

**ANALISIS STRATEGI PENINGKATAN KINERJA
KARYAWAN BANK SYARIAH
(Studi Kasus BTN Syariah KCPS Plered Cirebon)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)
Jurusan Perbankan Syariah (PS) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI)



Oleh:

KHAMIDAH

NIM: 2008203083

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
SIBER SYEKH NURJATI CIREBON**

2025 M/1447 H

**ANALISIS STRATEGI PENINGKATAN KINERJA
KARYAWAN BANK SYARIAH
(Studi Kasus BTN Syariah KCPS Plered Cirebon)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)
Jurusan Perbankan Syariah (PS) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI)



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
SIBER SYEKH NURJATI CIREBON
2025 M/1447 H**

ABSTRAK

KHAMIDAH. (2008203083). ANALISIS STRATEGI PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN BANK SYARIAH (Studi Kasus BTN Syariah KCPS Plered Cirebon), 2025.

Kinerja karyawan BTN Syariah KCPS Plered belum sepenuhnya optimal akibat tingginya tekanan dan beban kerja, tuntutan pencapaian target, serta sistem insentif yang belum sebanding. Kondisi ini berdampak pada kualitas pelayanan, efektivitas operasional, dan pencapaian target pembiayaan serta penghimpunan Dana Pihak Ketiga (DPK), sehingga diperlukan strategi yang tepat untuk meningkatkan kinerja karyawan sesuai dengan prinsip perbankan syariah. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis lingkungan internal dan eksternal di BTN Syariah KCPS Plered dan untuk menganalisis strategi peningkatan kinerja karyawan di BTN Syariah KCPS Plered dengan analisis SWOT.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dan analisis SWOT untuk menganalisis strategi peningkatan kinerja karyawan di BTN Syariah KCPS Plered. Data penelitian bersumber dari data primer dan sekunder yang diperoleh melalui teknik observasi, wawancara, dan dokumentasi terhadap Sub Branch Head (SBH) serta karyawan BTN Syariah KCPS Plered. Keabsahan data diuji melalui teknik triangulasi, sedangkan analisis data dilakukan melalui tahapan pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa strategi peningkatan kinerja karyawan di BTN Syariah KCPS Plered Cirebon melalui analisis lingkungan internal, eksternal, dan SWOT. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja karyawan didukung oleh kekuatan internal yang dominan, berupa sistem pelatihan terintegrasi dengan kantor pusat, evaluasi kinerja berbasis target yang objektif, jenjang karir yang transparan, budaya kerja Islami, serta komunikasi terbuka antara pimpinan dan karyawan, sehingga mampu menjaga motivasi dan produktivitas kerja. Namun, masih terdapat kelemahan pada aspek teknologi, inovasi, dan beban kerja, seperti proses kerja yang belum sepenuhnya terdigitalisasi, keterbatasan fasilitas pendukung, serta target kerja yang relatif tinggi. Dari sisi eksternal, BTN Syariah KCPS Plered memiliki peluang besar melalui dukungan kantor pusat, perkembangan teknologi digital, dan meningkatnya kesadaran masyarakat terhadap perbankan syariah, meskipun dihadapkan pada ancaman persaingan industri, perubahan regulasi, dan disrupsi digital. Berdasarkan analisis SWOT, strategi peningkatan kinerja karyawan dinilai cukup efektif, namun belum optimal, sehingga diperlukan penguatan digitalisasi, inovasi pengembangan kompetensi, serta pengelolaan beban kerja yang lebih proporsional agar peningkatan kinerja karyawan dapat berlangsung secara optimal dan berkelanjutan sesuai prinsip perbankan syariah.

Kata Kunci: *Strategi, Kinerja Karyawan, Analisis SWOT*

ABSTRACT

KHAMIDAH. (2008203083). ANALYSIS OF STRATEGIES TO IMPROVE EMPLOYEE PERFORMANCE IN ISLAMIC BANKING (A Case Study of BTN Syariah KCPS Plered, Cirebon), 2025

Employee performance at BTN Syariah KCPS Plered has not yet reached an optimal level due to high pressure and workload, demanding performance targets, and an incentive system that is not yet proportional. These conditions affect service quality, operational effectiveness, and the achievement of financing targets as well as the collection of Third-Party Funds (TPF). Therefore, appropriate strategies are needed to improve employee performance in accordance with Islamic banking principles. This study aims to analyze the internal and external environments of BTN Syariah KCPS Plered and to examine strategies for improving employee performance at BTN Syariah KCPS Plered using SWOT analysis.

This research employs a qualitative approach and SWOT analysis to examine strategies for improving employee performance at BTN Syariah KCPS Plered. The data were derived from primary and secondary sources obtained through observation, interviews, and documentation involving the Sub Branch Head (SBH) and employees of BTN Syariah KCPS Plered. Data validity was tested using triangulation techniques, while data analysis was conducted through stages of data collection, data reduction, data presentation, and conclusion drawing.

The results indicate that strategies to improve employee performance at BTN Syariah KCPS Plered, Cirebon, are formulated through analyses of the internal environment, external environment, and SWOT. The findings show that employee performance is supported by dominant internal strengths, including an integrated training system aligned with the head office, objective target-based performance evaluations, transparent career paths, an Islamic work culture, and open communication between management and employees, all of which help maintain motivation and work productivity. However, weaknesses remain in the areas of technology, innovation, and workload, such as work processes that are not fully digitalized, limited supporting facilities, and relatively high performance targets. From an external perspective, BTN Syariah KCPS Plered has significant opportunities through support from the head office, advancements in digital technology, and increasing public awareness of Islamic banking, despite facing threats from industry competition, regulatory changes, and digital disruption. Based on the SWOT analysis, the strategy for improving employee performance is considered fairly effective but not yet optimal; therefore, strengthening digitalization, innovating competency development, and managing workloads more proportionally are necessary to ensure that improvements in employee performance can be achieved optimally and sustainably in accordance with Islamic banking principles.

Keywords: *Strategy, Employee Performance, SWOT Analysis*

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**ANALISIS STRATEGI PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN BANK SYARIAH
(Studi Kasus BTN Syariah KCPS Plered Cirebon)**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)
Jurusan Perbankan Syariah (PS) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI)



Pembimbing I

Dr. Hj. Sri Rokhlinasari, M.Si.

NIP. 19730806 199903 2 003

Pembimbing II

Diana Djuwita, M.M.

NIP. 19800314 200801 2 018

Mengetahui

Ketua Jurusan Perbankan Syariah



Wahyuni Toyo, M.Si.
NIP. 19830702 201101 1 008

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Saya yang akan bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **Khamidah**

NIM : **2008203083**

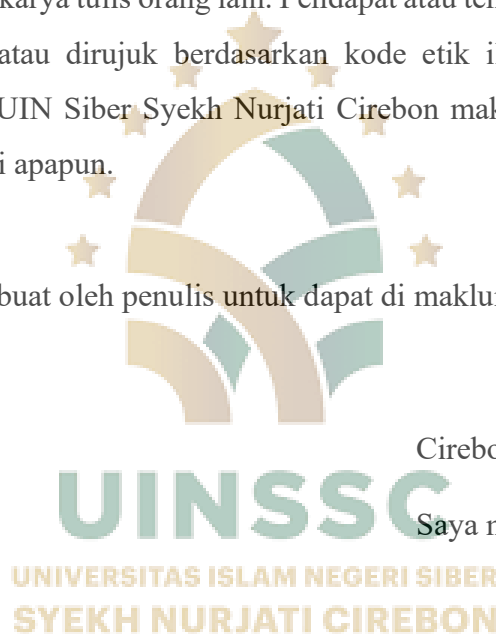
Program Studi : **Perbankan Syariah**

Fakultas : **Ekonomi dan Bisnis Islam**

Judul : **ANALISIS STRATEGI PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN
BANK SYARIAH (Studi Kasus BTN Syariah KCPS Plered Cirebon)**

Menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya tulis sendiri, bukan jiplakan dari karya tulis orang lain. Pendapat atau temuan orang lain yang dikutip dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik ilmiah. Dan jika suatu saat dipublikasikan oleh pihak UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon maka saya tidak keberatan dan tidak menuntut konsekuensi apapun.

Demikian pernyataan ini dibuat oleh penulis untuk dapat di maklumi.



NIM. 2008203083

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi ini berjudul “ANALISIS STRATEGI PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN BANK SYARIAH (Studi Kasus BTN Syariah KCPS Plered Cirebon)”. Oleh **Khamidah, NIM: 2008203083**, Telah diajukan dalam sidang munaqosyah Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 16 Desember 2025.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada jurusan Perbankan Syariah (PS) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) pada Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon.

Sidang Munaqosyah

Ketua Sidang



Dr. Vito M. Si
NIP. 19830702 201101 1 008

Sekretaris Sidang

Nining Wahyuningsih, S.E., M.M.

NIP. 19730930 200710 2 001

UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER

Penguji I

SYEKH NURJATI CIREBON

Penguji II

Dr. Alvien Septian Haerisma, SEI., M.Si

NIP. 19800912 200604 1 001

Marivah Ulfah, M.E.Sy.

NIP. 19800805 202321 2 022

MOTTO

“Orang lain tidak akan paham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *success storiesnya* saja. Jadi berjuanglah untuk diri sendiri meskipun tidak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini.”

“Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja lelah-lelah itu. Lebarakan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan, mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi gelombang-gelombang itu nanti bisa kau ceritakan.”

(Boy Candra)

“Jika kau tak mampu terbang, maka berlarilah. Jika tak sanggup berlari, maka berjalanlah. Jika tak mampu berjalan, maka merangkaklah. Apapun itu, tetaplah bergerak.”

(Dr. Martin Luther King Jr)

“Tidak ada kesuksesan tanpa perjuangan, dan setiap langkah kecil dalam kesabaran akan bermakna di masa depan.”

“*La yukallifullahu nafsan illa wus'aha*”

(Tidak ada proses yang mudah untuk tujuan yang indah, karena kita masih dalam zona berjuang. Takdir milik Allah SWT, tapi do'a dan usaha milik kita).”

(QS. Al-Baqarah: 286)

PERSEMBAHAN

Ku Persembahkan Skripsi Ini Untuk Yang Selalu Bertanya:

“Kapan Skripsimu Selesai?”

Tiada lembar yang paling inti dalam laporan skripsi ini saya persembahkan sebagai bukti kepada kedua orangtua tercinta yang telah memberikan do'a, dukungan, kasih sayang, memberikan pengorbanan moral dan materi dan kepada keluarga besar bapak H. Abdul Khanan & Bapak H. Zaki yang selalu mendo'akan dan mendukung untuk kesuksesan saya serta teman-teman seperjuangan yang selalu memberi support dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini. Terlambat lulus atau lulus tidak tepat waktu bukanlah sebuah kejahatan, bukan pula sebuah aib. Alangkah kerdilnya jika mengukur kecerdasan seseorang hanya dari siapa yang paling cepat lulus. Bukankah sebaik-baiknya skripsi adalah skripsi yang selesai? Karena mungkin ada suatu hal dibalik itu semua, dan percayalah alasan saya disini merupakan alasan yang sepenuhnya baik.

Terimakasih banyak Bapak dan Mamah, anak perempuan satu-satunya di keluarga ini sudah diberikan kesempatan untuk sekolah tinggi. Dan ini membuktikan bahwa pendidikan bagi perempuan adalah suatu yang amat sangat penting, terlepas dari segala keterbatasannya, do'a, dukungan dan perlahan terealisasi dengan pembuktian. Sehat selalu tolong hiduplah lebih lama lagi sampai anak satu-satunya ini menjadi orang yang sukses, Aamiin YRA...



DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis bernama lengkap Khamidah, lahir di Cirebon pada tanggal 02 Februari 2002. Anak tunggal dari pasangan Bapak Su'ud dan Ibu Fatimah. Berdomisili di Cirebon Selatan tepatnya di Blok Benjaran Desa Sampiran RT 03 RW 05 Kecamatan Talun Kabupaten Cirebon Provinsi Jawa Barat.

Adapun riwayat pendidikan yang pernah penulis tempuh adalah sebagai berikut:

1. TK Miftahul Jannah
2. SDN 2 Sampiran
3. MTs Al- Anwar
4. SMK Persatuan Ummat Islam
5. UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Perbankan Syariah.

Adapun riwayat pengalaman organisasi adalah sebagai berikut:

1. Sekretaris Bidang SOSBUD UKK Pramuka UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
2. Departemen Multikasi Unit Jurnalis Photo Grafis UKK Pramuka UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
3. Departemen PSDM Unit Jurnalis Photo Grafis UKK Pramuka UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
4. Divisi Wiraga Unit Seni Djambu Alas UKK Pramuka UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
5. Pelatihan Sanggar Seni Tari Sekar Pandan Keraton Kacirebonan

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT. yang telah memberikan kesehatan, kesempatan, serta kesabaran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Analisis Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Bank Syariah (Studi Kasus BTN Syariah KCPS Plered Cirebon)”. Shalawat serta salam senantiasa tercurah limpahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat dan para pengikutnya hingga akhir zaman.

Skripsi ini merupakan karya ilmiah yang diajukan sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon. Oleh karena itu, melalui kesempatan ini penulis dengan tulus mengucapkan banyak-banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Aan Jaelani, M.Ag selaku Rektor UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. H. Didi Sukardi, M.H selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Bapak Dr. Wartoyo, M.Si, selaku Ketua Jurusan Perbankan Syariah yang telah memberikan ilmu, dukungan dan arahan selama penulis menempuh pendidikan hingga penyusunan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen dan Staff Jurusan dan Fakultas UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon yang telah memberikan ilmu, arahan serta pengalaman berharga selama masa perkuliahan.
5. Ibu Dr. Hj. Sri Rokhlinasari, M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Diana Djuwita, M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, pengarahan dan saran serta ilmu kepada penulis sehingga dalam penyusunan skripsi ini terselesaikan dengan baik.
6. Ibu Hanung Sito Rohmawati, M. Hum selaku DPL KKN TBM 84 yang telah memberikan bimbingan, pengarahan dan saran serta ilmu kepada penulis sehingga dalam penyusunan skripsi ini terselesaikan dengan baik.
7. Pihak BTN Syariah yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian yang berkaitan dengan skripsi penulis.
8. Kedua orang tua saya, Bapak Su'ud dan Ibu Fatimah yang tidak ada henti-hentinya mendo'akan, memberikan kasih sayang, pengorbanan yang tidak ternilai harganya dan selalu memberikan semangat serta motivasi yang sangat luar biasa untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman seperjuangan kelas C (ckckck 2020) Jurusan Perbankan Syariah yang senantiasa memberikan warna, kebersamaan, serta semangat selama masa perkuliahan

hingga kini penyusunan skripsi ini. Semoga kebersamaan yang telah terjalin dapat terus terjaga meskipun perkuliahan telah usai.

10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, atas segala bantuan dan dukungan yang telah diberikan selama masa perkuliahan dan penyusunan skripsi.
11. Khamidah, last but no least, yaa! Diri saya sendiri. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terima kasih karena terus berusaha dan tidak menyerah serta senantiasa menikmati setiap prosesnya yang bisa dibilang tidak mudah. Terima kasih sudah bertahan.
12. Teruntuk seseorang yang belum bisa penulis sebutkan dengan jelas namanya disini, namun sudah tertulis di *Lauhul Mahfudz* untuk penulis. Terima kasih telah menjadi salah satu sumber motivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Meskipun saat ini penulis tidak tahu keberadaanmu yang masih menjadi rahasia ilahi tapi penulis meyakini bahwa sesuatu yang ditakdirkan menjadi milik kita akan menuju kepada kita bagaimanapun itu caranya. Skripsi ini menjadi bukti nyata bahwa tidak ada lelaki manapun yang menemani perjuangan penulis saat menyelesaikan tugas akhir ini, jika nanti bertemu denganku sebagai jodoh di masa depan, penulis harap kamu tidak harus merasakan perasaan cemburu perihal nama lain yang ada di sini, semoga kelak kita di pertemukan di waktu terbaik dan dalam keadaan yang Allah SWT ridhoi.

Akhir kata, penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena kesempurnaan hanya milik Allah SWT. Seperti pepatah bijak mengatakan, ”*tak ada gading yang tak retak*”, demikian pula dengan skripsi ini. Dengan kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis, pembaca, maupun pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Cirebon, 30 Desember 2025

Penulis

Khamidah

NIM. 2008203083

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK.....	ii
ABSTRACT	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iv
NOTA DINAS	v
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI	vi
LEMBAR PENGESAHAN.....	vii
MOTTO.....	viii
PERSEMBAHAN.....	ix
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
PEDOMAN TRANSLITERASI.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah	3
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	4
E. Manfaat Penelitian.....	4
F. Kajian Terdahulu	5
G. Kerangka Berpikir	9
H. Metode Penelitian.....	13
I. Sistematika Penulisan	21
BAB II LANDASAN TEORI	22
A. Strategi Peningkatan Kinerja.....	22
B. Analisis SWOT.....	23
BAB III KONDISI OBJEKTIF	26
A. Sejarah Berdirinya BTN Syariah.....	26
B. Visi dan Misi BTN Syariah	28
C. Struktur Organisasi BTN Syariah.....	28
D. Produk-Produk BTN Syariah.....	29
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	35
A. Analisis lingkungan internal (kekuatan dan kelemahan) di BTN Syariah KCPS Plered	35
B. Analisis lingkungan eksternal (peluang dan ancaman) di BTN Syariah KCPS Plered ..	38
C. Strategi peningkatan kinerja karyawan di BTN Syariah KCPS Plered dengan menggunakan analisis SWOT.....	41
BAB V PENUTUP	50
A. Kesimpulan.....	50
B. Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA.....	53
LAMPIRAN.....	55

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jadwal Rencana Penelitian	13
Tabel 4.1 Analisis Internal BTN Syariah KCPS Plered	37
Tabel 4.2 Analisis Eksternal BTN Syariah KCPS Plered.....	40
Tabel 4.3 Matrik SWOT.....	44



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Berpikir	12
Gambar 3.1 Struktur Organisasi BTN Syariah.....	29



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Wawancara	56
Lampiran 2 SK Bimbingan Skripsi	71
Lampiran 3 Kartu Bimbingan Skripsi	72
Lampiran 4 Surat Pengantar Penelitian	73
Lampiran 5 Surat Selesai Penelitian.....	74
Lampiran 6 Dokumentasi Wawancara.....	75



PEDOMAN TRANSLITERASI

A. Konsonan

Fonem konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Berikut ini daftar huruf Arab yang dimaksud dan transliterasinya dengan huruf latin:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
أ	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Şa	ş	ts (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ĥa	ĥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Zal	Z	dz (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Şad	ş	sh (dengan titik di bawah)
ض	Ďad	ġ	dh (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa	ṭ	th (dengan titik di bawah)

ظ	Za	z	zh (dengan titik di bawah)
ع	`ain	`	koma terbalik (di atas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
ه	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	ء	apostrof
ي	Ya	Y	Ye

Tabel 0. 1 Transliterasi Konsonan

B. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau *monoftong* dan vokal rangkap atau *diftong*.

1. Vokal Tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
َ	Fathah	A	A
ِ	Kasrah	I	I
ُ	Dammah	U	U

Tabel 0. 2 Transliterasi Vokal Tunggal

2. Vokal Rangkap

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf sebagai berikut:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
يَ...ئِ	Fathah dan ya	Ai	a dan u
وُ...ؤِ	Fathah dan wau	Au	a dan u

Tabel 0. 3 Transliterasi Vokal Rangkap

Contoh:

- كَتَبَ *kataba*
- فَعَلَ *fa`ala*
- سَأَلَ *suila*
- كَيْفَ *kaifa*
- حَوْلَ *hauila*



3. Maddah

Maddah atau vokal panjang yang lambangnya berupa harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda sebagai berikut:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
آ...أِ	Fathah dan alif atau ya	Ā	a dan garis di atas
ى...يِ	Kasrah dan ya	Ī	i dan garis di atas
وُ...ؤِ	Dammah dan wau	Ū	u dan garis di atas

Tabel 0. 4 Transliterasi Maddah

Contoh:

qāla - قَالَ *ramā* - رَمَى *qīla* - قِيلَ *yaqūlu* - يَقُولُونَ

4. Ta' Marbutah

Transliterasi untuk ta' marbutah ada dua, yaitu:

- a. Ta' marbutah hidup
- b. Ta' marbutah hidup atau yang mendapat harakat fathah, kasrah, dan dammah, transliterasinya adalah "t".
- c. Kalau pada kata terakhir dengan ta' marbutah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang *al* serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka ta' marbutah itu ditransliterasikan dengan "h".

Contoh:

رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ *raudah al-atfāl/raudahtul atfāl*

الْمَدِينَةُ الْمُنَوَّرَةُ *al-madīnah al-munawwarah/al-madīnatul munawwarah*

talhah

طَلْحَةٌ

5. Syaddah (Tasydid)

Syaddah atau tasydid yang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, tanda syaddah atau tanda tasydid, ditransliterasikan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda *syaddah* itu.

Contoh:

نَزَّلَ *nazzala*

الْبِرَّ *al-birr*

6. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu ال, namun dalam transliterasi ini kata sandang itu dibedakan atas:

- a. Kata sandang yang diikuti huruf syamsiyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu huruf "l" diganti dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

- b. Kata sandang yang diikuti huruf qamariyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariyah ditransliterasikan dengan sesuai dengan aturan yang digariskan di depan dan sesuai dengan bunyinya.

Baik diikuti oleh huruf syamsiyah maupun qamariyah, kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanpa sempang.

Contoh:

- *ar-rajulu* الرَّجُلُ
- *al-qalamu*
الْقَلَمُ
- *asy-syamsu* الشَّمْسُ
- *al-jalālu* الْجَلَالُ

7. Hamzah

Hamzah ditransliterasikan sebagai apostrof. Namun hal itu hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan di akhir kata. Sementara hamzah yang terletak di awal kata dilambangkan, karena dalam tulisan Arab berupa alif.

Contoh:

- *ta'khuzu*
تَأْخُذُ
- *syai'un* شَيْءٌ
- *an-nau'u* النَّوْءُ
- *inna* إِنَّ

8. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fail, isim maupun huruf ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harkat yang dihilangkan, maka penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya.

Contoh:

- وَ إِنَّ اللَّهَ فَهُوَ خَيْرُ الرَّازِقِينَ - *Wa innallāha lahuwa khair ar-rāziqīn/*

Bismillāhi majrehā wa mursāhā - بِسْمِ اللَّهِ مَجْرَاهَا وَ مُرْسَاهَا

9. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti apa yang berlaku dalam EYD, di antaranya: huruf kapital digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri dan permulaan kalimat. Bilamana nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya.

Contoh:

الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ *Alhamdu lillāhi rabbi al-`ālamīn/*
الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ *Ar-rahmānir rahīm/Ar-rahmān ar-rahīm*

Penggunaan huruf awal kapital untuk Allah hanya berlaku bila dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian dan kalau penulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf atau harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak dipergunakan.

Contoh:

- اللَّهُ غَفُورٌ رَّحِيمٌ *Allaāhu gafūrun rahīm*
م
- لِإِمْرَأَةٍ مِّنْ النَّسَائِ
جَمِيعاً *Lillāhi al-amru jamī`an/Lillāhil-amru jamī`an*

10. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian yang tak terpisahkan dengan Ilmu Tajwid. Karena itu peresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman tajwid.