

## BAB V

### SIMPULAN, IMPLIKASI, REKOMENDASI

#### A. Simpulan

##### 1. Manajemen Kepemimpinan Ketua Umum Koordinator Komisariat Generasi Baru Indonesia (GenBI) Cirebon Periode 2024

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka dapat disimpulkan bahwa manajemen kepemimpinan ketua umum koordinator komisariat generasi baru Indonesia (GenBI) Cirebon periode 2024 sudah berjalan dengan baik dalam mendukung pengembangan prestasi penerima beasiswa Bank Indonesia. Manajemen yang diterapkan oleh ketua umum koordinator komisariat generasi baru Indonesia (GenBI) Cirebon periode 2024 menerapkan melalui empat fungsi utama, yaitu perencanaan (*Planning*), pengorganisasian (*Organizing*), pelaksanaan (*Actuating*), dan pengawasan (*Controlling*).

Dalam menentukan tahap **perencanaan**, struktur organisasi dan program kerja dirancang dengan melibatkan berbagai pihak untuk dapat membantu meningkatkan *soft skill* dan prestasi penerima beasiswa. **pengorganisasian** dilakukan dengan membagi tanggung jawab secara merata agar koordinasi lebih efektif. Pada tahap **pelaksanaan**, ketua umum menerapkan pendekatan kepemimpinan transformasional dan relasional yang menitikberatkan pada pemberdayaan anggota, penciptaan visi bersama, dan pembangunan hubungan personal. Berbagai program unggulan seperti *Leadership Camp* dan kegiatan sosial kolaboratif berhasil meningkatkan keterlibatan serta motivasi anggota. Strategi kepemimpinan tersebut memperkuat rasa kebersamaan dan loyalitas dalam organisasi. Sedangkan dalam **pengawasan**, pendekatan langsung diterapkan, namun masih perlu peningkatan konsistensi dalam evaluasi program kerja. Secara keseluruhan, kepemimpinan yang diterapkan sudah efektif, meskipun masih harus terus ditingkatkan lagi salah satunya dalam aspek komunikasi dan pengawasan agar program berjalan lebih optimal.

## 2. Prestasi Penerima Beasiswa Bank Indonesia

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka dapat disimpulkan bahwa peningkatan prestasi penerima Beasiswa Bank Indonesia yang tergabung dalam komunitas Generasi Baru Indonesia (GenBI) Cirebon tidak hanya difokuskan pada aspek akademik, tetapi juga pengembangan potensi diri secara holistik melalui berbagai program kerja. Ketua Umum Koordinator Komisariat GenBI Cirebon periode 2024 berperan strategis dalam menciptakan lingkungan pembelajaran yang mendukung pengembangan akademik dan non-akademik. Melalui lima divisi utama dan berbagai program kolaboratif, kepemimpinan yang diterapkan mampu mendorong peningkatan soft skill, kompetensi profesional, dan kesiapan kerja. Pendekatan kepemimpinan yang transformasional dan memberdayakan memungkinkan anggota tumbuh sebagai pribadi yang adaptif dan kompetitif.

## 3. Faktor Pendukung dan Faktor Penghambat dalam Membantu Meningkatkan Prestasi Penerima Beasiswa Bank Indonesia

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka dapat disimpulkan bahwa faktor pendukung dan faktor penghambat dalam menjalankan manajemen kepemimpinan ketua umum koordinator komisariat generasi baru Indonesia (GenBI) Cirebon periode 2024 menghadapi berbagai faktor diantaranya faktor pendukung dan faktor penghambat. Dukungan dari Bank Indonesia serta keterlibatan aktif anggota dalam kegiatan menjadi faktor utama yang mendorong perkembangan komunitas. Namun, tantangan seperti kurangnya kesadaran anggota dalam mengikuti kegiatan pengembangan diri, kesibukan di luar kegiatan GenBI, serta keterbatasan sumber daya manusia di tingkat kepengurusan menjadi hambatan dalam pencapaian tujuan. Untuk mengatasi hal ini, pembina GenBI Cirebon berperan aktif dalam memberikan dukungan dan pemantauan agar program kerja dapat berjalan optimal, sehingga komunitas dapat terus berkembang dan terus dapat meningkatkan kontribusi para anggotanya.

## **B. Implikasi**

### **1. Manajemen Kepemimpinan Ketua Umum Koordinator Komisariat Generasi Baru Indonesia (GenBI) Cirebon Periode 2024**

Manajemen kepemimpinan yang dilakukan oleh ketua umum koordinator komisariat generasi baru Indonesia (GenBI) Cirebon periode 2024 berimplikasi terhadap setiap penerima beasiswa Bank Indonesia untuk terus dapat mengembangkan prestasi yang dimilikinya baik prestasi akademik maupun non-akademik dengan terus memanfaatkan kesempatan-kesempatan yang diberikan kantor perwakilan Bank Indonesia Cirebon.

### **2. Prestasi Penerima Beasiswa Bank Indonesia**

Prestasi para penerima beasiswa Bank Indonesia di wilayah Ciayumajakuning memiliki implikasi yang signifikan terhadap efektivitas manajemen kepemimpinan Koordinator Komisariat GenBI Cirebon periode 2024. Keberhasilan ini mencerminkan peran strategis kepemimpinan dalam menciptakan lingkungan yang mendukung pengembangan potensi akademik dan non-akademik para anggota. Dengan menerapkan prinsip kepemimpinan transformasional seperti memberikan motivasi, inspirasi, serta perhatian terhadap perkembangan individu, koordinator komisariat mampu mendorong peningkatan prestasi secara menyeluruh. Selain itu, keberhasilan dalam membina anggota yang berprestasi juga memperkuat citra GenBI sebagai komunitas unggul di bawah naungan Bank Indonesia.

### **3. Faktor Pendukung dan Faktor Penghambat dalam Membantu Meningkatkan Prestasi Penerima Beasiswa Bank Indonesia**

Faktor pendukung dan faktor penghambat yang terjadi dalam membantu meningkatkan prestasi penerima beasiswa Bank Indonesia berimplikasi pada pemahaman yang mendalam terhadap faktor pendukung dan faktor penghambat dalam manajemen kepemimpinan ketua umum koordinator komisariat GenBI Cirebon periode 2024. Dukungan dari Bank Indonesia dan terus berpartisipasi aktif para anggotanya terbukti menjadi elemen penting dalam mendorong perkembangan komunitas. Akan tetapi,

kurangnya kesadaran para anggota terhadap pengembangan diri, kegiatan di luar GenBI, dan keterbatasan sumber daya manusia dapat menghambat efektivitas program. Oleh karena itu, diperlukan strategi yang lebih efektif untuk meningkatkan keterlibatan anggota dan pengelolaan kepengurusan.

### **C. Rekomendasi**

Berdasarkan simpulan di atas, peneliti memberi rekomendasi hasil penelitian terhadap Koordinator Komisariat Generasi Baru Indonesia (GenBI) Cirebon berkaitan dengan Manajemen Kepemimpinan Ketua Umum Koordinator Komisariat Generasi Baru Indonesia (GenBI) Cirebon Periode 2024 dalam Meningkatkan Prestasi Penerima Beasiswa Bank Indonesia sebagai berikut:

1. Koordinator Komisariat GenBI Cirebon, diharapkan untuk terus mengembangkan gaya kepemimpinan yang komunikatif dan partisipatif, serta meningkatkan inovasi dalam program kerja agar lebih adaptif terhadap kebutuhan dan potensi anggota.
2. Anggota atau penerima beasiswa Bank Indonesia, disarankan untuk lebih proaktif dalam mengikuti kegiatan organisasi serta memanfaatkan pembinaan yang diberikan sebagai sarana pengembangan diri dan peningkatan prestasi.
3. Bank Indonesia, diharapkan dapat terus mendukung program pembinaan dan kepemimpinan dalam organisasi GenBI, termasuk melalui pelatihan kepemimpinan atau pendampingan yang berkelanjutan.
4. Penelitian selanjutnya, disarankan untuk meneliti aspek kepemimpinan GenBI di wilayah atau periode lain sebagai perbandingan, serta mengeksplorasi lebih lanjut faktor-faktor eksternal yang turut memengaruhi peningkatan prestasi penerima beasiswa.