

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan tentang pengaruh audit kinerja dan implementasi *good corporate governance* terhadap kinerja di dinas sosial kota Cirebon maka penulis menyimpulkan bahwa:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa audit kinerja di dinas sosial Kota Cirebon mempengaruhi kinerja. Hal ini menunjukkan bahwa hasil kinerja mengalami peningkatan seiring dengan dengan audit kinerja yang baik. Dengan penilaian secara independen atas ekonomi dan efisiensi operasi, efektivitas dalam pencapaian hasil yang diinginkan dan kepatuhan terhadap kebijakan, peraturan dan hukum yang berlaku, menentukan kesesuaian antara kinerja yang telah dicapai dengan kriteria yang telah ditetapkan.
2. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa implementasi *good corporate governance* di dinas sosial Kota Cirebon mempengaruhi kinerja. Hal ini menunjukkan bahwa hasil kinerja mengalami peningkatan seiring dengan implementasi *good corporate governance* yang baik. Dengan *good corporate governance*, didalam perusahaannya maka akan berimbas kepada sistem kinerja karyawannya, karena didalamnya telah terdapat transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, dan keadilan yang dapat mendisiplinkan para karyawan dalam bekerja proses pengambilan keputusan akan berlangsung lebih baik sehingga menghasilkan keputusan yang optimal dan efisien. Selain itu, akan berpengaruh positif pula terhadap kinerja.
3. Hasil penelitian membuktikan bahwa audit kinerja dan implementasi *good corporate governance* berpengaruh terhadap kinerja di dinas sosial Kota Cirebon. Audit kinerja dapat dikatakan suatu rangkaian pengawasan dan penilaian untuk mencapai tujuan, perlu penerapan pelaksanaan

corporate governance di sektor publik agar memiliki tujuan untuk tercapainya *good corporate governance* yang baik.

B. Saran

Penulis menawarkan rekomendasi berikut untuk studi tambahan guna meningkatkan tulisan:

1. Penelitian ini dijadikan sebagai bahan ajaran bagi akademisi terkait pemahaman tentang kinerja di instansi atau badan pemerintah.
2. Bagi instansi atau badan pemerintah perlu meningkatkan suatu rencana atau program agar dapat mendukung suatu kinerja yang baik sesuai dengan tujuan yang dibuat.

