

**PERAN PELATIHAN DINAS TENAGA KERJA KOTA
CIREBON DALAM MENINGKATKAN PERLINDUNGAN
PROSES PENGADAAN TENAGA KERJA BARU
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR
11 TAHUN 2020 CIPTA KERJA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H)
Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)
Fakultas Syariah (FS)**



Oleh:

SITI MAULIDIYAH
NIM: 2108202109

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON
1446 H/2025 M**

HALAMAN JUDUL
PERAN PELATIHAN DINAS TENAGA KERJA KOTA
CIREBON DALAM MENINGKATKAN PERLINDUNGAN
PROSES PENGADAAN TENAGA KERJA BARU
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR
11 TAHUN 2020 CIPTA KERJA

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H)
Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)
Fakultas Syariah (FS)

UINSSC
Oleh:
SITI MAULIDIYAH
NIM: 2108202109
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON
1446 H/2025 M

ABSTRAK

Siti Maulidiyah.NIM: 2108202109. “Peran Pelatihan Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon Dalam Meningkatkan Perlindungan Proses Pengadaan Tenaga Kerja Baru Berdasarkan Undang-undang No 11 Tahun 2020 Cipta Kerja.”2025.

Dinas Tenaga Kerja sebagai salah satu lembaga ketenagakerjaan perwakilan pemerintahan dalam pelaksanaan pelatihan dan mekanisme dalam Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon hanya dilakukan dengan sarana dan prasarana yang sudah ada dalam Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon, kemudian pengawasannya Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon hanya berfokus pada proses para tenaga kerja baru yang melakukan pelatihan dengan pemagangan. Dimana hal ini dapat mengakibatkan kurangnya kompetensi bagi tenaga kerja baru yang belum memiliki skill dalam bidang yang tersedia, serta pengawasannya yang hanya berfokus pada proses pemagangan, pengawasan terhadap tenaga kerja yang melakukan pelatihan selain pemagangan juga tidak kalah penting yang wajib dilakukan sesuai dengan undang-undang.

Tujuan Penelitian ini mengetahui peran pelatihan yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon dalam meningkatkan perlindungan bagi calon karyawan baru, mekanisme pelatihan Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon dalam proses pengadaan tenaga kerja baru menurut Undang-Undang NO 11 Tahun 2020 Cipta Kerja.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kualitatif, dengan pendekatan yuridis empiris. Teknik pengumpulan data meliputi observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan reduksi data, penyajian data, dan verifikasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pertama, Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon dalam penerapannya sesuai dengan Undang-undang Nomor 11 Tahun 2020 Cipta Kerja dengan didukung Peraturan Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Nomor 11 Tahun 2013 Tentang Pedoman Penyelenggaraan Sistem Pelatihan Kerja Nasional Di Daerah, dan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 33 Tahun 2016 Tentang Tata Cara Pengawasan hal ini karena Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon selalu menyiapkan kebutuhan sarana dan prasarana para tenaga kerja, serta mengawasi pengawasannya dalam proses pemagangan, tidak lalai untuk mengawasi tenaga kerja yang dalam proses pelatihan selain pemagangan. Kedua, Mekanisme pelatihan di Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon pun sesuai dengan Undang-undang nomor 11 tahun 2020 Tentang Cipta Kerja dimana sebelum pelatihan akan ada pemetaan berdasarkan kompetensi dengan cara yang terdapat pada Peraturan Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Nomor 11 Tahun 2013 Tentang Pedoman Penyelenggaraan Sistem Pelatihan Kerja Nasional Di Daerah baik sebelum sampai selesai pelatihan.

Kata Kunci: Dinas Tenaga Kerja, Perlindungan, Pengadaan Tenaga Kerja, Undang-Undang No 11 Tahun 2020 Cipta Kerja, Kota Cirebon.

ABSTRACT

Siti Maulidiyah.NIM: 2108202109. "The Role of Training of the Cirebon City Manpower Office in Improving the Protection of the New Labor Procurement Process Based on Law No. 11 of 2020 on Job Creation." 2025.

The Manpower Office as one of the employment institutions representing the government in the implementation of training and mechanisms in the Cirebon City Manpower Office is only carried out with the facilities and infrastructure that already exist in the Cirebon City Manpower Office, then the supervision of the Cirebon City Manpower Office only focuses on the process of new workers who carry out training with apprenticeships. Where this can result in a lack of competence for new workers who do not have skills in the available fields, as well as supervision that only focuses on the apprenticeship process, supervision of workers who conduct training other than apprenticeships is no less important which must be carried out in accordance with the law.

The purpose of this study is to find out the role of training carried out by the Cirebon City Manpower Office in increasing protection for prospective new employees, the training mechanism of the Cirebon City Manpower Office in the process of procuring new workers according to Law No. 11 of 2020 Job Creation.

The method used in this study is qualitative research, with an empirical juridical approach. Data collection techniques include observation, interviews, and documentation. Data analysis techniques use data reduction, data presentation, and verification.

The results of this study show that first, the Cirebon City Manpower Office in its implementation is in accordance with Law Number 11 of 2020 Job Creation with the support of the Regulation of the Minister of Manpower and Transmigration Number 11 of 2013 concerning Guidelines for the Implementation of the National Job Training System in the Regions, and the Regulation of the Minister of Manpower Number 33 of 2016 concerning Supervision Procedures because the Cirebon City Manpower Office always prepares the needs of facilities and infrastructure The workers, as well as their supervision in the apprenticeship process, are not negligent to supervise the workers in the training process after the apprenticeship. Second, the training mechanism at the Cirebon City Manpower Office is also in accordance with Law number 11 of 2020 concerning Job Creation where before the training there will be a mapping of competencies in the manner contained in the Regulation of the Minister of Manpower and Transmigration Number 11 of 2013 concerning Guidelines for the Implementation of the Pela ...

Keywords: Manpower Office, Protection, Labor Procurement, Law No. 11 of 2020 Job Creation, Cirebon City.

ص خلما

ةيلمعة يامح من سحت في نوبير سة نيدم في ةلماعلا يوقلا بكتكم بريدت بكتكم رود". 2108202109: ةيدلوم جييس 2025. "لمعلا صر ف ق ل خ ن أشب 2020 ماعل 11 م قو نوناقلما لى ع ثانب قديدجلا ةلماعلا علر

يوقلا بكتكم في ةتايلاو بريدتلا نيفنت في ةموكحلا ةلثملا فيظوتلا تالاو دحا وابتعاب ةلماعلا يوقلا بكتكم نإ . ةنيدم ةلماعلا يوقلا بكتكم في لعقلا ةدوجوملا ةيتحتلا ةينبلو ق فل ملا ل لا نيفنت متي لا نوبير سة نيدم ةلماعلا نيزلا دجلا لامعلا ةيلمع لى ع طقف زكري نوبير سة نيدم ةلماعلا يوقلا بكتكم فلر ل نإ ف م ن مو ، نوبير سة في تلامهم نوكتم ل نيزلا دجلا لامعلا ةافك صقن ل ل ك ل ذ ي دؤي نأ نكمي ثيد . ةيعانصلا قنملا ب نو دتي نيزلا لامعلا لى ع فلر ل نإ ف ، ةيعانصلا قنملا ةيلمع لى ع طقف زكري يذلا فلر ل نإ ف ل ذ ك ، ةحاتملا تالا جملا نوناقلما اقفو متي نأ بجي يذلاو ل ك ل ذ ن ع ةيمها ل ق ل ي لا ةيعانصلا قنملا فلاخب بريدتلا ب نو موق

قدان في نوبير سة نيدم في ةلماعلا يوقلا بكتكم بجي يذلا بريدتلا رود ديدحت وه ةسلدا مذهب نم ضرعلا مديقتسا ةيلمع في نوبير سة نيدم في ةلماعلا يوقلا بكتكم في بريدتلا ةيلو ، ملامتحملا دجلا م فظوملا ةيامحلا لمعلا صر ف ق ل خ ن أشب 2020 ماعل 11 م قو نوناقلما اقفو دجلا لامع

تانايبلا عمج تايقتل مشقو . يوجت نوناق جهنم غابتا عم ، عيونا م ثحبلا وه ثحبلا اذه في مديقتسملا جهنملاو ق قحتلاو ، تانايبلا ضرعو ، تانايبلا ل ل خ ن مضتتف تانايبلا ل يلحت تايقتا اما . ق يثوتلو تالابا قملو ةظحلاملا اهنم

11 م قو نوناقلما عم نيفنت في نوبير سة نيدم في ةلماعلا يوقلا بكتكم ق فلو تي ، لؤا هنا لى ةسلدا مذهب جئاتن مرشد ئدابملا نأشب 2013 ماعل 11 م قو ق جهلاو ةلماعلا يوقلا رزو ةحتلا موعدملا لمعلا صر ف ق ل خ ن أشب 2020 ماعل 2016 ماعل 33 م قو ةلماعلا يوقلا رزو ةحتلاو ، ةقطنملا في فناظولا لى ع بريدتلا نى طولما ماضنلا نيفنتل ةيهيجوتلا تاجايتحو ق فلر ملا دادعاب امتداد موق نوبير سة نيدم في ةلماعلا يوقلا بكتكم نأ ل ك ل ذ ك ، فلر ل ن تاعل ج نأشب في م نيزلا لامعلا لى ع فلر ل نإ ف لمهي لؤو ، ةيعانصلا قنملا ةيلمع في فلر ل نإ ف ل ك ل ذ ك ، لامعلا ةيتحتلا ةينبلا عم اضيأ نوبير سة نيدم ةلماعلا يوقلا بكتكم في بريدتلا ةيلو ق فلو تي مائنا . ةيعانصلا قنملا مرغ بريدتلا ةيلمع تاعافكلا ساسا لى ع ةطوخ عضو بريدتلا ل بق م تيس ثيد لمعلا صر ف ق ل خ ن أشب 2020 ماعل 11 م قو نوناقلما ماضنلا نيفنتل ةيهيجوتلا ئدابملا نأشب 2013 ماعل 11 م قو ق جهلاو ةلماعلا يوقلا رزو ةحتلا في ولولا وحنلا لى ع مديعو بريدتلا ل بق ةقطنملا في فناظولا لى ع بريدتلا نى طولما

الكلمات المفتاحية: مكتب القوى العاملة، الحماية، المشتريات العمالية، القانون رقم 11 لعام 2020 خلق فرص العمل، مدينة سيريبون.

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

**PERSETUJUAN PEMBIMBING
SKRIPSI**

**PERAN PELATIHAN DINAS TENAGA KERJA KOTA
CIREBON DALAM MENINGKATKAN PERLINDUNGAN
PROSES PENGADAAN TENAGA KERJA BARU
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR
11 TAHUN 2020 CIPTA KERJA**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H)
Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)
Fakultas Syariah (FASYA)

Oleh:

Siti Maulidiyah

2108202109

Menyetujui

Pembimbing 1



Ubaidillah, S.Ag, M.H.I

NIP 19731227 200701 1 018

Pembimbing 2



Jefik Zulfikar Hafidz, M.H

NIP 19920725 201903 1 012

Mengetahui

Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah



Akhdad Shodikin, M.H.I

NIP 19731104 200710 1 001

NOTA DINAS

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Syariah
UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
di

Cirebon

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara/I **Siti Maulidiyah, NIM: 2108202109** dengan judul **“PERAN PELATIHAN DINAS TENAGA KERJA KOTA CIREBON DALAM MENINGKATKAN PERLINDUNGAN PROSES PENGADAAN TENAGA KERJA BARU BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 CIPTA KERJA.”** Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan pada jurusan Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah) Fakultas Syariah (FASYA) Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqosyahkan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Menyetujui

Pembimbing 1



Ubaidillah, S.Ag. M.H.I

NIP 19731227 200701 1 018

Pembimbing 2



Jefik Zulfikar Hafidz, M.H

NIP 19920725 201903 1 012

Mengetahui

Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah



Akhmad Shodikin, M.H.I

NIP 19731104 200710 1 001

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “**PERAN PELATIHAN DINAS TENAGA KERJA KOTA CIREBON DALAM MENINGKATKAN PERLINDUNGAN PROSES PENGADAAN TENAGA KERJA BARU BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 CIPTA KERJA.**” oleh Siti Maulidiyah, NIM 2108202109, telah diajukan sidang Munaqosah Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon.

Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana Hukum (S.H) pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah) Fakultas Syariah (FASYA) pada Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon.

Sidang Munaqosah



Ketua Sidang

Aklimad Shodikin, M.H.I

NIP 19731104 200710 1 001

Sekretaris Sidang

Atif Muamar, M.H.I

NIP 19851219 201503 1 007

Penguji 1

Ahmad Khoirudin M.H

NIP 19871129 201903 1 005

Penguji 2

Atif Muamar, M.H.I

NIP 19851219 201503 1 007

PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Siti Maulidiyah

NIM : 2108202109

Tempat, Tanggal Lahir : Cirebon, 20 Mei 2003

Alamat : Desa Astanalanggar Dukuh, Kec. Losari, Kab.
Cirebon.

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PERAN PELATIHAN DINAS TENAGA KERJA KOTA CIREBON DALAM MENINGKATKAN PERLINDUNGAN PROSES PENGADAAN TENAGA KERJA BARU BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 CIPTA KERJA,”** Ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya

Cirebon, 04 Februari 2025

Saya yang menyatakan



Siti Maulidiyah

NIM 2108202109

PERSEMBAHAN

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT atas diberikannya kesehatan jasmani dan rohani serta beribu-ribu karunia sehingga skripsi ini dapat berjalan dengan lancar dan terealisasi dengan baik. Tidak lupa Sholawat serta salam semoga tetap tercurah limpahkan kepada Baginda Rasulullah Muhammad SAW.

Saya persembahkan skripsi ini untuk kedua orang tua saya, Ibu Utpiyah dan Bapak Karno Wijaya, yang telah memberi dukungan dan doa nya yang tidak kenal lelah untuk kebaikan saya di masa depan. Beliau adalah sosok orang tua yang hebat yang telah mewujudkan impian anaknya sekolah ke jenjang yang lebih tinggi dan menjadi satu-satunya di keluarga yang bisa mengenyam bangku perkuliahan. Terimakasih atas doa, cinta dan kasih sayanya, memberikan penulis mempunyai semangat menjalani bangku perkuliahan, hingga pada tahap akhir yaitu menyusun skripsi. Tak lupa juga penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada beberapa rekan seperjuangan yang tidak bisa disebutkan satu persatu, tak luput juga kepada Muhammad Yusuf dan Erna Widiyanti selaku kaka kandung dan ipar yang telah memberikan dukungan maupun nasihat, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis ini.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis bernama lengkap Siti Maulidiyah Dilahirkan di Cirebon, 20 Mei 2003. Penulis merupakan anak ke dua (2) dari dua (2) bersaudara, dari pasangan Bapak Karno Wijaya dan Ibu Utpiyah. Penulis bertempat tinggal di Desa Astanalanggar Dukuh, Kec. Losari, Kab. Cirebon.

Jenjang Pendidikan yang telah ditempuh adalah:

1. SD Negeri 01 Losari Kidul pada Tahun 2009-2015
2. SMP Negeri 01 Losari pada Tahun 2015-2018
3. SMK Negeri 1 Gebang pada Tahun 2018-2021
4. Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon pada tahun 2021-2025.

Penulis mengikuti Program S-1 pada Fakultas Syariah Program Studi Hukum Ekonomi Syariah dan mengambil judul Skripsi, “PERAN PELATIHAN DINAS TENAGA KERJA KOTA CIREBON DALAM MENINGKATKAN PERLINDUNGAN PROSES PENGADAAN TENAGA KERJA BARU BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 CIPTA KERJA,” di bawah bimbingan Bapak Ubaidillah, S.Ag, M.H.I, dan Bapak Jefik Zulfikar Hafidz, M.H.

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

MOTTO

"Orang tua di rumah menanti kepulanganmu dengan hasil yang membanggakan, jangan kecewakan mereka. Simpan keluhmu, sebab letihmu tak sebanding dengan perjuangan mereka menghidupimu"



UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

KATA PENGANTAR

Bismillahirramanirrahiim

Puji dan syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan nikmat dan karunia Nya Sholawat serta salam semoga tercurah kepada Rasulullah SAW, saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“PERAN PELATIHAN DINAS TENAGA KERJA KOTA CIREBON DALAM MENINGKATKAN PERLINDUNGAN PROSES PENGADAAN TENAGA KERJA BARU BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 CIPTA KERJA.”**

Penulisan skripsi ini disusun sebagai persyaratan untuk mendapatkan Gelar Sarjana Hukum Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (S1) pada Fakultas Syariah.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan pernah selesai tanpa bantuan pihak-pihak yang telah membantu dan mendukung penulis skripsi ini. Dengan penuh hormat dan kerendahan hati, penulis berterimakasih kepada:

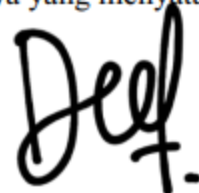
1. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M. Ag, selaku Rektor UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. H. Edy Setyawan, Lc., M.A, selaku Dekan Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon.
3. Bapak Akhmad Shodikin, M. H.I selaku Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah.
4. Bapak Afif Muammar, M.H.I selaku sekretaris Jurusan Hukum Ekonomi Syariah.
5. Bapak Ubaidillah, S.Ag, M.H.I selaku sebagai dosen pembimbing I dan Bapak Jefik Zulfikar Hafizd, M.H selaku sebagai pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, arahan, saran, bimbing, dan kesabarannya sehingga penulis sehigga dapat terwudnya skrisipsi ini.
6. Segenap para dosen dan staf Fakultas Syariah dan Jurusan Hukum Ekonomi Syariah yang telah membantu pada proses administrasi perkuliahan penulis selama di UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon.

7. Segenap Family Jurusan Hukum Ekonomi Syariah angkatan tahun 2021 dan khususnya kelas HES C, yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada penulis.
8. Terimakasih kepada keluarga penulis bapak karno wijaya, ibu utpiyah kakak muhammad yusuf dan erna widiyanti yang telah memberikan dukungan, semangatnya, dan doa tanpa batas menjadikan penulis bisa bisa sejauh ini.
9. Terima kasih Doni Eko prasetya selaku pasangan yang terus mendukung dan mensuport baik.
10. Terimakasih kepada pihak yang terlibat dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritisk dan saran yang membangun. Semoga penulisan skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca yang berminat pada umumnya. Penulis ucapkan Terimakasih.

Cirebon, 04 Februari 2025

Saya yang menyatakan



Siti Maulidiyah

NIM 2108202109

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK	ii
<i>ABSTRACT</i>	iii
المخلص	iv
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	v
NOTA DINAS	vi
LEMBAR PENGESAHAN	vii
PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI	viii
PERSEMBAHAN	ix
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	x
MOTTO.....	xi
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Penelitian Terdahulu.....	9
F. Kerangka pemikiran.....	14
G. Metodologi Penelitian	16
H. Sistematika Penulisan.....	20
BAB II LANDASAN TEORI PERAN PELATIHAN DALAM MENINGKATKAN PERLINDUNGAN PROSES PENGADAAN TENAGA KERJA BARU	22
A. Perlindungan tenaga kerja	22
B. Pengadaan Tenaga Kerja	28

C. Pelatihan Tenaga Kerja.....	30
D. Pemerintah.....	34
E. Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	38
F. Cipta Kerja	40
BAB III GAMBARAN UMUM DINAS TENAGA KERJA KOTA CIREBON..	44
A. Sejarah Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon	44
B. Tugas Pokok, dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon.....	46
C. Peran Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon	47
D. Mekanisme Pelatihan Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon.....	48
BAB IV PERAN PELATIHAN DINAS TENAGA KERJA KOTA CIREBON DALAM MENINGKATKAN PERLINDUNGAN PROSES PENGADAAN TENAGA KERJA BARU BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 CIPTA KERJA.....	50
A. Peran Pelatihan Yang Dilakukan Oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon Dalam Meningkatkan Perlindungan Bagi Calon Karyawan Baru.....	50
1. Pembinaan Calon Karyawan Mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja Pada Proses Pelatihan.	53
2. Pengawasan Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon Dalam Pembinaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja.	55
B. Mekanisme Pelatihan Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon dalam Proses Pengadaan Tenaga Kerja Baru Berdasarkan UU NO 11 Tahun 2020 Cipta Kerja.	58
BAB V PENUTUP.....	66
A. Kesimpulan	66
B. Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA.....	68
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran.....	16
------------------------------------	----

