

**ANALISIS KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN
IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI PEMERINTAHAN
DAERAH DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH
(Studi Kasus di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa
Kabupaten Cirebon)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun)

Pada Jurusan Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



Disusun Oleh:

SHERLY MARGARETHA

NIM: 2108205054

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON**

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
SYBER SYEKH NURJATI CIREBON
2024 M/1445 H**

ABSTRAK

SHERLY MARGARETHA. NIM 2108205054. “ANALISIS KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI PEMERINTAHAN DAERAH DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH (STUDI KASUS DI DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN CIREBON)”

Penelitian ini untuk menganalisis kompetensi sumber daya manusia serta bagaimana implementasi Sistem Informasi Pemerintahan Daerah Dalam Pengelolaan Keuangan Daerah bertujuan untuk meningkatkan efisiensi perencanaan dan penganggaran, serta mengidentifikasi tantangan yang dihadapi pegawai dalam penggunaan sistem. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif. Objek dalam penelitian ini adalah Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder, Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, observasi dan dokumentasi. Hasil penelitian ini adalah analisis kompetensi sumber daya manusia di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon terdapat tantangan yang serius terkait ketidaksesuaian latar belakang pendidikan pegawai dengan tugas di bidang akuntansi dan keuangan. Dan Implementasi SIPD di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon dinilai belum efektif dan belum terlaksana dengan baik, dikarenakan sistemnya yang masih tergolong baru, belum sempurna, masih dalam tahap pengembangan serta adanya kendala teknis, sehingga perlu dilakukannya pembaharuan atau upgrade pada SIPD agar menjadi aplikasi yang lebih baik kedepannya.

Kata Kunci: *Kompetensi SDM, Implementasi SIPD, Pengelolaan Keuangan Daerah*

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

ABSTRACT

SHERLY MARGARETHA. NIM 2108205054. "HUMAN RESOURCE COMPETENCY ANALYSIS AND IMPLEMENTATION OF REGIONAL GOVERNMENT INFORMATION SYSTEMS IN REGIONAL FINANCIAL MANAGEMENT (CASE STUDY AT THE CIREBON DISTRICT COMMUNITY AND VILLAGE EMPOWERMENT SERVICE)"

This research aims to analyze the competency of human resources and how the implementation of the Regional Government Information System in Regional Financial Management aims to increase the efficiency of planning and budgeting, as well as identifying the challenges faced by employees in using the system. This research uses qualitative research methods. The object of this research is the Cirebon Regency Community and Village Empowerment Service. The types of data used are primary data and secondary data. Data collection techniques are carried out through interviews, observation and documentation. The result of this research is an analysis of human resource competency in the Cirebon Regency Community and Village Empowerment Service, there are serious challenges related to the incompatibility of employee educational backgrounds with duties in the fields of accounting and finance. And the implementation of SIPD in the Cirebon Regency Community and Village Empowerment Service is considered to be ineffective and has not been implemented well, because the system is still relatively new, not perfect, still in the development stage and there are technical obstacles, so it is necessary to update or upgrade the SIPD so that it becomes an application. better in the future.

Keywords: *HR Competency, SIPD Implementation, Regional Financial Management*



الملخص

. "تحليل كفاءة الموارد البشرية وتنفيذ أنظمة معلومات NIM 2108205054 شيرلي مارغريتا. الحكومة الإقليمية في الإدارة المالية الإقليمية (دراسة حالة في مجتمع مقاطعة سيريبون وخدمة تمكين القرى)"

يهدف هذا البحث إلى تحليل كفاءة الموارد البشرية وكيف يهدف تطبيق نظام معلومات الحكومة الإقليمية في الإدارة المالية الإقليمية إلى زيادة كفاءة التخطيط وإعداد الموازنات، وكذلك التعرف على التحديات التي يستخدم هذا البحث أساليب البحث النوعي. الهدف من هذا البحث هو يواجهها الموظفون في استخدام النظام. مجتمع سيريبون ريجنسي وخدمة تمكين القرية. أنواع البيانات المستخدمة هي البيانات الأولية والبيانات نتيجة هذا البحث هي تحليل الثانوية. يتم تنفيذ تقنيات جمع البيانات من خلال المقابلات والملاحظة والتوثيق. كفاءة الموارد البشرية في مجتمع سيريبون ريجنسي وخدمة تمكين القرية، وهناك تحديات خطيرة تتعلق بعدم في خدمة SIPD توافق الخلفيات التعليمية للموظفين مع الواجبات في مجالات المحاسبة والمالية. ويعتبر تنفيذ تمكين المجتمع والقرى في سيريبون ريجنسي غير فعال ولم يتم تنفيذه بشكل جيد، لأن النظام لا يزال جديدًا نسبيًا، وليس مثاليًا، ولا يزال في مرحلة التطوير وهناك عقبات فنية، لذلك من الضروري تحديث أو ترقية حتى يصبح تطبيقًا أفضل في المستقبل. SIPD.

الكلمات المفتاحية: كفاءة الموارد البشرية، تنفيذ الإدارة المالية الإقليمية



UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

PERSETUJUAN PEMBINGBING

SKRIPSI

ANALISIS KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI PEMERINTAHAN DAERAH DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH (STUDI KASUS DI DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN CIREBON)

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi Syariah (S. Akun)
Pada Jurusan Akuntansi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Oleh:

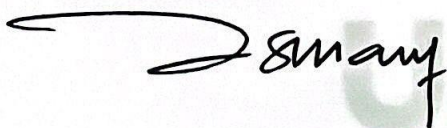
Sherly Margaretha

2108205054

Pembimbing:

Pembimbing I

Pembimbing II



Usman, S. Sos. M. Si

NIP:197804162011011003



Dr. Hj. Sri Rohklynasari, SE, M.Si

NIP:19730806019990320003

Mengetahui:

Ketua Jurusan Akuntansi Syariah



H. Ridwan Widagdo, S.E., M.Si

NIP:197303042007101002

NOTA DINAS

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

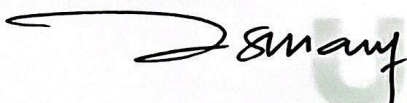
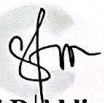
Universitas Islam Negeri (Uin) Syber Syekh Nurjati Cirebon

Di Cirebon

Assalamualaikum Wr. Wb

Setelah melakukan bimbingan, arahan, koreksi terhadap penulisan skripsi saudara SHERLY MARGARETHA, NIM: 2108205054 dengan judul **"ANALISIS KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI PEMERINTAHAN DAERAH DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH (STUDI KASUS DI DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN CIREBON)."** Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut diatas sudah dapat diajukan pada jurusan Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) Universitas Islam Negeri (UIN) Syber Syekh Nurjati Cirebon untuk munaqosyahkan.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Pembimbing:	
Pembimbing I	Pembimbing II
	
<u>Usman, S. Sos. M. Si</u>	<u>Dr. Hj. Sri Rohklinasari, SE., M.Si</u>
NIP:197804162011011003	NIP:19730806019990320003
Mengetahui:	
Ketua Jurusan Akuntansi Syariah	
	
<u>H. Ridwan Widagdo, S.E., M.Si</u>	
NIP:197303042007101002	

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul "ANALISIS KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI PEMERINTAHAN DAERAH DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH (STUDI KASUS DI DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN CIREBON)". Oleh SHERLY MARGARETHA NIM: 2108205054, telah diajukan dalam sidang munaqosah Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon pada 11 Juli 2024

Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar Sarjana Akuntansi Syariah (S. Akun) pada jurusan Akuntansi Syariah Fakultas ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon.

Sidang Munaqosah

Ketua Sidang,



H. Ridwan Widagdo, S.E., M.Si
NIP: 197303042007101002

Sekretaris Sidang,

Abdul Muazz Abdul Wadud Kasyfull Anwar, M. Si
NIP: 198708272019031009

Penguji I

Dr. H. Ayus Ahmad Yusuf, SE., M.Si
NIP: 19710801 200003 1 002

Penguji II

Abdul Ghoni, M.A
NIP: 19841012 201903 1 008

PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : SHERLY MARGARETHA

NIM 2108205054

Tempat Tanggal Lahir : Cirebon 10 Agustus 2003

Alamat : Blok Kidas RT/RW 003/003 Desa Kebonturi, Kecamatan
arjawinangun

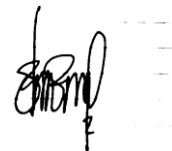
Kabupaten Cirebon

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "**ANALISIS KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI PEMERINTAHAN DAERAH DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH (STUDI KASUS DI DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN CIREBON)**". Ini beserta isinya adalah benar benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan penulisan referensi yang sesuai dengan kaidah akademik.

Atas pertanyaan ini saya siap menanggung risiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditentukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuanada klaim terhadap karya saya ini.

Cirebon, 13 November 2024

Saya yang menyatakan,



SHERLY MARGARETHA

NIM: 2108205054

KATA PERSEMBAHAN

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT, atas segala nikmat yang telah Engkau berikan kepada hamba, yang mengajari segala Ilmu yang ada di alam semesta ini sehingga hamba dapat menyelesaikan skripsi ini dan diselesaikan dengan sebaik-baiknya. Shalawat serta salam selalu terlimpahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang merupakan suri tauladan bagi umat Islam.

Tugas akhir skripsi ini dipersembahkan kepada diri saya sendiri Sherly Margaretha dan Ibu tercinta Eliya yang selalu menjadi penyemangat dalam setiap langkah yang saya jalani di hidup ini, memberikan kasih sayangnya sepenuh hati, jerih payah dalam memuliakan anaknya, dan senantiasa mendoakan saya setiap hari sehingga saya semangat dan bersungguh-sungguh dalam penyelesaian skripsi ini.

Tugas akhir skripsi ini juga dipersembahkan kepada Nenek saya A'ah Mar'ah yang selalu memberikan motivasi, saran, semangat dan senantiasa membantu saya dalam keadaan apapun sehingga saya semangat dan bersungguh-sungguh dalam penyelesaian skripsi ini.

Semoga orang tua saya dan keluarga selalu dalam lindungan Allah SWT. diberikan kesehatan lahir batin dan selalu diberikan kesabaran serta diberikan rezeki yang berkah. *Aamiin Ya Rabbal Alamiin...*

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis bernama Sherly Margaretha dilahirkan di Cirebon pada hari Minggu, 10 Agustus 2003. Penulis merupakan anak pertama dari 2 bersaudara dari pasangan suami istri Bapak Iwan Indra Hermawan dan Ibu Eliya. Penulis tinggal di Blok kidas Desa Kebonturi RT/RW 003/003 Kec. Arjawinangun, Jawa Barat.

Jenjang pendidikan yang ditempuh penulis adalah sebagai berikut:

1. SD Negri 1 Geyongan 2009-2015
2. SMP Negri 2 Ciwaringin 2015-2018
3. SMA Negri 1 Ciwaringin 2018-2021

Penulis menempuh pendidikan Strata Satu (S-1) di Kementrian Agama Republik Indonesia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri (Uin) Syber Syekh Nurjati Cirebon jurusan Akuntansi Syariah dan mengambil judul skripsi yaitu: **ANALISIS KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI PEMERINTAHAN DAERAH DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH (STUDI KASUS DI DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN CIREBON)**". Di bawah bimbingan Bapak Usman S.Sos. M. Si dan Ibu Sri Rohlinasari, SE., M. Si.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

MOTTO
“ Terimakasih Semoga Sehat Selalu”
-Sherly Margaretha-



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang selalu memberikan rahmat dan anugrah-Nya sehingga dengan kesabaran dan kelancaran penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam penulis curahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat, tabi'in tabi'atnya. Semoga penulisan skripsi yang berjudul **Analisis Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Implementasi Sistem Informasi Pemerintahan Daerah Dalam Pengelolaan Keuangan Daerah (Studi Kasus Di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Cirebon)** dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak, khususnya penulis.

Pencapaian yang berharga bagi penulis karena dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan tepat waktu dan dukungan dari berbagai pihak. Terkhusus untuk Ibu ku tersayang Eliya dan Nenek Tersayang A'ah Mar'ah, terima kasih yang tak terhingga atas doa, semangat, kasih sayang, motivasi, pengorbanan, serta memberikan segalanya yang terbaik bagi penulis tiada henti sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis juga menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag, selaku Rektor Kementrian Agama Republik Indonesia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri (Uin) Syber Syekh Nurjati Cirebon
2. Bapak Dr. H. Didi Sukardi, M.H selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
3. Bapak H. Ridwan Widagdo, S.E.,M.Si selaku Ketua Jurusan Akuntansi Syariah
4. Bapak Abdul Muiz Abdul Wadud Kasyful Anwar, M.Si selaku Sekertaris Jurusan Akuntansi Syariah
5. Bapak Usman, S. Sos. M. Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi I dan Ibu Sri Rokhlinasari, S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi II yang telah memberikan arahan dan pertimbangan-pertimbangan bermakna bagi penulis selama proses penyusunan skripsi ini.

6. Segenap Dosen Kementrian Agama Republik Indonesia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri (Uin) Syber Syekh Nurjati Cirebon yang telah memberikan ilmu nya dengan setulus hati selama penulis menempuh pendidikan pada jurusan Akuntansi Syariah.
7. Seluruh staf sub bagian akademik, staf administrasi, serta petugas perpustakaan di Universitas Islam Negeri (Uin) Syber Syekh Nurjati Cirebon.
8. Bapak M Yusuf, Pa Asep Supriyatna dan Ibu Lies Yuliasmurni selaku pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon yang memberikan kesempatan kepada penulis dalam melakukan penelitian skripsi ini.
9. Seluruh pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak bantuan serta dukungan ketika penulis melakukan penelitian di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon.
10. Orang Tua Hebatku, Ibu Eliya dan Nenekku Tersayang A'ah Mar'ah yang telah memberikan doa, dukungan moral dan materil kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan
11. Teruntuk Adiku tersayang dan terbaik yaitu Rafela Ramadhani terima kasih atas kebaikan yang telah diberikan, berupa doa, dukungan serta bantuan berupa materi. Tentunya sangat sangat membantu penulis dalam memenuhi kebutuhan selama proses pendidikan berlangsung.
12. Teruntuk Fajli Al Iqbal pacarku terima kasih atas dukungan, semangat, menemani selama proses skripsian serta telah menjadi tempat warna warni ku untuk berkeluh kesah, selalu ada dalam suka maupun duka selama proses penyusunan skripsi ini. Terima Kasih telah menjadi rumah yang tidak berupa tanah bangunan. Terima Kasih atas waktu dan seluruh hal baik lainnya See you on top, love u!
13. Teruntuk teman terbaik ku Tsania Zahra Primawan, Putri Nur Fajriah, Sella Nur Sholawati, Nesa Anisa terima kasih atas segala hal baik, dukungan, motivasi, pengalaman, waktu dan ilmu yang di jalani selama masa

perkuliahan ini. Terima kasih selalu ada dalam masa masa sulit penulis. Terima kasih selalu menjadi tempat keluh kesah penulis Sehat sehat teman ku aku sangat bersyukur mengenal kamu, walaupun kita bertemu secara tidak sengaja. Terima Kasih telah menjadi tempat keluh kesah, canda tawaku.

14. Terima Kasih kepada teman magang Ingin Tobat Diky Cahya Ramadan dan Nuryahya walaupun kita bertemu secara tidak sengaja. Terima Kasih telah menjadi tempat keluh kesah, canda tawaku selama magang 4 bulan.
15. Terima kasih kepada seluruh keluarga yang ikut serta mendoakan, memberi semangat, serta doa terbaik nya.
16. Kepada Audy Try Octari Terima kasih telah berjuang bersama sama dalam menyelesaikan skripsi ini, menjadi teman yang menemani selama proses awal sampai skripsi. Terima kasih sudah mau di repotkan untuk hal baik nya.
17. Kepada teman-teman BPH & Kadep Himaksyar serta angkatan 2021, terima kasih atas kebaikan yang telah kalian berikan, bantuan-bantuan sehingga penulis dan menyelesaikan pendidikan sarjana akuntansi syariah dengan baik. Dan kepada semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, penulis mengucapkan banyak terima kasih, semoga kebaikan yang telah kalian lakukan, dibalas oleh Allah SWT, dengan berjuta kali lipat kebahagiaan, kemudahan, kesehatan serta keberhakan hidup. Aamiin.

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT	ii
المخلص	iii
PERSETUJUAN PEMBINGBING.....	iv
NOTA DINAS	v
LEMBAR PENGESAHAN.....	vi
PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI	vii
KATA PERSEMBAHAN	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	ix
MOTTO.....	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR GAMBAR	xviii
PEDOMAN LITERASI	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Pembatasan Masalah	9
D. Rumusan Masalah	9
E. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	10
F. Penelitian Terdahulu.....	11
G. Kerangka Pemikiran	19
H. Metodologi Penelitian	20
1. Jenis Dan Tempat Penelitian.....	20
2. Pendekatan Penelitian.....	21
3. Jenis Dan Sumber Data Penelitian.....	21
4. Instrumen Penelitian	22
5. Teknik Pengumpulan Data.....	22
6. Teknik Analisis Data.....	23

I. Sistematika Penulisan.....	25
BAB II LANDASAN TEORI.....	27
A. Kompetensi Sumber Daya Manusia	27
1. Pengertian Kompetensi.....	27
2. Sumber Daya Manusia	28
3. Kompetensi Sumber Daya Manusia	29
B. Implementasi Sistem Informasi Pemerintahan Daerah	32
C. Pengelolaan Keuangan Daerah.....	35
BAB III GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN.....	37
A. Sejarah Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon	37
B. Visi dan Misi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon	41
1. Visi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon ..	41
2. Misi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon .	42
C. Struktur Organisasi dan Tata Kerja.....	44
1. Struktur Organisasi	44
2. Tata Kerja	46
D. Tugas dan Fungsi.....	46
1. Tugas	46
2. Fungsi	46
E. Program	47
1. Bidang Administrasi dan Desa	47
2. Bidang Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Desa dan Usaha Ekonomi Masyarakat	47
3. Sekretariat.....	48
4. Bagian Umum/Resepsionis.....	49
F. Regulasi Pokok Keuangan Daerah	49
G. Asas-asas Pengelolaan Keuangan Daerah	50
H. PERTANYAAN WAWANCARA.....	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	63
A. Hasil Penelitian.....	63

1. Kompetensi Sumber daya Manusia di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon	63
2. Implementasi Sistem Informasi Pemerintahan Daerah Dalam Pengelolaan Keuangan Daerah di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	65
B. PEMBAHASAN PENELITIAN	78
1. Tingkat Kompetensi Sumber Daya Manusia di Dinas pemberdayaan Masyarakat dan Desa Dalam Pengelolaan Keuangan Daerah	78
2. Implementasi Sistem Informasi Pemerintahan Daerah Dalam Pengelolaan Keuangan Daerah Di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon	82
3. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Efektivitas SIPD Dalam Pengelolaan Keuangan Daerah Di DPMD Kabupaten Cirebon	85
4. Kendala Utama Yang di Hadapi Dalam Implementasi SIPD di Dinas Pemberdayaan Masyarakat da Desa Kabupaten Cirebon dan Upaya Mengatasi Hal Tersebut	89
BAB V PENUTUP	92
A. Kesimpulan.....	92
1. Tingkat Kompetensi Sumber Daya Manusia di Dinas pemberdayaan Masyarakat dan Desa Dalam Pengelolaan Keuangan Daerah	92
2. Implementasi Sistem Informasi Pemerintahan Daerah Dalam Pengelolaan Keuangan Daerah Di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon	92
3. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Efektivitas SIPD Dalam Pengelolaan Keuangan Daerah Di DPMD Kabupaten Cirebon	93
4. Kendala Utama Yang di Hadapi Dalam Implementasi SIPD di Dinas Pemberdayaan Masyarakat da Desa Kabupaten Cirebon dan Upaya Mengatasi Hal Tersebut	93
B. Saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA.....	97
LAMPIRAN-LAMPIRAN	103

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu Yang Relevan	10
Tabel 3.1 Struktur Organisasi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon.....	40
Tabel 4.1 Rencana Jadwal Penelitian.....	72



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	18
-------------------------------------	----

