

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA KANTOR DIREKSI PT. PABRIK
GULA RAJAWALI II**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi Syariah (S.Akun)
Pada Jurusan Akuntansi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



Disusun Oleh:

KHAIRIYYAH LATHIFAH

NIM: 2108205112

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) SIBER

SYEKH NURJATI CIREBON

1445 H / 2025 M

ABSTRAK

KHAIRIYYAH LATHIFAH. NIM : 2108205112. PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA KANTOR DIREKSI PT. PABRIK GULA RAJAWALI II

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan di kantor direksi PT. PG Rajawali II. Motivasi kerja dipengaruhi oleh berbagai faktor, di antaranya kompensasi dan lingkungan kerja. Kompensasi yang memadai dapat meningkatkan kepuasan kerja dan loyalitas karyawan, sementara lingkungan kerja yang kondusif menciptakan suasana kerja yang nyaman dan mendukung produktivitas.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei, penelitian melibatkan 58 responden yang dipilih melalui teknik purposive sampling. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran angket, studi kepustakaan, dan dokumentasi. Analisis data mencakup uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, dan uji hipotesis dengan menggunakan software Eviews 12.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan di kantor direksi PT. PG Rajawali II. Demikian pula, lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Hasil uji simultan (uji F) menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan secara simultan antara kompensasi dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja sebesar 75,04%.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja

UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

ABSTRACT

KHAIRIYYAH LATHIFAH. NIM : 2108205112. THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE MOTIVATION IN THE OFFICE OF THE DIRECTOR OF PT. RAJAWALI SUGAR FACTORY II

This study aims to analyze the effect of compensation and work environment on employee motivation in the office of the directors of PT PG Rajawali II. Work motivation is influenced by various factors, including compensation and work environment. Adequate compensation can increase job satisfaction and employee loyalty, while a conducive work environment creates a comfortable work atmosphere and supports productivity.

This study used a quantitative approach with a survey method, the study involved 58 respondents selected through purposive sampling technique. Data collection was carried out through distributing questionnaires, literature studies, and documentation. Data analysis includes research instrument test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing using Eviews 12 software.

The results showed that compensation partially had a positive and significant effect on employee motivation in the office of the directors of PT PG Rajawali II. Similarly, the work environment partially has a positive and significant effect on employee work motivation. Simultaneous test results (F test) showed a simultaneous positive and significant influence between compensation and work environment on work motivation by 75.04%.

Keywords: *Compensation, Work Environment, and Work Motivation*

UINSSC

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON**

الملخص

خيرية لاثيفه نيم: 2108205112. تأثير التعويضات وبيئة العمل على تحفيز الموظفين في مكتب مدير مصنع سكر الراجوالي الثاني

تهدف هذه الدراسة إلى تحليل تأثير التعويضات وبيئة العمل على تحفيز الموظفين في مكتب مديري شركة بي تي جي راجوالي الثانية. يتأثر تحفيز العمل بعوامل مختلفة، بما في ذلك التعويضات وبيئة العمل. يمكن للتعويض المناسب أن يزيد من الرضا الوظيفي وولاء الموظفين، في حين أن بيئة العمل المواتية تخلق جو عمل مريح وتدعم الإنتاجية.

يستخدم هذا البحث منهجًا كميًا باستخدام أسلوب المسح، وشمل البحث 58 مبحوثًا تم اختيارهم من خلال أسلوب أخذ العينات الانتقائية. تم جمع البيانات من خلال الاستبيانات ودراسة الأدبيات والتوثيق. ويشمل تحليل البيانات اختبار أداة البحث، واختبار الافتراضات الكلاسيكية، وتحليل الانحدار الخطي المتعدد، واختبار 12 Views الفرضيات باستخدام برنامج

أظهرت النتائج أن التعويضات كان لها تأثير إيجابي وهام جزئيًا على تحفيز الموظفين في مكتب مديري شركة وبالمثل، كان لبيئة العمل تأثير إيجابي وهام جزئيًا على تحفيز عمل الموظفين PT PG Rajawali II. أظهرت نتائج الاختبار المتزامن تأثيرًا إيجابيًا وهامًا متزامنًا بين التعويضات وبيئة العمل على (F اختبار) أظهرت نتائج الاختبار المتزامن 75.04% تحفيز العمل بنسبة

الكلمات المفتاحية: التعويض، وبيئة العمل، ودافعية العمل

UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA KANTOR DIREKSI PT.
PABRIK GULA RAJAWALI II**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi Syariah (S.Akun)

Jurusan Akuntansi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Oleh:

KHAIRIYYAH LATHIFAH

NIM : 2108205112

Menyetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II



Usman, S. Sos. M. Si

NIP. 19780416 201101 1 003



Dr. Rita Kusumadewi, SE. MM

NIP. 19840422 201101 2 018

Mengetahui

Ketua Jurusan Akuntansi Syariah



H. Ridwan Widagdo, SE., M.Si

NIP. 19730304 200710 1 002

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillaahirrahmaanirrahiim

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Khairiyyah Lathifah
NIM : 2108205112
Tempat, Tanggal Lahir : Brebes, 27 November 2002
Alamat : RT/RW 05/04 Ds. Cipajang, Kec. Banjarharjo,
Kab. Brebes

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Kantor Direksi PT. Pabrik Gula Rajawali II”** oleh **Khairiyyah Lathifah, NIM: 2108205112** ini beserta isinya adalah benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai dengan kaidah akademik.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, April 2025.

Saya yang menyatakan,



Khairiyyah Lathifah

NIM. 2108205112

NOTA DINAS

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon

Di

Cirebon

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi Saudari **Khairiyyah Lathifah**, NIM: 2108205112 dengan judul **"Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Kantor Direksi PT. Pabrik Gula Rajawali II"**. Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut di atas sudah dapat diajukan pada jurusan Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqosyahkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Menyetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II



Usman, S. Sos. M. Si

NIP. 19780416 201101 1 003



Dr. Rita Kusumadewi, SE. MM

NIP. 19840422 201101 2 018

Mengetahui

Ketua Jurusan Akuntansi Syariah



H. RIdwan Widagdo, SE., M.Si

NIP. 19730304 200710 1 002

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Kantor Direksi PT. Pabrik Gula Rajawali II” oleh Khairiyyah Lathifah, NIM: 2108205112, telah diajukan dalam sidang Munaqosyah Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon pada hari Jum’at, 13 Juni 2025

Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Akuntansi Syariah (S.Akun) pada Jurusan Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon.

SIDANG MUNAQSAH

Ketua Sidang



H. Ridwan Widagdo, SE., M.Si

NIP. 19730304 200710 1 002

Sekretaris Sidang

Abdul Muizz Abdul Wadud K.A., M.Si

NIP. 19870827 201903 1 009

Penguji I

Nining Wahyuningsih, SE., M.M

NIP.19730930 200710 2 001

Penguji II

Mohammad Iqbal, SEI, M.Sc

NIP. 19901201 202012 1 008

KATA PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur, skripsi ini saya persembahkan kepada kedua orang tua tercinta, Almarhum Bapak Caskim dan Almarhumah Ibu Cartini, yang telah memberikan segala cinta, doa, kerja keras, dan pengorbanan yang tiada henti. Terima kasih atas kasih sayang yang tulus, perjuangan tanpa lelah, serta restu yang selalu mengiringi langkah saya. Meskipun Bapak dan Ibu telah berpulang sebelum saya menyelesaikan studi ini, setiap nasihat dan pelajaran yang telah diberikan akan selalu menjadi kekuatan dalam hidup saya. Gelar sarjana ini bukan semata-mata pencapaian saya, melainkan wujud keberhasilan Bapak dan Ibu dalam mendidik serta membimbing saya hingga tahap ini. Semoga Allah SWT melimpahkan rahmat dan menempatkan Bapak dan Ibu di tempat terbaik di sisi-Nya.

Skripsi ini juga saya persembahkan kepada kakak tercinta, Jala Ridwan, yang dengan penuh keikhlasan dan keteguhan telah menggantikan peran orang tua setelah kepergian mereka. Terima kasih atas segala dukungan, bimbingan, dan kasih sayang yang tiada henti. Kakak adalah sosok yang selalu menguatkan dan menjadi tempat kembali di setiap suka dan duka. Tanpa kakak, perjalanan ini tidak akan sekuat dan seteguh ini. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan keberkahan, kesehatan, serta kebahagiaan dalam kehidupan kakak.

Skripsi ini bukan sekadar karya ilmiah, melainkan bukti dari perjalanan panjang yang penuh dengan tantangan dan pengorbanan. Waktu, tenaga, serta kesempatan yang dilewatkan telah menjadi bagian dari proses yang berharga. Terima kasih telah terus berjuang, tidak menyerah saat ingin berhenti, dan memilih untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Skripsi ini bukan sekadar karya tulis, tetapi jejak dari sebuah perjalanan panjang yang penuh dengan pelajaran, pengorbanan, dan harapan. Semoga ilmu yang diperoleh membawa manfaat dan menjadi awal dari masa depan yang lebih baik.

MOTTO HIDUP

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”

(QS. Al-Insyirah: 5-6).

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(QS. Al-Baqarah: 286)

“Hidup bukan saling mendahului, bermimpilah sendiri-sendiri”

(Hindia)



UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

RIWAYAT HIDUP



Khairiyyah Lathifah dilahirkan di Brebes pada hari Rabu, 27 November 2002. Penulis anak kedua dari dua bersaudara dari pasangan suami-istri Almarhum Bapak Caskim dan Almarhumah Ibu Cartini. Penulis tinggal di RT 05 RW 04 Desa Cipajang Kecamatan Banjarharjo Kabupaten Brebes Provinsi Jawa Tengah, 52265. Pendidikan formal yang pernah ditempuh penulis yakni sebagai berikut:

1. SD Negeri 4 Cipajang pada tahun (2009 – 2015)
2. MTs Negeri 8 Kuningan (2015 – 2018)
3. MA Negeri 3 Cirebon (2018 – 2021)

Penulis menempuh jenjang pendidikan Strata-1 pada program studi Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon dan menyusun skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA KANTOR DIREKSI PT. PABRIK GULA RAJAWALI II”** di bawah bimbingan Bapak Usman, S.Sos. M.Si, dan Ibu Dr. Rita Kusumadewi SE., MM.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Puji syukur saya panjatkan ke hadirat Allah Subhanahu Wata'ala atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini dengan judul **"PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA KANTOR DIREKSI PT. PABRIK GULA RAJAWALI II"** dengan baik dan lancar.

Sholawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad Shallallahu 'Alaihi wa Sallam yang telah membawa kita ke zaman kebaikan, semoga kita mendapatkan syafa'at-Nya di yaumul akhir. Kemudian untuk kedua orang tua tercinta, Almarhum Bapak Caskim dan Almarhumah Ibu Cartini. Terima kasih atas segala cinta, doa, kerja keras, dan pengorbanan yang telah diberikan. Meskipun Bapak dan Ibu telah berpulang sebelum penulis menyelesaikan studi ini, setiap kasih sayang dan pelajaran yang telah diberikan akan selalu menjadi kekuatan dalam hidup penulis. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan ini, meskipun pada akhirnya penulis harus melanjutkan langkah tanpa kehadiran dan dukungan langsung dari Bapak dan Ibu. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan dan menerima amal ibadah Bapak dan Ibu di sisi-Nya.

Penyusunan tugas akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon. Dalam proses penyusunan skripsi ini, saya menyadari bahwa banyak pihak telah memberikan bantuan dan dukungan yang tiada henti. Oleh karena itu, pada kesempatan ini saya ingin menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag selaku Rektor UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. H. Didi Sukardi M.H, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon.

3. Bapak H. Ridwan Widagdo, SE., M.Si, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon.
4. Bapak Abdul Muiz AW, M.Si, selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon.
5. Bapak Usman, S.Sos. M.Si, selaku pembimbing I yang telah memberikan segala bimbingan, arahan, dan kesabaran yang luar biasa dalam mendampingi proses penyusunan skripsi ini.
6. Ibu Dr. Rita Kusumadewi SE., MM selaku pembimbing II yang telah memberikan arahan, masukan, dan saran yang sangat berarti dalam penyempurnaan skripsi ini, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Seluruh dosen Jurusan Akuntansi Syariah, terima kasih atas ilmu dan bimbingan yang diberikan selama masa perkuliahan.
8. Seluruh karyawan kantor direksi PT PG Rajawali II yang telah memberikan izin serta membantu dalam pengumpulan data penelitian.
9. Kakak tercinta, Jala Ridwan, yang telah berperan sebagai orang tua setelah kepergian Bapak dan Ibu. Terima kasih atas segala pengorbanan, kerja keras, dukungan finansial, serta doa yang tiada henti untuk penulis.
10. Seluruh keluarga besar yang selalu memberikan keceriaan, dukungan, doa dan nasihat yang tiada henti hingga dapat menyelesaikan bangku perkuliahan.
11. Teman-teman Akuntansi Syariah Kelas C Angkatan 2021 terkhusus Faizah, Dini, Risma, Fida, Lulu, dan Imas, yang telah kebersamai selama empat tahun penuh dengan semangat, kebersamaan, canda tawa, dan dukungan yang membuat perjalanan ini lebih berwarna.
12. Keluarga besar LPM Fatsoen UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon terkhusus Faizah, Erni, Adel, dan Nabila, yang telah memberikan banyak pengalaman berharga dan kesempatan untuk berkembang.
13. Teruntuk Faizah, yang telah banyak membantu dan menemani setiap proses penulisan tugas akhir ini. Terima kasih karena sudah menjadi partner terbaik dalam proses penulisan tugas akhir ini. Mulai dari penyusunan proposal,

pengurusan berkas proposal, penelitian, proses olah data, persiapan sidang hingga pengurusan berkas wisuda.

14. Terima kasih untuk diri sendiri, Khairiyyah Lathifah, karena telah bertahan dan berhasil menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Meskipun perjalanan ini penuh tantangan, rasa lelah, dan keinginan untuk menyerah, tetapi tetap memilih untuk bangkit dan menyelesaikan apa yang telah dimulai. Semua usaha, kerja keras, dan pengorbanan akhirnya terbayar, dan skripsi ini dapat terselesaikan dengan lancar.

Kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya dan berharap semoga amal baik yang telah diberikan mendapat balasan dan pahala dari Allah SWT. Aamiin.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembacanya. Akhir kata, penulis memohon maaf yang sebesar-besarnya atas segala kesalahan dalam penulisan maupun hal-hal lainnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

UINSSC

Cirebon, 13 Februari 2025

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON**

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
الملخص	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
NOTA DINAS	vi
LEMBAR PENGESAHAN	vii
KATA PERSEMBAHAN	viii
MOTTO HIDUP	ix
RIWAYAT HIDUP	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
PEDOMAN TRANSLITERASI	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Pembatasan Masalah	9
D. Rumusan Masalah	9
E. Tujuan Penelitian	10
F. Manfaat Penelitian	10
G. Sistematika Penulisan	11
BAB II LANDASAN TEORI	13
A. Landasan Teori	13
B. Penelitian Terdahulu	25
C. Kerangka Pemikiran	30
D. Hipotesis Penelitian	34
BAB III METODE PENELITIAN	37

A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	37
B. Populasi dan Sampel	37
C. Jenis dan Sumber Data	39
D. Teknik Pengumpulan Data	40
E. Operasional Variabel	40
F. Instrumen Penelitian.....	44
G. Teknik Analisis Data	45
H. Tempat dan jadwal Penelitian	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
A. Profil PT. Pabrik Gula Rajawali II Cirebon	53
B. Uji Instrumen Penelitian	62
C. Deskripsi Karakteristik Responden Penelitian.....	65
D. Analisis Deskriptif	67
E. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	76
F. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	78
G. Hasil Uji Hipotesis	80
H. Pembahasan.....	83
I. Analisis Ekonomi	91
BAB V PENUTUP	94
A. Kesimpulan	94
B. Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA.....	97
LAMPIRAN – LAMPIRAN	101

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON