

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN LINGKUNGAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI KASUS BANK UMUM
SYARIAH DI KABUPATEN KUNINGAN)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)
Pada Jurusan Perbankan Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



Oleh:

ARMILDA SANDRANINGTYAS

NIM. 2108203198

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON
1446 H/ 2025 M**

HALAMAN JUDUL
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN LINGKUNGAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI KASUS BANK UMUM
SYARIAH DI KABUPATEN KUNINGAN)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)
Pada Jurusan Perbankan Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

ARMILDA SANDRANINGTYAS

NIM : 2108203198

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON
1446 H/ 2025

ABSTRAK

Armilda Sandraningtyas, 2108203198, “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Bank Umum Syariah Di Kabupaten Kuningan)”. Skripsi, Cirebon, Jurusan Perbankan Syariah (PS) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon, 2025.

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur dan menganalisis pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Bank Umum Syariah di Kabupaten Kuningan, dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi. Permasalahan yang terjadi di setiap bank umum syariah di kabupaten Kuningan tidak jauh berbeda yaitu karyawan ketika sedang melakukan pekerjaannya terkadang suka membicarakan hal-hal diluar pekerjaan atau yang tidak terkait dengan pekerjaan dan itu sudah menjadi budaya atau tradisi bagi mereka. Kemudian tingkat kesadaran dari masing-masing pribadi karyawan masih rendah, beberapa karyawan masih ada yang terlambat datang kerja dan masih ada karyawan yang meninggalkan pekerjaan untuk urusan pribadi. Lalu yang terakhir yaitu lingkungan kerja yang kurang kondusif.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pengujian hipotesis dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Bank Umum Syariah di Kabupaten Kuningan. Sampel diambil menggunakan teknik sampel total. Jumlah sampel yang diambil dan digunakan dalam penelitian ini sebanyak 35 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebar secara langsung. Metode analisis data yang digunakan adalah *Moderated Regression Analysis* dengan bantuan *Software SPSS* versi 22.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa model penelitian telah memenuhi validitas dan reliabilitas sehingga model dinyatakan layak. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai $t \text{ hitung} = 3,420 > t \text{ tabel}$ dan tingkat signifikansi $= 0,002 < 0,05$. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai $t \text{ hitung} = 4,809 > t \text{ tabel}$ dan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Lingkungan kerja tidak mampu memoderasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, dengan nilai koefisien parameter (β) sebesar 0,007 dan tingkat signifikansi $= 0,307 > 0,05$. Lingkungan kerja memoderasi negatif (memperlemah) pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, dengan nilai koefisien parameter (β) sebesar -0,016 dan tingkat signifikansi $= 0,048 < 0,05$.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja.

ABSTRACT

Armilda Sandraningtyas, 2108203198, “The Influence of Organizational Culture and Work Discipline on Employee Performance with Work Environment as a Moderating Variable (Case Study of Sharia Commercial Banks in Kuningan Regency)”. Thesis, Cirebon, Departement of Sharia Banking (PS), Faculty of Islamic Economics and Business, UIN Cyber Syekh Nurjati Cirebon, 2024.

This study aims to measure and analyze the influence of organizational culture and work discipline on employee performance at Islamic General Banks in Kuningan Regency, with the work environment as a moderating variable. The problems that occur in every Islamic general bank in Kuningan Regency are not much different, namely that employees when doing their jobs sometimes like to talk about things outside of work or that are not related to work and that has become a culture or tradition for them. Then the level of awareness of each individual employee is still low, some employees are still late for work and there are still employees who leave work for personal matters. Then the last one is a less conducive work environment.

The method used in this research is hypothesis testing with a quantitative approach. The population in this study were all employees of Sharia Commercial Banks in Kuningan Regency. Samples were taken using the total sample technique. The number of samples taken and used in this research was 35 employees. Data collection techniques use questionnaires distributed directly. The data analysis method used is Moderated Regression Analysis with the help of SPSS version 22 software.

The research results show that the research model has met validity and reliability so that the model is declared feasible. The results of the hypothesis test show that organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, with a calculated t value = $3.420 > t$ table and a significance level = $0.002 < 0.05$. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance, with a calculated t value = $4.809 > t$ table and a significance level of $0.000 < 0.05$. The work environment is unable to moderate the influence of organizational culture on employee performance, with a parameter coefficient value (β) of 0.007 and a significance level = $0.307 > 0.05$. The work environment negatively moderates (weakens) the influence of organizational culture on employee performance, with a parameter coefficient value (β) of -0.016 and a significance level = $0.048 < 0.05$.

Keywords: Organizational Culture, Work Discipline, Employee Performance, Work Environment.

خلاصة

أرميلدا ساندرانينغتياس، 2108203198، "تأثير الثقافة التنظيمية وانضباط العمل على أداء الموظفين مع بيئة العمل كمتغير معتدل (دراسة حالة البنوك التجارية الإسلامية في مقاطعة كونينجان)". أطروحة، سير سيخ UIN، كلية الاقتصاد والأعمال الإسلامية، (PS) سيربيون، قسم الخدمات المصرفية الإسلامية نورجاتي سيربيون، 2025.

تهدف هذه الدراسة إلى قياس وتحليل تأثير الثقافة التنظيمية وانضباط العمل على أداء الموظفين في البنوك الإسلامية العامة في منطقة كونينجان، مع اعتبار بيئة العمل متغيراً معتدلاً. المشاكل التي تحدث في كل بنك إسلامي عام في منطقة كونينجان لا تختلف كثيراً، وهي أن الموظفين أثناء قيامهم بعملهم يحبون في بعض الأحيان التحدث عن أشياء خارج العمل أو أشياء لا علاقة لها بالعمل وأصبحت ثقافة أو تقليداً بالنسبة لهم. ثم إن مستوى الوعي لدى كل موظف على حدة لا يزال منخفضاً، وبعض الموظفين لا يزالون يتأخرون عن العمل، ولا يزال هناك موظفون يتركون العمل لأسباب شخصية. والأخير هو بيئة عمل أقل ملائمة الطريقة المستخدمة في هذه الدراسة هي اختبار الفرضيات باستخدام النهج الكمي. يتكون مجتمع الدراسة من جميع موظفي البنوك الإسلامية العامة في منطقة كونينجان. تم أخذ العينات باستخدام تقنية أخذ العينات الكلية. بلغ عدد العينات المأخوذة والمستخدم في هذه الدراسة 35 موظفاً. تقنيات جمع البيانات باستخدام الاستبيانات التي يتم توزيعها بشكل مباشر. طريقة تحليل البيانات المستخدمة هي تحليل الانحدار المعتدل بمساعدة برنامج الإصدار SPSS 22.

وتظهر نتائج الدراسة أن نموذج البحث قد حقق شروط الصلاحية والموثوقية بحيث تم إعلان النموذج قابلاً للتطبيق. وتظهر نتائج اختبار الفرضيات أن الثقافة التنظيمية لها تأثير إيجابي ومعنوي على أداء العاملين، ومستوى الدلالة $0.002 < 0.05$. إن الانضباط في t المحسوبة $= 3.420 < \text{جدول } t$ حيث بلغت قيمة ومستوى t المحسوبة $= 4.809 < \text{جدول } t$ العمل له تأثير إيجابي ومعنوي على أداء العاملين، حيث بلغت قيمة الدلالة $0.000 < 0.05$. إن بيئة العمل غير قادرة على تعديل تأثير الثقافة التنظيمية على أداء الموظفين، حيث ومستوى الدلالة $= 0.307 < 0.05$. تؤثر بيئة العمل سلباً على تأثير $(\beta) 0.007$ بلغت قيمة معامل المعامل ومستوى -0.016 (β) الثقافة التنظيمية على أداء الموظفين (تضعفها)، حيث بلغت قيمة معامل المعامل الدلالة $= 0.048 < 0.05$.

الكلمات المفتاحية: الثقافة التنظيمية، الانضباط في العمل، أداء الموظفين، بيئة العمل.

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

PERSETUJUAN PEMBIMBING
SKRIPSI
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN LINGKUNGAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI KASUS BANK UMUM
SYARIAH DI KABUPATEN KUNINGAN)

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)
Pada Jurusan Perbankan Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bismis Islam

Oleh:

ARMILDA SANDRANINGTYAS

NIM. 2108203198

Menyetujui,

Pembimbing I



Toto Suharto, SE., M.Si

NIP. 196811232000031001

Pembimbing II



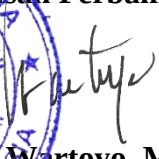
H. Ridwan Widagdo, SE., M.Si

NIP. 197303042007101002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Perbankan Syariah




Dr. Wartoyo, M.S.I

NIP. 198307022011011008

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Armilda Sandraningtyas

NIM : 2108203198

Tempat, Tanggal Lahir : 16 September 2003

Alamat : Desa Setu Kulon Blok Siampel RT 12/RW 01

Kecamatan Weru, Kabupaten Cirebon, Jawa Barat

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI KASUS BANK UMUM SYARIAH DI KABUPATEN KUNINGAN)”** ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau klaim terhadap keaslian karya saya ini. Saya siap menerima sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku di UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon.

Cirebon, 04 Maret 2025

Pembuat Pernyataan



ARMILDA SANDRANINGTYAS

NIM. 2108203198

NOTA DINAS

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Siber Syekh Nurjati

di

Cirebon

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Setelah melakukan bimbingan, telaah, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara **Armilda Sandraningtyas**, NIM: **2108203198** dengan judul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI KASUS BANK UMUM SYARIAH DI KABUPATEN KUNINGAN)”**. Kami bersepakat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan pada Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqosyahkan.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Menyetujui,

Pembimbing I



Toto Suharto, SE., M.Si

NIP. 196811232000031001

Pembimbing II



H. Ridwan Widagdo, SE., M.Si

NIP. 197303042007101002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Perbankan Syariah



Dr. Wartoyo, M.S.I

NIP. 198307022011011008

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI KASUS BANK UMUM SYARIAH DI KABUPATEN KUNINGAN)”, oleh Armilda Sandraningtyas NIM 2108203198. Telah diujikan dalam sidang munaqosah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon (UIN SSC) pada tanggal 4 Maret 2025. Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada jurusan Perbankan Syariah (PS) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon.

Sidang Munaqosah

Ketua Sidang



Dr. Wartoyo, M.Si

NIP. 198307022011011008

Sekretaris Sidang

Hj. Nining Wahyuningsih, M.M

NIP. 197309302007102001

Penguji I

Hj. Nining Wahyuningsih, M.M

NIP. 197309302007102001

Penguji II

Drs. H. Robbani, M.M., M.Ag

NIP. 196203141984121001

MOTTO

“orang lain tidak akan paham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *success stories* saja. Berjuanglah untuk diri sendiri, walaupun tidak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan merasa bangga dengan apa yang kita perjuangkan saat ini.
Jadi tetap berjuang dan bertahan ya.”

“Perang telah usai, aku bisa pulang
Kubaringkan panah dan berteriak MENANG!”
(NADIN AMIZAH)

“Angan-angan yang dulu mimpi belaka,
Kita gapai segala yang tak disangka”
(HINDIA)

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

KATA PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbil'alamin, dengan menyebut beribu syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan karunia-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Sholawat dan salam tak lupa selalu tercurahkan kepada baginda alam Rasulullah SAW yang telah memberikan tauladan yang baik kepada umatnya.

Dengan ini aku persembahkan sebuah karya teruntuk orang tua tercinta, ayahanda Aziz Kurniawan dan ibunda Linda Hartati, terima kasih selalu memberikan do'a, motivasi, kasih sayang, semangat dan perhatian yang tak terhingga kepada penulis, hingga penulis dapat menyelesaikan studi sampai tahap ini. Mereka memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai di bangku perkuliahan, namun mereka selalu mendukung dan mengusahakan agar anak-anak mereka mendapatkan pendidikan yang jauh lebih tinggi dari pada mereka.

Teruntuk 3 kakak penulis yaitu Anindya Fauziah, Arin Dwi Ningrum dan Andini Tri Oktaviani, serta 3 adik penulis yaitu Adam Prasetyo, Cakka Mahardika dan Aqilla Meiven Paramitha, terima kasih karena sudah selalu memberikan dukungan, do'a dan apresiasi untuk setiap hal yang sudah penulis capai, hingga saat ini penulis dapat menyelesaikan studi ini. Semoga kelak adik-adik penulis pun dapat menempuh jenjang pendidikan yang setinggi-tingginya.

Teruntuk nenek Tien Suhartini, tante Ulfa Rahayu, Om Barno, serta sepupu penulis yaitu Qinoi dan Keyla yang tak ada hentinya juga selalu memberikan dukungan dan do'a, serta menjadi pengingat dan penyemangat ketika penulis sedang merasa gelisah ataupun tidak percaya diri. Terima kasih banyak, berkat kalian penulis dapat menghadapi lika-liku selama masa perkuliahan, sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini.

Teruntuk seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Muhammad Ikbar Faiz Syauqi yang sudah menjadi bagian dari perjalanan hidup saya. Berkontribusi banyak dalam penulisan karya tulis ini, baik tenaga, waktu maupun materi yang diberikan kepada saya. Telah menjadi sosok yang selalu menemani, mendukung, mendengarkan keluh kesah, menghibur ketika sedih serta meyakinkan bahwa penulis dapat menyelesaikan skripsi, ketika penulis sendiri tidak yakin.

Teruntuk teman-teman seperjuanganku Esta Melandari, Sri Rahayu, Sherly Nur Jamila, Hanifah Nabilah dan Sofia Zikri Salma, terima kasih telah kebersamai penulis berproses dan berkembang pada studi ini. Terima kasih telah menjadi keluarga kedua penulis. Senang sekali bisa bertemu dan berteman dengan kalian yang sangat luar biasa ini.

Teruntuk manusia yang suka tidak percaya diri, terima kasih selalu bertahan dan berusaha. Ternyata walaupun banyak lika-liku yang dihadapi selama masa perkuliahan, tetapi kamu bisa sampai ditahap ini. Armilda Sandraningtyas, kedepannya barulah awal kehidupan yang sebenarnya, bagaimanapun lika-liku kehidupan yang kamu hadapi, semoga kamu selalu semangat, berusaha dan tidak gampang putus asa. Kamu pasti bisa!!

Salam, Armilda Sandraningtyas



RIWAYAT HIDUP



Armilda Sandraningtyas adalah nama penulis skripsi ini. Penulis lahir dari pasangan Aziz Kuriawan dan Linda Hartati sebagai anak keempat dari tujuh bersaudara. Penulis dilahirkan di Kabupaten Cirebon pada hari Selasa tanggal 16 September 2003. Penulis menempuh pendidikan dimulai dari SD Negeri 1 Setu Kulon (lulus tahun 2015), melanjutkan ke SMP Negeri 1 Weru (lulus tahun 2018) dan MAN 1 Kabupaten Cirebon (lulus tahun 2021), hingga akhirnya dapat menempuh program sarjana (S1) Perbankan Syariah di UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon. Dengan ketekunan dan motivasi yang tinggi dalam belajar serta rahmat dari Tuhan Yang Maha Esa, penulis berhasil menyelesaikan tugas akhir skripsi ini. Semoga penelitian ini mampu memberikan kontribusi yang positif bagi dunia pendidikan. Akhir kata, penulis mengucapkan rasa syukur yang sebesar-besarnya atas terselesaikannya skripsi yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Bank Umum Syariah Di Kabupaten Kuningan)”** di bawah bimbingan Bapak Toto Suharto, SE., M.Si dan Bapak H. Ridwan Widagdo, SE., M.Si

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

PEDOMAN LITERASI

Pedoman Transliterasi Arab Latin yang merupakan Hasil Keputusan Bersama (SKB) Menteri Agama serta Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor: 158 tahun 1987 dan Nomor: 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Daftar huruf Bahasa Arab dan transliterasinya ke dalam huruf latin dapat dilihat pada halaman berikut:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak Dilambangkan
ب	Ba'	B	Be
ت	Ta'	T	Te
ث	Sa'	Ṣ	Es (dengan titik diatas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha'	Ḥ	Ha (dengan titik dibawah)
خ	Kha'	Kh	Ka dan Ha
د	Dal	D	De
ذ	Zal	Ḍ	Zet (dengan titik diatas)
ر	Ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	Es dan Ye
ص	Sad	Ṣ	Es (dengan titik dibawah)
ض	Dad	Ḍ	De (dengan titik dibawah)
ط	Ta	Ṭ	Te (dengan titik dibawah)
ظ	Za	Ẓ	Zet (dengan titik dibawah)

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ع	‘Ain	—‘	Apostraf terbalik
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa’	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wawu	W	We
هـ	Ha’	H	Ha
ء	Hamzah	—’	Apostrof
ي	Ya’	Y	Ye

Hamzah (ء) yang terletak di awal kata mengikuti vokalnya tanda diberi tanda apapun. Jika ia terletak di tengah atau di akhir, maka ditulis dengan tanda (’).

B. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri atas vokal tunggal (monoftong) dan vokal rangkap (diftong). Vokal tunggal bahasa Arab lambangnya berupa tanda atau harakat, yaitu fathah (—) untuk vokal a, kasroh (—) untuk vokal i, dan dhummah (—) untuk vokal u. Vokal rangkap bahasa Arab lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf yaitu auyaitu harakat a (fathah) diikuti wawu (و) sukun (mati), dan ai yaitu harakat a (fathah) diiringi huruf ya’ (ي) sukun (mati).

Contoh vokal tunggal :

كَسَرَ ditulis kasara

Contoh vokal rangkap :

1. Fathah + yā’ tanpa dua titik yang dimatikan ditulis ai (أي).

Contoh: كَيْفَ ditulis kaifa

2. Fathah + wāwu mati ditulis au (او).

Contoh: هَوَلَ ditulis haula

C. Maddah

Maddah atau vokal panjang yang di dalam bahasa Arab dilambangkan dengan harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda. Vokal panjang ditulis, masing-masing dengan tanda hubung (-) di atasnya.

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
ا...َ	Fathah dan alif	Â	a dengan garis diatas
ي...ِ	Ataufathah dan ya		
ي...ِ	Kasrah dan ya	Î	i dengan garis diatas
و...ُ	Dammah dan wau	Û	u dengan garis diatas

Contoh: قَالَ ditulis qâla
قِيلَ ditulis qîla
يَقُولُ ditulis yaqûlu

D. Ta' marbutah

Transliterasi untuk ta' marbutah ada dua, yaitu : ta' marbutah yang hidup atau mendapat harakat fathah, kasrah, dan dammah, transliterasinya adalah [t]. Sedangkan ta' marbutah yang mati atau mendapat harkat sukun, transliterasinya adalah [h].

Kalau pada kata yang berakhir dengan ta' marbutah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang al- serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka ta marbutah itu ditransliterasikan dengan ha (h).

Contoh: الْأَطْفَالِ رَوْضَةٌ ditulis raḍāh al-aṭṭāl
رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ ditulis raḍatul aṭṭāl

E. Syaddah

Syaddah atau tasydid yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda tasydid, dalam transliterasi ini dilambangkan dengan perulangan huruf (konsonan ganda) yang diberi tanda syaddah.

Jika huruf ي ber-tasydid di akhir sebuah kata dan didahului oleh huruf kasrah يَ, maka ia ditransliterasi seperti huruf maddah (i).

Contoh : رَبَّنَا ditulis rabbanâ
الْحَدُّ ditulis al-ḥaddu

F. Kata Sandang Alif + Lam (ال)

Transliterasi kata sandang dibedakan menjadi dua macam, yaitu :

1. Kata sandang diikuti huruf syamsiah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiah ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu atau huruf lam diganti dengan huruf yang mengikutinya.

Contoh : الرَّجُلُ ditulis ar-rajulu
الشَّمْسُ ditulis as-syamsu

2. Kata sandang diikuti huruf qamariah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariah ditulis al-.

Contoh : الْمَلِكُ ditulis al-Maliku
الْقَلَمُ ditulis al-qalamu

G. Hamzah

Hamzah (ء) yang terletak di awal kata mengikuti vokalnya tanpa diberi tanda apa pun. Jika ia terletak di tengah atau di akhir kata, maka ditulis dengan tanda apostrof (').

H. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fi'il, isim maupun huruf, ditulis terpisah. Bagi kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab yang sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harakat yang dihilangkan maka dalam transliterasi ini penulisan kata tersebut bisa dilakukan dengan dua cara, bisa terpisah per kata dan bisa pula dirangkaikan.

Contoh :

وَإِنَّ اللَّهَ لَهُوَ خَيْرُ الرَّازِقِينَ

Ditulis: *Wa innallâha lahuwa khair al-râziqîn* atau *Wa innallâha lahuwa khairurrâziqîn*,

I. Huruf Kapital

Walaupun dalam sistem huruf Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf kapital tetap digunakan. Penggunaan huruf kapital sesuai dengan EYD, di antaranya huruf kapital digunakan untuk penulisan

huruf awal, nama diri, dan permulaan kalimat. Bila nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya. Penggunaan huruf capital untuk allah hanya berlaku bila dalam tulisan arabnya memang lengkap demikian dan kalau penulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf / harakat yang dihilangkan, huruf capital tidak dipergunakan.

Contoh : البُخَارِي ditulis al-Bukhârî
 البَيْهَقِي ditulis al-Baihaqî



KATA PENGANTAR



Alhamdulillahirobbil'alamiin, puji serta syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **"Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Bank Umum Syariah Di Kabupaten Kuningan)"**. Tidak lupa sholawat beserta salam penulis panjatkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, kepada Sahabatnya dan semoga kita termasuk golongan umatnya serta mendapatkan syafaatnya di *yaumul kiyamah*. Aamiin.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi (S.E) Pada Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon. Terima kasih banyak penulis ucapkan kepada berbagai pihak yang telah memberikan bimbingan dan dukungan, baik berupa moral, materiil ataupun spiritual sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan sebagaimana mestinya. Dengan penuh kerendahan hati, perkenankan penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag., selaku Rektor UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. H. Didi Sukardi, MH selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
3. Bapak Dr. Wartoyo, MSI. selaku Ketua Prodi Perbankan Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon.
4. Ibu Hj. Nining Wahyuningsih, MM, selaku Sekretaris Prodi Perbankan Syariah
5. Bapak Drs. H. Amir, M.Ag, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberi arahan dan bimbingan selama perkuliahan.

6. Bapak Toto Suharto, SE., M.Si, selaku Dosen Pembimbing Skripsi I dan Bapak H. Ridwan Widagdo, SE., M.Si, selaku Dosen Pembimbing Skripsi II, yang dengan penuh kesabaran meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan arahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang telah mengajarkan berbagai ilmu pengetahuan selama perkuliahan, serta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang selalu memberikan pelayanan terbaik.
8. Seluruh karyawan Bank Umum Syariah di Kabupaten Kuningan.
9. Dan semua pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT membalas segala kebaikan yang telah diberikan kepada penulis. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menambah wawasan bagi banyak pihak.

Cirebon, 4 Maret 2025

Penulis,

Armilda Sandraningtyas

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
خلاصة	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iv
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI.....	v
NOTA DINAS	vi
LEMBAR PENGESAHAN	vii
MOTTO.....	viii
KATA PERSEMBAHAN.....	ix
RIWAYAT HIDUP.....	xi
PEDOMAN LITERASI.....	xii
KATA PENGANTAR.....	xvii
DAFTAR ISI.....	xix
DAFTAR GAMBAR.....	xxii
DAFTAR TABEL	xxiii
DAFTAR LAMPIRAN	xxiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	5
D. Rumusan Masalah	6
E. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
F. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
A. Kajian Teori Utama (<i>Grand Theory</i>)	9
1. Teori Atribusi	9
B. Kajian Variabel Penelitian	10
1. Kinerja Karyawan	10
2. Budaya Organisasi	13
3. Disiplin Kerja.....	15
4. Lingkungan Kerja.....	18

C. Literatur Review	21
D. Kerangka Konseptual	26
E. Pengembangan Hipotesis	27
1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	28
3. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi	29
4. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
A. Jenis Penelitian dan Pendekatan Penelitian.....	32
B. Sasaran, Waktu dan Lokasi Penelitian	32
1. Sasaran Penelitian	32
2. Waktu Penelitian	32
3. Lokasi Penelitian.....	32
C. Populasi dan Sampel	32
1. Populasi Penelitian.....	32
2. Sampel penelitian.....	33
D. Teknik Pengumpulan Data.....	33
E. Definisi Operasional Variabel.....	34
F. Metode Analisis Data	36
1. Uji Instrumen Penelitian	36
2. Uji Asumsi Klasik.....	37
3. Uji Hipotesis	39
4. Uji Moderated Regression Analysis (MRA).....	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	42
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	42
1. Bank Syariah Indonesia.....	42
2. Bank BJB Syariah	44
3. Bank Muamalat Indonesia.....	45
B. Karakteristik Responden	46
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	48

4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	49
C. Analisis Deskriptif Data Penelitian	49
1. Tanggapan Responden Terhadap Budaya Organisasi (X_1).....	50
2. Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja (X_2)	51
3. Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja (Z).....	52
4. Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	53
D. Hasil Analisis Data.....	54
1. Uji Instrumen Penelitian	54
2. Uji Asumsi Klasik.....	58
3. Uji Hipotesis	63
4. Uji Moderated Regression Analysis (MRA).....	65
E. Pembahasan Hasil Penelitian	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	74
A. Kesimpulan.....	74
B. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	79



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Pertumbuhan Perbankan Syariah	1
Gambar 1. 2 <i>Market Share</i> Perbankan Syariah.....	2
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	27
Gambar 4. 1 Logo Bank Syariah Indonesia	42
Gambar 4. 2 Logo Bank BJB Syariah.....	44
Gambar 4. 3 Logo Bank Muamalat Indonesia	45



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Data Populasi dan Sampel Penelitian.....	33
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	48
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	49
Tabel 4. 5 Hasil Uji Analisis Deskriptif (X_1).....	50
Tabel 4. 6 Hasil Uji Analisis Deskriptif (X_2).....	51
Tabel 4. 7 Hasil Uji Analisis Deskriptif (Z).....	52
Tabel 4. 8 Hasil Uji Analisis Deskriptif (Y)	53
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Data	55
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Data	56
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Data	56
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Data	57
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas	59
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinieritas	60
Tabel 4. 16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	61
Tabel 4. 17 Hasil Uji Linieritas.....	62
Tabel 4. 18 Hasil Uji Linieritas.....	62
Tabel 4. 19 Hasil Uji T-Test	63
Tabel 4. 20 Hasil Uji F	64
Tabel 4. 21 Hasil Uji Koefisien Determinasi (r^2).....	65
Tabel 4. 22 Analisis Regresi Moderasi Persamaan I.....	66
Tabel 4. 23 Analisis Regresi Moderasi Persamaan II	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Bimbingan Skripsi	79
Lampiran 2. Surat Pengantar Penelitian	80
Lampiran 3. Kuesioner Penelitian	81
Lampiran 4. Daftar Responden Penelitian	88
Lampiran 5. Rekapitulasi Data Kuesioner Penelitian	90
Lampiran 6. <i>Output</i> Uji Validitas	91
Lampiran 7. <i>Output</i> Uji Reliabilitas	104
Lampiran 8. <i>Output</i> Uji Asumsi Klasik	104
Lampiran 9. <i>Output</i> Uji Hipotesis	106
Lampiran 10. <i>Output</i> Uji <i>Moderated Regression Analysis</i> (MRA)	108
Lampiran 11. Dokumentasi	109
Lampiran 12. Kartu Bimbingan Skripsi	110
Lampiran 13. Surat Keterangan Selesai Penelitian	111

