

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN SISTEM KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL
MODERASI
(Studi Kasus di Perusahaan Daerah Air Minum Cilimus)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi Syariah (S.Akun)
Pada Program Sarjana Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi Bisnis Islam



Oleh:

RAIHAN HAFIDZ

NIM: 2108205150

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)

SIBER SYEKH NURJATI CIREBON

2025

ABSTRAK

RAIHAN HAFIDZ. NIM: 2108205150. PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN SISTEM KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Kasus di Perusahaan Daerah Air Minum Cilimus).

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh rekrutmen dan pelatihan terhadap kinerja karyawan dengan sistem kompensasi sebagai variabel moderasi. Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis SEM-PLS melalui aplikasi SmartPLS. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan PDAM Cilimus. Hasil penelitian menunjukkan bahwa rekrutmen tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai p-values 0,153 ($>0,05$), sedangkan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai p-values 0,001 ($<0,05$). Nilai R-Square sebesar 0,672 menunjukkan bahwa 67,2% kinerja karyawan dipengaruhi oleh rekrutmen dan pelatihan. Selain itu, sistem kompensasi tidak mampu memoderasi hubungan rekrutmen maupun pelatihan terhadap kinerja karyawan karena memiliki nilai p-values $>0,05$. Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa peningkatan kinerja karyawan lebih dipengaruhi oleh faktor pelatihan dibandingkan rekrutmen, serta sistem kompensasi belum mampu memperkuat hubungan antar variabel dalam penelitian ini. Oleh karena itu, perusahaan disarankan untuk lebih fokus pada peningkatan kualitas pelatihan karyawan guna meningkatkan kinerja.

Kata Kunci: Rekrutmen, Pelatihan, Kinerja Karyawan, Kompensasi, Moderasi, SmartPLS.



ABSTRACT

RAIHAN HAFIDZ. NIM: 2108205150. THE EFFECT OF RECRUITMENT AND TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH THE COMPENSATION SYSTEM AS A MODERATING VARIABLE (A Case Study at the Cilimus Regional Water Supply Company).

This study aims to analyze the effect of recruitment and training on employee performance with the compensation system as a moderating variable. This research used a quantitative method with data collected through closed-ended questionnaires using a Likert Scale distributed to PDAM Cilimus employees. Data analysis was conducted using SEM-PLS with the assistance of SmartPLS software. The results showed that recruitment did not have a significant effect on employee performance with a p-values of 0.153 (>0.05), while training had a positive and significant effect on employee performance with a p-values of 0.001 (<0.05). The R-Square value of 0.672 indicates that 67.2% of employee performance is influenced by recruitment and training variables. In addition, the compensation system was unable to moderate the relationship between recruitment and employee performance as well as between training and employee performance because the p-values were >0.05 . The conclusion of this study is that employee performance improvement is more influenced by training factors than recruitment, while the compensation system has not been able to strengthen the relationship among variables in this study. Therefore, the company is advised to focus more on improving the quality of employee training to enhance performance.

Keywords: Recruitment, Training, Employee Performance, Compensation, Moderation, SmartPLS.

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

المخلص

تحصيل. نيم: 2108205150. تأثير التوظيف والتدريب على أداء الموظفين باستخدام نظام التعويضات كمتغير اعتدال (دراسة حالة في شركة مياه الشرب الإقليمية لسيلموس).

تهدف هذه الدراسة إلى تحليل تأثير التوظيف والتدريب على أداء الموظفين مع نظام التعويضات كمتغير مُعدل. استخدمت الدراسة المنهج الكمي، وتم جمع البيانات من خلال توزيع استبيانات مغلقة باستخدام مقياس ليكرت، كما تم تحليل البيانات باستخدام أسلوب النمذجة بالمعادلات الهيكلية القائمة على المربعات الصغرى أظهرت نتائج الدراسة أن التوظيف لا يؤثر بشكل معنوي على أداء الموظفين. الجزئية بمساعدة برنامج بقيمة 0.153، في حين أن التدريب له تأثير إيجابي ومعنوي على أداء الموظفين بقيمة 0.001. كما أظهرت قيمة 0.672 أن نسبة 67.2٪ من أداء الموظفين تتأثر بمتغيري التوظيف والتدريب. بالإضافة إلى ذلك، لم يتمكن نظام التعويضات من تعديل العلاقة بين التوظيف وأداء الموظفين أو بين التدريب وأداء الموظفين لأن القيم كانت أكبر من 0.05. وتخلص الدراسة إلى أن تحسين أداء الموظفين يتأثر بعامل التدريب أكثر من التوظيف، في حين أن نظام التعويضات لم يتمكن من تعزيز العلاقة بين المتغيرات في هذه الدراسة، لذلك يُوصى بالتركيز بشكل أكبر على تحسين جودة تدريب الموظفين من أجل رفع مستوى الأداء.

الكلمات المفتاحية: التوظيف، التدريب، أداء الموظفين، التعويضات، الإشراف،



LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN SISTEM KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL
MODERASI**

(Studi Kasus di Perusahaan Daerah Air Minum Cilimus)

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi Syariah (S.Akun) Pada Jurusan
Akuntansi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Oleh:

RAIHAN HAFIDZ

NIM. 2108205150

Pembimbing:

Pembimbing I,



Diana Djuwita, M.M.

NIP. 19800314 200801 2 018

Pembimbing II,



Mariyah Ulfah, M.E., Sy.

NIP. 198008052023212 2 002

Mengetahui:

Ketua Jurusan Akuntansi Syariah



H. Ridwan Widagdo, S.E., M.Si.

NIP. 19730304 200710 1 002

NOTA DINAS

Kepada Yth:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Universitas Islama Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon

Di

Cirebon

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara Raihan Hafidz, NIM: 2108205150 dengan judul **“PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN SISTEM KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Kasus di Perusahaan Daerah Air Minum Cilimus)”**. Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut di atas sudah dapat diajukan pada Jurusan Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqosyahkan.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

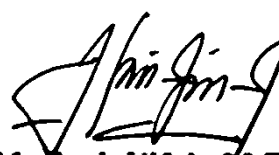
Menyetujui:

Pembimbing I,



Diana Djuwita, M.M.
NIP. 19800314200801 2 018

Pembimbing II,



Mariyah Ulfah, M.E., Sy.
NIP. 198008052023212 2 002

Mengetahui:

Ketua Jurusan Akuntansi Syariah



H. Ridwan Widagdo, S.E., M.Si.
NIP. 19730304 200710 1 002

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul judul “**PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN SISTEM KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Kasus di Perusahaan Daerah Air Minum Cilimus)**”, oleh **Raihan Hafidz, NIM: 2108205150**. Telah diajukan dalam sidang munaqasyah Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon pada 8 Mei 2026.

Skripsi yang diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar sarjana Akuntansi Syariah (S.Akun) pada Jurusan Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon.

Sidang Munaqasyah



Ketua Sidang
H. Ridwan Widagdo, S.E., M.Si.
NIP. 19730304 200710 1 002

Sekretaris Sidang

Abdul Muizz Abdul Wadud Kasylul Anwar, M.Si.
NIP. 19870827 201903 1 009

Penguji I

Dr. Anton Sudrajat, MA.
NIP. 1983072120212 1 001

Penguji II

Nur Eka Setiowati, S. Pd.M. Si
NIP. 19810308200604 2 001

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Raihan Hafidz
NIM : 2108205150
Tempat, Tanggal Lahir : Kuningan, 27-08-2002
Alamat : Dusun Pahing ,RT 06 RW 02,
Karangmangu Kuningan

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN SISTEM KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Kasus di Perusahaan Daerah Air Minum Cilimus)”** ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan penulisan referensi yang sesuai dengan kaidah akademik.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, 15 April 2026


Raihan Hafidz
NIM. 2108205150

KATA PERSEMBAHAN

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Karya ilmiah ini penulis persembahkan kepada kedua orang tua tercinta, **Bapak Rusmadi** dan **Ibu Tin Suhartini**, yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan, serta pengorbanan yang tulus dan tiada henti dalam setiap langkah kehidupan penulis.

Penulis juga mempersembahkan karya ini kepada keluarga besar yang selalu memberikan motivasi dan semangat. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada **Ibu Diana Djuwita, M.M.** selaku dosen pembimbing I dan **Ibu Mariyah Ulfah, M.E., Sy.** selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta ilmu dengan penuh kesabaran selama proses penyusunan skripsi ini.

Selain itu, penulis juga mengucapkan terima kasih kepada seluruh dosen Program Studi Akuntansi Syariah, Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam, UIN Cirebon, yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan. Tidak lupa, penulis menyampaikan terima kasih kepada sahabat dan rekan-rekan seperjuangan yang telah memberikan dukungan, bantuan, serta kebersamaan selama proses perkuliahan hingga penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan serta menjadi amal kebaikan bagi semua pihak yang telah berkontribusi

MOTTO HIDUP

"Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya."

(Q.S. Al-Baqarah: 286)

"Kesuksesan tidak datang secara instan, melainkan melalui proses, kerja keras, dan ketekunan yang berkelanjutan."

"Lelah boleh, menyerah jangan, karena gelar tidak datang dari rebahan."

"Kesuksesan menuntut tindakan nyata, bukan sekadar niat yang terus ditunda."



RIWAYAT HIDUP



Penulis bernama Raihan Hafidz yang dilahirkan di Kuningan pada tanggal 27 Agustus 2002. Penulis merupakan anak kedua dari 3 bersaudara dari pasangan suami istri Bapak Rusmadi dan. Ibu Tin suhartini. Penulis menetap di RT 06/RW 02, Desa Karangmangu, Kecamatan Kramatmulya, Kabupaten Kuningan, Jawa Barat.

Pendidikan formal yang telah ditempuh oleh penulis adalah sebagai berikut.

1. TK Aisyah (2007-2009)
2. SDN 2 Karangmangu (2009-2015)
3. SMPN 1 Kramatmulya (2015-2018)
4. SMAN 1 Cilimus (2018-2021)

Penulis menempuh pendidikan Strata-1 pada program studi Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon serta menyusun Skripsi dengan judul **“PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN SISTEM KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Kasus di Perusahaan Daerah Air Minum Cilimus)”** di bawah bimbingan Ibu Diana Djuwita, M.M. dan Ibu Mariyah Ulfah, S.E., M.Sy.

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, karunia, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan dengan Sistem Kompensasi sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus di Perusahaan Daerah Air Minum Cilimus)”** dengan baik. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat, dan seluruh umatnya hingga akhir zaman. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Akuntansi Syariah, Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam, UIN Cirebon. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan dengan baik.

Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada , pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Untuk mamaku tercinta, Ibu Tin Suhartini. Terima kasih atas cinta, doa, dan segala pengorbanan yang tak pernah terbalas hingga akhir hayatmu. Setiap langkah dan pencapaian penulis ini tidak lepas dari didikan kasih sayangmu. Semoga mama senantiasa tenang di sisi-Nya. Skripsi ini penulis persembahkan sebagai bentuk cinta dan rindu yang tak pernah padam.
2. Untuk bapakku tersayang, Bapak Rusmadi. Terima kasih atas kasih sayang serta dukungan tanpa batas, baik dalam bentuk pengorbanan, doa, maupun semangat yang selalu menyertai di setiap langkah penulis. Segala capaian ini tak lepas dari cinta dan perjuangan bapak yang luar biasa.
3. Untuk kakakku tersayang, Cika Ramadhanti. Terima kasih sudah hadir dalam setiap langkah penulis. Dukunganmu dalam bentuk nasihat, ataupun perhatian, menjadi sumber kekuatan bagi penulis untuk terus melangkah dan bertahan hingga di titik ini. Terima kasih atas kepercayaanmu, doa-doa, dan peran besarmu dalam setiap langkah proses ini.

4. Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag. selaku Rektor Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon.
5. Dr. H. Didi Sukardi, M.H. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon.
6. H. Ridwan Widagdo, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Syariah Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon sekaligus Pembimbing Akademik yang telah memberikan dukungan, waktu, dan saran selama penulis menempuh studi Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon.
7. Abdul Muizz Abdul Wadud Kasyful Anwar, M.Si. selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Syariah Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon.
8. Ibu Diana Djuwita, M.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi I. Terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan Bapak dalam meluangkan waktu, serta atas segala bimbingan, arahan, dukungan, dan kesabaran yang telah Bapak berikan sejak awal proses penyusunan judul hingga selesainya penulisan skripsi ini.
9. Ibu Mariyah Ulfah, M.E., Sy. selaku Dosen Pembimbing Skripsi 2. Terima kasih senantiasa membantu dan membimbing penulis, terutama dalam hal kepenulisan skripsi. Saran, koreksi, serta arahan yang bapak berikan sangat membantu dalam memperbaiki isi dan struktur penulisan secara keseluruhan.
10. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon, penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas ilmu yang telah diberikan selama masa studi, yang menjadi bekal berharga dalam penyusunan skripsi ini.
11. Seluruh staff akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon, penulis ucapkan terimakasih atas bantuan dan pelayanan administratif yang diberikan selama masa studi, sehingga mendukung kelancaran proses penyusunan skripsi.
12. Untuk teman-teman Akuntansi Syariah D 2021, terima kasih atas kebersamaan selama masa perkuliahan. Kehadiran kalian telah menjadi bagian yang berarti

dalam perjalanan akademik penulis hingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

13. Terakhir, terima kasih untuk diri saya sendiri, Raihan Hafidz. Terima kasih telah bertahan sejauh ini. Tawa dan tangis silih berganti, tetapi kamu tidak pernah menyerah. Meski berkali-kali ingin berhenti, tetapi kamu memilih untuk bangkit dan terus berusaha. Terima kasih telah percaya bahwa proses ini layak diperjuangkan.



DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	ii
ABSTRACT.....	iii
ABSTRAK.....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	v
NOTA DINAS	vi
LEMBAR PENGESAHAN.....	vii
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI.....	viii
KATA PERSEMBAHAN	ix
MOTTO HIDUP.....	x
RIWAYAT HIDUP	xi
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
PEDOMAN TRANSLITERASI.....	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Pembatasan Masalah.....	10
D. Rumusan Masalah.....	10
E. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	10
F. Sistematika Penulisan.....	12
BAB II LANDASAN TEORI.....	16
A. Kajian Teori	16
B. Penelitian Terdahulu	21
C. Kerangka Konseptual.....	22
D. Pengembangan Hipotesis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Jenis Penelitian	29

B. Lokasi dan Waktu Penelitian	30
C. Jenis Data	30
D. Sumber Data.....	30
E. Populasi dan Sampel Penelitian	31
F. Teknik Pengumpulan Data	31
G. Teknik Analisis Data	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	37
B. Hasil Penelitian	42
C. Pembahasan Penelitian	49
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	53
A. Kesimpulan	53
B. Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	61



DAFTAR TABEL

TABEL 2.1. PENELITIAN TERDAHULU	21
TABEL 3.1. WAKTU PENELITIAN.....	30
TABEL 3.2. INDIKATOR KUESIONER PENELITIAN.....	32
TABEL 4.1. OUTER LOADINGS / FAKTOR LOADING.....	43
TABEL 4.2. UJI VALIDITAS DIKRIMINAN	44
TABEL 4.3. UJI REABILITAS.....	45
TABEL 4.4. R SQUARE	45
TABEL 4 5. EFFECT SIZE (F^2).....	46
TABEL 4.6. UJI HIPOTESIS (BOOTSTRAPPING).....	47



DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1. KERANGKA KONSEPTUAL.....	24
GAMBAR 4.1. UJI VALIDITAS KONVERGEN	42



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. SK PENETAPAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI.....	61
LAMPIRAN 2. KARTU BIMBINGAN SKRIPSI	62
LAMPIRAN 3. KUESIONER PENELITIAN	63
LAMPIRAN 4. TABULASI REKRUITMEN.....	65
LAMPIRAN 5. TABULASI PELATIHAN.....	67
LAMPIRAN 6. TABULASI KINERJA KARYAWAN.....	69
LAMPIRAN 7. TABULASI SISTEM KOMPENSASI	71
LAMPIRAN 8. UJI VALIDITAS KONVERGEN	73
LAMPIRAN 9. OUTER LOADINGS / FAKTOR LOADING.....	73
LAMPIRAN 10. UJI VALIDITAS DIKRIMINAN	74
LAMPIRAN 11. UJI REABILITAS.....	74
LAMPIRAN 12. R SQUARE	75
LAMPIRAN 13. EFFECT SIZE (F^2).....	75
LAMPIRAN 14. UJI HIPOTESIS (BOOTSTRAPPING).....	75



PEDOMAN TRANSLITERASI

Penulisan transliterasi Arab-Latin dalam skripsi ini berdasarkan Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI No. 158 tahun 1987 dan no. 0543 b/u/1987 yang secara garis besar dapat diuraikan sebagai berikut:

A. Konsonan

Konsonan bahasa Arab yang dalam sistem penulisan Arab dilambangkan dengan huruf, dalam Transliterasi ini sebagian dilambangkan huruf dan sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus. Di bawah ini daftar huruf Arab itu dan Transliterasinya dengan huruf Latin.

Tabel 0.1.
Transliterasi Konsonan

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
أ	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Śa	Ś	Es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ḥa	Ḥ	Ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	Ka dan Ha
د	Dal	D	De
ذ	Żal	Ż	Zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	Es dan Ye
ص	Ṣad	Ṣ	Es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	Ḍ	De (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa	Ṭ	Te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓa	Ẓ	Zet (dengan titik di bawah)
ع	`Ain	`	Koma terbalik (di atas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
هـ	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	‘	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

B. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau *monoftong* dan vokal rangkap atau *diftong*.

1. Vokal Tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

Tabel 0.2.

Transliterasi Vokal Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
َ	Fathah	A	a
ِ	Kasrah	I	i
ُ	Dammah	U	u

2. Vokal Rangkap

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf sebagai berikut:

Tabel 0.3.

Transliterasi Vokal Rangkap

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
اِيْ..	Fathah dan Ya	Ai	A dan U
اُوْ..	Fathah dan Wau	Au	A dan U

Contoh:

- كَتَبَ kataba
- فَعَلَ fa`ala
- سِئِلَ suila
- كَيْفَ kaifa
- حَوْلَ haula

C. Maddah

Maddah atau vokal panjang yang lambangnya berupa harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda sebagai berikut:

Tabel 0.4.

Tabel Transliterasi Maddah

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا...ى...	Fathah dan alif atau ya	Ā	a dan garis di atas
ى...	Kasrah dan ya	Ī	i dan garis di atas
و...	Dammah dan wau	Ū	u dan garis di atas

Contoh:

- قَالَ qāla
- رَمَى ramā
- قِيلَ qīla
- يَقُولُ yaqūlu

D. Ta' Marbutah

Transliterasi untuk ta' marbutah ada dua, yaitu:

1. Ta' marbutah hidup

Ta' marbutah hidup atau yang mendapat harakat fathah, kasrah, dan dammah, transliterasinya adalah “t”.

2. Ta' marbutah mati

Ta' marbutah mati atau yang mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah “h”.

3. Kalau pada kata terakhir dengan ta' marbutah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang *al* serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka ta' marbutah itu ditransliterasikan dengan “h”.

Contoh:

- رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ = raudah al-atfāl/raudahtul atfāl
- الْمَدِينَةُ الْمُنَوَّرَةُ = al-madīnah al-munawwarah/
al-madīnatul munawwarah
- طَلْحَةُ = talhah

E. Syaddah (Tasydid)

Syaddah atau tasydid yang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, tanda syaddah atau tanda tasydid, ditransliterasikan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda syaddah itu.

Contoh:

- نَزَّلَ nazzala
- الْبِرُّ al-birr

F. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu ال, namun dalam transliterasi ini kata sandang itu dibedakan atas:

1. Kata sandang yang diikuti huruf syamsiyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu huruf “l” diganti dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

2. Kata sandang yang diikuti huruf qamariyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariyah ditransliterasikan dengan sesuai dengan aturan yang digariskan di depan dan sesuai dengan bunyinya.

Baik diikuti oleh huruf syamsiyah maupun qamariyah, kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanpa sempang.

Contoh:

- الرَّجُلُ ar-rajulu
- الْقَلَمُ al-qalamu
- الشَّمْسُ asy-syamsu
- الْجَلَالُ al-jalālu

G. Hamzah

Hamzah ditransliterasikan sebagai apostrof. Namun hal itu hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan di akhir kata. Sementara hamzah yang terletak di awal kata dilambangkan, karena dalam tulisan Arab berupa alif.

Contoh:

- تَأْخُذُ ta'khuẓu
- شَيْئٌ syai'un
- النَّوْءُ an-nau'u
- إِنَّ inna

H. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fail, isim maupun huruf ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harkat yang dihilangkan, maka penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya.

Contoh:

- وَ إِنَّ اللَّهَ فَهُوَ خَيْرُ الرَّازِقِينَ = Wa innallāha lahuwa khair ar-rāziqīn/
Wa innallāha lahuwa khairurrāziqīn
- بِسْمِ اللَّهِ مَجْرَاهَا وَ مُرْسَاهَا = Bismillāhi majrehā wa mursāhā

I. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti apa yang berlaku dalam EYD, di antaranya: huruf kapital digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri dan permulaan kalimat. Bilamana nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya.

Contoh:

- الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ = Alhamdu lillāhi rabbi al-'ālamīn/
Alhamdu lillāhi rabbil 'ālamīn
- الرَّحْمَنُ الرَّحِيمُ = Ar-rahmānir rahīm/Ar-rahmān ar-rahīm

Penggunaan huruf awal kapital untuk Allah hanya berlaku bila dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian dan kalau penulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf atau harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak dipergunakan.

Contoh:

- اللَّهُ غَفُورٌ رَحِيمٌ = Allaāhu gafūrun rahīm
- إِلَهَ الْأُمُورِ جَمِيعًا = Lillāhi al-amru jamī`an/Lillāhil-amru jamī`an

J. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian yang tak terpisahkan dengan Ilmu Tajwid. Karena itu peresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman tajwid.

