

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian di SMP Negeri 7 Kota Cirebon, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan Kepala Sekolah (V_x) memperoleh rata-rata sebesar 3,73 dengan persentase 93%. Dengan demikian, maka dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan kepala sekolah di SMP Negeri 7 Kota Cirebon dikategorikan **Baik** karena berada pada rentang nilai 75%-100%.
2. Motivasi Berprestasi Guru (V_y) Generasi X memperoleh rata-rata sebesar 3,71 dengan persentase 92%. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa motivasi berprestasi guru generasi X di SMP Negeri 7 Kota Cirebon dikategorikan **Baik** karena berada pada rentang nilai 75%-100%.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan kepala sekolah (V_x) terhadap motivasi berprestasi guru (V_y) generasi X di SMP Negeri 7 Kota Cirebon, dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai *pearson correlation* sebesar $0,771 > r$ tabel *product moment* dari distribusi nilai n 18 sebesar 0,468, sehingga memiliki tingkat korelasi yang kuat karena berada pada nilai interval 0,61-0,80. Sedangkan besarnya pengaruh kepemimpinan kepala sekolah terhadap motivasi berprestasi guru (V_{xy}) generasi X di SMP Negeri 7 Kota Cirebon yaitu sebesar 59,4% dan untuk sisanya yaitu 40,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil kesimpulan diatas, penulis menyampaikan beberapa implikasi yang diharapkan bermanfaat bagi seluruh pihak yang memerlukan. Adapun implikasi yang penulis sampaikan adalah sebagai berikut:

1. Kepala sekolah dalam menjalankan tugas kepemimpinannya harus dipertahankan dan ditingkatkan agar senantiasa mampu mendorong motivasi berprestasi guru generasi X di SMP Negeri 7 Kota Cirebon.

2. Motivasi berprestasi guru generasi X di SMP Negeri 7 Kota Cirebon harus dipertahankan dan ditingkatkan.
3. Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah relatif kuat tetapi harus ditingkatkan agar dapat memberikan pengaruh yang lebih besar lagi terhadap motivasi berprestasi guru generasi X di SMP Negeri 7 Kota Cirebon.

C. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan dan implikasi diatas, penulis menyampaikan beberapa saran sebagai masukan yang diharapkan bermanfaat bagi seluruh pihak yang memerlukan. Adapun saran yang penulis sampaikan adalah sebagai berikut:

1. Kepada Kepala Sekolah

Kepala sekolah sebaiknya melakukan evaluasi diri dengan membuka lebar saran, pendapat dan kritik dalam rangka peningkatan etos kerja personil sekolah khususnya bagi guru. Tentang hal ini banyak cara yang dapat dilakukan, misalnya: memberikan kesempatan bersuara bagi para guru saat rapat, memberikan angket untuk diisi oleh guru, dan menerapkan bimbingan berkala secara rutin bagi setiap guru.

2. Kepada Guru

Secara umum dan keseluruhan kinerja guru khususnya guru generasi X sudah tergolong baik, namun masih ada sedikit kekurangan dan kelemahan yang harus diperbaiki dan ditingkatkan. Adapun kekurangan dan kelemahan yang harus ditingkatkan yaitu: keinginan untuk berprestasi, menjalin hubungan yang erat dengan sesama rekan kerja, dan keinginan untuk mempelajari dan menerapkan inovasi pembelajaran yang terus berubah.

3. Kepada Peneliti Selanjutnya

Sehubungan dengan judul penelitian saya yang berfokus kepada kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi berprestasi guru generasi X masih terdapat informasi yang kurang mendetail, semoga peneliti selanjutnya dapat menyempurnakannya agar penelitian tersebut menjadi lebih baik.