

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DI BADAN
PENGELOLA KEUANGAN DAN PENDAPATAN DAERAH
KOTA CIREBON**

SKRIPSI

Ditujukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi Syariah (S.Akun)
Pada Jurusan Akuntansi Syariah
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam



Disusun Oleh :

ZULFA AEINUL FITROH
NIM. 2108205070

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SIBER SYEKH NURJATI CIREBON**

1446H/2025M

ABSTRAK

Zulfa Aeinul Fitroh, 2108205070, PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh kualitas sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan. Adanya penelitian ini karena adanya penurunan opini terhadap laporan keuangan di Badan Pengelola Keuangan dan Pendapatan Daerah (BPKPD) kota Cirebon pada tahun 2022. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kualitas sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal sebagai variabel bebas, dan kualitas laporan keuangan sebagai variabel terikat. Penelitian ini dilakukan untuk menilai apakah kualitas sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal dapat mempengaruhi kualitas laporan keuangan di BPKPD Kota Cirebon.

Penelitian ini menggunakan metode *nonprobabilitas* yaitu *purposive sampling* yang dimana pengambilan sampel dilakukan berdasarkan kriteria tertentu yang ditentukan oleh peneliti, pengambilan data sendiri menggunakan data primer dimana metode pengambilan data menggunakan metode kuesioner disebar di kantor Badan pengelola Keuangan dan Pendapatan daerah Kota Cirebon. Jumlah sampel yang datanya berhasil diolah yaitu sebanyak 30 orang dari 33 yang ditargetkan.

Hasil dari pengujian hipotesis didalam penelitian ini menunjukkan bahwa sumber daya manusia berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan daerah. Adapun sistem pengendalian internal berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan daerah. Dengan demikian kualitas sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan daerah di Kota Cirebon.

Kata Kunci: sumber daya manusia, sistem pengendalian internal, laporan keuangan, kota Cirebon.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

ABSTRACT

Zulfa Ainul Fitroh, 2108205070, “THE EFFECT OF HUMAN RESOURCE QUALITY AND INTERNAL CONTROL SYSTEM ON FINANCIAL REPORT QUALITY”.

This study aims to empirically test the effect of human resource quality and internal control system on financial report quality. This study was conducted because of a decrease in opinion on financial reports at the Cirebon City Regional Revenue and Finance Management Agency (BPKPD) in 2022. The variables used in this study are human resource quality and internal control system as independent variables, and financial report quality as dependent variable. This study was conducted to assess whether human resource quality and internal control system can affect the quality of financial reports at BPKPD Cirebon City.

This study uses a non-probability method, namely purposive sampling, where sampling is carried out based on certain criteria determined by the researcher, data collection itself uses primary data where the data collection method uses a questionnaire method distributed at the office of the Cirebon City Regional Finance and Revenue Management Agency. The number of samples whose data was successfully processed was 30 people out of 33 targeted.

The results of the hypothesis testing in this study indicate that human resources have a positive and significant effect on the quality of regional financial reports. The internal control system has a positive and significant effect on the quality of regional financial reports. Thus, the quality of human resources and internal control systems have a positive and significant effect on the quality of regional financial reports in Cirebon City.

Keywords: human resources, internal control system, financial reports, Cirebon City.

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

خلاصة

زلفى عين الفطر، 2108205070، تأثير جودة الموارد البشرية وأنظمة الرقابة الداخلية على جودة التقارير المالية

تهدف هذه الدراسة إلى اختبار تأثير جودة الموارد البشرية وأنظمة الرقابة الداخلية على جودة التقارير المالية تجريبياً. أجريت هذه الدراسة نظراً لانخفاض الرأي العام حول التقارير المالية في عام 2022. المتغيرات (BPKPD) هيئة إدارة الإيرادات والمالية الإقليمية بمدينة سيريبون، المستخدمة في هذه الدراسة هي جودة الموارد البشرية وأنظمة الرقابة الداخلية كمتغيرات مستقلة وجودة التقارير المالية كمتغير تابع. أجريت هذه الدراسة لتقييم مدى تأثير جودة الموارد البشرية وأنظمة الرقابة الداخلية على جودة التقارير المالية في هيئة إدارة الإيرادات والمالية الإقليمية بمدينة سيريبون. تستخدم هذه الدراسة أسلوباً غير احتمالي، ألا وهو العينة القصدية، حيث يتم أخذ العينات بناءً على معايير معينة يحددها الباحث، وجمع البيانات نفسها باستخدام البيانات الأولية، حيث تستخدم طريقة جمع البيانات أسلوب الاستبيان الذي تم توزيعه في مكتب وكالة إدارة الإيرادات والمالية الإقليمية لمدينة سيريبون. بلغ عدد العينات التي تمت معالجة بياناتها بنجاح 30 شخصاً من أصل 33 مستهدفاً. تشير نتائج اختبار الفرضيات في هذه الدراسة إلى أن الموارد البشرية لها تأثير إيجابي وهام على جودة التقارير المالية الإقليمية. كما أن لنظام الرقابة الداخلية تأثير إيجابي وهام على جودة التقارير المالية الإقليمية. وبالتالي، فإن لجودة الموارد البشرية ونظام الرقابة الداخلية تأثير إيجابي وهام على جودة التقارير المالية الإقليمية في مدينة سيريبون.

الكلمات المفتاحية: الموارد البشرية، نظام الرقابة الداخلية، التقارير المالية، مدينة سيريبون

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**IPENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun)
Pada Jurusan Akuntansi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Oleh:

Zulfa Aeinul Fitroh
NIM: 2108205070

Pembimbing:

Dosen Pembimbing I,

Dr. H. Didi Sukardi, M.H
NIP. 19691226 200912 1 001

Dosen Pembimbing II,

Aditva Achmad Rakim, S.E., M.E
NIP. 19910404 202012 1 009

Mengetahui:
Ketua Jurusan Akuntansi,



H. Ridwan Widagdo, S.E., M.Si
NIP. 19730304 200710 1 002

NOTA DINAS

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
di
Cirebon

Assalāmu'alaikum Wr. Wb.

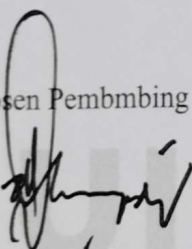
Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara/i Zulfa Aeinul Fitroh, NIM: 2108205070 dengan judul **"PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN"**. Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan pada Jurusan Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqosyahkan.

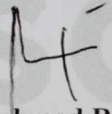
Wassalāmu'alaikum Wr. Wb.

Menyetujui:

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,


Dr. H. Didi Sukardi, M.H
NIP. 19691226 200912 1 001


Aditya Achmad Rakim, S.E., M.E
NIP. 19910404 202012 1 009

Mengetahui:

Ketua Jurusan Akuntansi,



H. Ridwan Widagdo, S.E., M.Si
NIP. 19730304 200710 1 002

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul ” **PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN**”. Oleh **Zulfa Acinul Fitroh**, NIM: **2108205070**, telah diajukan dalam sidang munaqasyah Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 17 Juni 2025

Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun) pada jurusan Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam pada Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon.

Sidang Munaqasyah:



Ketua Sidang,

H. Ridwan Wadagdo, S.E., M.Si
NIP. 19730304 200710 1 002

Sekretaris Sidang,

Abdul Muizz AWKA, M.Si
NIP. 19870827 201903 1 009

Penguji I,

Dr.Hj. Sri Rokhmiasari, S.E., M.Si
NIP. 19730806 199903 2 003

Penguji II,

Haulah Nakhwatunnisa, M.Si
NIP. 19840208 201903 2 005

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Zulfa Aeinul Fitroh
NIM : 2108205070
Tempat, Tanggal : Karawang, 08 November 2003
Lahir
Alamat : Dusun Poponcol desa Dawuan Tengah RT. 05
RW. 03 Kecamatan Cikampek Kabupaten Karawang
Jawa Barat

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan " **PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN**". ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, 07 Maret 2025
Saya yang menyatakan,



Zulfa Aeinul Fitroh
NIM: 2108205070

KATA PERSEMBAHAN

Alhamdulillah rabbil 'alamin, Segala puji bagi Allah SWT, Tuhan semesta alam, sumber segala ilmu dan hikmah. Dengan kasih sayang-Nya, hati ini dikuatkan dalam lelah, akal ini dibimbing dalam gelisah, dan langkah ini dituntun dalam tiap ikhtiar. Dialah yang Maha Mengetahui apa yang tersembunyi, Maha Lembut dalam mengatur segala urusan, dan Maha Adil dalam memberi jalan bagi setiap hamba-Nya. Shalawat serta salam semoga tercurah limpah kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, suri teladan sepanjang zaman, cahaya bagi umat, dan pembawa risalah yang agung. Berkat perjuangan beliau, umat manusia mengenal cahaya iman, kemuliaan akhlak, serta jalan menuju keselamatan dunia dan akhirat.

Dengan penuh rasa syukur ke hadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, akhirnya skripsi ini dapat penulis selesaikan. Karya sederhana ini kupersembahkan pertama-tama untuk kedua orang tuaku tercinta bapak Arifin dan ibu Yayah yang telah menjadi sumber kekuatan dan inspirasi dalam setiap langkah hidupku. Terima kasih atas doa yang tak pernah putus, kasih sayang yang tulus, dan pengorbanan yang tiada tara. Kepada keluargaku yang selalu memberikan semangat dan motivasi, terima kasih atas kehangatan dan kebersamaan yang tak ternilai harganya. Ucapan terima kasih yang mendalam juga kusampaikan kepada dosen pembimbing dan seluruh dosen pengajar yang telah membimbing, mengarahkan, dan membekaliku dengan ilmu serta nilai-nilai kehidupan. Tak lupa, kepada sahabat-sahabat seperjuangan yang selalu hadir memberi warna dalam proses panjang ini, terima kasih atas tawa, dukungan, dan kebersamaan yang berarti. Terakhir, kepada diriku sendiri yang telah bertahan melalui berbagai rintangan dan terus melangkah meski terkadang goyah aku persembahkan hasil perjuangan ini sebagai bukti bahwa usaha, doa, dan tekad tidak akan pernah mengkhianati hasil.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama Lengkap : Zulfa Aeinul Fitroh
Nim : 2108205070
Tempat,Tanggal Lahir : Karawang, 08 November 2003
Alamat : Kp. Poponcol Desa Dawuan
Tengah RT.05 RW. 003 Kec.
Cikampek Kab. Karawang

Peneliti merupakan anak kedua dari Bapak Arifin dan Ibu Yayah Sopiayah. Peneliti dibesarkan dengan penuh kasih sayang dan perjuangan. Peneliti juga memiliki satu saudara yang bernama Aulia Abdi Taftiyan yang telah menikah dengan Yuliana Qurrata Ayun yang telah dikarunai anak laki-laki kembar bernama Muhammad Zayyid Habiburrahman dan Ahmad Zayyid Habiburrahim. Adapun jenjang Pendidikan yang telah peneliti tempuh ialah sebagai berikut:

1. SDN Dawuan Tengah Cikampek pada tahun 2009-2015
2. MTs Al-Ahliyah pada tahun 2015-2018
3. SMK Al-Muhajirin Purwakarta pada tahun 2018-2021

Peneliti mengikuti program S-1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Program Studi Akuntansi Syariah dan mengambil judul skripsi "PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DI BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAN PENDAPATAN DAERAH KOTA CIREBON" di bawah bimbingan Bapak Dr. H. Didi Sukardi, M. H dan Aditya Achmad Rakim, S.E., M.E.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamiin, Puji syukur ke hadirat Allah SWT telah memberikan rahmat, karunia, dan kemudahan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan karya tulis ini yang berjudul "Pengaruh kualitas sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan di Badan Pengelola Keuangan dan Pendapatan Daerah Kota Cirebon" yang dibuat sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana program strata satu (S1) Jurusan Akuntansi Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam di Universitas Islam Siber Syekh Nurjati Cirebon.

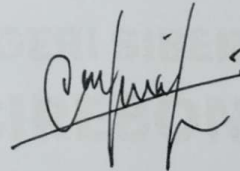
Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tidak sedikit tantangan yang dihadapi, namun berkat kesungguhan hati serta semangat dari dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada

1. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M. Ag, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Siber Syekhnurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. H. Didi Sukardi, M.H, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam sekaligus dosen pembimbing I penulis yang dengan sabar memberikan arahan, masukan, dan bimbingan yang sangat berharga dalam proses penyusunan skripsi ini
3. Bapak H. Ridwan Widagdo, S.E., M.Si. selaku Kepala Jurusan Akuntansi Syariah dan jajarannya.
4. Bapak Aditya Achmad Rakim, S.E., M.E selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan serta masukan untuk penyempurnaan skripsi ini
5. Kedua orang tua penulis, Bapak Arifin dan Ibu Yayah Sopiya yang telah merawat, mendidik dan memberikan dukungan kepada penulis. Terimakasih atas seluruh dukungan yang telah diberikan, Bahagia selalu ma pa.
6. Segenap Civitas Akademika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon, khususnya pada Jurusan Akuntansi Syariah yang

dengan sabar dalam memberikan pelayanan dan menyampaikan ilmu pengetahuan selama saya menempuh studi.

7. Aku, Zulfa Aeinul Fitroh yang selalu dihantui keraguan, kelelahan, dan keinginan untuk menyerah, terima kasih telah bertahan. Meski perjalanan ini tak selalu mudah, tapi bersyukur masih mampu melewatinya. Kini saatnya melangkah lebih jauh, dengan percaya diri dan keyakinan yang lebih kuat.
8. Kepada Saudaraku dan keluarga besar Kakek Apong (Alm) dan Nenek Wartini (Alm) yang telah menjadi bagian dari setiap langkah perjuanganku. Dukungan, semangat, dan kasih sayang kalian adalah energi yang selalu membuatku bertahan, bahkan di saat-saat tersulit. Setiap canda, teguran, dan perhatian yang kalian berikan membuatku tumbuh menjadi pribadi yang lebih kuat
9. Kepada teman hidupku Feri Agus Riyadi, terimakasih karna selalu ada dalam proses pengerjaan skripsi ini. Terimakasih karna selalu sabar setiap keluh kesah yang diutarakan penulis, dan selalu menyemangati setiap saat.
10. Kepada sahabat perjuangan Salsabila Putri, Irna tri, Neng Silva, Sofa Faradhilla, Sayyida Zakiya, Pina Hasanah dan Najja. Terimakasih selalu menjadi tempat ternyaman untuk bercerita, kelak aku akan merindukan momen bersama kalian. Semoga Kita berkumpul di Jannah nya.

Cirebon, 07 Maret 2025
Yang menyatakan



Zulfa Aeinul Fitroh
2108205070

MOTTO

إِنَّا كُلُّ شَيْءٍ خَلَقْنَاهُ بِقَدَرٍ

“Apa yang Allah takdirkan, pasti mengandung kebaikan”

“Segala sesuatu yang terjadi dalam hidup baik suka maupun duka terjadi atas izin Allah dan memiliki kebaikan sendiri”



UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
خلاصة.....	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iv
NOTA DINAS.....	v
LEMBAR PENGESAHAN	vi
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI.....	vii
KATA PERSEMBAHAN	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	ix
KATA PENGANTAR.....	x
MOTTO	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
PEDOMAN TRALITERASI LATIN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	8
1. Identifikasi Masalah	8
2. Rumusan Masalah	9
3. Pembatasan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	10

D. Manfaat Penelitian.....	10
E. Sistematika Penelitian.....	10
BAB II LANDASAN TEORI	12
A. <i>Stewardship Theory</i>	12
B. Kualitas Sumber Daya Manusia	13
C. Sistem Pengendalian Internal	22
D. Kualitas Laporan Keuangan	30
E. Literatur Riviw	35
F. Kerangka Pemikiran.....	43
G. Hipotesis	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	47
A. Jenis Dan Lokasi Penelitian.....	47
1. Jenis Penelitian.....	47
2. Lokasi Penelitian.....	47
B. Metode dan Pendekatan Penelitian.....	47
1. Metode Penelitian.....	47
2. Pendekatan Penilitian	48
C. Sumber Pengumpulan Data	48
D. Teknik Pengumpulan Data	49
E. Populasi dan Sampel	49
F. Definisi Operasional Variabel.....	50
G. Teknik Analisis Data	51
1. Uji Instrumen Penelitian.....	51
2. Uji Asumsi Klasik	52
3. Analisis Regresi Berganda	53

4. Pengujian Hipotesis.....	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	56
A. Gambaran Umum	56
1. Sejarah Berdirinya BPKPD Kota Cirebon	56
2. Visi dan Misi Badan Pengelola keuangan dan Pendapatan Daerah Kota Cirebon.....	58
3. Tugas dan Fungsi Satuan Kerja Perangkat Daerah	58
4. Struktur Organisasi Badan Pengelola Keuangan dan Pendapatan Daerah Kota Cirebon.....	58
B. Gambaran Responden.....	70
C. Teknik Analisis Data	71
1. Uji Kualitas Data.....	71
1. Uji Asumsi Klasik	75
2. Analisis Regresi Berganda	78
3. Uji Hipotesis.....	79
D. Pembahasan	81
BAB V PENUTUP	86
A. Kesimpulan.....	86
B. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA.....	64

DAFTAR TABEL

Tabel 0. 1 Tabel Transliterasi Konsonan.....	xix
Tabel 0. 2 Tabel Tranliterasi Vokal Tunggal.....	xxi
Tabel 0. 3 Transliterasi Vokal Rangkap	xxi
Tabel 0. 4 Transliterasi Maddah.....	xxii
Tabel 1. 1. Pendapatan Asli Kota Cirebon	4
Tabel 1. 2. Laporan keuangan BPKPD Kota Cirebon 2013-2022	6
Tabel 2. 1. Penelitian terdahulu yang relevan.....	35
Tabel 3. 1 Definisi Operasi Variabel	50
Tabel 4. 1. Analisis Tingkat pengembalian Kuesioner	70
Tabel 4. 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	70
Tabel 4. 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Tabel 4. 4. Uji Validitas Data X1	71
Tabel 4. 5. Uji Realibilitas Data X1	72
Tabel 4. 6. Uji Validitas Data X2	72
Tabel 4. 7. Uji Realibilitas Data X2	73
Tabel 4. 8. Uji Validitas Data X3.....	74
Tabel 4. 9. Uji Realibilitas Data X3	74
Tabel 4. 10. Hasil Uji Normalitas	75
Tabel 4. 11. Hasil Uji Multikolinearitas	77
Tabel 4. 12. Hasil Analisis Regresi Berganda	78
Tabel 4. 13. Hasil Uji Simultan (F).....	79
Tabel 4. 14. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R)	79
Tabel 4. 15. Hasil Uji Parsial (T)	80

UNINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Pemikiran.....	43
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Badan Pengelola Keuangan dan Pendapatan Daerah Kota Cirebon.....	59
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas-Kurva P-Plot.....	76
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	78



UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. SK Penelitian	94
Lampiran 2. Izin Penelitian	95
Lampiran 3. Surat Persetujuan KESBANGPOL	96
Lampiran 4. Surat Jawaban	98
Lampiran 5. Kartu Bimbingan	99
Lampiran 6. Kuesioner Penelitian	100
Lampiran 7. Tabulasi Data Kuesioner	104
Lampiran 8. Hasil Uji Kualiditas Data	107
Lampiran 9. Hasil Uji Asumsi Klasik	112
Lampiran 10. Hasil Uji Hipotesis	114
Lampiran 11. Hasil Uji Determinasi (r^2)	115

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON