

DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, M. C., & Turangan, J. A. (2023). Pengaruh motivasi kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT X. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), 195-201.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). Armstrong's *Handbook of Human Resources Management Practice*, 15th Edition. In *Human Resource Management*.
- Asworowati, R. D., Wuryanto, A., Mustomi, D., & Simangunsong, R. P. (2023). Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada Desa Muktiwari. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi Bisnis*, 5(2), 120-125.
- Al Fidhdho, E., & Larassaty, A. L. (2024). *The effect of work life balance on job satisfaction moderated by work motivation*. *Jurnal Mantik*, 7(4), 2928-2939.
- Az-Zahroh, N. M., Safvitri, C., Putra, S. A., & Anshori, M. I. (2023). Kajian Teori Kepemimpinan Situasional Dan Kepuasan Kerja: Studi Literature Review. *Jurnal Riset dan Inovasi Manajemen*, 1(3), 131-154.
- Chaeria, A. A. (2024). Pengaruh *Work Life Balance*, *Employee Engagement*, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Transcosmos Indonesia Wilayah Jakarta. *Journal of Young Entrepreneurs*, 3(2).
- Dihag, R. F., Tentama, F., & Bashori, K. (2022). Pengaruh *Work-Life Balance*, Kepuasan Kerja, dan Efikasi Diri Terhadap Komitmen Organisasi pada Perawat RSUD Generasi Y. *Psyche: Jurnal Psikologi*, 4(1), 16-30.
- Dina, L. M., & Aulia, L. A. A. (2024). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Outsourcing PT. X. *Psychopreneur Journal*, 8(1), 57-66.
- Febrina, I., & Rahmat, H. K. (2024). Motivasi Kerja Sumber Daya Manusia dalam Organisasi: Sebuah Tinjauan Pustaka. *Journal of Current Research in Humanities, Social Sciences, and Business*, 1(1), 29-34.

- Fadilah, M. I., Supriatna, D., & Suharyat, Y. (2024). *Work Life Balance: Studi Fenomenologi Pada Lembaga Pendidikan*. NUSRA: Jurnal Penelitian dan Ilmu Pendidikan, 5(1), 114-123.
- Fauzi, A., Hutajulu, L., Rijal, M., Moses, H., Samuel, I., & Sidik, M. (2023). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja, Serta Lingkungan Kerja Pada Performa Pegawai (*Literature Review* Metodologi Riset Bisnis). Jurnal Ilmu Multidisplin, 1(4), 874-885.
- Gujarati, D. N., & Porter, D. C. (2019).** *Basic Econometrics*. New York: McGraw-Hill Education.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan WFO Masa Pandemi. Jurnal Ilmu Manajemen, 10(1), 81.
- Lawren, C., & Ekawati, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT TSA di Bogor. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), 149-158.
- Mawardi, S., Tarwijo, T., Hanis, U., & Violin, V. (2024). Implementasi Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. Jurnal Mirai Management, 9(1), 849-859.
- Muchtadin, M., & Sundary, Z. E. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Dukungan Rekan Kerja, *Work-life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Bakti Timah Pangkalpinang. JURNAL TRANSFORMATIF UNKRISWINA SUMBA, 12(1), 24-32.
- Munda, N. P., & Gache, M. N. S. (2024). *Work-life balance, motivation, and satisfaction as determinants of job commitment*. *International Journal of Educational Management and Development Studies*, 5(1), 1-26.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(2), 170-183.
- Ningrum, D. S., Sulistiyani, N. W., & Imawati, D. (2024). PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN *BURNOUT* TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN RETAIL DI KOTA SAMARINDA. MOTIVA: JURNAL PSIKOLOGI, 6(2), 198-205.

- Ngalimun, N., Mujahid, I., & Makruf, I. (2022). *Quality of work-life balance* dalam kualitas kehidupan kerja terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan motivasi kerja di universitas muhammadiyah Banjarmasin. *Al-Kalam: Jurnal Komunikasi, Bisnis dan Manajemen*, 9(2), 60-74.
- Pratiwi, J. A., & Fatoni, F. (2023). Pengaruh *Employee Engagement* Dan *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 432-444.
- Ramadhani, N. D. P., & Sary, F. P. (2023). MENGOPTIMALKAN *WORK LIFE BALANCE* DAN *PERFORMANCE APPRAISAL* UNTUK MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA DI BANK XYZ BOGOR. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Indonesia*, 23(2), 26-37.
- Robbins. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Sinar. Abadi.
- Simamora, A. J. (2021). Analisis Pengaruh *Work Life Balance*, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Labuhanbatu. *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI)*, 1(3), 132-141.
- Siallagan, Y. T., & Kusmilawaty, K. (2024). Efisiensi Realisasi Anggaran Belanja Dan Kinerja Keuangan Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pematang Siantar. *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi dan Keuangan Syariah*, 2(1), 165-176.
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (M. Dr. Ir. Sutopo. S. Pd. ALFABETA, Cv.
- Slamet, R., & Wahyuningsih, S. (2022). Validitas dan reliabilitas terhadap instrumen kepuasan kerja. *Aliansi: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2).
- Sholihah, S. M. A., Aditiya, N. Y., Evani, E. S., & Maghfiroh, S. (2023). Konsep Uji Asumsi Klasik Pada Regresi Linier Berganda. *Jurnal Riset Akuntansi Soedirman*, 2(2), 102-110.
- Tantriana, N. (2023). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Wisudaningsi, B. A., Arofah, I., & Belang, K. A. (2019). Pengaruh kualitas pelayanan dan kualitas produk terhadap kepuasan konsumen dengan

menggunakan metode analisis regresi linear berganda. *Statmat: Jurnal Statistika Dan Matematika*, 1(1), 103–116.

Widana, I. W., & Muliani, N. P. L. (2020). *Uji persyaratan analisis*.

Yahya, R. Z. (2021). Pengaruh *Work From Home* Dan *Work Life Balance* Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Motivasi Sosial Sebagai Variabel Moderating Pada Pt. Cemerlang Indo Pangan. *Cendekia Jaya*, 3(2), 20-40.



UINSSC

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON**