

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

##### **1. Penerapan Etika Profesi Di KSPPS BMT NU Sejahtera KC Astanajapura Kabupaten Cirebon**

Karyawan BMT NU Sejahtera telah menerapkan nilai-nilai etika profesi dalam setiap aktivitasnya, nilai-nilai etika profesi yang diterapkan mencakup kejujuran, sopan santun, tanggung jawab, menjaga keamanan dan kerahasiaan, transparansi, serta profesionalisme. Dengan menerapkan prinsip-prinsip tersebut, karyawan dapat meningkatkan kualitas pelayanan kepada anggota serta menjaga kepercayaan anggota terhadap BMT.

##### **2. Penerapan Budaya Kerja Di KSPPS BMT NU Sejahtera KC Astanajapura Kabupaten Cirebon**

Budaya kerja yang diterapkan di BMT NU Sejahtera terdiri dari hal-hal seperti disiplin, keterbukaan, kerja sama, dan sikap menghargai satu sama lain. Penerapan budaya kerja belum sepenuhnya dilakukan karyawan di BMT NU Sejahtera KC Astanajapura secara optimal. Hal ini karena kurangnya nilai kedisiplinan yang dilakukan karyawan. Namun dengan meningkatkan nilai kedisiplinan yang tinggi dapat tercapainya budaya kerja yang positif untuk memaksimalkan semangat kerja dan membantu organisasi mencapai visi dan misi

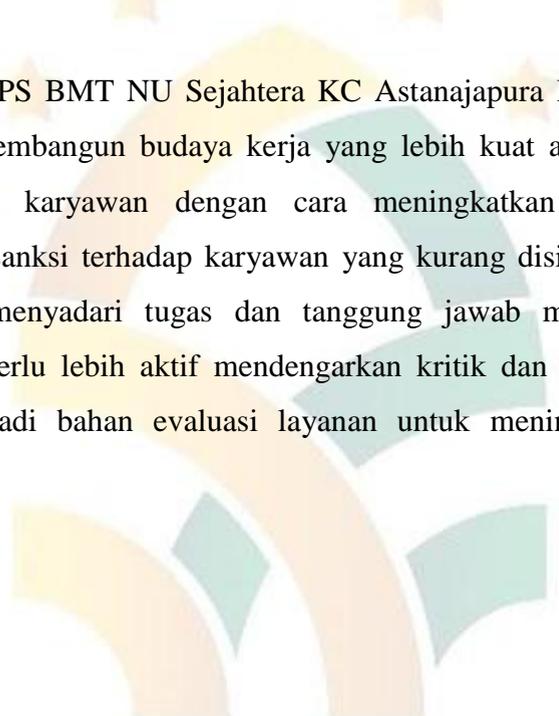
##### **3. Strategi Peningkatan Produktivitas Kerja Pada KSPPS BMT NU Sejahtera KC Astanajapura Kabupaten Cirebon**

Wawancara dengan karyawan KSPPS BMT NU Sejahtera KC Astanajapura Kabupaten Cirebon mengungkapkan bahwa keberhasilan organisasi sangat dipengaruhi oleh penerapan etika profesi dan budaya kerja. Nilai-nilai seperti kejujuran, tanggung jawab, profesionalisme, kerja sama, dan kedisiplinan diterapkan dalam aktivitas harian dan

belum mendorong dorong motivasi serta kinerja karyawan. Meski kedisiplinan belum maksimal, kekompakan tim tetap terjaga. Produktivitas kerja juga ditingkatkan melalui pelatihan, perbaikan berkelanjutan, dan sistem penilaian kinerja yang menilai tanggung jawab dan ketepatan waktu. Secara keseluruhan, etika profesi dan budaya kerja yang baik berkontribusi pada peningkatan kualitas pelayanan dan citra positif BMT di masyarakat..

#### **B. Saran**

KSPPS BMT NU Sejahtera KC Astanajapura Kabupaten Cirebon perlunya membangun budaya kerja yang lebih kuat adanya peningkatan kedisiplinan karyawan dengan cara meningkatkan pengawasan dan pemberian sanksi terhadap karyawan yang kurang disiplin. Hal ini agar karyawan menyadari tugas dan tanggung jawab mereka. Selain itu, karyawan perlu lebih aktif mendengarkan kritik dan saran dari anggota untuk menjadi bahan evaluasi layanan untuk meningkatkan kepuasan anggota.



**UINSSC**

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER  
SYEKH NURJATI CIREBON