

**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT DAN DESA (DPMD) KABUPATEN CIREBON**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Mengikuti Seminar Proposal
Pada Jurusan Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



Disusun Oleh:

NURYAHYA

NIM 2108205052

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON**

2025 /1445

**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA DINAS
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA (DPMD)
KABUPATEN CIREBON**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun)
Pada Jurusan Akuntansi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam**

Oleh :

NURYAHYA

NIM : 2108205052

UINSSC

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON**

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)

SIBER SYEKH NURJATI CIREBON

2025 M /1446 H

ABSTRAK

NURYAHYA, NIM: 2108205052, “PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA (DPMD) KABUPATEN CIREBON”, 2025.

Keberhasilan suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh kualitas sumber daya manusia yang dimilikinya. Pengelolaan SDM secara optimal menjadi faktor kunci dalam mencapai tujuan organisasi, terlebih di tengah persaingan yang semakin kompetitif. Sumber daya manusia dipandang sebagai aset utama yang berperan penting dalam mendorong kemajuan lembaga. Namun demikian, berbagai tantangan juga dapat muncul, sehingga manajemen pegawai menjadi aspek yang krusial untuk diperhatikan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *work-life balance* dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Kabupaten Cirebon, baik secara parsial maupun simultan. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda melalui software SPSS for Windows 23. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai DPMD Kabupaten Cirebon sebanyak 30 orang, dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *Work-life balance* berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja; (2) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; dan (3) Secara simultan, *work-life balance* dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai DPMD Kabupaten Cirebon.

Kata Kunci: *Work-Life Balance*, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, MSDM

ABSTRACT

NURYAHYA, NIM: 2108205052, “THE INFLUENCE OF WORK-LIFE BALANCE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT THE COMMUNITY AND VILLAGE EMPOWERMENT OFFICE (DPMD) OF CIREBON REGENCY”, 2025.

The success of an organization is greatly influenced by the quality of its human resources. Optimal human resource management is a key factor in achieving organizational goals, especially in the midst of increasingly competitive competition. Human resources are seen as the main asset that plays an important role in driving the progress of the institution. However, various challenges can also arise, so employee management is a crucial aspect to pay attention to. This study aims to analyze the effect of work-life balance and work motivation on employee job satisfaction at the Cirebon Regency Community and Village Empowerment Office (DPMD), both partially and simultaneously. The method used is a quantitative approach with multiple linear regression analysis techniques through SPSS for Windows 23 software. The population in this study were all 30 employees of DPMD Cirebon Regency, with data collection techniques through questionnaires. The results showed that: (1) Work-life balance has a negative effect on job satisfaction; (2) Work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction; and (3) Simultaneously, work-life balance and work motivation have a significant effect on job satisfaction of Cirebon Regency DPMD employees.

Keywords: *Work-Life Balance, Work Motivation, Job Satisfaction, MSDM*

الملخص

تأثير التوازن بين العمل والحياة وحافز العمل على الرضا الوظيفي ”، Nuryahya, Nim: 2108205052
في محافظة سيريبون“، 2025 (Dpmd) للموظفين في مكتب تمكين المجتمع والقرى

تأثر نجاح المنظمة بشكل كبير بجودة مواردها البشرية. وتعد الإدارة المثلى للموارد البشرية عاملاً رئيسياً في تحقيق الأهداف التنظيمية، خاصة في خضم المنافسة المتزايدة التنافسية. ويُنظر إلى الموارد البشرية على أنها الأصل الرئيسي الذي يلعب دوراً هاماً في دفع عجلة تقدم المؤسسة. ومع ذلك، يمكن أن تنشأ تحديات مختلفة أيضاً، لذا فإن إدارة الموظفين هي جانب مهم يجب الاهتمام به. تهدف هذه الدراسة إلى تحليل تأثير التوازن بين العمل والحياة الشخصية وتحفيز العمل على ، سواء بشكل جزئي (DPMD) الرضا الوظيفي للموظفين في مكتب تمكين المجتمع والقرى في محافظة سيريبون أو متزامن. والطريقة المستخدمة هي منهج كمي باستخدام تقنيات تحليل الانحدار الخطي المتعدد من خلال برنامج لنظام التشغيل ويندوز 23. كان السكان في هذه الدراسة جميع موظفي مكتب تمكين المجتمع والقرى في SPSS البالغ عددهم 30 موظفاً، مع تقنيات جمع البيانات من خلال الاستبيانات. أظهرت (DPMD) محافظة سيريبون النتائج ما يلي: (1) التوازن بين العمل والحياة الشخصية له تأثير سلبي على الرضا الوظيفي؛ و(2) أن حافز العمل له تأثير إيجابي وهام على الرضا الوظيفي؛ و(3) أن التوازن بين العمل والحياة الشخصية وحافز العمل لهما تأثير هام على الرضا الوظيفي لموظفي مديرية إدارة شؤون الموظفين في سيريبون.

الكلمات المفتاحية التوازن بين العمل والحياة

UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul **"PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA (DPMD) KABUPATEN CIREBON"**, oleh Nuryahya, NIM: 2108205052 Telah diajukan dalam sidang munaqasyah Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 19 Juni 2025.

Skripsi yang diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar sarjana Akuntansi Syariah (S.Akun) pada Jurusan Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon.

Sidang Munaqasyah

Ketua Sidang



H. Ridwan Widagdo, SE., M.Si
NIP. 19730304 200710 1 002

Sekretaris Sidang

Abdul Muizz Abdul
Wadud Kasyful Anwar, M.Si
NIP. 19870827 201903 1 009

Penguji I

Dr. Hj. Dewi Fatmasari, M.Si
NIP. 19730107 200901 2 001

Penguji II

Aditya Achmad Rakim, S.E., M.Si
NIP. 19910404 202012 1 009

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT DAN DESA (DPMD) KABUPATEN CIREBON**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun)

Pada Jurusan Akuntansi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Oleh:

NURYAHYA

NIM : 2108205052

Pembimbing:

Pembimbing I,



Dr. Rita Kusumadewi, SE. MM

NIP. 19840422 201101 2018

Pembimbing II,



Mariyah Ulfah, M.E. SY

NIP. 19800805 201701 3201

Mengetahui:

Ketua Jurusan Akuntansi Syariah



H. Ridwan Widagdo, SE. M. Si

NIP. 19730304 200710 1 002

NOTA DINAS

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon

Di

Cirebon

Assalamu'alaikum, Wr. Wb.

Setelah melakukan Bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulisan Skripsi saudara/i **Nuryahya, NIM 2108205052** dengan judul **"PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA (DPMD) KABUPATEN CIREBON"**. Kami berpendapat bahwa skripsi tersenut diatas sudah dapat diajukan pada jurusan Akuntansi syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqosahkan.

Wassalamu'alaikum, Wr.Wb.

Menyetujui:

Pembimbing I,



Dr. Rita Kusumadewi, SE. MM

NIP. 19840422 201101 2018

Pembimbing II,



Mariyah Ulfah, M.E. SY

NIP. 19800805 201701 3201

Mengetahui:

Ketua Jurusan Akuntansi Syariah



H. Ridwan Widagdo, SE. M. Si

NIP. 19730304 200710 1 002

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Nuryahya
NIM : 2108205052
Tempat Tanggal Lahir : Majalengka, 08 November 2002
Alamat : Blok Pakong, Rt/Rw 06/03, Desa Sadomas, Kecamatan Rajagaluh, Kabupaten Majalengka.

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh *Work-Life Balance* Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa (DPMD) Kabupaten Cirebon”** ini berserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

UINSSC

Cirebon, 17 Juni 2025

Saya yang menyatakan

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SYEKH NURJATI CIREBON



Nuryahya

NIM. 2108205052

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama lengkap penulis adalah NURYAHYA. Penulis lahir di Majalengka pada tanggal 08 November 2002. Penulis adalah putra dari Bapak Samin dan Ibu Eti Saeti, beralamat di Blok Pakong, Rt/Rw 06/03, Desa Sadomas, Kecamatan Rajagaluh, Kabupaten Majalengka.

Jenjang pendidikan yang ditempuh:

1. SDN Sadomas, Pada tahun 2009-2015
2. MTsN 12 Majalengka, Pada tahun 2015-2018
3. MAN 2 Majalengka, Pada tahun 2018-2021
4. UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon, Pada Tahun 2021-2025

Penulis mengikuti program S-1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Program Studi Akuntansi Syariah dan di Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon dan mengambil judul skripsi “**PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA (DPMD) KABUPATEN CIREBON**”, dibawah bimbingan Ibu Dr. Rita Kusumadewi, SE. MM dan Ibu Mariyah Ulfah, M.E. SY.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

KATA PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang mendalam, kupersembahkan skripsi ini kepada Almarhum Ayahku, Samin terima kasih atas segala kasih sayang, kerja keras, dan doa yang tak pernah putus semasa hidupmu. Meski ragamu telah tiada, semangatmu tetap hidup dalam setiap langkahku. Untuk Ibuku tercinta, Eti Saeti yang selalu menjadi sumber kekuatan dan doa dalam setiap langkahku, terimakasih atas cinta dan pengorbanan yang tak ternilai. Untuk Kakak-kakakku tercinta Uum Umayah, Lilis Susanti, Yadi Royadi dan Mimin Aminah dan tak lupa Adik kecilku, terimakasih atas dukungan, semangat, dan kasih sayang kalian yang senantiasa menyertai langkahku. Semoga karya sederhana ini dapat menjadi kebanggaan dan cerminan dari harapan serta doa yang senantiasa mengiringi setiap langkah saya. Kalian semua adalah sumber kekuatan dan inspirasi terbesar dalam perjalanan hidup ini. Saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh anggota keluarga atas dukungan moril dan semangat yang tak pernah surut. Setiap nasihat, pelukan hangat, dan kata-kata penyemangat dari kalian telah menjadi bekal berharga dalam menghadapi berbagai rintangan.

Kehadiran kalian memberikan makna mendalam dalam hidup saya, dan saya berharap momen bahagia ini bisa kita rayakan bersama. Skripsi ini saya dedikasikan untuk kalian semua, sebagai ungkapan cinta dan terima kasih yang tulus dari hati. Peran orang tua dan keluarga sangatlah penting dalam membentuk pribadi dan prinsip hidup yang saya pegang teguh hingga saat ini. Setiap pengalaman yang kita lalui bersama telah mengajarkan arti dari ketekunan, kesabaran, dan ketulusan. Dukungan tulus kalian terhadap pendidikan saya telah menjadi pondasi yang kuat dalam perjalanan meraih impian.

MOTTO

“Gak usah terlalu terbuka ke semua orang. Please gak semua yang senyum itu tulus dan ingatlah hanya karena tidak secepat yang lain, bukan berarti kamu gagal sebagai manusia”.

Siput Kecil



UINSSC

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Work-Life Balance dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Kabupaten Cirebon”**.

Sholawat dan salam semoga senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW karena berkat perjuangan beliau kita dapat merasakan manfaat adanya ilmu pengetahuan yang berlandaskan iman dan islam dalam kehidupan. Kepada Orang tua tercinta, Alm. Bapak Samin dan Ibu Eti Saeti, yang senantiasa memberikan dukungan moral, semangat, dan doa yang tiada henti. Pengorbanan, kasih sayang, dan dorongan mereka telah menjadi sumber inspirasi dan motivasi terbesar dalam hidup penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulisan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi syarat dalam meraih gelar Sarjana Akuntansi Syariah (S1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon. Proses penelitian dan penyusunan skripsi ini dapat terlaksana dengan baik berkat dukungan dan kerjasama dari banyak pihak. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang terlibat:

1. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag., selaku Rektor UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
2. Bapak Dr. H. Didi Sukardi, M.H., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Bapak H. Ridwan Widagdo, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Syariah.

4. Bapak Abdul Muizz Abdul Wadud Kasyful Anwar, M.Si., selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Syariah.
5. Seluruh Dosen Jurusan Akuntansi Syariah, terima kasih atas ilmu yang telah diberikan kepada penulis.
6. Ibu Dr. Rita Kusumadewi, SE. MM selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan sehingga penulisan skripsi ini semakin baik.
7. Ibu Mariyah Ulfah, M.E. SY selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan sehingga penulisan skripsi ini semakin baik.
8. Bapak M Yusuf, Pa Asep Supriyatna dan Ibu kekeu selaku pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon yang memberikan kesempatan kepada penulis dalam melakukan penelitian skripsi ini.
9. Seluruh pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak bantuan serta dukungan ketika penulis melakukan penelitian di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon.
10. Kakak-kakakku tercinta Uum Umayah, Lilis Susanti, Mimin Aminah, Yadi Royadi, A dede, A yogi dan adikku Irma Ha Suci yang telah memberikan doa, motivasi, dukungan dan kasih sayang yang akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Seluruh teman-teman Jurusan Akuntansi Syariah angkatan 2021
12. Teman-teman seperjuangan terbaik, Muhammad Peri, Diki Sodikin, Dzikri Jaelani Mubarak yang selalu mendukung dan memberi semangat kepada penulis.
13. Teman-teman paling terbaik yaitu Sherly Margaretha dan Diky Cahya Romadon Terimakasih banyak selalu ada, selalu mendukung dan selalu dapat dipercaya.
14. Teman-teman Kelas B akuntansi syariah terimakasih untuk 5 tahun kebersamaannya.

15. Teman-teman dari UKM KSR PMI Senja terutama Angkatan NAWASENA GANTARI Nisa, Ardo, Lely, Ulan, Yuyun, Dita, Aida, Dian, Tsania. yang telah memberikan pengalaman terbaik.
16. Teman-teman KKN 46 UIN SSC yang selalu mendukung dan memberikan pengalaman terbaik.
17. Rekan-rekan kerjaku di Alfamart yaitu Ibu Dini, A Abdul, Teh Karin, A dida dan A Guna yang selalu mendukung dan bisa mengerti dengan keadaan ku saat ada hal yang penting di perkuliahan.
18. Kepada semua pihak yang tidak bisa penyusun sebutkan satu persatu, saya ucapkan terima kasih dan semoga amal baiknya mendapatkan balasan pahala dari Allah Swt. Aamiin.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca untuk perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca, khususnya bagi mahasiswa dan pihak-pihak yang berkepentingan dalam bidang perbankan dan sistem informasi akuntansi. Penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya atas kesalahan penulisan atau hal-hal yang lain.

UINSSC

Cirebon, 17 Juni 2025

Penulis

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON**

Nuryahya

NIM. 2108205052

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT	ii
الملخص	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	Error! Bookmark not defined.
NOTA DINAS	v
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI.....	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vii
KATA PERSEMBAHAN	ix
MOTTO	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
PEDOMAN TRANSLITERASI BAHASA ARAB-INDONESIA	xxi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Idenfiikasi Masalah	12
C. Batasan Masalah	13
D. Rumusan Masalah	13
E. Tujuan Penelitian	13
F. Manfaat Penelitian	14
G. Sistematika Penulisan	15

BAB II	17
LANDASAN TEORI.....	17
A. <i>Work-Life Balance</i>	17
1. Definisi <i>Work-Life Balance</i>	18
2. Konsep <i>Work-Life Balance</i> dalam Perspektif Islam.....	20
3. Faktor-Faktor <i>Work-Life Balance</i>	22
4. Dimensi <i>Work-Life Balance</i>	23
B. Motivasi Kerja.....	26
1. Definisi Motivasi Kerja.....	26
2. Konsep Motivasi Kerja dalam Perspektif Islam	28
3. Faktor - faktor Motivasi Kerja.....	29
4. Dimensi Motivasi Kerja	30
C. Kepuasan Kerja.....	34
1. Definisi Kepuasan Kerja	34
2. Konsep Kepuasan Kerja dalam Perspektif Islam	35
3. Dimensi Kepuasan Kerja Pegawai.....	36
D. Penelitian Terdahulu.....	38
E. Kerangka Pemikiran	42
F. Hipotesis Penelitian	47
BAB III.....	48
METODOLOGI PENELITIAN.....	48
A. Metode Penelitian.....	48
1. Tipe Penelitian.....	48
2. Identifikasi Variabel-Variabel Penelitian.....	48
3. Definisi Operational Variabel	49
B. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	51
1. Populasi Penelitian.....	51
2. Sampel Penelitian	51
3. Teknik Pengambilan Sampel.....	52
4. Metode Pengumpulan Data	53

5. Operasional variabel	53
C. Validitas dan Reabilitas Alat Ukur.....	55
1. Uji Validitas	55
2. Uji Reabilitas.....	55
D. Metode Analisis Data.....	56
1. Analisis regresi linier berganda	56
BAB IV	62
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	62
A. Hasil Penelitian.....	62
1. Gambaran umum obyek penelitian.....	62
2. Deskripsi Pekerjaan	68
B. Deskripsi Responden.....	69
1. Karakteristik Responden.....	69
C. Gambaran Jawaban Responden.....	75
D. Uji Instrumen Penelitian	83
1. Uji Validitas	83
2. Uji Reliabilitas.....	87
D. Uji Asumsi Klasik.....	88
1. Uji Normalitas	88
2. Uji Multikolinearitas.....	89
3. Uji Autokorelasi	90
4. Uji Heteroskedastisitas.....	91
5. Uji Regresi Linear Berganda.....	93
6. Uji Hipotesis.....	96
E. Pembahasan.....	99
1. Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Kabupaten Cirebon	99
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Kabupaten Cirebon	103

3. Pengaruh Simultan <i>Work-Life Balance</i> dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Kabupaten Cirebon	107
F. Analisis Ekonomi.....	109
BAB V.....	111
PENUTUP	111
A. Kesimpulan.....	111
B. Saran.....	111
DAFTAR PUSTAKA.....	113
LAMPIRAN	117



UINSSC

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON**