

**PERPANJANGAN JAM KERJA DILUAR KONTRAK
PERSPEKTIF HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF**

(Studi Kasus HokBen Grage Mall Cirebon)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H)

Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah

Fakultas Syariah



Oleh:

SAUDINA

2108202023

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER SYEKH NURJATI CIREBON**

1447 H/2025 M

ABSTRAK

Saudina, NIM: 2108202023. “Perpanjangan Jam Kerja diluar Kontrak Perspektif Hukum Islam dan Hukum Positif (Studi Kasus HokBen Grage Mall Cirebon)”.

Permasalahan utama dalam kasus HokBen Grage Mall Cirebon adalah pemaksaan kerja melebihi jam kontrak tanpa upah lembur. Hal ini melanggar UU No. 13 Tahun 2003, UU Cipta Kerja, dan prinsip keadilan dalam hukum Islam yang melarang kezaliman serta mewajibkan pemberian upah yang layak.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis praktik jam kerja yang diterapkan di HokBen Grage Mall Cirebon, menelaah sistem kerja yang tercantum dalam surat perjanjian kerja perusahaan tersebut, serta mengkaji perpanjangan jam kerja di luar kontrak berdasarkan perspektif hukum positif dan hukum Islam guna memperoleh gambaran menyeluruh mengenai kesesuaian praktik perusahaan dengan ketentuan regulatif dan prinsip keadilan ketenagakerjaan.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian lapangan (*field research*) dengan pendekatan kualitatif untuk mendeskripsikan dan menganalisis fenomena perpanjangan jam kerja secara holistik, serta diperkuat dengan pendekatan yuridis melalui penelusuran literatur dan regulasi yang relevan; data penelitian diperoleh dari sumber primer berupa wawancara dengan supervisor, karyawan aktif, dan karyawan resign HokBen Grage Mall Cirebon serta observasi langsung di lokasi, sedangkan data sekunder berasal dari buku, artikel, dan dokumen terkait; teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara mendalam, dan dokumentasi, kemudian dianalisis dengan tahapan reduksi data, penyajian data, dan verifikasi untuk menarik kesimpulan secara sistematis dan komprehensif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Praktik jam kerja di HokBen Grage Mall Cirebon tidak sesuai dengan kontrak kerja karena karyawan khususnya pekerja paruh waktu sering mengalami penambahan jam kerja untuk kegiatan seperti loading barang dan general cleaning tanpa kompensasi lembur, yang menimbulkan ketidakadilan dan melemahkan perlindungan tenaga kerja; (2) Sistem kerja dalam Surat Perjanjian Kerja HokBen masih memuat ketentuan yang merugikan pekerja, seperti jam kerja fleksibel tanpa lembur, minimnya jaminan sosial, tidak adanya pesangon, serta beberapa klausul diskriminatif yang bertentangan dengan UU Ketenagakerjaan, sehingga meskipun sah secara administratif, penerapannya belum sepenuhnya mencerminkan asas keadilan dan kemanusiaan; dan (3) Berdasarkan perspektif hukum Islam dan hukum positif, perpanjangan jam kerja tanpa kompensasi jelas melanggar prinsip keadilan, perlindungan harta dan jiwa dalam *maqāṣid al-syarī‘ah*, serta bertentangan dengan Pasal 77, 78, 85, 86, dan 88 UU No. 13 Tahun 2003, sehingga praktik tersebut harus diperbaiki agar selaras dengan nilai-nilai syariat dan ketentuan hukum ketenagakerjaan nasional.

Kata Kunci: Perpanjangan Jam Kerja; Kontrak Kerja; Hukum Positif; Hukum Islam; Keadilan Ketenagakerjaan.

ABSTRACT

Saudina, Student ID: 2108202023. “Overtime Beyond Contract in the Perspective of Islamic Law and Positive Law (A Case Study of HokBen Grage Mall Cirebon).”

The core issue in the HokBen Grage Mall Cirebon case is the compulsory work beyond contractual hours without overtime pay. This violates Law No. 13 of 2003, the Job Creation Law, and the principle of justice in Islamic law, which prohibits injustice and mandates the payment of adequate wages.

This study aims to analyze the actual working hour practices implemented at HokBen Grage Mall Cirebon, examine the work system contained in the company’s employment contract, and assess the overtime practices beyond the contract from the perspectives of positive law and Islamic law, in order to provide a comprehensive understanding of the conformity of these practices with regulatory standards and principles of labor justice.

This research employs field research using a qualitative approach to describe and analyze the phenomenon of overtime beyond the contract holistically, supported by a juridical approach through the examination of relevant literature and regulations. Primary data were obtained from interviews with supervisors, active employees, and resigned employees of HokBen Grage Mall Cirebon, as well as direct observation at the location. Secondary data were sourced from books, articles, and related documents. Data collection techniques included observation, in-depth interviews, and documentation, which were then analyzed through data reduction, data presentation, and verification to draw systematic and comprehensive conclusions.

*The findings of this research show that: (1) the working hour practices at HokBen Grage Mall Cirebon are inconsistent with the employment contract, as employees—especially part-time workers frequently experience additional working hours for tasks such as loading goods and general cleaning without overtime compensation, resulting in injustice and weakened labor protection; (2) the work system in the HokBen Employment Agreement contains several provisions that disadvantage workers, such as flexible working hours without overtime pay, limited social security, absence of severance benefits, and several discriminatory clauses that contradict labor law, which, although administratively valid, do not fully reflect the principles of justice and humanity; and (3) based on the perspectives of Islamic law and positive law, overtime without compensation clearly violates principles of justice, the protection of wealth and life under *maqāṣid al-syarī‘ah*, and contradicts Articles 77, 78, 85, 86, and 88 of Law No. 13 of 2003, indicating that these practices must be corrected to align with Sharia values and national labor law standards.*

Keywords: Overtime; Employment Contract; Positive Law; Islamic Law; Labor Justice.

المخلص

سودينا، الرقم الجامعي: 2108202023. تمديد ساعات العمل خارج العقد: منظور الشريعة الإسلامية والقانون الوضعي (دراسة حالة: هوكين - غراج مول سيريبون)

المشكلة الأساسية في تمديد ساعات العمل خارج نطاق العقد في حالة مطعم "هوكين" بمرکز "غراج مول سيريبون" تكمن في إلزام العاملين بالعمل لساعات تتجاوز ما تم الاتفاق عليه دون دفع أجر العمل الإضافي وهو ما يعد انتهاكاً واضحاً لأحكام القانون الوضعي، لا سيما القانون رقم 13 لسنة 2003 وقانون خلق فرص العمل، ويتعارض مع مبدأ العدالة في الشريعة الإسلامية التي ترفض الظلم وتلزم بتحقيق حقوق الأجر على نحو عادل؛ وبالتالي فإن هذه الممارسة لا تنتهك فقط القواعد الرسمية للعمل، بل تخالف أيضاً الأخلاق الشرعية التي تكفل حماية العمال وتحقيق التوازن في علاقة العمل.

تهدف هذه الدراسة إلى تحليل ممارسات ساعات العمل المطبقة في مطعم "هوكين" بمرکز "غراج مول سيريبون"، وفحص نظام العمل الوارد في عقد العمل الخاص بالشركة، بالإضافة إلى دراسة تمديد ساعات العمل خارج العقد من منظور القانون الوضعي والشريعة الإسلامية، من أجل الحصول على صورة شاملة حول مدى توافق ممارسات الشركة مع الأنظمة التنظيمية ومبادئ العدالة في العمل.

تعتمد هذه الدراسة على منهج البحث الميداني باستخدام المقاربة النوعية لوصف وتحليل ظاهرة تمديد ساعات العمل بشكل شامل، مدعومة بالمقاربة القانونية من خلال مراجعة الأدبيات والتنظيمات ذات الصلة؛ وتم الحصول على البيانات الأولية من مقابلات مع المشرفين والموظفين الحاليين والمستقبليين من مطعم "هوكين" بمرکز "غراج مول سيريبون"، بالإضافة إلى الملاحظة المباشرة في الموقع، بينما استمدت البيانات الثانوية من الكتب والمقالات والوثائق ذات الصلة؛ وتم جمع البيانات عبر الملاحظة، والمقابلات المتعمقة، والتوثيق ثم جرى تحليلها من خلال مراحل تقليل البيانات، وعرض البيانات، والتحقق منها لاستخلاص النتائج بطريقة منهجية وشاملة.

تُظهر نتائج الدراسة (أن): 1) ممارسات ساعات العمل في مطعم "هوكين" بمرکز "غراج مول سيريبون" لا تتوافق مع عقد العمل، حيث يضطر الموظفون، وخصوصاً العمال الجزئيون، إلى العمل لساعات إضافية في مهام مثل تحميل البضائع والتنظيف العام دون تعويض عن العمل الإضافي، مما يؤدي إلى الظلم ويضعف حماية العمال؛ 2) نظام العمل الوارد في عقد "هوكين" يحتوي على أحكام تضر بالعمال، مثل ساعات عمل مرنة دون أجر إضافي، ضعف الضمان الاجتماعي، عدم وجود مكافأة نهاية الخدمة، وبعض البنود التمييزية المخالفة لقانون العمل، وبالتالي رغم صحته إدارياً، لا يعكس بالكامل مبادئ العدالة والإنسانية؛ و3) (من منظور الشريعة الإسلامية والقانون الوضعي، فإن تمديد ساعات العمل دون تعويض ينتهك بوضوح مبادئ العدالة وحماية المال والنفس في مقاصد الشريعة، ويتعارض مع المواد 77، 78، 85، 86، و88 من القانون رقم 13 لسنة 2003، مما يستدعي إصلاح هذه الممارسات لتتوافق مع القيم الشرعية وأحكام قانون العمل الوطني.

الكلمات المفتاحية: تمديد ساعات العمل؛ عقد العمل؛ القانون الوضعي؛ الشريعة الإسلامية؛ العدالة العمالية.

**PERSETUJUAN PEMBIMBING
SKRIPSI**

**PERPANJANGAN JAM KERJA DILUAR KONTRAK PERSPEKTIF
HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF (STUDI KASUS HOKBEN
GRAGE MALL CIREBON)**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat

Untuk Memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H)

Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah

Fakultas Syariah

Oleh:

Saudina

NIM: 2108202023

Menyetujui

Pembimbing I



Dr. Afif Muamar, M.H.I

NIP. 198512192015031007

Pembimbing II



Dr. Caswito, M.H.I.

NIP. 198601242023211009

Mengetahui

Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah



Dr. Afif Muamar, M.H.I
NIP. 198512192015031007



NOTA DINAS

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Syariah

Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon

Di

Cirebon

Assalamu'alaikum, Wr, Wb.

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap skripsi saudara/i Saudina, NIM: 2108202023 dengan judul "PERPANJANGAN JAM KERJA DILUAR KONTRAK PERSPEKTIF HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF (STUDI KASUS HOKBEN GRAGE MALL CIREBON)". Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut diatas sudah dapat diajukan pada jurusan Hukum Ekonomi Syariah (HES) Fakultas Syariah (FS) Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon untuk di Munaqosyahkan.


Wassalamualaikum, Wr, Wb.

Menyetujui

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Afif Muamar, M.H.I.
NIP. 198512192015031007


Dr. Caswito, M.H.I.
NIP. 198601242023211009

Mengetahui

Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah


Dr. Afif Muamar, M.H.I.
NIP. 198512192015031007



LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul "PERPANJANGAN JAM KERJA DI LUAR KONTRAK PERSPEKTIF HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF (STUDI KASUS HOKBEN GRAGE MALL CIREBON)" oleh Saudina, NIM: 2108202023, telah diajukan dalam sidang Munaqosah Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon pada 16 Desember 2026.

Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana Hukum (SH) Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (HES) Fakultas Syariah (FS) pada Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon sidang Munaqosah.

Menyetujui

Ketua Sidang




Dr. Abu Muammar, M.H.I
NIP. 198512192015031007

Sekretaris Sidang



Dr. Ubaidillah, S.Ag., M.H.I
NIP. 19312272007011018

Penguji I



Mohamad Rana M.H.I
NIP: 198509202015031003

Penguji II



Jefik Zulfikar Hafidz M.H
NIP: 199207252019031012

PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Saudina

NIM : 2108202023

Tempat, Tanggal Lahir : Cirebon, 30 Juli 2002

Alamat : Desa Setu Wetan, Blok Grewal, RT 07, RW03, Cirebon

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PERPANJANGAN JAM KERJA DILUAR KONTRAK PERSPEKTIF HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF (STUDI KASUS HOKBEN GRAGE MALL CIREBON)”** ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI Cirebon, 14 November 2025
SYEKH NURJATI CIREBON

Saya yang menyatakan



SAUDINA
NIM: 2108202023

MOTO

Ketika kita berdoa meminta yang terbaik, maka bersiaplah untuk kehilangan yang menurutmu baik. Allah tidak menaruh mimpi dihatimu tanpa memberimu kemampuan untuk mewujudkannya, maka berusaha semaksimal mungkin.

Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya (Al-Baqarah: 286)

Sebenarnya tidak ada yang perlu di khawatirkan, Allah memang tidak menjanjikan hidupmu selalu mudah, tetapi dua kali Allah berjanji bahwa:

"Fa inna ma'al usri Yusra"

"Innamal usri Yusra"

(Al-insyirah : 5-6)

Doa yang kamu langitkan tidak akan pulang dengan tangan kosong. Jika langkah semut saja Allah dengar, lalu bagaimana dengan doa yang selalu kamu ulang, Allah tidak akan menyalahi janjinya." (Ar-Rum : 6)



UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

PERSEMBAHAN

Assalamualaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Skripsi ini kupersembahkan dengan penuh cinta dan rasa syukur kepada kedua orang tua tercinta, Ibu Suhati dan Ayah Musapa, yang telah menjadi pelita dalam setiap langkah hidupku. Ibu, dengan kesabaran, kasih sayang, dan doa tiada henti, selalu memberikan semangat dan ketenangan di setiap kesulitan yang kuhadapi. Ayah, dengan keteguhan hati, teladan, dan kerja kerasnya, selalu mengajarkan arti tanggung jawab dan keberanian dalam menghadapi tantangan. Tanpa bimbingan, pengorbanan, dan cinta kalian, aku tidak akan mampu menapaki jalan ini hingga mencapai titik ini.

Segala capaian dan perjuangan dalam penyusunan skripsi ini adalah bukti kecil dari rasa terima kasihku yang mendalam kepada Ibu Suhati dan Ayah Musapa. Semoga karya sederhana ini dapat menjadi kebanggaan bagi kalian, sebagai balasan atas semua kasih sayang, doa, dan pengorbanan yang telah kalian berikan sepanjang hidupku. Semoga Allah selalu melimpahkan rahmat dan keberkahan bagi kalian, sebagai balasan atas semua cinta yang tiada tergantikan.

Wassalamualaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis yang bernama lengkap Saudina dilahirkan di Cirebon pada tanggal 30 Juli 2002 anak dari Ibu Suhati dan Bapak Musapa yang beralamat di Desa Setu Wetan, Blok Grewal, Cirebon. Jenjang Pendidikan yang pernah ditempuh penulis adalah:

1. SDN 1 Setu Wetan (2009-2015)
2. SMP Islamiyah Weru (2015-2018)
3. SMK Nusantara Weru (2018-2021)
4. Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon (2021-2025)

Penulis mengikuti program S-1 Jurusan Hukum Ekonomi Syariah pada Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon dengan mengambil judul skripsi **“PERPANJANGAN JAM KERJA DILUAR KONTRAK PERSPEKTIF HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF (STUDI KASUS HOKBEN GRAGE MALL CIREBON)”**, di bawah bimbingan Dr. Afif Muamar, MHI dan Dr. Caswito, MHI.

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Karunia-nya. Sholawat serta salam semoga tercurah kepada Rasulullah SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PERPANJANGAN JAM KERJA DILUAR KONTRAK PERSPEKTIF HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF (STUDI KASUS HOKBEN GRAGE MALL CIREBON) ”. Adapun tujuan dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi jenjang strata satu (S1) Sarjana Hukum (S.H). Dengan keterbatasan ilmu dan pengetahuan yang dimiliki penyelesaian skripsi ini, maka penulis membutuhkan peran serta dari pihak lain dalam proses penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. H. Edy Setyawan, Lc., MA selaku Dekan Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon.
3. Bapak Dr. Afif Muamar, MHI selaku Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon dan sekaligus selaku dosen pembimbing akademik yang telah membantu dan membimbing segala urusan akademik penulis selama masa perkuliahan.
4. Bapak Dr. Afif Muamar, MHI selaku dosen pembimbing I dan Dr. Caswito, MHI selaku dosen pembimbing II skripsi, yang telah memberikan arahan, bimbingan, serta pertimbangan yang bermakna bagi penulis selama penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Jurusan Hukum Ekonomi Syariah, terimakasih atas segala ilmu yang telah diberikan

6. Seluruh Staff Jurusan Hukum Ekonomi Syariah dan Fakultas Syariah yang telah membantu dalam pelayanann, sehingga penulis lancer dalam pengurusan administrasi.
7. Kepada kedua orang tuaku Ibu Suhati dan Bapak Musapa tersayang, dua orang yang sangat berjasa dalam kehidupan saya, dua orang yang selalu mengusahakan anak pertamanya ini menempuh pendidikan setinggi tingginya meskipun mereka berdua sendiri hanya bisa menempuh pendidikan sampai tahap dasar. Kepada Mamah saya, terimakasih atas setiap cucuran keringat dan kerja keras yang engkau tukarkan menjadi sebuah biaya yang lumayan banyak demi anakmu bisa sampai kepada tahap ini, demi anakmu dapat sekolah sampai setinggi tingginya pada tingkat ini. Dan terima kasih untuk mamah atas segala doa, tangisan, motivasi, dan harapan yang selalu mendampingi setiap langkah dan ikhtiar anakmu untuk menjadi seorang yang berpendidikan, terimakasih telah menjadi sumber kekuatan dan inspirasi, serta pelita yang tak pernah padam dalam setiap langkah yang saya tempuh. Untuk Bapak saya terimakasih atas segala kerja kerasnya untuk keluarga, menjadi bapak yang baik dalam membimbing untuk selalu sabar dan bersyukur dengan yang ada, terimakasih atas segala pesan, doa dan motivasi nya untuk selalu berusaha dalam mewujudkan mimpi anaknya. Terakhir terimakasih atas segala yang kalian berikan yang tak terhitung jumlahnya.
8. Terima kasih banyak kepada sahabatku, Sigit Saputra, yang selalu hadir memberikan dukungan, motivasi, dan keceriaan dalam setiap momen perjalanan akademik ini. Persahabatan, diskusi, dan semangat yang dibagi bersama menjadi energi positif yang sangat berarti dan membantu mengatasi rasa lelah serta kesulitan selama proses penelitian dan penulisan skripsi.
9. Aku ingin mengucapkan terima kasih kepada teman-teman kampusku, Mustakim, Gita, dan Aofi, yang telah memberikan kebersamaan, bantuan, dan inspirasi selama masa kuliah. Diskusi, kerja sama, dan tawa yang kita

bagikan menjadi warna tersendiri dalam perjalanan akademisku, membuat proses belajar dan penelitian menjadi lebih menyenangkan dan penuh semangat.

10. Ucapan terima kasih juga kupersembahkan untuk teman kerjaku, Ivan Purnomo, yang selalu memberikan dukungan, masukan, dan bantuan praktis terkait pekerjaan yang bersinggungan dengan penelitian ini. Kehadiran Ivan mempermudah proses pengumpulan data, koordinasi, dan membantuku menjaga keseimbangan antara kuliah dan pekerjaan dengan lebih efektif.
11. Terima kasih yang tulus kepada seluruh karyawan HokBen, yang telah bersedia memberikan waktu, informasi, dan bantuan yang sangat berharga dalam penelitian ini. Kerja sama dan dukungan kalian memungkinkan proses penelitian berjalan lancar dan memberikan data yang akurat serta bermanfaat untuk penyusunan skripsi ini.
12. Terakhir untuk Saudina, last but no last, ya!!! Diri saya sendiri. Apresiasi sebesar besarnya karena sudah bertanggung jawab menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terimakasih sudah mempertahankan Kuliahnya sampai pada titik selesai sambil bekerja tanpa melepaskan antara salah satunya. Proud of you!!! Terimakasih sudah berjuang menjadi yang baik, serta senantiasa menikmati setiap prosesnya, yang bisa dibilang tidak mudah. Terimakasih sudah bertahan.

Cirebon, 14 November 2025

Penyusun



SAUDINA

NIM: 2108202023

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
المخلص	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
NOTA DINAS	v
PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI	vii
MOTO	viii
PERSEMBAHAN	ix
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR BAGAN	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
PEDOMAN LITERASI	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	9
1. Identifikasi Masalah	9
2. Pembatasan Masalah	10
3. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	10

E. Literatur Review.....	11
F. Kerangka Pemikiran.....	18
G. Metode dan Pendekatan Penelitian	21
H. Sistematika Penulisan	25
BAB II LANDASAN TEORI	28
A. Teori Perlindungan Hukum.....	28
B. Teori Perjanjian Kerja.....	30
1. Pengertian Perjanjian	30
2. Perjanjian Kontrak Kerja.....	32
C. Konsep Upah Kerja dalam Hukum Positif.....	36
D. Upah Lembur Kerja	41
E. Perlindungan Karyawan terhadap Keterlambatan Pengupahan	43
F. Upah Menurut Hukum Islam.....	44
1. Pengertian Upah	44
2. Ijarah	45
3. Rukun dan Syarat Upah	46
4. Asas-Asas dalam Perjanjian Islam.....	48
5. Macam-Macam Upah.....	50
6. Kewajiban dan Hak Pekerja.....	51
7. Sistem Upah	53
G. Teori Maqashid Syariah.....	55
BAB III KONDISI OBYEKTIF HOKBEN GRAGE MALL CIREBON.....	59
A. Sejarah	59
B. Visi-Misi.....	61
C. Produk HokBen Grage Mall Cirebon	61

D. Struktur Organisasi HokBen Grage Mall Cirebon.....	62
E. Surat Perjanjian Kerja Paruh Waktu dan Fakta dilapangan terkait Perpanjangan Jam Kerja	62
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	67
A. Praktik Jam Kerja di HokBen Grage Mall Cirebon.....	67
B. Analisis Sistem Kerja yang Tercantum dalam Surat Perjanjian Kerja HokBen Grage Mall Cirebon.....	74
C. Perspektif Hukum Islam dan Hukum Positif terkait Perpanjangan Jam Kerja di HokBen Grage Mall Cirebon.....	80
1. Perspektif Hukum Islam terkait Perpanjangan Jam Kerja di HokBen Grage Mall Cirebon.....	80
2. Perspektif Hukum Positif terkait Perpanjangan Jam Kerja di Hokben Grgae Mall Cirebon.....	84
BAB V PENUTUP	90
A. Kesimpulan	90
B. Saran	91
DAFTAR PUSTAKA.....	93
LAMPIRAN-LAMPIRAN	101

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Transliterasi Konsonan	xx
Tabel 2 Transliterasi Vokal Tunggal.....	xxii
Tabel 3 Transliterasi Vokal Rangkap.....	xxii
Tabel 4 Transliterasi Maddah	xxiii
Tabel 5 Perbandingan Ketentuan UU No. 13 Tahun 2003 dengan Ketentuan di Surat Perjanjian HokBen	5
Tabel 6 Perbandingan Isi Kontrak Kerja dan Fakta Lapangan	64
Tabel 7 Perbandingan Isi Kontrak Tertulis dan Fakta di Lokasi Penelitian	70
Tabel 8 Perbandingan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu dan Perjanjian Kerja Paruh Waktu	76
Tabel 9 Hubungan antara Prinsip Maqashid Syariah dengan Kondisi di HokBen Grage Mall Cirebon	82
Tabel 10 Analisis Hubungan antara Praktik Perpanjangan Jam Kerja di Hokben Grage Mall Cirebon dan Ketentuan dalam UU No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	86

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

DAFTAR BAGAN

Bagan 1 Skema Kerangka Pemikiran.....	20
Bagan 2 Susunan Organisasi HokBen Grage Mall Cirebon	62



UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Bimbingan Skripsi	101
Lampiran 2 Surat Pengantar Penelitian.....	102
Lampiran 3 Surat Balasan Pengantar Penelitian	103
Lampiran 4 Surat Keterangan telah Melaksanakan Penelitian	104
Lampiran 5 Surat Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Hokben	105
Lampiran 6 Surat Perjanjian Kerja Paruh Waktu	108
Lampiran 7 Pedoman Wawancara.....	110
Lampiran 8 Dokumentasi.....	113



UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

PEDOMAN LITERASI

A. Konsonan

Pedoman Transliterasi Arab-Latin yang digunakan dalam penulisan disertasi ini adalah Pedoman transliterasi yang merupakan hasil Keputusan Bersama (SKB) Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia, Nomor: 158 Tahun 1987 dan Nomor: 0543b/U/1987. Di bawah ini daftar huruf-huruf Arab dan transliterasinya dengan huruf latin.

Tabel 1 Transliterasi Konsonan

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Śa	Ś	Es (dengan titik di atas)
ج	Ja	J	Je
ح	Ĥa	Ĥ	Ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	Ka dan Ha
د	Dal	D	De
ذ	Żal	Ż	Zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Za	Z	Zet
س	Sa	S	Es

ش	Sya	SY	Es dan Ye
ص	Ṣa	Ṣ	Es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍat	Ḍ	De (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa	Ṭ	Te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓa	Ẓ	Zet (dengan titik di bawah)
ع	‘Ain	‘	Apostrof Terbalik
غ	Ga	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qa	Q	Qi
ك	Ka	K	Ka
ل	La	L	El
م	Ma	M	Em
ن	Na	N	En
و	Wa	W	We
هـ	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	’	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

Hamzah (ء) yang terletak di awal kata mengikuti vokalnya tanpa diberi tanda apa pun. Jika hamzah (ء) terletak di tengah atau di akhir, maka ditulis dengan tanda (’).

B. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri atas vokal tunggal atau monoftong dan vokal rangkap atau diftong. Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

Tabel 2 Transliterasi Vokal Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
اَ	Fathah	A	A
اِ	Kasrah	I	I
اُ	Dammah	U	U

C. Vokal Rangkap

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf, yaitu:

Tabel 3 Transliterasi Vokal Rangkap

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
أَي	Fathah dan ya	Ai	A dan I
أَوْ	Fathah dan wau	Iu	A dan U

Contoh:

كَيْفَ : *kaifa*

هَوَّلَ : *haulā*

D. Maddah

Maddah atau vokal panjang yang berupa harokat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda.

Tabel 4 Transliterasi Maddah

Harkat dan Huruf	Nama	Huruf dan Tanda	Nama
اَ اِ	Fathah dan alif atau ya	ā	a dan garis di atas
اِ اِي	Kasrah dan ya	ī	i dan garis di atas
اُ اِي	Dammah dan wau	ū	u dan garis di atas

Contoh:

مَاتَ : *māta*

رَمَى : *ramā*

قِيلَ : *qīla*

يَمُوتُ : *yamūtu*

E. Ta Marbutah

Transliterasi untuk *ta marbūṭah* ada dua, yaitu: *ta marbūṭah* yang hidup atau mendapat harkat *fathah*, *kasrah*, dan *dammah*, transliterasinya adalah [t]. Sedangkan *ta marbūṭah* yang mati atau mendapat harkat sukun, transliterasinya adalah [h].

Kalau pada kata yang berakhir dengan *ta marbūṭah* diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang *al-* serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka *ta marbūṭah* itu ditransliterasikan dengan ha (h). Contoh:

رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ : *raudah al-aṭfāl*

الْمَدِينَةُ الْفَضِيلَةُ : *al-madīnah al-fāḍilah*

الْحِكْمَةُ : *al-ḥikmah*

F. Syaddah

Syaddah atau *tasydīd* yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda *tasydīd* (ّ), dalam transliterasi ini dilambangkan

dengan perulangan huruf (konsonan ganda) yang diberi tanda *syaddah*.

Contoh:

رَبَّنَا : *rabbanā*

نَجَّيْنَا : *najjainā*

الْحَقُّ : *al-ḥaqq*

الْحَجُّ : *al-ḥajj*

نُعِمُّ : *nu''ima*

عُدُّوْ : *'aduwwun*

Jika huruf ى ber- *tasydīd* di akhir sebuah kata dan didahului oleh huruf berharakat kasrah (-), maka ia ditransliterasi seperti huruf *maddah* (ī).

Contoh:

عَلِيٍّ : *'Alī* (bukan *'Aliyy* atau *'Aly*)

عَرَبِيٍّ : *'Arabī* (bukan *'Arabiyy* atau *'Araby*)

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf ال (alif lam ma'arifah). Dalam pedoman transliterasi ini, kata sandang ditransliterasi seperti biasa, al-, baik ketika ia diikuti oleh huruf syamsiah maupun huruf qamariah. Kata sandang tidak mengikuti bunyi huruf langsung yang mengikutinya. Kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikutinya dan dihubungkan dengan garis mendatar (-). Contohnya:

الشَّمْسُ : *al-syamsu* (bukan *asy-syamsu*)

الزَّلْزَلَةُ : *al-zalzalāh* (bukan *az-zalzalāh*)

الفَلْسَفَةُ : *al-falsafah*

البلادُ : *al-bilādu*

G. Hamzah

Aturan transliterasi huruf hamzah menjadi apostrof (') hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan akhir kata. Namun, bila hamzah terletak di awal kata, ia tidak dilambangkan, karena dalam tulisan Arab ia berupa alif. Contohnya:

تَأْمُرُونَ : *ta'murūna*

النَّوْءُ : *al-nau'*

شَيْءٌ : *syai'un*

أُمِرْتُ : *umirtu*

H. Penulisan Kata Arab yang Lazim digunakan dalam Bahasa Indonesia

Kata, istilah atau kalimat Arab yang ditransliterasi adalah kata, istilah atau kalimat yang belum dibakukan dalam bahasa Indonesia. Kata, istilah atau kalimat yang sudah lazim dan menjadi bagian dari pembendaharaan bahasa Indonesia, atau sudah sering ditulis dalam tulisan bahasa Indonesia, tidak lagi ditulis menurut cara transliterasi di atas. Misalnya kata Alquran (dari *al-Qur'ān*), sunnah, hadis, khusus dan umum. Namun, bila kata-kata tersebut menjadi bagian dari satu rangkaian teks Arab, maka mereka harus ditransliterasi secara utuh. Contoh:

Fī zilāl al-Qur'ān

Al-Sunnah qabl al-tadwīn

Al-'Ibārāt Fī 'Umūm al-Lafz lā bi khuṣūṣ al-sabab

I. *Lafz al-Jalalah* (الله)

Kata “Allah” yang didahului partikel seperti huruf *jarr* dan huruf lainnya atau berkedudukan sebagai *muḍāfilaih* (frasa nominal), ditransliterasi tanpa huruf hamzah. Contoh:

دِينُ اللَّهِ : *dīnullāh*

Adapun *ta marbūṭah* di akhir kata yang disandarkan kepada *lafz al-jalālah*, ditransliterasi dengan huruf [t]. Contoh:

هُمْ فِي رَحْمَةِ اللَّهِ: *hum fī raḥmatillāh*

J. Huruf Kapital

Walau sistem tulisan Arab tidak mengenal huruf kapital (*All Caps*), dalam transliterasinya huruf-huruf tersebut dikenai ketentuan tentang penggunaan huruf kapital berdasarkan pedoman ejaan Bahasa Indonesia yang berlaku (EYD). Huruf kapital, misalnya, digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri (orang, tempat, bulan) dan huruf pertama pada permulaan kalimat. Bila nama diri didahului oleh kata sandang (al-), maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya. Jika terletak pada awal kalimat, maka huruf A dari kata sandang tersebut menggunakan huruf kapital (Al-). Ketentuan yang sama juga berlaku untuk huruf awal dari judul referensi yang didahului oleh kata sandang al-, baik ketika ia ditulis dalam teks maupun dalam catatan rujukan (CK, DP, CDK, dan DR).

Contoh:

Wa mā Muḥammadun illā rasūl

Inna awwala baitin wuḍi‘a linnāsi lallaḏī bi Bakkata mubārakan

Syahru Ramaḏān al-laḏī unzila fīh al-Qur’ān

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON