

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Data hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijabarkan maka peneliti menyimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji statistik yang telah dilakukan pada Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia secara parsial menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3.260 > 1.703$) dan tingkat signifikannya sebesar $0,003 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa variabel kualitas sumber daya manusia memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. Artinya, Kompetensi SDM meliputi pendidikan, pelatihan, dan pengalaman kerja yang ada di BPKPD Kota Cirebon dapat merubah Kualitas Laporan Keuangan menjadi lebih baik dalam penyusunan Laporan Keuangan di BPKPD Kota Cirebon jika Kompetensi SDM lebih diperhatikan dan ditingkatkan.
2. Berdasarkan hasil uji t yang telah dilakukan pada Variabel Sistem Pengendalian Internal secara parsial menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3.062 > 1.703$) dan tingkat signifikannya sebesar $0,005 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa Variabel Sistem Pengendalian Internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan. Artinya dalam proses penyusunan laporan keuangan, orang yang terlibat harus benar-benar memahami Sistem Pengendalian Internal yang dijalankan instansi dalam penyusunan laporan keuangan. Semakin baik sistem pengendalian Internalnya, maka semakin baik pula laporan keuangan yang dihasilkan.
3. Berdasarkan hasil uji f yang telah dilakukan pada variabel kualitas sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal secara simultan menunjukkan bahwa nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$ ($42.457 > 3.35$) dan tingkat signifikannya sebesar $0,000 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa Kualitas

Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan di BPKPD Kota Cirebon. Artinya dalam setiap penyusunan laporan keuangan kualitas sumber daya manusia meliputi pendidikan pelatihan dan pengalaman kerja yang baik dan dibarengi dengan sistem pengendalian internal yang baik dapat menciptakan kualitas laporan keuangan yang baik dalam setiap penyusunan laporan keuangan di BPKPD Kota Cirebon. Hasil koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,741, artinya hasil tersebut menunjukkan bahwa variabel kualitas sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal berpengaruh tinggi terhadap kualitas laporan keuangan.

B. Saran

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan acuan bagi instansi dan para peneliti dengan bidang yang sama. Adapun implikasi yang diharapkan dalam penelitian ini adalah:

1. Bagi Dinas Badan Pengelola Keuangan dan Pendapatan Daerah diharapkan dapat meningkatkan kesadaran dan rasa tanggung jawab para karyawan agar terciptanya kualitas laporan keuangan yang berkualitas, dengan cara pihak manajemen mengawasi pelaksanaan yang efektif dan memastikan kompetensi sumber daya manusia yang memadai melalui pelatihan keahlian, update teknologi dan keterampilan yang lain.
2. Bagi para akademisi kiranya dapat bisa memberikan manfaat lebih kedepannya. Seperti menggunakan penelitian yang lebih akurat seperti menggunakan wawancara dan bukan kuesioner. Bisa juga memberikan beberapa variable tambahari sehingga dapat memberikan variasi jawaban
3. Beberapa kelemahan terdapat dalam penelitian seperti sempitnya objek yang digunakan diharapkan bagi peneliti yang berikutnya dapat memperluas objek.