

DAFTAR PUSTAKA

- Acfira, L. G. (2021). Pengaruh Pengalaman, Etika Profesi, Keahlian, dan Gender terhadap Skeptisme Profesional Akuntan Forensik di Kota Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 6(3), 94–105.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan dinas sosial kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47–62.
- Al Hussainy, Z., Yurni, C. A., Kristian, D., & Nandavita, A. Y. (2025). Etika dalam Fungsi Sumber Daya Manusia dan Diskriminasi Pekerjaan. *PENG: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 2(1b), 2329–2342.
- Alovita, R., Hildayanti, S. K., & Halim, H. (2024). ANALISIS MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT BAHTERA MINING UTAMA: Indonesia. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran (JRPP)*, 7(3), 8492–8499.
- Amelyawati, F., Herachwati, N., & Nadia, F. N. D. (2023). Meningkatkan Daya Saing Melalui Manageman Sumber Daya Manusia (MSDM) Sebagai Strategi Peningkatan Kinerja. *Briliant: Jurnal Riset Dan Konseptual*, 8(1), 22–37.
- Andriani, A. D., Mulyana, A., Widarnandana, I. G. D., Armunanto, A., Sumiati, I., Susanti, L., Siwiyanti, L., Nurlaila, Q., Pangestuti, D. D., & Dewi, I. C. (2022). *Manajemen sumber daya manusia* (Vol. 1). Tohar Media.
- Andriyana, H., & Trisnaningsih, S. (2022). Analisis Pelanggaran Etika dan Kode Etik Profesi Akuntan Di Era Persaingan yang Kompetitif (Studi Kasus PT. Garuda Indonesia (Persero), Tbk.). *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 16(6), 2304–2318.
- Anwar, A., Perkasa, D. H., Harini, H., Parashakti, R. D., & Wuryandari, N. E. R. (2023). Budaya Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap

Komitmen Kerja. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1744–1754.

Ardiyansyah, I., Lestari, S. I., Harahap, M. R., Sasadila, M. E., & Riofita, H. (2023). Pengembangan Keterampilan dan Kompetensi sebagai Strategi Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia. *Mufakat: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(7), 59–68.

Asriyanti, S., Febrianti, A. A., Wulansari, F. N., Mubarak, S., & Anshori, M. I. (2024). Peran Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktifitas Kerja Karyawan. *PPIMAN: Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(3), 8–21.

Assa, A. F. (2022). Dampak kecerdasan emosional, inovasi dan budaya kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan di Startup E-Commerce XYZ. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(3), 1433–1449.

Astuti, S. (2024). Pengaruh Profesionalisme, Kompetensi, dan Independen Auditor Terhadap Kualitas Audit Memoderasi Etika Audit. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 7(2), 1703–1719.

Bata, M. A. E., & Lasdi, L. (2021). Pengaruh Kepemilikan Asing, Komite Audit Independen dan Kualitas Audit terhadap Transparansi Informasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*, 10(2), 85–96.

Bertens, K. (n.d.). *Etika Profesi*. PT Kanisius.
<https://books.google.co.id/books?id=Jk8SEQAAQBAJ>

Churaez, T. F. (2020). *Pengaruh spiritual leadership terhadap komitmen organisasi yang dimediasi oleh budaya organisasi di PT. Avia Citra Dirgantara Malang*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.

Eksan, F., & Dharmawan, D. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Astra International Daihatsu, Tbk

Cibubur. *Jurnal Ekonomi Dan Industri E-ISSN*, 2656, 3169.

Fadhli, K., & Khusnia, M. (2021). *Manajemen sumber daya manusia (produktivitas kerja)*. Guepedia.

Fau, A. M. M., & Siagian, P. (2021). Pengaruh Etika Profesi, Kompetensi dan Integritas Auditor Terhadap Kualitas Audit (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Medan). *Owner: Riset Dan Jurnal Akuntansi*, 5(2), 268–282.

Fauzi, A. (2019). *Pengaruh Sikap Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pengawas Di Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati*. IAIN Kudus.

Gerhana, W., Rezti, R., & Wasis, W. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Dinas Pendidikan Hulu Sungai Selatan). *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 49–57.

Gumilar, A., & Adji, W. H. (2023). Penerapan Etika Profesi dalam Meningkatkan Kinerja Customer Service di Bank Bjb Cabang Majalengka. *E-Bisnis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2), 381–387.

Hakim, L., Sabil, S., Lestiningsih, A. S., & Widodo, D. P. (2022). Studi Analisa Orientasi Kerja Dengan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT Jakarta Central Asia Steel. *Jurnal Perspektif*, 20(1), 42–49.

Hakim, M., & Abdullah, H. A. (2019). Pengaruh Budaya Kerja, Komitmen Pegawai dan Dukungan Organisasi Terhadap Produktifitas Kerja Pegawai Biro Administrasi Sekeretariat Daerah Provinsi DKI Jakarta. *Transparansi: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 2(2), 188–200.

Hambali, M. R., Da, M., Ilmiyah, N., Kurniawati, N., Cahyaningrum, V. D., Fatoni, M., Kartini, A. Y., Lestari, I. W., & Rohmah, R. (2021). *Etika*

Profesi. Agrapana Media.

Hartawan, E., Liu, D., Handoko, M. R., Evan, G., & Widjojo, H. (2021). Pengaruh Iklan Di Media Sosial Instagram Terhadap Minat Beli Masyarakat Pada E-Commerce. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*., 8(1).

HASIBUAN, N. U. R. H. (n.d.). *TATA KELOLA APARATUR SIPIL NEGARA DALAM MEWUJUDKAN REFORMASI BIROKRASI (STUDI UU No. 20/2023 TENTANG APARATUR SIPIL NEGARA)*. Fakultas Syariah dan Hukum UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.

Helaluddin, H., & Wijaya, H. (2019). *Pengembangan Kompetensi Pendidik Di Perguruan Tinggi Dalam Menyongsong Era Revolusi Industri 4.0*.

Herwanto, H., & Radiansyah, E. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Cabang Windu Karsa Bakauheni Lampung Selatan. *Eqien-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 1408–1418.

Ikhwana, M., & Anggraini, Y. (2021). Analisis Motivasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Pembantu Magetan Mt Haryono 01. *Niqosiya: Journal of Economics and Business Research*, 1(2), 217–232.

Jamil, J. (2022). *Etika Profesi Guru*. CV. Azka Pustaka.

Jannah, R. T. (2021). Implementasi Nilai-Nilai Budaya Kerja Islam Baitul Maal Wattamwil (BMT) Kota Pekanbaru. ., 2(1), 126–135.

Jaya, I. M. L. M. (2020). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif: Teori, penerapan, dan riset nyata*. Anak Hebat Indonesia.

Juanda, A. (2017). *Etika Profesi Keguruan*. CV Elsi Pro.

Jurdi, F. (2022). *Etika Profesi Hukum*. Prenada Media.

Khafidoh, A. (2022). *KUALITAS KINERJA SUMBER DAYA INSANI PADA LEMBAGA KEUANGAN MIKRO SYARIAH DI BMT NU CABANG KALIBARU*. INSTITUT AGAMA ISLAM DARUSSALAM BLOKAGUNG BANYUWANGI.

Kirana, G. C. (2019). Pengaruh Kualitas Sdm, Etika Profesi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Jakarta Selatan). *Jurnal Liabilitas*, 4(1), 21–38.

Kurniawan, F. (2019). *Pengaruh budaya kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening*. Universitas Lampung.

Leihitu, K. F., Kalangi, J. A. F., & Rogahang, J. J. (2022). Pengaruh Motivasi, Pengawasan dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Tigaraksa Satria, Tbk Manado. *Productivity*, 3(1), 61–66.

Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. F., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyanur, Q., Sesilia, A. P., & Mayasari, I. (2021). *Analisis Beban Kerja dan produktivitas kerja*. Yayasan Kita Menulis.

Maksum, M. J. S. (2021). *Hukum dan etika Bisnis*. Deepublish.

Maulidi, F., Hasan, S. A., & Anshori, M. I. (2023). Corporate Culture. *Asian Journal of Management Analytics*, 2(3), 351–366.

Moron, L. M., Herdi, H., & Rangga, Y. D. P. (2023). Pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam Ikamala. *Jurnal Kompetitif*, 12(1), 1–14.

Muhammad, A., & Mutmainah, S. (2020). Pengaruh Sistem Reward dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Implikasinya Terhadap Kinerja (Studi Kasus

Pada Tenaga Kerja Indonesia di Busan Korea Selatan). *The World of Financial Administration Journal*.

Nawawi, H. (2003). *Metode penelitian bidang sosial*, Gajah Mada. University Press, Yogyakarta.

Nugraha, G. I. K. (2017). Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR) PT. Antam, TBK.(Studi Literatur Aspek Ekonomi, Sosial, dan Lingkungan). *Vocatio*, 2(1), 546901.

Nurdianti, S. (2023). Analisa Prinsip Dasar Etika Profesi Akuntan. *Jurnal PUSDANSI*, 2(5).

Nurhidayah, N., & Indayani, B. (2020). Analisis Kualitatif Hubungan Budaya Kerja Organisasi dengan Opini Audit:(Studi Kasus Pada Pemerintahan Daerah Kabupaten Majene). *Owner: Riset Dan Jurnal Akuntansi*, 4(2), 505– 516.

Nurjaman, K. (2014). *Manajemen personalia*.

PAUZI, H. (2019). *HUBUNGAN BUDAYA KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. AUTO 2000 CABANG WAY HALIM BANDAR LAMPUNG*. UIN Raden Intan Lampung.

Putri, I. F. S., & Soeprajitno, E. D. (2023). ANALISIS PENERAPAN DISIPLIN KERJA DALAM UPAYA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA KUD MARGO MAKMUR KABUPATEN NGANJUK. *SIMPOSIUM NASIONAL MANAJEMEN DAN BISNIS (SIMANIS) Dan Call for Paper*, 2, 1277–1286.

Putri, N. S., Bahri, S., & Rambe, M. F. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating Pada Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Deli Serdang Pengaruh Beban Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.

Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 6(2), 222–235.

Rahman, A. D., & Hardana, A. (2024). Pengaruh Penerapan Etika Profesi, Komitmen Organisasi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Peningkatan Profesionalisme Akuntan Publik. *Journal of Sharia Banking*, 5(1), 23–32.

Ratnaningtyas, E. M., Saputra, E., Suliwati, D., Nugroho, B. T. A., Aminy, M. H., Saputra, N., & Jahja, A. S. (2023). Metodologi Penelitian Kualitatif. No. Januari. Aceh: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.

Riduan, M. (2021). *Peran Profesi Guru Dalam Pendidikan*.

Rivai, V. (2006). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*.

Rusby, Z., Arif, M., Hamzah, Z., & Lestari, D. A. (2022). Analisis Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif di (BMT) Al-Ittihad Pekanbaru. *Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance*, 5(2), 300–310.

Saputra, H., & Akos, M. (2020). Pengaruh Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kanwil Kementerian Agama Provinsi Kalimantan Selatan. *Administraus*, 4(2), 61–84.

Sarie, F., Akbar Bahtiar, S. E., Fahrani, N. S., SH, M. H., Khasanah, S. P., Kom, M., Supardan, A. D., SH, H. S. F., Kn, M., & Tantawi, I. A. R. (2023). *Etika Profesi*. Cendikia Mulia Mandiri.

Sarosa, S. (2021). *Analisis data penelitian kualitatif*. Pt Kanisius.

Sembiring, R., Winarto, W., & Sianipar, N. S. R. (2020). Pengaruh Budaya Kerja dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perawat Di Rumah Sakit Milik Pemerintah). *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 6(1), 21–30.

- Septiana, S., Wicaksono, R. N., Saputri, A. W., Fawwazillah, N. A., & Anshori, M. I. (2023). Meningkatkan kompetensi sumber daya manusia untuk masa yang mendatang. *Student Research Journal*, 1(5), 446–466.
- Siagian, S. (2023). Manajemen sumber daya manusia. *Yayasan Drestanta Pelita Indonesia*.
- Soetrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Sugiyono, D. (2013). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*.
- Sukoco, W., Lubis, M. R., & Hasanuddin, H. (2020). Hubungan Leader Member Exchange dan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi pada Tenaga Pendidik Sekolah Polisi Negara Kepolisian Daerah Sumatera Utara. *Tabularasa: Jurnal Ilmiah Magister Psikologi*, 2(2), 168–181.
- Sundari, S., Silalahi, V. A. J. M., & Siahaan, R. S. (2024). Komunikasi Interpersonal dalam Membangun Harmoni dan Produktivitas di Tempat Kerja. *Jurnal Cakrawala Akademika*, 1(3), 419–438.
- Warisno, A. (2018). Pengembangan sumber daya manusia dalam peningkatan mutu lulusan pada lembaga pendidikan islam di kabupaten. *Ri'ayah: Jurnal Sosial Dan Keagamaan*, 3(02), 99–113.
- Widodo, I. H. D. S. (2020). *Membangun budaya kerja pada instansi pemerintah*. Cipta Media Nusantara (CMN).
- Wijaya, H. (2019). *Analisis Data Kualitatif: sebuah tinjauan teori & praktik*. Sekolah Tinggi Theologia Jaffray.
- Yusuff, A. A. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai*. Penerbit Nem.

Zaleha, P. A., & Novita, N. (2021). Dampak Teknologi Informasi, Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi Dan Auditing*, 17(1), 90–114.



UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON