

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Ali, Muhammad. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Islam*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2021.
- Al Kaf, Hasan. *Fiqh Praktis Ala Pesantren, terjemah Abi Azka Ahsanakallah*. Kediri: DKS. 2021.
- Anwar, Husni. *Etika Kerja Islami dan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Prenada Media Group, 2019.
- Arikunto, Suharsimi. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta, 2016.
- Asy-Syatiri, Ahmad. *Al Yaqut An Nafis Ringkasan Fiqih Madzhab Syafi'i, terjemah Ahmad Dzulfikar*. Solo: Pustaka Arafah. 2021.
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2016.
- Hadi, Sutrisno. *Metodologi Research*. Yogyakarta: Andi Offset, 2018.
- Hamzah, Fathurrahman. *Pengembangan Sumber Daya Insani dalam Islam*. Bandung: Mizan, 2021.
- Handoko, Teguh. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Andi Offset, 2021.
- Hasibuan, Malayu S.P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2019.
- Hasan, Fahmi. *Konsep Etika dalam Islam*. Semarang: Raudhah Pustaka, 2022.
- Hidayat, Tri Widiyanto. *Manajemen Konflik di Tempat Kerja*. Yogyakarta: Deepublish, 2023.
- Ismail, Ali. *Manajemen Islam Kontemporer*. Malang: UIN Malang Press, 2022.
- Kuncoro, Mudrajat, dan Riduwan. *Statistik Terapan untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta, 2019.
- Lestari, Rina. *Manajemen Konflik dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Kencana, 2021.
- Mahmud, Nurul Huda. *Nilai-Nilai Islam dalam Etika Kerja*, Bandung: Alfabeta, 2018.

- Mangkunegara, Anwar Prabu. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: PT Remaja Rosdakarya, 2021.
- Mansur, M. Ridwan. *Etika Islami dalam Dunia Kerja*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama, 2019.
- Mas'ud, Ibnu dan Zainal Abidin. *Fiqih Madzhab Syafi'i Buku 2*. Bandung: Pustaka Setia, 2020.
- Mathis, Robert L., & Jackson, John H. *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat, 2019.
- Moekijat. *Manajemen Tenaga Kerja dan Kinerja*. Jakarta: Rineka Cipta, 2018.
- Mulyadi, Ahmad. *Penerapan Nilai Islami dalam Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya, 2022.
- Prawirosentono, Suyadi (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*, Jakarta : Ghalia Indonesia
- Putra, Ramdani. *Pengelolaan Konflik di Organisasi Modern*. Makassar: Pustaka Prima, 2020.
- Qardhawi, Yusuf. *Islam dan Kerja Produktif*. Jakarta: Pustaka Al-Kautsar, 2017.
- Qardhawi, Yusuf. *Islam: Ekonomi dan Manajemen Konflik*. Jakarta: Mizan, 2019.
- Rahman, Abdul. *Etika Kerja dalam Islam*. Bandung: Remaja Rosdakarya, 2020.
- Rahman, Alif. *Prinsip-Prinsip Manajemen Sumber Daya Manusia Islami*. Jakarta: Al-Azhar Press, 2020.
- Rahmawati, Siti. *Manajemen Konflik di Lingkungan Kerja*. Solo: Erlangga, 2021.
- Riduwan. *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta, 2018.
- Rivai, Veithzal. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers, 2020.
- Santoso, Aditya. *Manajemen Konflik di Era Digital*. Jakarta: Gema Ilmu, 2018.
- Santoso, S. *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2017.
- Sarwono, Jonathan. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2015.
- Sedarmayanti. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju, 2016.
- Siagian, Sondang P. *Teori dan Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2015.

- Simamora, Henry. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat, 2020.
- Situmorang, Basrowi, dan M. Lutfi. *Metode Statistika untuk Penelitian*. Jakarta: Gramedia, 2018.
- Slamet, Bambang. *Penerapan Etika Kerja Islami di Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers, 2020.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2019.
- Suryadi, Bambang. *Strategi Manajemen Konflik Organisasi*. Jakarta: Grafindo, 2018.
- Syahrizal, Nuruddin. *Etika Kerja Islami dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers, 2020.
- Syam, Nur. *Islam dan Konstruksi Sosial Budaya*. Surabaya: IAIN Sunan Ampel Press, 2018.
- Umar, Husein. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajawali Pers, 2019.
- Yuliani, Rina. *Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. Malang: UMM Press, 2020.
- Zainuri, Ahmad. *Manajemen dalam Perspektif Islam*. Jakarta: Pustaka Pelajar, 2018.

JURNAL

- Aflah, Kuntarno Noor; Suhartomo, Suhartomo; Mas'ud, Fuad; Mursid, Ali. Islamic work ethics and employee performance: The role of Islamic motivation, affective commitment, and job satisfaction. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 2021, 8.1: 997-1007.
- Akhtar, Adeel; Khan, Aroosa; Akhtar, Shakil; Shafiq, Muhammad; Tanveer, Rabia. Conflict Management Strategies and Organizational Performance in Banking Sector of Pakistan. *Foundation University Journal of Business & Economics*, 2020, 5.1: 1-12.
- Akob, Muh. Analisis Etika Kerja Islam, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Karyawan Perbankan Syariah di Indonesia). *Paradigma POLISTAAT: Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*, 2018, 1.1: 80-101.
- Ali, Khodijah Muhammad; Matin, Matin; Fuad, Nurhatatti. Pengaruh Etika Kerja Islam dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru SMP IT di Kota Tasikmalaya. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 2019, 7.2: 148-159.
- Almubarak, Faqih Ramdhani. Implementasi Prinsip Islam pada Manajemen Sumber Daya Manusia di Badan Usaha Milik Pesantren Modern Ummul Quro Al-Islami. *An Nuqud Journal of Islamic Economics*, 2022, 1(1): 19-32.
- Al Douri, Jamal Ahmed. The impact of Islamic work ethics on job performance with mediating role of intrinsic motivation. *Academy of Strategic Management Journal*, 2020, 19.2: 1-11.
- Al Oqaily, A.N.; Masad's, F. Impact of human resource management practices on enhancing employee performance in Jordan Islamic Bank. *Journal of Southwest Jiao tong University*, 2023, 58.3: 191-205.
- Al Smadi, Audai Naji; Amaran, Safiya; Alqudah, Nader. An examination of the mediating effect of Islamic Work Ethic (IWE) on the relationship between job satisfaction and job performance in Arab work environment. *International Journal of Cross Cultural Management*, 2023, 23.1: 59-77.
- Amal, Firqi Ikhsanul. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan SDI (Survey Drawing Inventory) PT. Telkom Akses Bekasi*. *JFM: Journal of Fundamental Management*, 2020, 1.3: 301-309
PhD Thesis. Universitas Mercu Buana Jakarta.

- Amalia, Dini; Ananda, Rizka. Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Semangat Kerja: Adakah Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan? Organizational Culture, Work Discipline, And Work Spirit: Does It Affect Employee Performance?. *Jurnal Manajemen dan Perbankan*, 2019, 6.3.
- Amaliasita, Mahsa; Astuti, Rini Juni. Islamic Work Ethic and Employee Performance: The Role of Job Satisfaction as a Mediator. *IJIBE (International Journal of Islamic Business Ethics)*, 2023, 8.2: 83-93.
- Asogwa, E. C.; Okeke, I. J. Religious approach to conflict management. *International Journal of Management, Social Sciences, Peace and Conflict Studies (IJMSSPCS)*, 2021, 4.3: 411-420.
- Augustine, Ele Augustine. Effects Of Conflict Management Strategies On Employees'performance In The University Of Calabar Teaching Hospital, Calabar, Nigeria. 2024.
- Ayob, Mohd Annas Shafiq; Sairi, Faridah Mohd; Soh, Noor Syahida Md; Aziz, Azhar Abdul; Zaini, Mohd Norazri Mohamad. A review on literature of Islamic work ethics in Malaysia between 2010-2020. *Library Philosophy and Practice*, 2021, 7.8: 1-10.
- Badar, Muhamad. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Kota Bima. *Jurnal Publikasi Ekonomi Dan Akuntansi*, 2023, 3.3: 410-422.
- Bowo, Antaiwan Bowo Pranogyo; Hendro, Junaedi. Analisis Pengaruh Pengembangan SDM, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan: Literatur Review. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 2023, 9.1: 10-18.
- Eknath, Shejul Meena; Janardhan, Gadekar Deepak. Level of human resources development-a conceptual and review exposition. *International Journal for Research in Applied Science & Engineering Technology*, 2020, 8.03: 687-691.
- Fatahillah, Yusuf; Purwoko, Sigit Djalul. Dampak Penerapan Manajemen Konflik Terhadap Pencapaian Kinerja Kantor Hukum DR. Roely Panggabean. SH MH & Rekan. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi)*, 2021, 4: 453-468.
- Fauzi, Ilham. Manajemen Konflik dan Cara Penyelesaian Konflik dalam Organisasi Sekolah. *Jurnal Pelita Nusantara*, 2023, 1.1: 108-115.
- Ferine, Kiki Farida; Aditia, Reza; Rahmadana, Muhammad Fitri; Indri, Indri. An empirical study of leadership, organizational culture, conflict, and work

ethic in determining work performance in Indonesia's education authority. *Heliyon*, 2021, 7.7.

Firjatullah, Bernadin; Ahmadi, Mirzam Arqy. Peran Penting Pengembangan Karyawan Dalam Peningkatan Kinerja di Era Digital: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen & Bisnis*, 2025, 6.1: 81-89.

Fitriana, Yasifa; Muafi, Muafi. The influence of human resource practices in Islamic perspective on service performance: The moderating role of Islamic principles with a study in Sharia savings and loans cooperatives of Tamzis Bina Utama. *International Journal of Business Ecosystem & Strategy* (2687-2293), 2022, 4.4: 13-23.

Gunawan, Indra; Maryono, Maryono. Implementasi Manajemen Rantai Nilai Halal di Masa Kenormalan Baru: Studi pada Badan Usaha Milik Pesantren Al Mumtaz Kabupaten Gunungkidul. *Jurnal Manajemen Dakwah*, 2022, 8(1): 51-78.

Gustiana, Riska; Hidayat, Taufik; Fauzi, Achmad. Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2022, 3.6: 657-666.

Halizah, Nur. Pengaruh Etos Kerja Islami, Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 2023, 9(1): 387-394.

Haryati, Yeni; Ibrahim, Mohamad Andri. Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan BAZNAS Kota Bandung. *Jurnal Riset Ekonomi Syariah*, 2021: 59-62.

Hasyim, Wachid. Pengaruh pengembangan sumber daya manusia, disiplin kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. ABC. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 2023, 9.3: 833-843.

Hutasuhut, Julianto; Syamsuri, Abdul Rasyid; Saragih, Alkausar; Ovami, Debbi Chyntia. Etika Kerja Islam dan Relevansinya terhadap Kinerja Dosen (Studi pada Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah). *Al Washliyah*. 2021. p. 162-172.

Ilgan, Abdurrahman. Examining Principals' Conflict Management Styles: A Study of Turkish Administrators. *Bulletin of education and research*, 2020, 42.1: 1-16.

Iskamto, Dedi. Stress And Its Impact On Employee Performance. *International Journal Of Social And Management Studies*, 2021, 2.3: 142-148.

- Jumawan, Jumawan; Hadita, Hadita; Febrianti, Berliana. Pengaruh Manajemen Konflik, Perubahan Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2024, 2.1: 23-34.
- Jumriati, Jumriati; Hadita, Hadita; Febrianti, Berliana; Noviyanti, Diana. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Fasilitas Kantor, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kepulauan Selayar. *Nobel Management Review*, 2023, 4.2: 323-336.
- Kalogiannidis, Stavros. Impact Of Effective Business Communication On Employee Performance. *European Journal of Business and Management Research*, 2020, 5.6.
- Khairunnisa, N. Studi literatur: pengaruh pelatihan dan pengembangan SDM terhadap Kinerja. *Jurnal ARASTIRMA Universitas Pamulang*, 2024, 4.2: 452-459.
- Khotijah, Siti; Helmy, Irfan. Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2021, 3.3: 442-460.
- Kuswati, Yeti. The Effect Of Motivation On Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 2020, 3.2: 995-1002.
- Laia, Yonata Kristian. Pengaruh Manajemen Konflik Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Telukdalam Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 2021, 4.2. 283-296.
- Maksum, Ikhsan; Fikriah, Nur Laili. Kepemimpinan Islami dan Etika Kerja Islami: Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. *Li Falah: Jurnal Studi Ekonomi dan Bisnis Islam*, 2020, 3(1): 90-110.
- Masruroh, Emy Laily; Toha, Mohamad; Prahara, Rahma Sandhi; Ardiyansyah, Ardiyansyah. Pengaruh Etika Kerja Islam Dan Kepemimpinan Islam Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Distributor PT. Mayora. *Khazanah: Journal of Islamic Studies*, 2024, 23-38.
- Masud, Muhammad Mehedi; Jafrin, Nusrat; Saif, Abu Naser Mohammad; Almamun, Abdullah. The moderating effect of corporate social responsibility between green human resource management and organizations' environmental performance. *Journal of Environmental Planning and Management*, 2023, 66.12: 2424-2446.

- Mouchlizar, Mouchlizar; Simon, Jhon. Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Kompetensi Dikantor Pengawasan Dan Pelayanan Beadan Cukai Tipe Madya Pabean B Medan. *Publik Reform: Jurnal Administrasi Publik*, 2021, 8.2: 22-35.
- Mutafarida, Binti; Andriani, Andriani; Purba, Ilyas Adhi. Etika Kerja Islami dan Retensi dalam Kinerja Dosen IAIN Kediri. *Istithmar*, 2023, 7.2: 105-114.
- Ndruru, Sofumboro. Pengaruh Manajemen Konflik Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas. *Pareto: Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 2023, 8.2: 37-42.
- Novita, Tiara; Hasan, Sabri; Dewi, Ratna. Pengaruh Pengembangan Sumberdaya Manusia dan Budaya Digital terhadap Kinerja Pegawai. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2023, 6(3): 187-197.
- Nuratim, Nor Hendra Safutra Bin; Robbaniyah, Lathifatur; Hidayah, Dini Putri; Mu'allimin, Mu'allimin. Persepsi Karyawan terhadap Manajemen Konflik dan Dampaknya pada Kinerja Organisasi. *Jurnal Manajemen dan Pendidikan Agama Islam*, 2024, 3(1): 187-192.
- Nurjaya, Nunu. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *Akselerasi: Jurnal Ilmiah Nasional*, 2021, 3.1: 60-74.
- Pamungkas Fachrul Reza; Rijanti, Tristiana. Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sumber Makmur Di Kota Semarang. *YUME: Journal of Management*, 2024, 7.1: 01-18.
- Poell, Rob F. Will human resource development become too important to be left to human resource development professionals? Employees and managers as strategic human resource development stakeholders. *Human Resource Development Review*, 2022, 21.3: 267-274.
- Pramesrianto, Adela; Edward, Edward; Amin, Shofia. Pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Jambi Media Grafika "Tribun Jambi". *Jurnal Dinamika Manajemen*, 2020, 8.3: 97-106.
- Priadi, Andri. Manajemen Konflik di Tempat Kerja Pada Solusi Konstruktif untuk Tim yang Harmonis. *Journal of International Multidisciplinary Research*, 2023, 1.2: 745-763.
- Putra, I. Wayan Dony Eka; Sujana, I. Wayan; Novarini, Ni Nyoman Ari. Pengaruh Kedisiplinan, Etos Kerja dan Keterampilan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Puri Pangan Sejati. *Emas*, 2022, 3.5: 77-88.
- Rahman, Zainuddin. Impact of Islamic work ethics, competencies, compensation, work culture on job satisfaction and employee performance: the case of

- four star hotels. *European Journal of Business and Management Research*, 2020, 5.1: 1-8.
- Rathore, Kashif; Khan, Mukaram Ali; Chawla, Muhammad Iqbal. Challenges and opportunities of china Pakistan economic corridor (CPEC) for Pakistan: A human resource development (HRD) perspective (1970s to 2018). *Pakistan Vision*, 2020, 21.1: 299.
- Ritonga, Sinar; Munthe, Kornel; Situmorang, Aston L. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Fasilitas Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mutifa Medan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2024, 34-39.
- Rubai'ah, Wilda Siti; Lestari, Rini. Pengaruh Penerapan Etika Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(1), 2022, 399-405.
- Sabila, Adnen Bait; Fauziya, Fizi. Strategi Penerapan Manajemen Konflik Dalam Tim Kerja Di Hotel & Cottages Karang Setra Kota Bandung. *Jurnal Study and Management Research*, 2024, 21.1: 18-30.
- Safitri, Anissa Nur; Kasmari, Kasmari. Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Phapros, Tbk Semarang). *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2022, 11.02: 14-25.
- Sari, D. M. Pengaruh Etika Kerja Islam, Motivasi Kerja Islam, dan Lingkungan Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, 2018.
- Seta, A. B.; Mulyani, S. Pengaruh Manajemen Perubahan dan Manajemen Konflik terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Enigma. *Jurnal Perkusi*, 2021, 1: 566.
- Setiawati, Iin Endah; Andayani, Fitri. Analisis Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Bandung. *Neo Politea*, 2020, 1.2: 30-41.
- Shejul, M. E.; Gadekar, D. J. Temporal Analysis of Human Resources Development (HRD) in Pathardi Tehsil of Ahmednagar District, Maharashtra State, India. *International Journal of Scientific Research in Multidisciplinary Studies Vol*, 2020, 6: 34-38.
- Silvia, Silvia; Bagia, I. Wayan; Cipta, Wayan. Pengaruh kompetensi dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 2019, 7.1: 9-16.

- Silviana, Febri; Novriansyah, Yudhi. Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Dosen Dimediasi Motivasi pada Universitas Muara Bungo. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2023, 2.4: 401-413.
- Siregar, Nurfitriani. Manajemen Konflik dalam Komunikasi Organisasi. *Hikmah*, 2020, 14.1: 119-132.
- Sodiq, A. Pengaruh Etika Kerja Islam, Kepemimpinan Transformasional, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di KJKS BMT Logam Mulia Grobogan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Islam*, 6(2), 2018, 233-250.
- Solihin, Ihin; Hasanah, Aan; Fajrussalam, Hisny. Core ethical values of character education based on Islamic values in Islamic boarding schools. *International Journal on Advanced Science, Education, and Religion*, 2020, 3.2: 21-33.
- Sukmana, Djulaiha; Nulhaqim, Soni Akhmad; Apsari Nurliana Cipta. Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Organisasi Pelayanan Sosial Untuk Penyandang Disabilitas (Studi Kasus Pada Yayasan Biruku Indonesia). *Kebijakan: Jurnal Ilmu Administrasi*, 2023, 14.1: 12-21.
- Syafei, Darman, et al. Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan, dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Syariah Indonesia KC Baturaja Rahman Hamidi. *Jurnal Manajemen Bisnis Unbara*, 2023, 4.2: 76-96.
- Syukron, Muhammad; Hendriani, Susi; Maulida, Yusni. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pariwisata Provinsi Riau. *Jurnal Daya Saing*, 2022, 8(2): 168-176.
- Tamunomiebi, Miebaka Dagogo; Oyibo, Constance. Work-Life Balance And Employee Performance: A Literature Review. *European Journal of Business and Management Research*, 2020, 5.2.
- Tindangen, Stevanus. *Pengaruh Manajemen Konflik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada karyawan perusahaan PT. Sinar Galesong Prima, Manado)*. 2023. PhD Thesis. Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Toto, Melkisedek Imanuel. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). In: *Prosiding Management Business Innovation Conference (MBIC)*. p. 504-518.
- Via, Navira (2024) Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. BPRS Mitra Agro Usaha Bandar Lampung). Diploma thesis, UIN Raden Intan Lampung.

- Vientianty, Dini; Rasiqah, Fildza; Mawaddah, Nadiyah. Manajemen Konflik dalam Organisasi. *Jurnal Bintang Pendidikan Indonesia*, 2024, 2.3: 264-275.
- Virgiaswari, Dewi; Arisyahidin, Arisyahidin. Hubungan Manajemen Konflik dan Stres Kerja terhadap Kinerja melalui Peran Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Otonomi*, 2022, 22(2): 451-460.
- Wibowo, Abiyyu Satrio. Pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai di Lembaga Pemasyarakatan Kelas II A Purwokerto. *Journal of Management Review*, 2022, 5.3: 655-663.
- Yosepa, Hendita; Samsudin, Acep; Ramdan, Asep Muhamad. Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Tingkat Etos Kerja Karyawan pada Hotel Santika Sukabumi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2020, 8.3: 742.

