

DAFTAR PUSTAKA

- Adiebah, N., & Pradana, H. A. (2022). Transformational Leadership and Creative Self-Efficacy on Educators' Creativity: Can Innovation Climate be the Mediating? *JBTI : Jurnal Bisnis : Teori Dan Implementasi*, 13(2), 96–111. <https://doi.org/10.18196/jbti.v13i2.14391>
- Aditya, M., Sundari, S., & Pakpahan, M. (2024). Pengaruh Key Performance Index Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan. *MASMAN : Master Manajemen*, 2(1), 147–155. <https://doi.org/10.59603/masman.v2i1.317>
- Adriyanti, Latief, F., & Bahasoan, S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulselbar Kantor Pusat Makassar. *Malomo: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 1–13. <https://doi.org/10.58191/jomel.v1i1.16>
- Aripin, N. T., Fatwa, N., & Hannase, M. (2022). Layanan Digital Bank Syariah Sebagai Faktor Pendorong Indeks Literasi dan Inklusi Keuangan Syariah. *Syarikat: Jurnal Rumpun Ekonomi Syariah*, 5(1), 29–45. [https://doi.org/10.25299/syarikat.2022.vol5\(1\).9362](https://doi.org/10.25299/syarikat.2022.vol5(1).9362)
- Arko, M. (2020). Pengaruh Supportive Leadership Terhadap Job Performance dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Hotel X Sidoarjo. *Business and Finance Journal*, 5(2), 123–144. <https://doi.org/10.33086/bfj.v5i2.1791>
- Azwar, S. (2022). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi 2*. Pustaka Pelajar. https://scholar.google.co.id/citations?view_op=view_citation&hl=en&user=_MWswTMAAAAJ&citation_for_view=_MWswTMAAAAJ:dfsIfKJdRG4C
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2017). Job Demands-Resource Theory: Taking Stock and Looking Forward. *Journal of Occupational Health Psychology*, 22(3), 273–285.
- Balau, R. N., Tumbel, T. M., & Kalangi, J. A. F. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Pure Foods International Bitung. *Productivity*, 2(3), 240–244.
- Batubara, M. D., Kasman, & Cabiles, R. C. (2020). The Effectiveness of Leadership Style to The Employee Performance (The Study on Employees in English Language Education Departemen). *DIJDBM*, 1(5), 663–669. <https://doi.org/10.31933/DIJDBM>
- Batubara, S. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Pengadaan PT INALUM (Persero). *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 3(1), 40–58. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i1.4581>
- Fahmi, M., Agung, S., & Rachmatullaily. (2018). Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi

- Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Inovator*, 3.
<https://doi.org/10.55182/jtp.v2i2.166>
- Fajriyanti, F., Panjaitan, N. K., & Kuswanto, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kohesivitas Kelompok Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Bank Bni Syariah. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 5(3), 455–465. <https://doi.org/10.17358/jabm.5.3.455>
- Febriani, F. A., Ramli, A. H., & Reza, H. K. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 11(2), 309–320. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v11i2.1999>
- Firmansyah, R., & Kurniawan, D. T. (2021). Pengaruh Transformational Leadership Terhadap Kinerja Karyawan di Instansi Pemerintahan. *Jurnal Istiqra : Jurnal Hukum Islam, Ekonomi Dan Bisnis*, 7(1), 65–77. http://digilib.poltekkesdepkes-sby.ac.id/public/POLTEKKESBY-Proceeding-4112-Prosiding_Seminar_Nasional_Keperawatan_2018.pdf#page=111
- Fitri, N. A., Basri, H., Andriyani, I., & Even, N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Kanca Bank Syariah Indonesia Palembang). *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 1087–1094. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v11i2.3767>
- Ghozali, I. (2015). *Metodologi Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 25*. Yogyakarta: Deepublish.
- Hapsari, W. (2019). Adaptasi Alat Ukur Kepuasan Kerja Untuk Tenaga Kesehatan di Indonesia. *Praxis*, 2(1), 107. <https://doi.org/10.24167/praxis.v2i1.2303>
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Vol. 5, Issue 1). Pustaka Ilmu Group.
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hendrayana, I. G. N. B., Wimba, I. G. A., & Sugianingrat, I. A. P. W. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Komitmen Organisasi. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan, Dan Pariwisata*, 1(4), 1357–1368.
<https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/1418%0Ahttps://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/download/1418/976>
- Hidayah, A., Maunah, B., & Patoni, A. (2024). Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di SMP Plus Jabal Noor Pogalan

- Trenggalek. *Academia: Jurnal Inovasi Riset Akademik*, 4(1), 1–23.
- Hossan, D., Mansor, Z. D., & Jaharuddin, N. S. (2023). Revisiting of Job Demands-Resources Theory in Malaysia. *SBS: Journal of Applied Business Research*, 9, 43–61.
- Idrus, T., Ridjal, S., & Djaharuddin, D. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Makassar. *AKMEN*, 21(3), 368–378.
- Jufrizen, Mukmin, Nurmala, D., & Jasin, H. (2021). Effect of Moderation of Work Motivation on the Influence of Organizational Culture On Organizational Commitment and Employee Performance. *International Journal of Business Economics (IJBE)*, 2(2), 86–98. <https://doi.org/10.30596/ijbe.v2i2.6710>
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*. AA Rizky.
- Mahdaly, N., Lusia, & Ginting, R. S. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Organizational Citizenship Behaviour Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Frontliner PT Bank XXX Medan. *Manajemen : Jurnal Ekonomi*, 5(2), 176–190. <https://doi.org/10.36985/manajemen.v5i2.879>
- Makalew, T. M. L., Tamengkel, L. F., & Punuindoong, A. Y. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. AKR Land Wenang Golf Manado. *Productivity*, 2(5), 428–432. <https://repository.unsri.ac.id/44287/>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Morales-García, W. C., Vallejos, M., Sairitupa-Sanchez, L. Z., Morales-García, S. B., Rivera-Lozada, O., & Morales-García, M. (2024). Depression, Professional Self-Efficacy, and Job Performance as Predictors of Life Satisfaction: the Mediating Role of Work Engagement in Nurses. *Frontiers in Public Health*, 12. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2024.1268336>
- Nöthel, S., Nübold, A., Uitdewilligen, S., Schepers, J., & Hülshager, U. (2023). Development and Validation of the Adaptive Leadership Behavior Scale (ALBS). *Frontiers in Psychology*, 14. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2023.1149371>
- Ortiz-Vázquez, A., Llorens, S., & Salanova, M. (2024). Development and Validation of the Positive Organizational Culture Scale (POC-S). *Psicothema*, 37(1), 71–80.

<https://doi.org/10.70478/psicothema.2025.37.08>

- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/33793>
- Pratiwi, A., Soraya, F., & Anshori, M. I. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di BPJS Ketenagakerjaan Bangkalan. *Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(3), 43–55. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i3.861>
- Putra, P. D., Bagia, I. W., & Yulianthini, N. N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Serunai : Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(2), 163–170. <https://doi.org/10.37755/sjip.v5i2.231>
- Putri, I. I., & Nugroho, N. E. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Dukungan Organisasi, dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Koperasi Karyawan Keluarga Besar Petrokimia Gresik (K3PG). *Ilmu Dan Riset Manajemen*, 19(5). <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/download/4560/4558>
- Rahmawan, A. F. A. (2024). Studi Kasus Hubungan Supportive Leadership, Work Engagement, dan Dominasi Otak TNI Satuan Jasadam XIV/HSN. *ALIGNMENT: Journal of Administration and Educational Management*, 7(1), 150–155.
- Rediansyah, R., & Aditiarno, R. (2023). The Influence Of Job Satisfaction On Improving Employee Performance At CV. Santosa Bandung. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(5), 5361–5368. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Regen, R., Zulfikri, Zubir, Putradinata, R., & Safrinus. (2021). The Influence of Organizational Culture, Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance. *Journal of Educational and Learning Studies*, 4(2), 145–153. <https://doi.org/10.37905/ppj.v4i3.2394>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. Harlow Pearson Education.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. KBM Indonesia.
- Sanjaya, M. Z. A., Kurniawan, I. S., & Kusuma, N. T. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Innovative Work Behavior, Dan Dukungan Rekan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Bantul. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 13(3), 783–792.
- Sarifudin, M. (2022). Pengaruh Pelayanan Frontliner terhadap Kepuasan Nasabah Haji Pada Bank Syariah Mandiri (EX BSI) Unit 2 Tulang Bawang. *Journal of Accounting Taxing and*

- Auditing (JATA)*, 3(1), 42–47. <https://doi.org/10.57084/jata.v3i1.812>
- Setiawan, S. N., & Wulansari, P. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Budiman Maju Megah Farmasi (Bumame) Bandung. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 5(2), 627–631. <https://doi.org/10.37034/infec.v5i2.570>
- Shara, I. (2018). Peningkatan Kinerja Berdasarkan Faktor-Faktor Kepuasan Kerja pada Karyawan Frontliner PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Area Jakarta Selatan. *STIE Indonesia Banking School*.
- Silvia, Bagia, I. W., & Cipta, W. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Journal Universitas Pendidikan Ganesha*, 7. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JMI/article/view/38302>
- Subiyanti, W., & Trisnadi, D. (2022). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan divisi produksi PT. Tiga Putra Abadi Perkasa Kabupaten Purwakarta. *Jurnal Bisnis*, 10(2), 207–219. <https://doi.org/10.62739/jb.v10i2.32>
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhardoyo, Rukiastiandari, S., Emita, I., Rahayu, E. I. H., & Ningsih, R. (2023). Job Demands Dan Job Resources (Jd-R) Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 8(1), 32–48. <https://doi.org/10.33474/jimmu.v8i1.19335>
- Surya, J. E. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 759–768. <https://doi.org/10.56444/transformati.v2i4.1159>
- Sutrisno, E. (2021). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Kencana Prenada Media Group* (p. 244).
- Tamengkel, L., & Rumawas, W. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja dan Keinginan Keluar Karyawan: Peran Komitmen Organisasional Sebagai Mediator. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 12(1), 2022.
- Torano, S. R., & Kharie, S. M. (2023). Analisis Perilaku Masyarakat Dalam Mengadopsi Layanan Perbankan Syariah: Pendekatan Theory Of Reasoned Action (TRA). *Jurnal Adz-Dzahab: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 8(2), 199–210. <https://doi.org/10.47435/adz-dzahab.v8i2.2276>
- Tummers, L. G., & Bakker, A. B. (2021). Leadership and Job Demands-Resources Theory: A Systematic Review. *Frontiers in Psychology*, 12. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.722080>

Wibowo, A. (2023). *Kumpulan Teori Organisasi dan Manajemen*. Yayasan Prima Agus Teknik.

Widyastuti, T., Ramdani, Z., Alim, S., & Harlianty, R. A. (2024). The Indonesian version of Individual Work Performance Questionnaire (IWPQ): Structure Factor and Criterion Validity. *Psychological Research and Intervention*, 7(1), 1–16.

<https://doi.org/10.21831/pri.v7i1.76457>



UINSSC