

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN
GENERASI Z PADA UD PUTRA TIGA SAUDARA
MAJALENGKA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar

Sarjana Akuntansi (S.Akun)

Jurusan Akuntansi Syariah

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



Disusun Oleh:

RIMA NURHASANAH

2282130041

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER SYEKH NURJATI
CIREBON**

2026 M / 1447 H

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN
GENERASI Z PADA UD PUTRA TIGA SAUDARA
MAJALENGKA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar

Sarjana Akuntansi (S.Akun)

Jurusan Akuntansi Syariah

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



Disusun Oleh:

RIMA NURHASANAH

2282130041

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER SYEKH NURJATI
CIREBON**

2026 M / 1447 H

ABSTRAK

Rima Nurhasanah, NIM: 2282130041, “Pengaruh *Work Life Balance* Dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan Generasi Z pada UD Putra Tiga Saudara Majalengka”

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *work life balance* dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan generasi Z pada UD Putra Tiga Saudara Majalengka. *Turnover intention* merupakan salah satu permasalahan yang penting bagi perusahaan karena dapat berdampak pada kestabilan tenaga kerja serta kinerja organisasi. Generasi Z sebagai kelompok tenaga kerja yang memiliki karakteristik yang berbeda terutama dalam hal kebutuhan akan keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi serta kenyamanan lingkungan kerja. Oleh karena itu, penelitian ini dilakukan untuk mengetahui sejauh mana kedua faktor tersebut berpengaruh terhadap *turnover intention* karyawan generasi Z.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian eksplanatori dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 154 karyawan generasi Z. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *nonprobability sampling* melalui *purposive sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 61 responden. Analisis dilakukan menggunakan program SPSS versi 27 yang meliputi uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, serta pengujian hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel *work life balance* dan lingkungan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Selain itu, secara simultan kedua variabel tersebut berpengaruh dan signifikan terhadap *turnover intention*. Nilai *R Square* sebesar 0,394 menunjukkan bahwa sebesar 39,4% variasi *turnover intention* dapat dijelaskan oleh variabel *work life balance* dan lingkungan kerja secara bersama-sama, sedangkan sisanya sebesar 60,6% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian

Kata Kunci: *Work Life Balance*, Lingkungan Kerja, *Turnover Intention*

ABSTRACT

Rima Nurhasanah, NIM: 2282130041, “The Effect of Work Life Balance and Work Environment on the Turnover Intention of Generation Z Employees at UD Putra Tiga Saudara Majalengka”

This study aims to analyze the effect of work life balance and work environment on the turnover intention of Generation Z employees at UD Putra Tiga Saudara Majalengka. Turnover intention is a critical issue for companies because it can impact workforce stability and organizational performance. Generation Z, as a workforce group, has distinct characteristics, particularly in terms of the need for work life balance and a comfortable work environment. Therefore, this study was conducted to determine the extent to which these two factors influence the turnover intention of Generation Z employees.

This research uses an explanatory research design with a quantitative approach. The population in this study consisted of 154 Generation Z employees. The sampling technique used was Nonprobability Sampling through Purposive Sampling, with a total sample of 61 respondents. The analysis was conducted using SPSS version 27, which included classical assumption tests, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing.

The results showed that partially, the variables of work life balance and work environment had a negative and significant effect on turnover intention. In addition, simultaneously, both variables had a significant effect on turnover intention. The R Square value of 0.394 indicates that 39.4% of the variation in turnover intention can be explained jointly by the work-life balance and work environment variables, while the remaining 60.6% is influenced by other factors outside this study

Keywords: *Work Life Balance, Work Environment, Turnover Intention*

المخلص

ريما نورحسنا، NIM: 2282130041، "تأثير توازن العمل والحياة وبيئة العمل على نية دوران موظفي جيل زد في جامعة ديلاديانا بوترا تيغا سودارا ماجالينغا"

تهدف هذه الدراسة إلى تحليل تأثير توازن الحياة والعمل وبيئة العمل على نية دوران موظفي جيل زد في جامعة داکتوريا بوترا تيغا سودارا ماجالينغا. نية دوران الموظفين هي واحدة من المشاكل المهمة للشركات لأنها قد تؤثر على استقرار القوى العاملة وأداء المنظمة. جيل زد كمجموعة عمالية له خصائص مختلفة، خاصة من حيث الحاجة إلى التوازن بين العمل والحياة وكذلك راحة بيئة العمل. لذلك، أجريت هذه الدراسة لمعرفة مدى تأثير هذين العاملين على نية دوران موظفي جيل زد.

تستخدم هذه الدراسة نوعاً تفسيرياً من البحث مع نهج كمي. يبلغ عدد السكان في هذه الدراسة 154 موظفاً من جيل زد. تقنية أخذ العينة المستخدمة هي أخذ عينات غير احتمالية من خلال العينة الهادفة مع عينة من 61 مشاركاً. تم إجراء التحليل باستخدام برنامج SPSS الإصدار 27 الذي شمل اختبارات الافتراضات الكلاسيكية، وتحليل الانحدار الخطي المتعدد، واختبار الفرضيات.

أظهرت النتائج أن متغيرات توازن الحياة والعمل وبيئة العمل كان لها تأثير سلبي وكبير على نية دوران العمل. بالإضافة إلى ذلك، في الوقت نفسه، لهذين المتغيرين تأثير وهما مهمان على نية الدوران في الاستثمار. تظهر قيمة $R-Square$ البالغة 0.394 أن 39.4% من التفاوت في نية دوران الموظفين يمكن تفسيره بمتغيرات توازن الحياة والعمل معاً، بينما يتأثر الـ 60.6% المتبقي بعوامل أخرى خارج الدراسة

الكلمات المفتاحية: توازن الحياة والعمل، بيئة العمل، نية معدل الدوران

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul **“PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN GENERASI Z PADA UD PUTRA TIGA SAUDARA MAJALENGKA”**, oleh Rima Nurhasanah, NIM: 2282130041. Telah diajukan dalam sidang munaqosyah Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon pada hari Senin, 11 Mei 2026.

Skripsi yang diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar sarjana Akuntansi Syariah (S.Akun) pada Jurusan Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon.

Sidang Munaqosyah



H. Ridwan Widagdo, S.E., M.Si

NIP. 19730304 200710 1 002

Sekretaris Sidang

Abdul Muizz AWKA, M.Si., Ph.D

NIP. 19870827 201903 1 009

Penguji I

Abdul Ghoni, M.A

NIP. 19841012 201903 1 008

Penguji II

Aditya Achmad Rakim, S.E., M.E

NIP. 19910404 202012 1 009

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN GENERASI Z PADA UD PUTRA TIGA SAUDARA MAJALENGKA

Diajukan sebagai salah satu syarat

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi Syariah (S. Akun)

Pada Jurusan Akuntansi Syariah

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam

Oleh

RIMA NURHASANAH

NIM: 2282130041

Menyetujui,

Pembimbing I



Dr. Rita Kusumadewi, S.E., M.M

NIP. 19840422 201101 2 018

Pembimbing II



Haulah Nakhwatunnisa, M.Si.

NIP. 19840208 201903 2 005

Mengetahui
Ketua Jurusan Akuntansi Syariah,



H. Ridwan Widagdo, S.E., M.Si.

NIP. 19730304 200710 1 002

NOTA DINAS

Kepada Yth:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon

Di Cirebon

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara Rima Nurhasanah, NIM: 2282130041 dengan judul **“PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN GENERASI Z PADA UD PUTRA TIGA SAUDARA MAJALENGKA”**

Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut di atas sudah dapat diajukan pada jurusan Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon untuk dimunaqosyahkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Menyetujui,

Pembimbing I

Dr. Rita Kusumadewi, S.E., M.M

NIP. 19840422 201101 2 018

Pembimbing II

Haulah Nakhwatunnisa, M.Si

NIP. 19840208 201903 2 005

Mengetahui

Ketua Jurusan Akuntansi Syariah,



H. Ridwan Widagdo, S.E., M.Si

NIP. 19730304 200710 1 002

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rima Nurhasanah

NIM : 2282130041

Tempat Tanggal Lahir : Majalengka, 01 Juli 2004

Alamat : Blok Senin RT 001 RW 003 Desa Werasari Kecamatan
Malausma Kabupaten Majalengka Jawa Barat, 45464

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN GENERASI Z PADA UD PUTRA TIGA SAUDARA MAJALENGKA”** ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, 10 April 2026

Yang menyatakan



Rima Nurhasanah

NIM: 2282130041

KATA PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim,

Dengan mengucapkan rasa syukur kepada Allah SWT, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada kedua orang tua tercinta yang selalu menjadi sumber semangat dan kekuatan terbesar dalam kehidupan penulis. Terima kasih atas segala doa, kasih sayang, pengorbanan, serta dukungan yang tidak pernah berhenti diberikan hingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan ini. Setiap proses yang dilalui penulis tidak lepas dari kesabaran, ketulusan, dan perjuangan orang tua yang senantiasa memberikan motivasi dalam setiap situasi. Semoga karya sederhana ini dapat menjadi bentuk ungkapan terima kasih dan kebanggaan penulis atas segala cinta dan pengorbanan yang telah diberikan.

Karya ini juga penulis persembahkan kepada keluarga, sahabat, teman seperjuangan, serta seluruh pihak yang telah memberikan doa, dukungan, dan motivasi selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas kebersamaan, bantuan, serta semangat yang selalu hadir dalam setiap perjalanan penulis, baik dalam keadaan senang maupun sulit. Kehadiran dan dukungan kalian menjadi bagian yang sangat berarti dalam perjalanan akademik penulis hingga sampai pada tahap ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menjadi langkah awal bagi penulis untuk terus meraih impian dan tujuan yang lebih besar di masa mendatang.

UINSSC

MOTTO

Allah memang tidak menjanjikan hidupmu akan selalu mudah, tapi dua kali Allah berjanji bahwa “Fa inna ma’al-‘usri Yusra, Inna ma’al-‘usri yusra”

“setiap kesulitan pasti ada kemudahan”

(QS. Al-Insyirah [94]:5-6)

“Jika Bukan Karena Allah Yang Memampukan, Aku Mungkin Sudah Lama Menyerah”



DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis bernama Rima Nurhasanah, yang dilahirkan di Majalengka pada tanggal 01 Juli 2004. Penulis merupakan anak ketiga dari tiga bersaudara dari pasangan Bapak Toya dan Ibu Atin. Alamat tinggal penulis di Blok Senin RT 001 RW 003 Desa Werasari, Kecamatan Malausma, Kabupaten Majalengka, Jawa Barat, 45464.

Jenjang pendidikan yang pernah ditempuh penulis adalah:

1. SDN Werasari 1 (2010-2016)
2. SMPN 1 Malausma (2016-2019)
3. MAS Nurrahman Howara Hadad (2019-2022)

Pengalaman organisasi yang pernah diikuti adalah:

1. KOPMA (Koperasi Mahasiswa)

Penulis mengikuti program S-1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Program Studi Akuntansi Syariah di Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon dan mengambil skripsi dengan judul: **“PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN GENERASI Z PADA UD PUTRA TIGA SAUDARA MAJALENGKA”** yang dibimbing oleh Ibu Dr. Rita Kusumadewi, SE., M.M dan Ibu Haulah Nakhwatunnisa, M.Si.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan segala rahmat, nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh *Work Life Balance* Dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan Generasi Z pada UD Putra Tiga Saudara Majalengka”. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW yang telah menjadi teladan dan panutan bagi seluruh umat manusia.

Penyusunan skripsi ini memberikan pengalaman berharga bagi penulis, sekaligus menjadi suatu kebanggaan karena dapat diselesaikan tepat waktu. Penulis menyadari bahwa keberhasilan dalam menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas dari pertolongan Allah SWT serta doa dan dukungan penuh dari kedua orang tua tercinta, Bapak dan Ibu. Ucapan terima kasih yang tulus penulis sampaikan atas segala doa, kasih sayang, semangat, dan motivasi yang telah diberikan, sehingga penulis mampu menyelesaikan studi hingga tahap akhir.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih terdapat berbagai keterbatasan dan kendala yang dihadapi. Namun demikian, berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam proses penyusunan skripsi ini.

1. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag. Selaku Rektor Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. Didi Sukardi, M.H. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam.
3. Bapak H. Ridwan Widagdo, S.E., M.Si. Selaku Ketua Jurusan Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam.
4. Bapak Abdul Muizz AWKA, M.Si., Ph.D Selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam.
5. Ibu Dr. Rita Kusumadewi, S.E., M.M., selaku pembimbing I, dan Ibu Haulah Nakhwatunnisa, M.Si., selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu

dan pikiran dengan penuh kesabaran dan keikhlasan dalam memberikan bimbingan, arahan, serta masukan yang sangat berarti bagi penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.

6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, khususnya dosen Jurusan Akuntansi Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon.
7. Jajaran manajemen, HRD, serta seluruh karyawan generasi Z UD Putra Tiga Saudara Majalengka yang telah memberikan kesempatan dan bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian sehingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Kedua orang tua tercinta, Bapak Toya dan Ibu Atin. Terima kasih selalu berjuang dalam mengupayakan kehidupan yang terbaik untuk anak bungsunya ini, berkorban keringat, tenaga, dan pikiran. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan bangku perkuliahan, namun mereka mampu senantiasa memberikan yang terbaik untuk penulis, tak kenal lelah mendoakan serta memberikan perhatian dan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai meraih gelar sarjana. Semoga Bapak dan Ibu panjang umur dan sehat selalu.
9. Kakak-kakak penulis, Oyan Royanti beserta kakak ipar Yadi S, dan Aep Saepuloh yang selalu memberikan dukungan, bantuan, dan semangat selama proses penyusunan skripsi ini. Tak lupa keponakan satu-satunya penulis Zidan Ikhsanul Fitri, terima kasih atas tawa dan semangat yang selalu menguatkan. Dukungan kalian menjadi bagian penting dari terselesainya studi ini.
10. Seluruh keluarga besar penulis yang senantiasa memberikan doa, dukungan, dan nasihat kepada penulis.
11. Teman-teman Jurusan Akuntansi Syariah angkatan 2022, khususnya kelas B, yang telah bersama-sama berjuang selama masa perkuliahan serta saling memberikan dukungan.
12. Sahabat-sahabat penulis, Aghnia Afifah, Ananda Mar'fiah Salsabila, Ikah Atikah, Jamilah, dan Nur Kholifah, yang telah setia menemani, memberikan semangat, serta menjadi bagian penting dalam perjalanan penulis sejak awal perkuliahan hingga tahap akhir. Terima kasih atas kebersamaan, dukungan,

canda tawa, serta motivasi yang selalu diberikan di setiap kondisi, baik dalam suka maupun duka. Kehadiran kalian menjadi salah satu sumber kekuatan bagi penulis dalam menghadapi berbagai tantangan selama proses perkuliahan dan penyusunan skripsi ini. Semoga persahabatan yang telah terjalin dapat terus terjaga dengan baik di masa yang akan datang.

13. Jamilah dan Ikah Atikah, yang telah membantu penulis dalam proses penyebaran kuesioner kepada responden. Terima kasih atas waktu, tenaga, dan kesediaan yang telah diberikan dengan penuh keikhlasan, sehingga proses pengumpulan data dapat berjalan dengan lancar. Dukungan dan bantuan kalian sangat berarti bagi penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.
14. Teruntuk Muhammad Rizki Maulidin, orang terkasih yang telah memberikan dukungan, motivasi, dan semangat kepada penulis sejak tingkat dua perkuliahan hingga proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas perhatian, bantuan, serta kesediaannya dalam mendampingi penulis menghadapi berbagai tantangan selama perkuliahan hingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
15. Terakhir, penulis ingin mengucapkan terima kasih banyak untuk diri sendiri, Rima Nurhasanah. Anak perempuan terakhir yang mendapatkan gelar sarjana pertama di keluarga. Terima kasih atas segala kerja keras dan semangatnya untuk tidak pernah menyerah dalam mengerjakan tugas akhir skripsi ini. Terima kasih karena telah berjuang sejauh ini, terima kasih telah berusaha keras untuk meyakinkan dan menguatkan diri sendiri bahwa saya mampu menyelesaikan studi ini sampai selesai. Dan yang paling penting terima kasih karena sudah berani memilih, memilih untuk mencoba, memilih untuk belajar, memilih untuk kuat dalam menyelesaikan apa yang telah dimulai.

Penulis turut menyampaikan rasa terima kasih dan syukur yang mendalam kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, meskipun tidak dapat disebutkan satu per satu. Setiap doa, bantuan, kehadiran, serta semangat yang diberikan sangat berarti dalam proses penyusunan skripsi ini. Semoga segala bentuk kebaikan dan perhatian yang telah diberikan mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Aamiin.

Cirebon, 10 April 2026

Penulis

Rima Nurhasanah

NIM. 2282130041



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK.....	ii
<i>ABSTRACT</i>	iii
المخلص.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	vi
NOTA DINAS	vii
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI	viii
KATA PERSEMBAHAN.....	ix
MOTTO	x
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	xi
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI.....	xvi
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN	xxi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	10
C. Pembatasan Masalah	11
D. Rumusan Masalah	11
E. Tujuan Penelitian	12
F. Manfaat Penelitian	12
G. Sistematika Penulisan	13
BAB II LANDASAN TEORI.....	14
A. Kajian Teori	14
B. Penelitian Terdahulu	29
C. Kerangka Pemikiran.....	33
D. Hipotesis Penelitian.....	35

BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	38
B. Objek, Lokasi, dan Waktu Penelitian.....	38
C. Populasi dan Sampel	38
D. Sumber Data.....	40
E. Teknik Pengumpulan Data.....	40
F. Operasional Variabel.....	41
G. Teknik Analisis Data.....	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	49
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	49
B. Karakteristik Responden	52
C. Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	54
D. Uji Instrumen Penelitian	60
E. Uji Asumsi Klasik.....	62
F. Analisis Regresi Linier Berganda	65
G. Uji Hipotesis	66
H. Hasil dan Pembahasan.....	69
BAB V PENUTUP	81
A. Kesimpulan	81
B. Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN.....	90

UINSSC