

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA BMT AL-FALAH BERKAH SEJAHTERA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat

Pada Program Sarjana Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon



Oleh:

TIARA KHOIRULELA

NIM. 2282110073

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER SYEKH NURJATI CIREBON

TAHUN 2026 M/1448 H

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA BMT AL-FALAH BERKAH SEJAHTERA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat

Pada Program Sarjana Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon

TIARA KHOIRULELA

NIM. 2282110073

UINSSC
KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER SYEKH NURJATI CIREBON

SYEKH NURJATI CIREBON
TAHUN 2026 M/1448 H

ABSTRAK

TIARA KHOIRULELA, 2282110073, PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT AL-FALAH BERKAH SEJAHTERA, 2026

Tujuan penelitian adalah untuk menganalisis pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan di BMT Al-Falah Berkah Sejahtera. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif jenis data yang digunakan yaitu data primer dan sekunder, dengan sumber data primer yang berasal dari penyebaran kuesioner. Jumlah sampel dalam penelitian ini 88 responden dari semua populasi yang diambil untuk dijadikan sampel menggunakan rumus slovin dengan standar eror 0,05 (5%), kemudian jenis pengambilannya menggunakan non Probability Sampling jenis sampel jenuh. Adapun dalam pengolahan data penelitian ini dibantu dengan IBM SPSS Versi 22. Berdasarkan uji hipotesis diperoleh hasil penelitian bahwa pelatihan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan koefisien determinasi menunjukkan bahwa seluruh variabel independen mampu menjelaskan sebesar 45,8% kinerja karyawan. Sedangkan sisanya 54,2% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak dijelaskan didalam penelitian ini, seperti kepemimpinan, disiplin kerja, dan lingkungan.

Kata Kunci: *Organisasi, Sumber Daya Manusia, Pelatihan, Motivasi, Kinerja Karyawan*

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

ABSTRACT

TIARA KHOIRULELA, 2282110073, THE EFFECT OF TRAINING AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT BMT AL-FALAH BERKAH SEJAHTERA, 2026

The purpose of this study is to analyze the effect of training and motivation on employee performance at BMT Al-Falah Berkah Sejahtera. This study uses a quantitative approach, the types of data used are primary and secondary data, with primary data sources derived from questionnaires. The number of samples in this study was 88 respondents from all populations taken to be samples using the Slovin formula with a standard error of 0.05 (5%), then the type of sampling used was non-Probability Sampling, a saturated sample type. As for the data processing of this study was assisted by IBM SPSS Version 22. Based on the hypothesis test, the results of the study showed that training had no effect on employee performance. Motivation had a positive effect on employee performance. Based on the coefficient of determination, it showed that all independent variables were able to explain 45.8% of employee performance. While the remaining 54.2% was explained by other factors not explained in this study, such as leadership, work discipline, and the environment.

Keywords: *Organization, Human Resources, Training, Motivation, Employee Performance*

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA BMT AL-FALAH BERKAH SEJAHTERA**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)

Pada Jurusan Perbankan Syariah

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Oleh:


TIARA KHOIRULELA
2282110073

Pembimbing:

Pembimbing I


Toto Suharto, SE, M.Si.
NIP:196811232000031001

Pembimbing II


Diana Djuwita, MM.
NIP:198003142008012018

Mengetahui
Ketua Jurusan Perbankan Syariah

Dr. Wastoyo, M.Si
NIP:198207022011011008

NOTA DINAS

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon

Di

Cirebon

Assalamualaikum Wr. Wb

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara **TIARA KHOIRULELA, NIM: 2282110073** dengan judul **“PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT AL-FALAH BERKAH SEJAHTERA”**. Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut di atas sudah dapat diajukan pada jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon (UIN SSC) untuk di munaqosyahkan.

Wassalamualaikum Wr. Wb


Mengetahui:

Pembimbing I



Toto Suharta, SE, M.Si.
NIP: 196811232000031001

Pembimbing II



Diana Djuwita, MM.
NIP: 198003142008012018

Mengetahui:



Dr. Hartono, M.S.I

NIP: 198307022011011008

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT AL-FALAH BERKAH SEJAHTERA” oleh Tiara Khoirulela, NIM: 2282110073, telah diajukan dalam sidang munaqosyah Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 09 Februari 2026.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada jurusan Perbankan Syariah (PS) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) pada Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon.

Sidang Munaqosyah:

Ketua Sidang



Dr. Wartovo, M.S.I

NIP: 198307022011011008

Secretaris Sidang

Hj. Nining Wahyuningsih, MM

NIP: 197309302007102001

Penguji I

Abdul Ghoni, M.A

NIP: 198410122019031008

Penguji II

Mohammad Iqbal, M.Sc

NIP: 199012012020121008

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tiara Khoirulela
NIM : 2282110073
Tempat Tanggal Lahir : Cirebon, 24 Desember 2003
Alamat : Gang Kebon Panggung No. 38 Cirebon

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT AL-FALAH BERKAH SEJAHTERA”** ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, 19 Januari 2025

Saya yang menyatakan,



Tiara Khoirulela

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk orang tuaku tersayang, yang senantiasa memberikan doa, usaha, dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikannya dengan baik.

Kupersembahkan skripsi ini untuk nenek tersayang, adik-adik, uwa-uwa, om tante, dan semua keluarga besarku yang selalu menyemangatiku agar bisa menyelesaikan skripsi ini.

Tidak lupa juga dengan seseorang yang selalu jadi tempatku berkeluh kesah, yang selalu kena marah dan kena badmood, dan yang selalu memberi dukungan dan buat aku merasa tenang dan bahagia.

Kupersembahkan juga untuk sahabat-sahabatku semuanya, yang selalu membantu dan memberikan ku semangat.

UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis dilahirkan di Cirebon pada tanggal 24 Desember 2003. Dengan penuh kasih dan sayang penulis dibesarkan dengan diberi nama Tiara Khoirulela. Penulis adalah anak pertama dari tiga bersaudara, dari Ayah Ali Mashudi dan Ibu Nur Amelia. Penulis tinggal di Jalan Parujakan Gang Kebon Panggung No.38 Kota Cirebon.

Jenjang pendidikan yang pernah ditempuh oleh penulis sebagai berikut:

- | | |
|----------------------------------|-----------|
| 1. TK Darul Tauhid | 2009-2010 |
| 2. SDN Pulasaren I | 2010-2016 |
| 3. SMP Islam Al-Azhar 05 Cirebon | 2016-2019 |
| 4. SMA Negeri 6 Cirebon | 2019-2022 |

Penulis mengikuti program S-1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) Program Studi Perbankan Syariah (PS) dan mengambil judul skripsi “Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada BMT Al-Falah Berkah Sejahtera” di bawah bimbingan Bapak Toto Suharto, M.Si dan Ibu Diana Djuwita, MM.

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

MOTTO

“Allah tidak mengatakan hidup ini mudah. Tetapi Allah berjanji, bahwa
sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”

(Q.S Al-Insyirah: 5-6)

“Apapun yang terjadi pada hidupmu, jangan katakan “seandainya”, tapi katakan
“Qadarullah” karena semua yang terjadi adalah takdir dan takdir Allah itu selalu
baik, karena Allah maha baik”

(Ustadz Hanan Attaki)

“Aku mampu bertahan dan terus melangkah karena Allah tak pernah berhenti
menghadirkan harapan, bahkan setelah aku terpuruk dan jatuh berkali-kali, bahkan
dalam keadaan diri yang penuh dosa ini. Mustahil Allah membawaku sejauh ini
hanya untuk gagal, sebab aku yakin bahwa keberhasilan bukanlah milik orang
pintar, melainkan milik mereka yang tak pernah berhenti berusaha”

(Andhini Noer Saparina)

“Semua jatuh bangunmu hal yang biasa, angan dan pertanyaan waktu yang
menjawabnya, berikan tenggat waktu bersedihlah secukupnya, rayakan perasaan
sebagai manusia”

(Mata Air-Hindia)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahiim

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah Swt. yang telah memberikan rahmat serta karunianya sehingga laporan penelitian skripsi yang berjudul “Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada BMT Al-Falah Berkah Sejahtera” ini dapat diselesaikan. Laporan hasil penelitian skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Perbankan Syariah (S-1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI).

Suatu kebanggaan bagi penulis karena dapat menyelesaikan penelitian sehingga dapat menyusun skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari telah mendapat banyak dukungan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak yang telah banyak membantu. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. H. Didi Sukardi, M.H, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon.
3. Bapak Dr. Wartoyo, M.S.I selaku Ketua Jurusan Perbankan Syariah.
4. Ibu Hj. Nining Wahyuningsih, MM selaku Sekretaris Jurusan Perbankan Syariah.
5. Bapak Toto Suharto, M,Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi I dan Ibu Diana Djuwitas, M,Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi II yang telah banyak memberikan petunjuk, arahan, saran, dan bimbingannya kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Drs. Amir, M.Ag selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan dan saran selama perkuliahan.
7. Segenap Dosen Jurusan Perbankan Syariah, terima kasih atas ilmu yang telah diberikan kepada penulis.

8. Kedua orang tua penulis, serta semua keluarga yang selalu memberikan doa, semangat, dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
9. Untuk seseorang yang selalu kena marah kalo aku lagi badmood dan pusing selama pengerjaan skripsi ini, makasih udah selalu ada buat aku, dan ngeyakinin aku kalo aku bisa menyelesaikan skripsi ini.
10. Untuk semua karyawan BMT Al-Falah Berkah Sejahtera yang sudah membantu dan terlibat dalam penyusunan skripsi ini.
11. Untuk sahabat-sahabat penulis, grup Bismillah S.E Bareng (Yona, Neta, Diah, Atus, Erika) yang selalu menemani penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Untuk sahabat-sahabat kkn penulis (Amanda, Azzah, Mimi) yang selalu meyakinkan penulis bisa menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
13. Dan teman-teman mahasiswa Perbankan Syariah angkatan 22, khusus Perbankan Syariah C yang kebersamai studi.



UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
NOTA DINAS	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI	vi
PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
MOTTO	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah	12
C. Pembatasan Masalah	13
D. Rumusan Masalah	13
E. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	14
F. Sistematika Penulisan	14
BAB II	16
LANDASAN TEORI	16
A. Landasan Teori	16
1. Human Capital Theory (Teori Modal Manusia)	16
2. Pelatihan	17
3. Motivasi	22
4. Kinerja Karyawan	26
B. Penelitian Terdahulu	30

C. Kerangka Pemikiran.....	35
D. Hipotesis Penelitian.....	39
BAB III.....	40
METODOLOGI PENELITIAN	40
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	40
B. Tempat dan Waktu Penelitian	41
C. Populasi dan Sampel.....	41
D. Jenis dan Sumber Data Penelitian.....	42
E. Teknis Pengumpulan Data	42
F. Variabel Penelitian.....	44
G. Instrumen Penelitian.....	46
H. Teknik Analisis Data.....	47
1. Uji Instrumen Penelitian	47
2. Asumsi Klasik.....	49
3. Uji Hipotesis	51
BAB IV	55
HASIL DAN PEMBAHASAN	55
A. Hasil Penelitian.....	55
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	55
2. Karakteristik Responden.....	62
3. Hasil Uji Deskriptif	65
4. Gambaran Distribusi Jawaban Responden.....	66
B. Uji Instrumen Penelitian	70
C. Uji Asumsi Klasik.....	72
D. Uji Hipotesis.....	75
E. Pembahasan Hasil Penelitian	79
BAB V.....	85
PENUTUP.....	85
A. Kesimpulan dan Saran	85
Daftar Pustaka.....	88
LAMPIRAN-LAMPIRAN	93

LAMPIRAN 1 ANGKET PENELITIAN	94
LAMPIRAN 2 TABULASI DATA PENELITIAN.....	97
LAMPIRAN 3 TABULASI DATA PENELITIAN INTERVAL.....	103
LAMPIRAN 4 HASIL OUTPUT UJI INSTRUMEN DATA	109
LAMPIRAN 5 HASIL OUTPUT UJI ASUMSI KLASIK	113
DOKUMENTASI PENGISIAN ANGGKET	116



UINSSC

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON**

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN

Transliterasi dimaksudkan sebagai pengalihan huruf dari abjad yang satu ke abjad yang lain. Transliterasi Arab-Latin disini ialah penyalinan huruf-huruf Arab dengan huruf-huruf Latin beserta perangkatnya.

A. Konsonan

Fonem konsonan bahasa Arab yang dalam system tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus. Berikut ini daftar huruf Arab yang dimaksud dan transliterasinya dengan huruf lain.

No	Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
1	أ	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
2	ب	Ba	B	Be
3	ت	Ta	T	Te
4	ث	Ša	Š	Es (dengan titik di atas)
5	ج	Jim	J	Je
6	ح	Ḥa	Ḥ	Ha

No	Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
				(dengan titik di bawah)
7	خ	Kha	Kh	Ka dan ha
8	د	Dal	D	De
9	ذ	Ḍal	Ḍ	Zet (dengan titik di atas)
10	ر	Ra	R	Er
11	ز	Zai	Z	Zet
12	س	Sin	S	Es
13	ش	Syin	Sy	Es dan Ye
14	ص	Ṣad	Ṣ	Es (dengan titik di bawah)
15	ض	Ḍad	Ḍ	De (dengan titik di bawah)
16	ط	Ṭa	Ṭ	Te (dengan titik di bawah)
17	ظ	Ẓa	Ẓ	Zet (dengan titik di bawah)

No	Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
18	ع	'ain	-'	Koma terbalik (di atas)
19	غ	Gain	G	Ge
20	ف	Fa	F	Ef
21	ق	Qaf	Q	Ki
22	ك	Kaf	K	Ka
23	ل	Lam	L	El
24	م	Mim	M	Em
25	ن	Nun	N	En
26	و	Wau	W	We
27	هـ	Ha	H	Ha
28	ء	Hamzah	,_	Apostrof
29	ي	Ya	Y	Ye

B. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau *monoftong* dan vokal rangkap atau *diftong*.

1. Vokal Tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
◌َ	<i>Fathah</i>	A	A
◌ِ	<i>Kasrah</i>	I	I
◌ُ	<i>Dammah</i>	U	U

2. Vokal Rangkap (Diftong)

Lambang yang digunakan untuk vokal rangkap adalah gabungan antara harakat dan huruf, dengan transliterasi berupa gabungan huruf.

No	Tanda Vokal	Nama	Huruf Latin	Keterangan
1	◌َ◌ِ	<i>Fathah dan ya</i>	Ai	A dengan I
2	◌َ◌ُ	<i>Fathah dan Wau sukun</i>	Au	A dengan U

3. Vokal Panjang

No	Tanda Vokal	Nama	Huruf Latin	Keterangan
1	اَ	<i>Fathah dan Alif</i>	A	A dan garis panjang di atas
2	اِ	<i>Kasroh dan ya</i>	I	I dan garis panjang di atas
3	اُ	<i>Dammah dan Wau</i>	U	U dan garis panjang di atas

4. Ta' Marbutoh

Transliterasi untuk *ta' marbutoh* ini diatur dalam dua kategori :

a. *Ta' marbutoh* Hidup

Ta' marbutoh yang hidup atau mendapat harakat fathah, kasrah, dhommah, transliterasinya adalah /t/.

b. *Ta' marbutoh* Mati

Ta' marbutoh yang mati atau mendapat harakat sukun. transliterasinya adalah /h/. Huruf *ta' marbutoh* pada kata berdiri sendiri, huruf tersebut ditransliterasikan menjadi /h/. Serta jika Huruf *ta' marbutoh* diikuti oleh kata sifat (na'at)

atau kata sandang al serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka *ta`marbutoh* itu di transliterasikan dengan/h/.

5. Huruf Ganda (*Syaddah* atau *tasydid*)

Syaddah atau *tasydid* yang dalam sistem tulisan arab dilambangkan dengan tanda (- ّ), dalam transliterasi ini tanda *syaddah* tersebut dilambangkan dengan huruf yang sama (konsonan ganda).

6. Hamzah

Hamzah ditransliterasikan dengan apostrof. Namun, hanya berlaku bagi hamzah yang terletak ditengah dan di akhir kata. Apabila terletak diawal kata, hamzah tidak dilambangkan karena dalam tulisan Arab berupa alif.

7. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian yang tidak terpisahkan dengan ilmu tajwid. Karena itu, peresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman tajwid. Untuk maksud ini pada Musyarakah Kerja Ulama Al-Quran tahun 1987/1988 dan tahun 1988/1989 telah dirumuskan konsep. Pedoman praktis tajwid Al-Quran ini sebagai pelengkap Transliterasi Arab-Latin.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON