

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dikemukakan dalam bab sebelumnya, maka kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah:

1. *Value added capital employed* (VACA) tidak berpengaruh terhadap nilai perusahaan.
2. *Value added human capital* (VAHU) berpengaruh signifikan terhadap nilai perusahaan.
3. *Structural capital value added* (STVA) tidak berpengaruh terhadap nilai perusahaan.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti mengemukakan beberapa implikasi dari hasil penelitian sebagai berikut:

1. Implikasi Teoritis
 - a. Implikasi teoritis yang berkenaan dengan *Value Added Capital Employed* (VACA) bahwa efektivitas penggunaan modal fisik dan modal finansial yang diinvestasikan belum menjadi faktor utama dalam menentukan nilai perusahaan pada bank umum syariah di Indonesia. Dalam konteks perbankan syariah, *capital employed* tidak selalu mencerminkan kemampuan perusahaan untuk menciptakan nilai tambah. Hal ini menunjukkan bahwa teori-teori yang menekankan

pentingnya efisiensi *capital employed* dalam menciptakan nilai tambah, tidak sepenuhnya relevan dalam konteks perbankan syariah.

- b. Implikasi teoritis yang berkenaan dengan *Value Added Human Capital* (VAHU) bahwa kualitas dan produktivitas sumber daya manusia sangat penting untuk menghasilkan nilai tambah bagi perusahaan, khususnya bank umum syariah. Penelitian ini menekankan bahwa *human capital* merupakan komponen strategis yang mendorong inovasi, efisiensi operasional, dan kualitas layanan. *Human capital* menjadi penting untuk menciptakan keunggulan kompetitif dan meningkatkan nilai perusahaan di sektor perbankan syariah.
- c. Implikasi teoritis yang berkenaan dengan *Structural Capital Value Added* (STVA) dalam bank umum syariah, struktur organisasi, sistem operasional, dan prosedur internal tidak menjadi faktor yang secara langsung memengaruhi persepsi pasar atau peningkatan nilai perusahaan. Ini menunjukkan bahwa meskipun *structural capital* mendukung proses kerja, sistem informasi, dan budaya organisasi, kontribusinya tidak secara langsung tercermin dalam peningkatan nilai tambah perusahaan.

2. Implikasi Praktis

a. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan perusahaan dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia melalui pelatihan dan pengembangan kompetensi, mengoptimalkan penggunaan modal dan aset untuk

menciptakan nilai tambah, dan memperkuat struktur organisasi dan sistem internal untuk memastikan kinerja jangka panjang.

b. Bagi Investor

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi penting dalam menilai prospek perusahaan dan membantu investor mengambil keputusan investasi yang lebih tepat serta berorientasi jangka panjang.

c. Bagi Masyarakat

Hasil penelitian diharapkan dapat memberikan pemahaman bahwa bank syariah yang mampu mengelola *intellectual capital* secara efektif berpotensi memberikan layanan yang lebih baik, aman, dan terpercaya, sehingga dapat meningkatkan kepercayaan publik terhadap industri perbankan syariah dan mendorong perkembangan ekonomi berbasis nilai-nilai syariah.

C. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas maka dapat disampaikan beberapa saran yang bisa menjadi masukan untuk penelitian selanjutnya, sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya diharapkan lebih banyak menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi nilai perusahaan.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah jumlah sampel perusahaan serta periode dalam penelitian agar hasil yang didapat lebih baik.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan metode analisis yang berbeda, seperti pendekatan moderasi atau mediasi, untuk melihat hubungan

yang lebih mendalam antara *capital employed*, *human capital*, *structural capital* dan nilai perusahaan.

4. Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai referensi tambahan untuk penelitian selanjutnya.

