

**ANALISIS IMPLEMENTASI PEMENUHAN HAK-HAK
PEKERJA PEREMPUAN DI PT. KAI DAOP 3 CIREBON
DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 13
TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN HUKUM
EKONOMI SYARIAH**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H.) pada
Program Studi Hukum Ekonomi Syariah
Fakultas Syariah



Disusun oleh:

SALSADILA SEPTIYA MAHARANI

NIM: 2283120068

**FAKULTAS SYARIAH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER SYEKH NURJATI
CIREBON 1447 H/ 2026 M**

ABSTRAK

Salsadila Septiya Maharani. NIM: 2283120068. *Analisis Implementasi Pemenuhan Hak-hak Pekerja Perempuan di PT. KAI Daop 3 Cirebon dalam Perspektif Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Hukum Ekonomi Syariah*

Perlindungan hak pekerja perempuan merupakan bagian penting dalam hubungan kerja yang berkeadilan, khususnya terkait hak reproduksi, serta hak pengupahan dan kesempatan kerja tanpa diskriminasi. Secara normatif, Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan prinsip hukum ekonomi syariah telah memberikan dasar perlindungan bagi pekerja perempuan. Penelitian ini bertujuan menganalisis bentuk perlindungan hak pekerja perempuan, prosedur pengajuan cuti haid dan cuti melahirkan, serta kesesuaiannya dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 dan prinsip keadilan, kesetaraan, serta kemaslahatan dalam hukum ekonomi syariah di PT. KAI Daop 3 Cirebon.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian yuridis empiris. Data dikumpulkan melalui wawancara dengan pekerja perempuan dan pihak internal PT. KAI Daop 3 Cirebon serta studi kepustakaan terhadap peraturan dan literatur hukum. Analisis data dilakukan secara deskriptif-analitis menggunakan teori perlindungan hukum, keadilan distributif, dan keadilan substantif, dengan keabsahan data diperkuat melalui triangulasi sumber.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa PT. KAI Daop 3 Cirebon pada dasarnya telah memberikan perlindungan terhadap hak pekerja perempuan sesuai dengan ketentuan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, melalui kebijakan administratif berupa pemberian cuti haid, cuti melahirkan, hak menyusui, serta penerapan sistem pengupahan dan kesempatan kerja tanpa diskriminasi gender. Perlindungan tersebut telah berjalan secara normatif dan fungsional melalui mekanisme dan sistem internal perusahaan. Namun demikian, dalam praktiknya masih ditemukan sejumlah keterbatasan, antara lain rendahnya pemanfaatan cuti haid, pengaturan administratif tertentu, serta keterbatasan fasilitas pendukung pemenuhan hak menyusui. Kondisi ini menunjukkan bahwa meskipun perlindungan hak pekerja perempuan telah dilaksanakan sesuai hukum positif dan prinsip hukum ekonomi syariah, masih diperlukan penguatan kebijakan dan fasilitas agar perlindungan tersebut dapat mewujudkan keadilan substantif dan kemaslahatan secara lebih optimal.

Kata kunci: *hak-hak pekerja; hak-hak pekerja perempuan; uu no. 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan; hukum ekonomi syariah*

ABSTRACT

Salsadila Septiya Maharani. NIM: 2283120068. Analysis of the Implementation of the Fulfillment of Women Workers' Rights at PT. KAI Daop 3 Cirebon in the Perspective of Law Number 13 of 2003 concerning Manpower and Sharia Economic Law

The protection of women workers' rights is an important part of fair labor relations, especially related to reproductive rights, as well as the right to wages and employment opportunities without discrimination. Normatively, Law Number 13 of 2003 concerning Manpower and the principles of sharia economic law has provided a basis for protection for women workers. This study aims to analyze the form of protection of the rights of women workers, the procedure for applying for menstrual leave and maternity leave, as well as their conformity with Law Number 13 of 2003 and the principles of justice, equality, and benefits in sharia economic law in PT. KAI Daop 3 Cirebon.

This research uses a qualitative approach with the type of empirical juridical research. Data was collected through interviews with female workers and internal parties of PT. KAI Daop 3 Cirebon as well as literature studies on regulations and legal literature. Data analysis was carried out in a descriptive-analytical manner using the theory of legal protection, distributive justice, and substantive justice, with the validity of the data strengthened through triangulation of sources.

The results of the study show that PT. KAI Daop 3 Cirebon has basically provided protection for the rights of women workers in accordance with the provisions of Law Number 13 of 2003 concerning Manpower, through administrative policies in the form of providing menstrual leave, maternity leave, breastfeeding rights, and the implementation of a wage system and employment opportunities without gender discrimination. The protection has been normative and functional through the company's internal mechanisms and systems. However, in practice, a number of limitations are still found, including low utilization of menstrual leave, certain administrative arrangements, and limited facilities to support the fulfillment of breastfeeding rights. This condition shows that although the protection of women workers' rights has been implemented in accordance with positive laws and principles of sharia economic law, it is still necessary to strengthen policies and facilities so that these protections can realize substantive justice and benefits more optimally.

Keywords: *workers' rights; the rights of women workers; Law No. 13 of 2003 concerning Manpower; Sharia Economic Law*

الملخص

سلساديليا سبتيا مهاراني. رقم تعريف الطالب : 2283120068. تحليل تنفيذ تحقيق حقوق النساء العاملات في PT. KAI Daop 3 Cirebon من منظور القانون رقم 13 لعام 2003 بشأن القوى العاملة والشريعة الاقتصادية

حماية حقوق النساء العاملات جزء مهم من علاقات العمل العادلة. خاصة فيما يتعلق بحقوق الانجاب، وكذلك الحق في الأجور وفرص العمل دون تمييز. من الناحية المعيارية، وفر القانون رقم 13 لعام 2003 المتعلق بالقوى العاملة ومبادئ الشريعة الاقتصادية أساسا لحماية النساء العاملات. تهدف هذه الدراسة إلى تحليل شكل حماية حقوق العاملات، وإجراءات التقديم على إجازة الحيض وإجازة الأمومة، بالإضافة إلى توافقها مع القانون رقم 13 لعام 2003 ومبادئ العدالة والمساواة والمنافع في القانون الاقتصادي الشرعي في PT. KAI Daop 3 Cirebon. يستخدم هذا البحث نهجا نوعيا مع نوع البحث القانوني التجريبي. تم جمع البيانات من خلال مقابلات مع عاملات وأطراف داخلية في PT. KAI Daop 3 Cirebon بالإضافة إلى دراسات أدبية حول اللوائح والأدبيات القانونية. تم إجراء تحليل البيانات بطريقة وصفية-تحليلية باستخدام نظرية الحماية القانونية، والعدالة التوزيعية، والعدالة الجوهرية. مع تعزيز صحة البيانات من خلال تثليث المصادر.

تظهر نتائج الدراسة أن PT. KAI Daop 3 Cirebon قد وفرت بشكل أساسي حماية لحقوق العاملات وفقا لأحكام القانون رقم 13 لعام 2003 المتعلق بالقوى العاملة، من خلال سياسات إدارية مثل توفير إجازة الحيض، وإجازة الأمومة، وحقوق الرضاعة، وتطبيق نظام الأجور وفرص العمل دون تمييز بين الجنسين. كانت الحماية معيارية وعملية من خلال آليات وأنظمة الشركة الداخلية. ومع ذلك، في الواقع، لا تزال هناك عدة قيود. بما في ذلك انخفاض استخدام إجازة الحيض، وبعض الترتيبات الإدارية، وقلة المرافق لدعم حقوق الرضاعة الطبيعية. يظهر هذا الشرط أنه رغم تنفيذ حماية حقوق النساء العاملات وفقا للقوانين الايجابية والمبادئ الشرعية الاقتصادية، إلا أنه لا يزال من الضروري تعزيز السياسات والمرافق حتى تحقق هذه الحماية العدالة الجوهرية والفوائد بشكل أفضل وأفضل.

الكلمات المفتاحية: حقوق العمال حقوق النساء العاملات القانون رقم 13 لعام 2003 بشأن القوى العاملة الشريعة الاقتصادية

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi mahasiswa:

Nama : **Salsadila Septiya Maharani**
NIM : **2283120068**
Judul Skripsi : **Analisis Implementasi Pemenuhan Hak-hak Pekerja Perempuan di PT. KAI Daop 3 Cirebon dalam Perspektif Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Hukum Ekonomi Syariah**

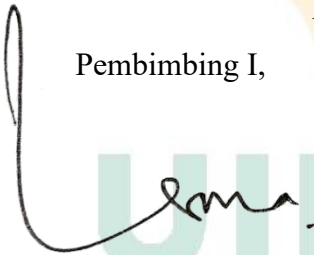
Skripsi tersebut telah **dibimbing dan diperiksa dengan saksama**, serta layak untuk diajukan dalam Ujian Munaqasyah (Sidang Skripsi) sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H.) pada Program Studi Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon.

Cirebon, 23 Desember 2025

Dosen Pembimbing

Pembimbing I,

Pembimbing II,


Prof. Dr. H. Wasman, M.Ag
NIP: 195901071992011001


Dr. Afif Muamar, M.H.I.
NIP: 198512192015031007

Mengetahui

Ketua Program Studi,



Dr. Afif Muamar, M.H.I.
NIP: 198512192015031007

NOTA DINAS

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Syariah

UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
di Cirebon.

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa setelah dilakukan proses bimbingan, pemberian arahan, serta koreksi terhadap penulisan skripsi mahasiswa atas nama:

Nama : **Salsadila Septiya Maharani**
NIM : **2283120068**
Judul Skripsi : **Analisis Implementasi Pemenuhan Hak-hak Pekerja Perempuan di PT. KAI Daop 3 Cirebon dalam Perspektif Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Hukum Ekonomi Syariah**

Dengan ini kami berpendapat bahwa skripsi yang bersangkutan telah **memenuhi syarat untuk diajukan dalam sidang munaqasyah** pada Program Studi Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon.

Demikian nota dinas ini kami sampaikan untuk dapat ditindaklanjuti sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Cirebon, 23 Desember 2025

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Prof. Dr. H. Wasman, M.Ag

NIP: 195901071992011001

Dr. Afif Muamar, M.H.I.

NIP: 198512192015031007

Mengetahui

Ketua Program Studi,



Dr. Afif Muamar, M.H.I.

NIP: 198512192015031007

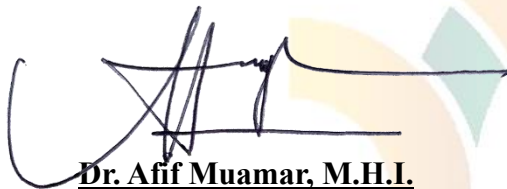
LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi berjudul: “**Analisis Implementasi Pemenuhan Hak-hak Pekerja Perempuan di PT. KAI Daop 3 Cirebon dalam Perspektif Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Hukum Ekonomi Syariah**”, oleh **Salsadila Septiya Maharani**, NIM: 2283120068, telah dipresentasikan dan dipertahankan dalam sidang munaqasyah pada Program Studi Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah, Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon, pada tanggal 05 Februari 2026

Berdasarkan hasil penilaian tim penguji, skripsi ini dinyatakan diterima dan disahkan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H.) pada Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon.

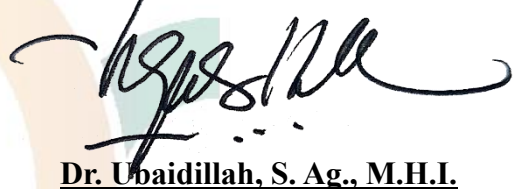
Sidang Munaqasyah:

Ketua Sidang:



Dr. Afif Muamar, M.H.I.
NIP: 198512192015031007

Sekretaris Sidang:



Dr. Ubaidillah, S. Ag., M.H.I.
NIP: 1973122720077011018

Penguji I:



Dr. H. Edy Setyawan, Lc., M.A.
NIP: 197704052005011003

Penguji II:



Dr. H. Didi Sukardi, M.H.
NIP: 196912262009121001

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Bismillāhirrahmānirrahīm

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Salsadila Septiya Maharani**
NIM : 2283120068
Tempat, Tanggal Lahir : Kuningan, 03 September 2004
Alamat : Dusun Senangsari, RT. 002/RW. 001, Desa Tarikolot Kecamatan Pancalang, Kabupaten Kuningan

Dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H.) pada Program Studi Hukum Ekonomi Syariah, Fakultas Syariah, Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon, merupakan hasil karya saya sendiri.

Segala kutipan dan sumber yang berasal dari karya orang lain telah saya cantumkan secara jelas dan sesuai dengan kaidah penulisan ilmiah yang berlaku.

Apabila di kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini mengandung unsur plagiarisme, baik sebagian maupun seluruhnya, saya bersedia menerima sanksi akademik, termasuk pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh, sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku di Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Cirebon, 23 Desember 2025

Yang menyatakan,



Salsadila Septiya Maharani

NIM: 2283120068

MOTTO

“Jangan pernah merasa tertinggal, setiap orang punya proses dan rezekinya masing-masing.”

(Q.S Maryam: 4)

“You can’t go back and change the beginning, but you can start where you are and change the ending.”

(C.S. Lewis)

“It always seems impossible until it’s done.”

(Nelson Mandela)

“Every step is progress.”



UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

KATA PERSEMBAHAN

Dengan segala ketulusan hati dan rasa syukur yang mendalam, karya sederhana ini kupersembahkan kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, Ayahanda Uus Setiadi dan Ibunda Eem Emoh yang cintanya tak lekang oleh waktu, doanya menjadi penopang setiap langkahku, dan pengorbanannya tak pernah terucap namun begitu terasa dalam setiap keberhasilan. Terima kasih atas cinta tanpa syarat dan doa yang tak pernah putus dilangitkan untukku bahkan ketika aku sendiri sering ragu pada kemampuanku, atas kesabaran yang tidak selalu terucap, atas dukungan yang tidak selalu terlihat, dan atas kepercayaan yang tetap diberikan meski ketika proses dan hasilku belum sepadan dengan harapan. Dari kalian aku belajar bahwa cinta tidak selalu hadir dalam kata-kata, tetapi nyata dalam keteguhan untuk terus mendoakan tanpa syarat. Terima kasih telah menjadi orang tua hebat yang selalu sabar dalam menghadapi dan mendidikku selama ini. Untuk empah dan mamah, tolong hidup lebih lama untuk kebersamai setiap langkahku, aku sangat menyayangi kalian.
2. Kakak saya, Ratna Dewi, S.H. terima kasih telah menjadi bagian dari proses tumbuhku, baik melalui dukungan maupun teladan tentang bertahan dan bertanggung jawab, terima kasih atas dukungan, motivasi, dan arahan yang diberikan, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Guru-guru kehidupan dan para dosen pembimbing, yang telah menyalakan cahaya ilmu dan membuka jalan pemahaman. Bimbingan dan kesabaran Bapak/Ibu menjadi pijakan penting dalam setiap pencapaian.
4. Rekan seperjuangan HES C, terima kasih telah menjadi saksi hidup dari proses ini. Diskusi yang panjang, keluh yang berulang, tawa yang lahir di sela tekanan, dan saling menguatkan di saat hampir berhenti, semuanya menjadi bagian penting yang membuat perjuangan ini terasa nyata dan manusiawi. Bersama kalian, aku belajar bahwa berjalan bersama tidak selalu membuat jalan lebih mudah, tetapi membuatnya lebih mungkin untuk dilalui.

5. Teruntuk seseorang yang namanya tidak ku ketahui, namun keberadaannya telah ditetapkan oleh Allah SWT. Terima kasih karena menjadi bagian dari harap yang kutitipkan dalam doa, tanpa perlu dikenali, dimiliki, atau dijelaskan. Cukup diyakini bahwa ketetapanya selalu datang pada waktu yang tepat. Terima kasih karena melalui ketidakhadiranmu, aku belajar berserah tanpa kehilangan harapan, dan memahami bahwa tidak semua yang ditunggu harus segera dipertemukan.
6. Teruntuk diriku sendiri, yang pernah ragu, dan berkali-kali ingin berhenti, namun memilih tetap bertahan. Terima kasih atas keberanian untuk tetap melangkah meski diliputi takut, atas kesabaran yang tumbuh dalam sunyi, dan atas keteguhan hati yang tidak melepaskan harapan ketika segalanya terasa berat. Skripsi ini bukan simbol kesempurnaan, tetapi bukti bahwa aku memilih menyelesaikan apa yang sudah kumulai, meski dengan keterbatasan, keraguan, dan ketakutan yang terus menyertai. Bertahan hingga titik ini adalah bukti bahwa aku mampu menepati janji pada diriku sendiri.

Semoga karya ini menjadi persembahan kecil yang berarti, bukan hanya sebagai tugas akademik, tetapi juga sebagai bentuk ikhtiar ilmu yang bermanfaat dan bernilai ibadah di sisi Allah Swt.

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama Lengkap : Salsadila Septiya Maharani
Tempat, Tanggal Lahir : Kuningan, 03 September 2004
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Dusun Senangsari RT. 002/RW. 001, Desa Tarikolot, Kec. Pancalang, Kab. Kuningan
No. Telepon/HP : 083817576228
Email : sdilamaharani095@gmail.com

Riwayat Pendidikan

1. SD/Sederajat : SD Negeri Tarikolot, 2011 – 2016
2. SMP/Sederajat : SMP Negeri 2 Pancalang, 2016 – 2019
3. SMA/Sederajat : SMA Negeri 1 Mandirancan, 2019 – 2022

Penulis mengikuti program S-1 pada program studi Hukum Ekonomi Syariah (HES), Fakultas Syariah, Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon, dengan mengambil judul skripsi “**ANALISIS IMPLEMENTASI PEMENUHAN HAK-HAK PEKERJA PEREMPUAN DI PT. KAI DAOP 3 CIREBON DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN HUKUM EKONOMI SYARIAH,**” di bawah bimbingan Bapak Prof. Dr. H. Wasman, M. Ag. Dan Bapak Dr. Afif Muamar, M.H.I.

KATA PENGANTAR

Bismillāhirrahmānirrahīm

Dengan penuh rasa syukur, penulis panjatkan puji ke hadirat Allah Swt. atas limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya yang tiada terhingga. Atas izin-Nya, skripsi ini dapat diselesaikan sebagai bagian dari pemenuhan tugas akademik untuk meraih gelar Sarjana Hukum (S.H.) pada Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon.

Shalawat dan salam semoga senantiasa tercurah kepada junjungan Nabi Muhammad Saw., sosok agung yang menjadi teladan dalam ilmu, akhlak, dan perjuangan hidup. Semoga kita semua termasuk umat yang senantiasa meneladani jejak beliau dengan ikhlas dan istiqamah.

Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa bantuan, bimbingan, dan doa dari berbagai pihak yang telah hadir dalam proses ini, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada:

1. Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag., selaku Rektor UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon, atas dukungan penuh terhadap pengembangan akademik mahasiswa;
2. Dr. H. Edy Setyawan, Lc., M.A., selaku Dekan Fakultas Syariah, atas motivasi dan arahannya yang membimbing penulis selama studi;
3. Ketua Program Studi Hukum Ekonomi Syariah, Bapak Dr. Afif Muamar, M.H.I., dan Sekretaris Program Studi, Bapak Dr. Ubaidillah S.Ag., M.H.I., yang telah mendampingi proses akademik dengan penuh tanggung jawab;
4. Dosen Pembimbing I, Prof. Dr. H. Wasman, M.Ag., dan Dosen Pembimbing II, Dr. Afif Muamar, M.H.I., yang dengan kesabaran, ketelitian, dan dedikasi telah membimbing penulis hingga skripsi ini mencapai bentuk akhir;
5. Seluruh dosen Fakultas Syariah, atas ilmu yang ditanamkan dan keteladanan yang diberikan selama masa studi;
6. Staf akademik dan tenaga kependidikan yang telah membantu dalam proses administrasi dan pelayanan akademik;

7. PT. KAI Daop 3 Cirebon yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian dalam penyusunan skripsi ini, serta para pihak yang terlibat di dalamnya;
8. Kedua orang tua tercinta dan keluarga besar yang menjadi sumber kekuatan, cinta, dan doa yang tidak pernah putus;
9. Sahabat dan rekan seperjuangan HES C, atas kebersamaan, dukungan moral, dan semangat dalam melewati setiap tantangan akademik;
10. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, namun keberadaannya sangat berarti dalam proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa karya ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan sebagai bahan evaluasi dan perbaikan ke depan.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan menjadi amal jariyah yang diridai Allah Swt.

Cirebon, 23 Desember 2025
Penulis,

Salsadila Septiya Maharani

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
المُلخَص	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
NOTA DINAS	v
LEMBAR PENGESAHAN	vi
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	vii
MOTTO	viii
KATA PERSEMBAHAN.....	ix
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xi
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
PEDOMAN TRANSLITERASI BAHASA ARAB LATIN.....	xviii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Permasalahan Penelitian.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Penelitian Terdahulu.....	9
F. Kerangka Pemikiran	17
G. Metodologi Penelitian	20
H. Sistematika Penulisan Skripsi	25
BAB II	27

LANDASAN TEORITIS TENTANG PERLINDUNGAN HAK-HAK PEKERJA, HAK-HAK PEKERJA PEREMPUAN DALAM UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 DAN PRINSIP-PRINSIP HUKUM EKONOMI SYARIAH	27
A. Teori Perlindungan Hukum terhadap Pekerja	27
B. Tinjauan Umum tentang Hak-hak Pekerja	30
C. Tinjauan Umum tentang Hak-hak Pekerja Perempuan	35
D. Pengaturan Hak-hak Pekerja dan Pekerja Perempuan dalam UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	39
E. Prinsip-prinsip Hukum Ekonomi Syariah dalam Ketenagakerjaan	45
BAB III.....	52
TINJAUAN UMUM PT. KAI DAOP 3 CIREBON.....	52
A. Gambaran Umum tentang PT. Kereta Api Indonesia.....	52
B. Gambaran Umum PT. KAI Daop 3 Cirebon.....	55
BAB IV	59
ANALISIS DAN PEMBAHASAN PERLINDUNGAN HAK-HAK PEKERJA PEREMPUAN DI PT. KAI DAOP 3 CIREBON DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN HUKUM EKONOMI SYARIAH	59
A. Bentuk Perlindungan Hak Pekerja Perempuan di PT. KAI Daop 3 Cirebon.....	59
B. Prosedur Pengambilan Cuti Haid dan Cuti Melahirkan di PT. KAI Daop 3 Cirebon.....	63
C. Tinjauan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Hukum Ekonomi Syariah terhadap Perlindungan Hak Pekerja Perempuan di PT. KAI Daop 3 Cirebon.....	65
BAB V.....	69
PENUTUP.....	69
A. Kesimpulan	69
B. Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA.....	72
LAMPIRAN.....	81

DAFTAR TABEL

Tabel 0.1: Tabel Transliterasi Konsonan	xviii
Tabel 0.2: Tabel Transliterasi Vokal Tunggal	xx
Tabel 0.3: Tabel Transliterasi Vokal Rangkap	xxi
Tabel 0.4: Tabel Transliterasi Maddah	xxi



UINSSC

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON**

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1: Kerangka Pemikiran	20
Gambar 3.1: Logo PT. Kereta Api Indonesia	53
Gambar 3. 2: Gambar Peta Jaringan KAI Daop 3 Cirebon	56
Gambar 3.3: Struktur Organisasi PT. KAI Daop 3 Cirebon.....	57



UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON