

**UPAYA PERLINDUNGAN PEMBERIAN UPAH ATAS JAM
KERJA TERHADAP HASIL REKRUTMEN KARYAWAN
BARU MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020
CIPTA KERJA DAN HUKUM EKONOMI SYARIAH
(Studi Kasus Pada Savannah Resto Kota Tegal)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H)

Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)

Fakultas Syariah (FS)



Oleh:

Doni Eko Prasetya
2108202006

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON
1446 H/2025 M**

HALAMAN JUDUL
UPAYA PERLINDUNGAN PEMBERIAN UPAH ATAS JAM
KERJA TERHADAP HASIL REKRUTMEN KARYAWAN
BARU MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020
CIPTA KERJA DAN HUKUM EKONOMI SYARIAH
(Studi Kasus Pada Savannah Resto Kota Tegal)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H)
Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)
Fakultas Syariah (FS)

Oleh:

Doni Eko Prasetya
2108202006

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON
KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

1446 H/2025 M

ABSTRAK

Doni Eko Prasetya. NIM: 2108202006. “Upaya Perlindungan Pemberian Upah Atas Jam Kerja Terhadap Hasil Rekrutmen Karyawan Baru Menurut Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Cipta Kerja Dan Hukum Ekonomi Syariah (Studi Kasus Pada Savannah Resto Kota Tegal).” 2025.

Savannah Resto merupakan restoran yang berada di Kota Tegal yang biasa dijadikan tempat nongkrong bagi para pengunjung. Dalam pengupahan kepada karyawan, Savannah Resto sendiri masih dibawah upah minimum, dengan upah yang berbeda dalam setiap bidangnya, Kemudian pembagian waktu kerja pada setiap karyawan ialah 8 jam dan 1 jam istirahat dalam 1 hari, pemberian upah dan dan pembagian waktu kerja merupakan hal penting oleh karena itu perlu dikaji lebih dalam dengan Undang-undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja dan hukum ekonomi syariah. Tujuan penelitian ini ingin mengetahui implementasi perlindungan upah pada karyawan baru menurut Undang-undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja dan hukum ekonomi syariah, serta kebijakan pengaturan jam kerja untuk pemberian upah bagi karyawan baru pada Savannah Resto Kota Tegal menurut Undang-undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kualitatif, dengan pendekatan yuridis empiris, Dengan metode ini peneliti ingin meninjau implementasi perlindungan upah menurut Undang-undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja dan hukum ekonomi syariah, serta kebijakan pengaturan jam kerja untuk pemberian upah bagi karyawan baru pada Savannah Resto Kota Tegal melalui Undang-undang Nomor 11 Tahun 2020 Cipta Kerja.

Hasil penelitian ini menunjukan bahwa *pertama*, implemetasi pengupahan pada Savannah Resto Kota Tegal belum sesuai dengan Undang-undang nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja meskipun dalam pengupahannya didasarkan atas jabatan, tanggung jawab, maupun hasil massa percobaan, Undang-undang tetap melarang pengupahan dibawah upah minimum hal ini karena menyangkut kelayakan bagi para karyawan, serta jika dalam hukum ekonomi syariah penguapahan pada Savannah sendiri sudah sesuai melihat dari kesepakatan dengan dasar apa yang telah dikerjakan., *Kedua*, kebijakan pengaturan waktu kerja Savannah Resto Kota Tegal sudah sesuai dengan Undang-undang Nomor 11 tahun 2020 Tentang Cipta Kerja hal ini karena ada pengecualian bahwa Savannah merupakan sektor usaha atau pekerjaan tertentu (Restoran), sesuai pada pasal 77 ayat 3 Undang-undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja, dan pasal 14 Undang-undang Nomor 10 Tahun 2009 Tentang Kepariwisataaan.

Kata Kunci: Perlindungan Pemberian Upah, Jam Kerja, Undang-undang Nomor 11 Tahun 2020 Cipta Kerja, dan Hukum Ekonomi Syariah.

ABSTRACT

Doni Eko Prasetya. NIM: 2108202006. "Efforts to Protect Wages on Working Hours on the Results of New Employee Recruitment According to Law Number 11 of 2020 on Job Creation and Sharia Economic Law (Case Study on Savannah Resto Tegal City)." 2025.

Savannah Resto is a restaurant located in Tegal City which is usually used as a hangout place for visitors. In wages to employees, Savannah Resto itself is still below the minimum wage, with different wages in each field, then the division of working time for each employee is 8 hours and 1 hour of rest in 1 day, the provision of wages and the division of working time is important, therefore it needs to be studied more deeply with Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation and Islamic economic law. The purpose of this study is to find out the implementation of wage protection for new employees according to Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation and sharia economic law, as well as the policy of regulating working hours for the provision of wages for new employees at Savannah Resto Tegal City according to Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation.

The method used in this study is qualitative research, with an empirical juridical approach, With this method the researcher wants to review the implementation of wage protection according to Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation and sharia economic law, as well as the policy of regulating working hours for the provision of wages for new employees at Savannah Resto Tegal City through Law Number 11 of 2020 Job Creation.

The results of this study show that first, the implementation of wages at Savannah Resto Tegal City is not in accordance with Law number 11 of 2020 concerning Job Creation even though the wages are based on positions, responsibilities, and the results of mass experiments, the law still prohibits wages below the minimum wage, this is because it concerns eligibility for employees, and if in sharia economic law the employment in Savannah itself is appropriate to see from agreement on the basis of what has been done., Second, the Savannah Resto Tegal City working time policy is in accordance with Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation, this is because there is an exception that Savannah is a certain business or employment sector (Restaurant), in accordance with article 77 paragraph 3 of Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation, and article 14 of Law Number 10 of 2009 concerning Tourism.

Keywords: Protection of Wages, Working Hours, Law Number 11 of 2020 on Job Creation, and Sharia Economic Law.

الملخص

دوني إيكو براسيتيا نيم 2108202006. "الجهود المبذولة لحماية توفير الأجور لساعات العمل مقابل نتائج توظيف الموظفين الجدد وفقاً للقانون رقم 11 لعام 2020 لخلق فرص العمل وقانون الشريعة الاقتصادية (دراسة حالة في مدينة سافانا ريسو تيجال)". 2025

روجاب قلعتي اميف. راوزلا تحارستا ناكمك كدعاء مدختسيو ي تيس لاجية تنيدم في معقير معطم وه وتسير انافاس لاجم لك في روجلأ فالاتخا مع، روجلأ يندلأ دحلأ ن م لقأ مسفن انافاس وتسير انافاس ل ازي لا، ن يفظوملا روجلأ عاطعو، دحاولا مويلا في قدحاو تحارستا عاسو تا عاس 8 وه فظوم لكل لمعلا تقو جيسقت مڈ صرف قلخ ناشب 2020 ماعل 11 مقر نوناقلأ مع قمعأ لكشب تسارد بجوكلذل، مهم رمأ لمعلا تقو جيسقتو ددجلا ن يفظوملا روجلأ آيامد ذيفنت تفرع وه ثحبلا اذه ن م ضرغلا. تيداصتقلا آيملاسلا تعيرشلاو لمعلا تا عاس ميظنت تاسايس كلذكو، آيملاسلا تعيرشلاو لمعلا صرف قلخ ناشب 2020 ماعل 11 مقر نوناقلأ آقفو ناشب 2020 ماعل 11 مقر نوناقلأ آقفو لاجية وتسير انافاس تنيدم في ددجلا ن يفظوملا روجلأ ريفوتل لمعلا لمعلا صرف قلخ

ثحابلا ديرير تعيرطلا مذهبو، ي بيرجتلا ي هقفلأ جهنملا عابتا مع، فيكلأ ثحبلا وه ثحبلا اذه في معيتملا جهنملا يداصتقلا نوناقلأو لمعلا صرف قلخ ناشب 2020 ماعل 11 مقر نوناقلأ آقفو روجلأ آيامد قبيطت تعجارم ن م لاجية وتسير انافاس تنيدم في ددجلا ن يفظوملا روجأ ريفوتل لمعلا تا عاس ميظنت تاسايس كلذكو، ي عرشلا لمعلا صرف قلخ 2020 ماعل 11 مقر نوناقلأ للاخ

مقر نوناقلأ مع قفاوتي لا ي تيس لاجية وتسير انافاس في روجلأ ذيفنت ن أ، لاوأ مئأ ي لا تساردلا مذه جئاتن ريشت جئاتنو آيلوؤسملاو بصنملا ي لا دنتمت روجلأ ن أ ن م مغرلا ي لد لمعلا صرف قلخ ناشب 2020 ماعل 11 آيمسلا ي ودجلا قلعتي مئأ روجلأ يندلأ دحلأ نود روجلأ رظح ل ازي لا نوناقلأ ن أ لا، تعبيرجتلا قنكلأ ساسأ ي لد قافتلا مع قفتت اهسفن انافاس في روجلأ ن أ في عرشلا يداصتقلا نوناقلأ في ناك اذو، ن يفظوملا قلخ ناشب 2020 ماعل 11 مقر نوناقلأ مع ي تيس لاجية وتسير انافاس في لمعلا تقو تاسايس قفاوتت، آيناث، مئام ن م 3 ترققلأ آقفو، (معطم) ن يعم لمعلا عاطق وأ لمعلا عاطق ي ه انافاس ن أ عانتتسا لكاه ن أ لمعلا صرف 2009 ماعل 10 مقر نوناقلأ ن م 14 تداملاو، لمعلا صرف قلخ ناشب 2020 ماعل 11 مقر نوناقلأ ن م 77 تداملا تعاييلا ناشب

الكلمات المفتاحية حماية الأجور، وساعات العمل، والقانون رقم 11 لسنة 2020 بشأن توفير فرص العمل، والشريعة الإسلامية الاقتصادية.

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

**PERSETUJUAN PEMBIMBING
SKRIPSI**

**UPAYA PERLINDUNGAN PEMBERIAN UPAH ATAS JAM
KERJA TERHADAP HASIL REKRUTMEN KARYAWAN
BARU MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020
CIPTA KERJA DAN HUKUM EKONOMI SYARIAH
(Studi Kasus Pada Savannah Resto Kota Tegal)**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H)
Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)
Fakultas Syariah (FASYA)

Oleh:

DONI EKO PRASETYA

2108202006

Menyetujui

Pembimbing 1



Ubaidillah, S.Ag, M.H.I

NIP 19731227 200701 1 018

Pembimbing 2



M. Svaoqi Nahwandi, M.H

NIP 19920227 202012 1 011

Mengetahui

Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah



Akhmad Shodikin, M.H.I

NIP 19731104 200710 1 001

NOTA DINAS

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Syariah

UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon

di

Cirebon

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara/I **Doni Eko Prasetya, NIM: 2108202006** dengan judul **“UPAYA PERLINDUNGAN PEMBERIAN UPAH ATAS JAM KERJA TERHADAP HASIL REKRUTMEN KARYAWAN BARU MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 CIPTA KERJA DAN HUKUM EKONOMI SYARIAH (Studi Kasus Pada Savannah Resto Kota Tegal).”** Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan pada jurusan Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah) Fakultas Syariah (FASYA) Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqosyahkan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Menyetujui

Pembimbing 1

Pembimbing 2

Ubaidillah, S.Ag, M.H.I

NIP 19731227 200701 1 018

M. Syaoqi Nahwandi, M.H

NIP 19920227 202012 1 011

Mengetahui

Ketua Jurusan Hukum/Ekonomi Syariah



Akhmad Shodikin, M.H.I

NIP 19731104 200710 1 001

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “**UPAYA PERLINDUNGAN PEMBERIAN UPAH ATAS JAM KERJA TERHADAP HASIL REKRUTMEN KARYAWAN BARU MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 CIPTA KERJA DAN HUKUM EKONOMI SYARIAH (Studi Kasus Pada Savannah Resto Kota Tegal)**” oleh Doni Eko Prasetyan, NIM 2108202006, telah diajukan sidang Munaqosah Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon.

Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana Hukum (S.H) pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah) Fakultas Syariah (FASYA) pada Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon.

Sidang Munaqosah



Ketua Sidang

Akhmad Shodikin, M.H.I

NIP 19731104 200710 1 001

Sekretaris Sidang

Afif Muamar, M.H.I

NIP 19851219 201503 1 007

Penguji 1

Jefik Zulfikar Hafidz, M.H

NIP 19920725 201903 1 012

Penguji 2

Asep Saepullah, M.H.I

NIP 19720915 200003 1 001

PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Doni Eko Prasetya
NIM : 2108202006
Tempat, Tanggal Lahir : Tegal, 28 Februari 2003
Alamat : Jl. Kebun Dingin, RT/RW 002/004, Kepandean,
Kec. Dukuhturi.

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“UPAYA PERLINDUNGAN PEMBERIAN UPAH ATAS JAM KERJA TERHADAP HASIL REKRUTMEN KARYAWAN BARU MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 CIPTA KERJA DAN HUKUM EKONOMI SYARIAH (Studi Kasus Pada Savannah Resto Kota Tegal),”** Ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Cirebon, 13 Januari 2025

Saya yang menyatakan



Doni Eko Prasetya

NIM 2108202006

PERSEMBAHAN

Assalamu 'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT atas diberikannya kesehatan jasmani dan rohani serta beribu-ribu karunia sehingga skripsi ini dapat berjalan dengan lancar dan terealisasi dengan baik. Tidak lupa Sholawat serta salam semoga tetap tercurah limpahkan kepada Baginda Rasulullah Muhammad SAW.

Saya persembahkan skripsi ini untuk kedua orang tua saya, Ibu Roimah dan Bapak Syaifulloh, yang telah memberi dukungan dan doa nya yang tidak kenal lelah untuk kebaikan saya di masa depan. Beliau adalah sosok orang tua yang hebat yang telah mewujudkan impian anaknya sekolah ke jenjang yang lebih tinggi dan menjadi satu-satunya di keluarga yang bisa mengenyam bangku perkuliahan. Terimakasih atas doa, cinta dan kasih sayangnya, memberikan penulis mempunyai semangat menjalani bangku perkuliahan, hingga pada tahap akhir yaitu menyusun skripsi. Tak lupa juga penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada beberapa rekan seperjuangan Siti Maulidiyah, tak luput juga kepada teman seangkatan Akhmad Muzakki, serta Sahrul Hilmi yang telah memberikan dukungan maupun nasihat, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis ini.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis bernama lengkap Doni Eko Prasetya dilahirkan di Tegal, 28 Februari 2003. Penulis merupakan anak ke satu (1) dari tiga (3) bersaudara, dari pasangan Bapak Syaifulloh dan Ibu Roimah. Penulis bertempat tinggal di Jl. Kebun Dingin, RT/RW 002/004, Kepandean, Kec. Dukuhturi.

Jenjang Pendidikan yang telah ditempuh adalah:

1. SD Negeri Kepandean 03 pada Tahun 2009-2015
2. SMP Negeri 02 Dukuhturi pada Tahun 2015-2018
3. MA Negeri 1 Kota Tegal pada Tahun 2018-2021
4. Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon pada tahun 2021-2025.

Penulis mengikuti Program S-1 pada Fakultas Syariah Program Studi Hukum Ekonomi Syariah dan mengambil judul Skripsi, “UPAYA PERLINDUNGAN PEMBERIAN UPAH ATAS JAM KERJA TERHADAP HASIL REKRUTMEN KARYAWAN BARU MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 CIPTA KERJA DAN HUKUM EKONOMI SYARIAH (Studi Kasus Pada Savannah Resto Kota Tegal),” di bawah bimbingan Bapak Ubaidillah, S.Ag, M.H.I, dan Bapak M. Syaoqi Nahwandi, M.H.

UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

MOTTO

**“Sesulit apapun masalahmu diamlah dan hadapi saja kalau memang kau
seorang pria dan dilahirkan sebagai pria”**

(Sabito Kimetsu No yaiba)

**“Setiap orang memiliki gilirannya masing-masing bersabar dan tunggulah,
itu akan datang dengan sendirinya untuk giliranmu”**

(Gol D Roger)



UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji dan syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan nikmat dan karunia Nya Sholawat serta salam semoga tercurah kepada Rasulullah SAW, saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Upaya Perlindungan Pemberian Upah Atas Jam Kerja Terhadap Hasil Rekrutmen Karyawan Baru Menurut Undang-undang Nomor 11 Tahun 2020 Cipta Kerja Dan Hukum Ekonomi Syariah (Studi Kasus Pada Savannah Resto Kota Tegal).”**

Penulisan skripsi ini disusun sebagai persyaratan untuk mendapatkan Gelar Sarjana Hukum Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (S1) pada Fakultas Syariah.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan pernah selesai tanpa bantuan pihak-pihak yang telah membantu dan mendukung penulis skripsi ini. Dengan penuh hormat dan kerendahan hati, penulis berterimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M. Ag, selaku Rektor UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. H. Edy Setyawan, Lc., M.A, selaku Dekan Fakultas Syariah.
3. Bapak Akhmad Shodikin, M. H.I selaku Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah.
4. Bapak Afif Muammar, M.H.I selaku sekretaris Jurusan Hukum Ekonomi Syariah.
5. Bapak Ubaidillah, S.Ag, M.H.I selaku sebagai dosen pembimbing I dan Bapak M. Syaoqi Nahwandi, M.H selaku sebagai pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, arahan, saran, bimbing, dan kesabarannya sehingga penulis sehigga dapat terwudnya skripsi ini.
6. Segenap para dosen dan staf Fakultas Syariah dan Jurusan Hukum Ekonomi Syariah yang telah membantu pada proses administrasi perkuliahan penulis selama di UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon.

7. Segenap Family Jurusan Hukum Ekonomi Syariah angkatan tahun 2021 dan khususnya kelas HES A, yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada penulis.
8. Terimakasih kepada pihak Savannah Resto Kota Tegal yang bersedia menjadi tempat objek penelitian penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi.
9. Terimakasih kepada Ibu dan Bapak ku tercinta yang telah memberikan dukungan, semangatnya, dan doa tanpa batas, menjadikan penulis bisa sejauh ini.
10. Terimakasih kepada Siti Maulidiyah selaku partner yang terus mendukung dan mensupport baik jasa atau dukungan batin.
11. Terimakasih kepada Akhmad Muzaki Selaku teman bertukar aspirasi dalam dalam sebuah permasalahan.
12. Terimakasih kepada pihak yang terlibat dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritisk dan saran yang membangun. Semoga penulisan skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca yang berminat pada umumnya. Penulis ucapkan Terimakasih.

Cirebon, 13 Januari 2025

Saya yang menyatakan



Doni Eko Prasetya

NIM 2108202006

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK	ii
<i>ABSTRACT</i>	iii
المخلص	iv
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	v
NOTA DINAS	vi
LEMBAR PENGESAHAN	vii
PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI	viii
PERSEMBAHAN	ix
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	x
MOTTO.....	xi
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Penelitian Terdahulu.....	9
F. Kerangka Pemikiran.....	16
G. Metodologi Penelitian	21
H. Sistematika Penulisan	25
BAB II LANDASAN TEORI PEMBERIAN UPAH ATAS JAM KERJA TERHADAP HASIL REKRUTMEN KARYAWAN BARU.....	27
A. Pengupahan	27
B. Jam Kerja	32
C. Karyawan	37
D. Perlindungan Hukum	39

E. Ketenagakerjaan.....	42
F. Cipta Kerja	43
G. Hukum Ekonomi Syariah	45
F. Kesejahteraan	47
BAB III GAMBARAN UMUM SAVANNAH RESTO KOTA TEGAL.....	50
A. Sejarah Savannah Resto Kota Tegal.....	50
B. Profil Savannah Resto Kota Tegal	51
C. Visi Misi.....	53
D. Teknik Pemasaran	54
E. Pengupahan	55
F. Jam Kerja	55
BAB IV UPAYA PERLINDUNGAN PEMBERIAN UPAH ATAS JAM KERJA TERHADAP HASIL REKRUTMEN KARYAWAN BARU MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 CIPTA KERJA DAN HUKUM EKONOMI SYARIAH (Studi Kasus Pada Savannah Resto Kota Tegal).....	56
A. Implementasi Perlindungan Upah pada Karyawan Baru Menurut Undang- undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja dan Hukum Ekonomi Syariah pada Savannah Resto Kota Tegal	56
1. Penentuan Pengupahan pada Karyawan Baru di Savannah resto Kota Tegal.....	57
2. Upah Tambahan Karyawan Savannah Resto Kota Tegal	63
3. Perspektif Hukum Ekonomi Syariah.....	66
B. Kebijakan Savannah Resto Kota Tegal Terkait Pengaturan Jam Kerja Untuk Pemberian Upah Bagi Karyawan Baru Ditinjau dari Undang-undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.....	69
1. Waktu Lembur	72
2. Waktu Cuti.....	74
BAB V PENUTUP.....	76
A. Kesimpulan	76
B. Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 1 Kerangka Pemikiran.....	20
Gambar 3 1 Profil Savannah Resto	52
Gambar 4 1 Data Perolehan Gaji Karyawan	60
Gambar 4 2 Data Perolehan Gaji Karyawan	60
Gambar 4 3 Data Jam Kerja Karyawan.....	70



UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON