

**ANALISIS PENGARUH KETERIKATAN KARYAWAN,
KESEIMBANGAN HIDUP-KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Survei: Unit Bisnis Bank BJB Syariah Cabang Cirebon)**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Magister Ekonomi (M.E.)
Pada Program Studi Ekonomi Syariah
Pascasarjana UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon



Oleh:
MUKHAMAD KHASIB
NIM : 2286050021

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON
1447 H / 2025 M**

**ANALISIS PENGARUH KETERIKATAN KARYAWAN,
KESEIMBANGAN HIDUP-KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Survei: Unit Bisnis Bank BJB Syariah Cabang Cirebon)**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Magister Ekonomi (M.E.)
Pada Program Studi Ekonomi Syariah
Pascasarjana UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon



Oleh:

MUKHAMAD KHASIB

NIM : 2286050021

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON
1447 H / 2025 M**

LEMBAR PERSETUJUAN

**ANALISIS PENGARUH KETERIKATAN KARYAWAN,
KESEIMBANGAN HIDUP-KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Survei: Unit Bisnis Bank BJB Syariah Cabang Cirebon)

TESIS
Program Studi: Ekonomi Syariah
Oleh:
MUKHAMAD KHASIB
NIM. 2286050021

UINSSC
Telah disetujui pada Tanggal April 2025
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON**

Pembimbing I



Dr. Ayus Ahmad Yusuf, M.Si
NIP: 19710801 200003 1 002

Pembimbing II



Dr. Dewi Fatmasari, M.Si
NIP: 19730107 200901 2 001

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : **MUKHAMAD KHASIB**
NIM : 2286050021
Program Studi : Ekonomi Syariah
Pada : Program Pascasarjana UINSSC Syekh Nurjati Cirebon

Saya menegaskan bahwa tesis berjudul "ANALISIS PENGARUH KETERIKATAN KARYAWAN, KESEIMBANGAN HIDUP-KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Survei: Unit Bisnis Bank BJB Syariah Cabang Cirebon)" merupakan hasil asli dari penelitian yang saya lakukan, kecuali pada bagian yang merujuk kepada sumber dan tertera dalam daftar pustaka.

Penyataan ini disampaikan dengan jujur dan sungguh-sungguh serta dengan kesiapan untuk menerima konsekuensi yang timbul sesuai dengan peraturan yang berlaku, jika di masa mendatang terbukti adanya pelanggaran etika ilmiah atau klaim terkait keaslian karya saya ini.

Cirebon, 10 April 2025

Yang menyatakan



MUHAMAD KHASIB
NIM: 2286050021

Dr. Ayus Ahmad Yusuf, M.Si

Program Pascasarjana Universitas Islam Negeri Siber

(UINS) Syekh Nurjati Cirebon

NOTA DINAS

Lamp. : -

Hal : *Penyerahan Tesis*

Kepada Yth;

Direktur Program Pascasarjana

Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon

Di

CIREBON

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti dan merevisi seperlunya, kami berpendapat bahwa tesis saudara Mukhamad Khasib NIM. 2286050021 yang berjudul: **“ANALISIS PENGARUH KETERIKATAN KARYAWAN, KESEIMBANGAN HIDUP-KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Survei: Unit Bisnis Bank BJB Syariah Cabang Cirebon)”** telah dapat diujikan.

Bersama ini, kami kirimkan naskahnya untuk segera dapat diujikan dalam sidang tesis Program Pascasarjana Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon

Atas perhatian Saudara, saya sampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Cirebon, April 2025

Pembimbing I

Dr. Ayus Ahmad Yusuf, M.Si
NIP. 19710801 200003 1 002

Dr. Dewi Fatmasari, M.Si

Program Pascasarjana Universitas Islam Negeri Siber

(UINS) Syekh Nurjati Cirebon

NOTA DINAS

Lamp. : -

Hal : *Penyerahan Tesis*

Kepada Yth;

Direktur Program Pascasarjana

Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon

Di

CIREBON

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti dan merevisi seperlunya, kami berpendapat bahwa tesis saudara Mukhamad Khasib NIM. 2286050021 yang berjudul: **“ANALISIS PENGARUH KETERIKATAN KARYAWAN, KESEIMBANGAN HIDUP-KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Survei: Unit Bisnis Bank BJB Syariah Cabang Cirebon)”** telah dapat diujikan.

Bersama ini, kami kirimkan naskahnya untuk segera dapat diujikan dalam ividing tesis Program Pascasarjana Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon

Atas perhatian Saudara, saya sampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikumWr. Wb.

Cirebon, April 2025

Pembimbing II,

Dr. Dewi Fatmasari, M.Si
NIP. 19730107 200901 2 001

LEMBAR PENGESAHAN
**ANALISIS PENGARUH KETERIKATAN KARYAWAN,
KESEIMBANGAN HIDUP-KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**
(Survei: Unit Bisnis Bank BJB Syariah Cabang Cirebon)

Disusun oleh:
MUKHAMAD KHASIB
NIM: 2286050021

Telah diujikan pada tanggal 16 Oktober 2025 dan dinyatakan memenuhi syarat
untuk memperoleh gelar Magister Ekonomi (M.E.)

Dewan Penguji

Ketua/ Anggota,

Prof. Dr. H. Ilman Nafi'a, M.Ag.
NIP. 197212201998031004

Sekretaris/ Anggota,

Prof. Dr. Abdul Aziz, M.Ag.
NIP. 197305262005011004

Pembimbing I,

Dr. Ayus Ahmad Yusuf, M.Si
NIP. 197108012000031002

Pembimbing II,

Dr. Dewi Fatmasari, M.Si
NIP. 197301072009012001

Penguji I,

Dr. Hj. Sri Rokhlinasari, S.E., M.Si.
NIP. 1973080619990321003

Penguji II,

Dr. Sayaman, S.E., M.Si.
NIP. 197210072011011002

Penguji Utama,

Dr. Dewi Cahyani, M.M., M.Pd.
NIP. 196807281991012001

Direktur,

Prof. Dr. H. Ilman Nafi'a, M.Ag.
NIP. 197212201998031004

v

ABSTRAK

MUKHAMAD KHASIB. NIM 2286050021. “ANALISIS PENGARUH KETERIKATAN KARYAWAN, KESEIMBANGAN HIDUP-KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Survei: Unit Bisnis Bank BJB Syariah Cabang Cirebon)”, 2025.

Bank berperan strategis dalam perekonomian sebagai lembaga intermediasi yang menghimpun dana masyarakat dan menyalurkannya untuk investasi serta mendukung kebijakan moneter. Agar dapat bersaing dengan bank konvensional, bank syariah perlu menjaga dan meningkatkan kinerja karyawannya. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh berbagai faktor, baik internal maupun eksternal, seperti keterikatan karyawan, keseimbangan hidup-kerja, dan budaya kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Keterikatan Karyawan, Keseimbangan Hidup-kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank BJB Syariah Cabang Cirebon. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Bank BJB Syariah Cabang Cirebon yang berjumlah 100 karyawan. Sehingga sampel yang digunakan adalah 100 responden dengan teknik nonprobability sampling, serta menggunakan sampling jenuh yakni seluruh populasi dijadikan sebagai sampel penelitian. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif dan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian secara parsial membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Keterikatan Karyawan terhadap variabel Kinerja Karyawan. Kemudian terdapat pengaruh positif tetapi tidak signifikan antara variabel Keseimbangan Hidup-kerja terhadap variabel Kinerja Karyawan. Dan yang terakhir variabel Budaya Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan. Adapun variabel Keterikatan Karyawan, Keseimbangan Hidup-kerja dan Budaya Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan. Penelitian ini memberikan bukti empiris faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan bank syariah dan dapat menjadi acuan bagi manajemen dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Keterikatan Karyawan, Keseimbangan Hidup-kerja, Budaya Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

MUKHAMAD KHASIB. NIM 2286050021. “ANALYSIS OF THE EFFECT OF EMPLOYEE ENGAGEMENT, WORK-LIFE BALANCE AND WORK CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE (Survey: Bank BJB Syariah Business Unit, Cirebon Branch)”, 2025.

Banks play a strategic role in the economy as intermediary institutions that collect public funds and channel them for investment and support monetary policy. To compete with conventional banks, Islamic banks need to maintain and improve the performance of their employees. Employee performance is influenced by various factors, both internal and external, such as employee engagement, work-life balance, and work culture. This study aims to determine the effect of Employee Engagement, Work-Life Balance, and Work Culture on Employee Performance at Bank BJB Syariah Cirebon Branch. The research method used in this study is a quantitative method. The population in this study were all 100 employees of Bank BJB Syariah Cirebon Branch. Therefore, the sample used was 100 respondents with a nonprobability sampling technique, and using saturated sampling, namely the entire population was used as the research sample. Data analysis techniques used were descriptive statistical analysis and multiple linear regression analysis. The results of the study partially proved that there was a positive and significant influence between the Employee Engagement variable and the Employee Performance variable. Then, there was a positive but insignificant influence between the Work-Life Balance variable and the Employee Performance variable. Finally, the Work Culture variable has a positive and significant effect on Employee Performance. Employee Engagement, Work-Life Balance, and Work Culture simultaneously have a positive and significant effect on Employee Performance. This study provides empirical evidence of the factors influencing employee performance in Islamic banks and can serve as a reference for management in improving employee performance.

Keywords: Employee Engagement, Work-Life Balance, Work Culture, Employee Performance.

الملخص

محمد خصيب". NIM 2286050021. تحليل تأثير مشاركة الموظفين والتوازن بين العمل والحياة وثقافة العمل على أداء الموظفين (استطلاع: وحدة أعمال بنك بي جي بي الشريعة، فرع سيريبون")، 2025.

تلعب البنوك دورًا استراتيجيًا في الاقتصاد كمؤسسات وسيطة تجمع الأموال العامة وتوجهها للاستثمار ودعم السياسة النقدية. وللتنافس مع البنوك التقليدية، تحتاج البنوك الإسلامية إلى الحفاظ على أداء موظفيها وتحسينه. يتأثر أداء الموظفين بعوامل مختلفة، داخلية وخارجية، مثل مشاركة الموظفين والتوازن بين العمل والحياة وثقافة العمل. تهدف هذه الدراسة إلى تحديد تأثير مشاركة الموظفين والتوازن بين العمل والحياة وثقافة العمل على أداء الموظفين في فرع بنك BJB Syariah Cirebon. منهج البحث المستخدم في هذه الدراسة هو أسلوب كمي. كان مجتمع الدراسة 100 موظف في فرع بنك BJB Syariah Cirebon. كانت العينة المستخدمة 100 مستجيب بأسلوب أخذ العينات غير الاحتمالية، وباستخدام أخذ العينات المشبعة، أي تم استخدام المجتمع بأكمله كعينة بحثية. كانت تقنيات تحليل البيانات المستخدمة هي التحليل الإحصائي الوصفي وتحليل الانحدار الخطي المتعدد. أثبتت نتائج الدراسة جزئيًا وجود تأثير إيجابي وهم بين متغير مشاركة الموظفين ومتغير أداء الموظفين. ثم، كان هناك تأثير إيجابي، وإن كان ضئيلاً، بين متغير التوازن بين العمل والحياة ومتغير أداء الموظف. وأخيراً، كان لمتغير ثقافة العمل تأثير إيجابي وهم على أداء الموظف. إن مشاركة الموظفين، والتوازن بين العمل والحياة، وثقافة العمل لها تأثير إيجابي وهم في أن واحد على أداء الموظف. تقدم هذه الدراسة أدلة عملية على العوامل المؤثرة على أداء الموظفين في البنوك الإسلامية، ويمكن أن تكون مرجعاً للإدارة في تحسين أداء الموظفين.

الكلمات المفتاحية: مشاركة الموظفين، التوازن بين العمل والحياة، ثقافة العمل، أداء الموظفين.

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

KATA PENGANTAR

Puji syukur penyusun panjatkan kehadiran Allah Swt. yang telah melimpahkan rahmat dan inayah-Nya sehingga laporan penelitian tesis yang berjudul **“ANALISIS PENGARUH KETERIKATAN KARYAWAN, KESEIMBANGAN HIDUP-KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Survei: Unit Bisnis Bank BJB Syariah Cabang Cirebon)”** dapat diselesaikan. Laporan hasil penelitian tesis ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk mendapatkan gelar Pascasarjana Ekonomi Syariah.

Pelaksanaan penelitian dan penyusunan tesis ini dapat berjalan dengan baik berkat dukungan dan kerjasama dari berbagai pihak. Untuk itu penyusun mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak:

1. Bapak Prof. Dr. Aan Jaelani, M.Ag, Rektor Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Prof. Dr. Ilman Nafi’a, M.Ag, Direktur Pascasarjana Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon.
3. Bapak Prof. Dr. Abdul Azis, M.Ag, Ketua Jurusan Ekonomi Syariah, Pascasarjana Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon.
4. Bapak Dr. Ayus Ahmad Yusuf, M.Si dan Ibu Dr. Dewi Fatmasari, M.Si, selaku pembimbing tesis yang telah memberikan arahan dan pertimbangan-pertimbangan bermakna bagi penulis selama penyusunan tesis ini.
5. Seluruh Dosen Pascasarjana Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon Jurusan Ekonomi Syariah, terimakasih atas ilmu yang telah diberikan kepada penyusun.
6. Bapak Hambali selaku Branch Manager Bank BJB Syariah Cabang Cirebon yang sudah memberi ijin melakukan penelitian di Bank BJB Syariah Cabang Cirebon.

7. Bapak Wawan Hendra Gunawan selaku Branch Operations Service Manager Bank BJB Syariah Cabang Cirebon yang selalu membantu proses pengumpulan data penelitian.
8. Serta seluruh karyawan Bank BJB Syariah Cabang Cirebon yang telah membantu proses penyelesaian tesis ini.
9. Istri tercinta dr Diana Purbaningsih beserta anak-anakku Abyan, Mufid, Muhdi dan Muflih serta keluarga dekat yang telah berusaha memberikan motivasi dan do'a dalam perkuliahan ini. Semoga Allah memberikan hidayahnya kepada mereka Amin.
10. Seluruh teman-teman Pascasarjana Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon Jurusan Ekonomi Syariah yang telah banyak memberikan sumbangan pemikiran bagi penyempurnaan tesis ini.

Kepada semua pihak yang tidak bisa penyusun sebutkan satu persatu, penyusun ucapkan terimakasih banyak dan semoga amal baiknya diterima dan mendapatkan balasan pahala dari Allah Swt. Aamiin.



Cirebon, 10 April 2025

Penulis

MUHAMAD KHASIB

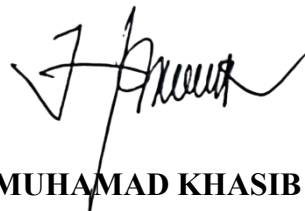
NIM: 2286050021

KATA PERSEMBAHAN

Dalam proses penyelesaian tesis ini, penyusun memperoleh dukungan dan do'a dari berbagai pihak. Saya persembahkan tesis ini kepada:

1. Ayah dan Ibu tercinta, Bapak Slamet dan Ibu Susilowati, serta saudara-saudaraku yang selalu memberi semangat untuk berjuang menyelesaikan skripsi ini.
2. Pascasarjana UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon jurusan Ekonomi Syariah yang telah mengizinkan peneliti melakukan penelitian.
3. Bank BJB Syariah Cabang Cirebon yang telah memberikan ijin penelitian.
4. Sahabat-sahabat saya di kampus dan teman-teman kampus lainnya yang selalu memberikan dukungan serta doa.
5. Sahabat-sahabat saya yang selalu menyemangati saya mengerjakan tesis.
6. Seluruh angkatan Tahun 2022 yang selalu memberikan do'a dan dukungannya dalam proses pembuatan tesis ini.
7. Dosen Pembimbing I dan II. Bapak Dr. H. Ayus Ahmad Yusuf, M.Si dan Ibu Dr. Hj. Dewi Fatmasari, M.Si yang telah membimbing saya dalam menyusun tesis ini.

Salam hangat,



MUHAMMAD KHASIB

NIM: 2286050021

TRANSLITERASI

Arab	Indonesia	Arab	Indonesia
ا	-	ط	t
ب	b	ظ	z
ت	t	ع	'
ث	th	غ	Gh
ج	j	ف	F
ح	h	ق	Q
خ	kh	ك	K
د	d	ل	L
ذ	dh	م	M
ر	r	ن	N
ز	z	و	W
س	s	ه	H
ش	sh	ء	'
ص	ṣ	ي	Y
ض	ḍ		

DAFTAR ISI

COVER

LEMBAR PERSETUJUAN	i
PERNYATAAN KEASLIAN	ii
NOTA DINAS.....	iii
NOTA DINAS.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
المُلخَص.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
KATA PERSEMBAHAN	xi
TRANSLITERASI	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Penelitian.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II LANDASAN TEORI	12
A. Keterikatan Karyawan (Employee Engagement)	12
1. Definisi Keterikatan Karyawan (<i>Employee Engagement</i>).....	12
2. Dimensi Keterikatan Karyawan (<i>Employee Engagement</i>).....	14
3. Ciri-ciri Keterikatan Karyawan (<i>Employee Engagement</i>).....	16
4. Tingkatan Keterikatan Karyawan (<i>Employee Engagement</i>)	17
5. Keterikatan Karyawan perspektif Islam	18
B. Keseimbangan Hidup-Kerja (<i>Work Life Balance</i>)	18

1. Definisi Keseimbangan Hidup-Kerja (<i>Work Life Balance</i>).....	18
2. Dimensi Keseimbangan Hidup-Kerja (<i>Work life balance</i>)	20
3. Ruang Lingkup Keseimbangan Hidup-Kerja (<i>Work life balance</i>).....	22
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keseimbangan Hidup-Kerja (<i>Work life balance</i>)	23
5. Keseimbangan Hidup-kerja Perspektif Islam.....	26
C. Budaya Kerja.....	27
1. Pengertian Budaya Kerja.....	27
2. Jenis-jenis Budaya Kerja	31
3. Fungsi Budaya Kerja bagi Perusahaan.....	33
4. Dimensi Budaya Kerja	34
5. Budaya Kerja Perspektif Islam.....	36
D. Kinerja Karyawan	38
1. Definisi Kinerja	38
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	40
3. Dimensi Kinerja Karyawan	42
4. Kinerja Karyawan Perspektif Islam.....	44
E. Penelitian Terdahulu	46
F. Kerangka Pemikiran.....	58
G. Hipotesis Penelitian.....	64
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	66
A. Metode Penelitian.....	66
B. Tempat dan Waktu Penelitian	67
1. Tempat Penelitian.....	67
2. Waktu Penelitian	68
C. Data dan Sumber Data	68
1. Data Primer.....	68

2. Data Sekunder	68
D. Teknik Pengumpulan Data	69
E. Definisi Operasional Variabel	69
F. Populasi dan Sampel	75
G. Instrumen Penelitian	76
H. Teknik Analisis Data	77
1. Uji Instrumen	77
2. Analisis Statistik Deskriptif	79
3. Metode Suksesif Interval (MSI)	80
4. Uji Asumsi Klasik	81
5. Analisis Regresi Berganda	83
6. Uji Koefisien Determinasi R^2	83
7. Uji Hipotesis	84
I. Sistematika Penulisan	87
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	89
A. Hasil Penelitian	89
1. Gambaran Umum Unit Bisnis Bank BJB Syariah Cabang Cirebon	89
2. Karakteristik Responden	96
3. Uji Instrumen	99
4. Hasil Analisis Data	103
B. Pembahasan	120
1. Pengaruh Keterikatan Karyawan (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) Bank BJB Syariah Cabang Cirebon secara Parsial	120
2. Pengaruh Keseimbangan Hidup-kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) Bank BJB Syariah Cabang Cirebon secara Parsial	128
3. Pengaruh Budaya Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) Bank BJB Syariah Cabang Cirebon secara parsial	134

4. Pengaruh Keterikatan Karyawan (X1), Keseimbangan Hidup-kerja (X2), dan Budaya Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) Secara Parsial..... 142

BAB V PENUTUP 152

A. Simpulan 152

B. Saran..... 153

C. Implikasi..... 154

DAFTAR PUSTAKA 159

LAMPIRAN

CURRICULUM VITAE



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	46
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	70
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	97
Tabel 4. 2 Usia Responden.....	97
Tabel 4. 3 Lama Bekerja	98
Tabel 4. 4 Uji Validitas	99
Tabel 4. 5 Uji Reliabilitas	102
Tabel 4. 6 Analisis Statistik Deskriptif	103
Tabel 4. 7 Uji Normalitas.....	107
Tabel 4. 8 Uji Multikolinearitas	109
Tabel 4. 9 Uji Heteroskedastisitas.....	110
Tabel 4. 10 Uji Regresi Linear Berganda.....	111
Tabel 4. 11 Koefisien Determinasi R ²	114
Tabel 4. 12 Uji Parsial (Uji T)	115
Tabel 4. 13 Uji Simultan (Uji F)	118
Tabel 4. 14 Uji Dominan (Uji Standardized beta coefficients).....	119

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Target Kinerja Karyawan	3
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	63
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Pt. Bank Jabar Banten Syariah Kantor Cabang	95
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Pt. Bank Jabar Banten Syariah Kantor Cabang Pembantu Tipe A.....	95
Gambar 4. 3 Struktur Organisasi Pt. Bank Jabar Banten Syariah Kantor Cabang Pembantu Tipe B.....	96

