

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Chandrarin, G. (2018). *Metode Riset Akuntansi Pendekatan Kuantitatif*.
- Fishbein, M., & Ajzen, I. (1975). Belief, Attitude, Intention, and Behavior An Introduction to Theory and Research. In *Addison-Wesley Publishing Company*. 0201020890.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss*. Badan Penerbit Undip, Semarang.
- Iapi. (2021). Kode Etik Profesi Akuntan Publik 2021. In *Ikatan Akuntan Publik Indonesia*.
- Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kauntitatif* (A. Q. Habib (Ed.)). Fakultas Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan Universitas Islam Negeri (Uin) Sunan Kalijaga Yogyakarta. <http://Tarbiyah.Uin-Suka.Ac.Id/>
- Robbins, Stephen P, Dan T. A. J. (2008). *Perilaku Organisasi*.
- Sihotang, H. (2023). *Metode Peneitian Kuantitatif* (E. Murniarti (Ed.)). Uki Press.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Fan R&D*. Alfabeta, Cv.
- Thian, A. (2021). *Perilaku Organisasi*. Penerbit Andi

Website:

- Indonesia, C. (2019). *Kronologi Kisruh Laporan Keuangan Garuda Indonesia*. <https://Www.Cnnindonesia.Com/Ekonomi/20190430174733-92-390927/Kronologi-Kisruh-Laporan-Kuangan-Garuda-Indonesia>
- Ojk. (2024). Sanksi Administratif Berupa Pembekuan Pendaftaran Kap Anderson Dan Rekan. Otoritas Jasa Keuangan. <https://Ojk.Go.Id/Id/Berita-Dan-Kegiatan/Pengumuman/Pages/Sanksi-Administratif-Berupa-Pembekuan-Pendaftaran-Kap-Anderson-Dan-Rekan>

Jurnal:

- Abdullah, M. W., & Hasma, H. (2018). Determinan Intensi Auditor Melakukan Tindakan Whistle-Blowing Dengan Perlindungan Hukum Sebagai Variabel Moderasi. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 1(3), 385–407. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2017.v1.i3.2096>
- Agustiani, W. D., & Hasibuan, A. B. (2020). Faktor-faktor yang mempengaruhi intensi whistleblowing : Studi empiris pada kantor akuntan publik DKI Jakarta. *Jurnal Program Studi Akuntansi*, 6(2), 96–106. <https://doi.org/10.31289/jab.v6i2.3305>
- Ajzen. (1991). *The theory of planned behavior. Organizational behavior and human decision processes*. 50(6), 179–211.
- Bagustianto, R., & Nurkholis, N. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pegawai Negeri Sipil (Pns) Untuk Melakukan Tindakan Whistle-Blowing (Studi Pada Pns Bpk Ri). *Ekuitas (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 19(2), 276–295. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2015.v19.i2.1769>
- Brief, A.P, & Motowidlo, S. . (1986). *Prosocial Organizational Behaviors. The Academy of Management Review*. 11(4), 710–725.
- Chandrani, A., Gamayumi, R. R., & Listyaningsih, E. (2023). Intensi Whistleblowing Auditor : Peran Perlindungan Hukum sebagai Variabel Moderasi (Auditor Whistleblowing Intention: The Role of Legal Protection as a Moderating Variable). *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen (JAKMAN)*, 4(3), 221–234.
- Clyde, V., Hanifah, I. A., & Muchlish, M. (2022). Organizational Commitment as Moderating the Relationship between Professional Commitment, Locus of Control, and Professionalism on Whistleblowing Intention. *AFRE (Accounting and Financial Review)*, 5(1), 31–40. <https://doi.org/10.26905/afr.v5i1.7515>
- Dozier, J. B., & Miceli, M. P. (n.d.). Potential Predictors of Whistle-Blowing: A Prosocial Behavior Perspective. *The Academy of Management Review*. 1985, 10(4), 823–836.

- Eirene Dewi Anggraeni, T. H. (2021). Pengaruh Profesionalisme, Intensitas Moral, Dan Personal Cost Of Reporting Terhadap Intensi Auditor Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Maneksi*, 10(2), 125–133.
- Erwinsyah, Lucyani Meldawati, & Betty. (2023). Intensitas Pemeriksa Untuk Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Aktiva : Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 5(3), 173–184. <https://doi.org/10.52005/aktiva.v5i3.207>
- Gerallda, N., & Noviyanti, S. (2020). Intensi Whistleblowing dalam Organizational Commitment dan Obedience Pressure Auditor. *E-Jurnal Akuntansi*, 30(6), 1470. <https://doi.org/10.24843/eja.2020.v30.i06.p10>
- Hala, Y. (2020). Pengaruh Komitmen Profesional Dan Locus of Control Terhadap Intensitas Melakukan Whistleblowing Dengan Sensitivitas Etis Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomika*, 4(1), 1–13.
- Iqbal, M., Mukhtaruddin, M., & Abukosim, A. (2019). Pengaruh Identitas Profesional, Locus Of Commitment, Dan Intensitas Moral Terhadap Intensi Auditor Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing (Studi Kasus Pada Kantor Akuntan Publik Sumatera Bagian Selatan). *AKUNTABILITAS: Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Akuntansi*, 12(1), 15–28. <https://doi.org/10.29259/ja.v12i1.9305>
- Jonete, C. (2011). Pengaruh Komitmen Profesional Dan Pertimbangan Etis Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing: Locus Of Control Sebagai Variabel Moderasi. *JOMFekom*, 4(1), 1–13. <https://media.neliti.com/media/publications/125589-ID-analisis-dampak-pemekaran-daerah-ditinja.pdf>
- Kusumawardani, I. W. A. S., & Sari, M. M. R. (2021). The Effect of Locus of Control , Professionalism and the Seriousness Level of Violation on the Intention of Whistleblowing at Office for Management of Regional Revenue , Finance and Assets of Bali Province. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 5(1), 562–568.
- Lekatompessy, J. E. (2003). *Hubungan Profesionalisme dengan Profesinya:*

Komitmen Oraganisasional, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja, dan Keinginan Berpindah (Studi Empiris di Lingkungan Akuntan Publik) (pp. 69–84).

Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta. <http://tarbiyah.uin-suka.ac.id/>

Muslim, M. S. H. (2020). Professional Commitment and Locus Of Control Toward Intensity In Whistleblowing Through Ethical Sensitivity. *Jurnal Akuntansi*, 24(1), 95. <https://doi.org/10.24912/ja.v24i1.659>

Near, J. P., & Miceli, M. P. (1985). Organizational dissidence: The case of whistle_blowing. *Journal of Business Ethics*, 1, 1–16.

Octavia, R. D., & Agha, Z. (2023). Pengaruh Profesionalisme Auditor , Kontrol Perilaku , Dan Intensitas Moral Terhadap Intensi Auditor Eksternal Dalam Melakukan Whistleblowing (Studi Kasus Pada KAP di DKI Jakarta). *SNAM (Srminar NAsional Akuntansi Dan Manajemen)*, 3.

Pratiwi, E. P. G., & Diana, B. (2021). Pengaruh Kematerialitasan Kecurangan Dan Tingkat Retaliation Terhadap Intensi Auditor Internal Dalam Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Riset Akuntansi (JUARA)*, 11(1), 1–17. <https://doi.org/10.36733/juara.v11i1.2819>

Riana Anggraeny Ridwan, Eni Novitasari, Murni, I. S. (2021). Pengaruh Locus Of Control Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Auditor Melakukan Whistleblowing (Studi Kasus Pada Badan Pengawasan Keuangan Dan Pembangunan (Bpkp) Perwakilan Provinsi Sulawesi Barat). *Journal Peqguruang: Conference Series*, 3(2). <https://doi.org/10.36733/juara.v11i1.2819>

Rotter, J. . (1966). *General expectancies for internal versus eksternal control of reinforcemen*. *Psychological Monographs*. 80, 1–28.

Spector, P. E. (1988). Development of the work locus of control scale. *Journal of Occupational Psychology*, 61(4), 335–340.

Ulfa, U., & Utami, I. (2023). Obedience pressure and group pressure: An experimental study on whistleblowing. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 26(1), 123–140. <https://doi.org/10.24914/jeb.v26i1.3950>

- Wahyuni, S. (2024). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Dan Locus of Control Terhadap Intensi Auditor Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing Pada Kantor Publik Di Kota Makassar. *IJMA (Indonesian Journal of Management and Accounting)*, 5(1), 154. [https://doi.org/10.21927/ijma.2024.5\(1\).154-164](https://doi.org/10.21927/ijma.2024.5(1).154-164)
- Zarefar, A., & Zarefar, A. (2017). The Influence of Ethics and Locus of Control to Do Whistle blowing Intention with Profession of Auditor and Non-Auditor as a Moderating Variable. *GATR Accounting and Finance Review*, 2(2), 35–41. [https://doi.org/10.35609/afr.2017.2.2\(5\)](https://doi.org/10.35609/afr.2017.2.2(5))

