

DAFTAR PUSTAKA

- Afrianty, T. W., & Putriwahyuni, S. (2021). Analisis Keadilan Prosedural dalam Penilaian Kinerja: Perspektif Social Exchange Theory. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 3, 227–244.
- Afridzal, D., Harini, S., & Yuningsih, E. (2025). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention pada PT. Wangsa Indah Nusantara Bogor. *MANIS: Jurnal Manajemen & Bisnis*, 9(1), 44–58.
- Amanda, V., Fitri, K., & Tarigan, M. A. (2024). *Pengaruh Pengalaman Magang , Minat Kerja , Soft Skill Dan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Riau*. 4(1), 1379–1394.
- Apriani, S. N. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, dan Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja Generasi Z di Kota Sukabumi serta Dampaknya terhadap Turnover Intention. *SENMABIS – Seminar Nasional Manajemen Dan Bisnis*, 5, 519–528. <https://senmabis.nusaputra.ac.id/>
- Apriliani, M., Azmy, A., & Saluy, A. B. (2025). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention di PT XYZ. *JEMSI: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 6(6), 4180–4192. <https://doi.org/10.38035/jemsi.v6i6.5720>
- Arifin, M., & Muharto, A. (2022). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37. <https://doi.org/10.26623/jreb.v15i1.3507>
- Asmi, U., & Hazmi, S. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Appelhouse. *MANTAP: Journal of Management Accounting, Tax and Production*, 2(2), 861–871. <https://doi.org/10.57235/mantap.v2i2.3420>
- Ayuningtyas, T. D., Wahyuningsih, F. T., Aprilia, S. D., & Rizana, D. (2025). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention : Systematic Literature Review. *Journal of Literature Review*, 1(2), 789–800. <https://doi.org/10.63822/6ev61951>
- Azfa, M. F., & Solihah, R. H. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Narative Literatur Review. *JISMA; Journal of Information System and Management*, 4(1), 23–32.
- Azhar, M. H., & Khan, R. B. F. (2024). Work-life Balance terhadap Turnover

- Intention melalui Kompensasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal E-Bis: Ekonomi Bisnis*, 8(1), 39–48. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v8i1.1541>
- bericuan.id. (2024). *Gen Z dan Dunia Kerja: Tingginya Turnover Karyawan yang Mengancam Stabilitas Ekonomi*. Wwww.Bericuan.Id. <https://bericuan.id/gen-z-dan-dunia-kerja-tingginya-turnover-karyawan-yang-mengancam-stabilitas-ekonomi/>
- Damayanti, M., & Khatimah, H. (2025). Pengaruh Work-Life Balance dan Organizational Culture Terhadap Turnover Intention Pada Pekerja Generasi Z dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *Media Riset Bisnis Ekonomi Sains Dan Terapan*, 3(1), 14–29. <https://doi.org/10.71312/mrbest.v3i1.256>
- Damayanti, N. K. D., Puspitawati, N. M. D., & Parwita, G. B. S. (2024). Pengaruh Work Life Balance, Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan di BUMDes Kerta Sari Utama Denpasar Bali. *Jurnal EMAS*, 5(2), 1–13.
- Desfitriady, Alivia, A. N., & Putri, E. T. (2024). Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Harga Terhadap Kepuasan Konsumen GoFood PT GoTo. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Teknologi (EMT) KITA*, 8(3), 930–936. <https://doi.org/10.35870/emt.v8i3.2789>
- Dewi, A. K., & Elyadi, R. (2025). Analisis Work-Life Balance Karyawan Koffness The Bistro Semarang. *PRAXIS: Jurnal Sains, Teknologi, Masyarakat Dan Jejaring* |, 1(8), 14–25.
- Eka Julianti et al. (2024). Pengaruh Job Insecurity dan Work-Life Balance terhadap Turnover Intention pada Karyawan Ritel Modern Generasi Z di Kabupaten Lombok Tengah. *Indonesian Research Journal on Education*, 4, 167–174. <https://irje.org/index.php/irje>
- Fadel, A., Wasesa, A., Utami, A. F., & Nisa, F. L. (2024). Analisis Minat Pada Mahasiswa Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jatim Jurusan Ekonomi Pembangunan Semester 7 Tentang Perencanaan Setelah Lulus Adrian. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(19), 64–73. <https://doi.org/10.5281/zenodo.14038122> p-ISSN:
- Fiernaningsih, N., Herijanto, P., Wahyu, E. E., & Utami, R. B. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 1). PT. Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Gaol, F. V. L., Deti, R., & Yusuf, R. (2023). Analisis Work Life Balance pada Karyawan Generasi Milenial di Bandung. *INOBIIS: Jurnal Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 7(1), 30–37.

- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10* (Edisi 10).
- goodstats.id. (2024). *Gaji Jadi Alasan Utama Gen Z Pilih Resign*. Wwww.Goodstats.Id. <https://goodstats.id/article/gaji-jadi-alasan-utama-gen-z-pilih-resign-GTjiH>
- Goodstats.id. (2024). *69% Pekerja Gen Z Berencana Resign dari Pekerjaan Mereka Saat Ini*. Wwww.Goodstats.Id. <https://goodstats.id/article/69-pekerja-gen-z-berencana-untuk-resign-G1qKv>
- Halawa, W. C. H., Subiyanto, D., & Purnamarini, T. R. (2025). Pengaruh Pengalaman Magang , Minat Kerja , Dan Soft Skills Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora Volume*, 8(2), 112–123.
- Handayani, A. S., & Suharnomo. (2023). Analisis Pengaruh Kecocokan Individu-Organisasi (Person-Organization Fit) Terhadap Keinginan Untuk Keluar (Turnover Intention) dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Intervening (Studi pada karyawan Perum Perhutani Divisi Regional Ja. *Diponegoro Juornal Of Management*, 12(1), 1–12.
- Haniyah, I., Azazi, A., Marumpe, D. P., Daud, I., & Irdhayanti, E. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi, Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Gen Z. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 3(2), 133–152. <https://doi.org/10.61404/mutiara.v3i2.405>
- Hutasoit, J. N., Sembiring, & Christine, A. (2025). *Analisis Pengaruh Efektivitas Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Mahasiswa Magang pada Sistem Work From Home (Studi Kasus di Yayasan Bakti Milenial)*. 3(2).
- Irawati, S., & Meilani, Y. F. C. P. (2024). Pengaruh Work-Life Balance Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Turnover Intention pada Generasi Z di E-Commerce. *TRANSEKONOMIKA: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 4(6), 1147–1165.
- jakpat.net. (2023). *Alasan yang Membuat Gen Z Resign dari Tempat Kerja*. Wwww.Jakpat.Net. <https://jakpat.net/info/alasan-yang-membuat-gen-z-resign-dari-tempat-kerja/>
- jakpat.net. (2024). *Berapa Persen Gen Z yang Berencana untuk Resign?* Wwww.Jakpat.Net. <https://jakpat.net/info/berapa-persen-gen-z-yang-berencana-untuk-resign/>
- Kembuan, D., Koleangan, R. A. M., & Ogi, I. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo

- Cabang Utama di Manado. *Jurnal EMBA*, 9(3), 1257–1266.
- Kurniawati, I. Y., & Surya, A. P. (2022). DAMPAK KEPUASADampak Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention pada Laryawan Generasi Milenial di Perusahaan Startup. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 9(1), 16–28. <https://doi.org/10.22441/teropong.v1i1.17147>
- Maaruf, T. N. P., Yantu, I., Mahmud, M., Panigoro, M., & Sudirman, S. (2023). Pengaruh Pelayanan Aparat Keluarahan Terhadap Kepuasan Masyarakat. *Journal of Economic and Bussieness Education*, 1(1), 178–185.
- Mahira, W., & Rozaq, K. (2025). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Work Engagement Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Mojokerto. *Oikos: Jurnal Kajian Pendidikan Ekonomi Dan Ilmu Ekonomi*, 9(2004), 127–135.
- Marisya, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. *MAMEN (Jurnal Manajemen)*, 1(4), 576–585. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1065>
- Marsenda, R. G., & Wicaksari, E. A. (2025). Work-Life Balance: Kunci Kesejahteraan Karyawan dan Organisasi. *Bookchapter Manajemen SDM*, 1, 22–50.
- Meriandayani, N. W., & Made, S. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasional, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Koperasi Pasar Srinadi. *E-Jurnal Manajemen*, 8(11), 6680–6699. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i11.p15>
- Mustaqim, & Bagana, B. D. (2025). Pengaruh Self Efficacy, Lingkungan Kerja dan Burnout Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Z di Perusahaan Manufaktur Kawasan Industri Wijayakusuma. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 9(3), 365–380.
- Ningrum, R. A., Sijabat, R., & Dharmaputra, F. (2023). Pengaruh Work-Life Balance, Kepuasan Gaji, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Generasi Milenial di Pati). *MASIP: Jurnal Manajemen Administrasi Bisnis Dan Publik Terapan*, 1(3), 142–151. <https://doi.org/10.59061/masip.v1i3.327>
- Nurramadhani, K. P., & Idulfilastri, R. M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Z Di Perusahaan Startup. *Tajug : Jurnal Pemikiran Islam, Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 1–10.

- Putri, P. K. (2024). GEN Z DI DUNIA KERJA : Kepribadian dan Motivasi Jadi Penentu Produktivitas Kerja. *Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 4(1), 30–38.
- Ramadhani, M. A. A., & Wardani, D. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Generasi Z (Studi pada Karyawan Tetap PT. XYZ). *Journal of Accounting, Management, and Islamic Economics*, 3(1), 213–226.
- RI, D. A. (2019). *Al-Qur'an dan Terjemahnya*. Lajnah Pentashihan Mushaf Al-Quran.
- Rodiyah, B. Q. (2026). Implementasi Work-Life Balance dalam Perspektif Islam pada Karyawan Muslim. *Jurnal Multidisiplin Ilmu Akademik*, 3(1), 449–454. <https://doi.org/10.61722/jmia.v3i1.7939>
- Rokhayati, I., Setiawan, H., & Bagaskara, B. J. (2022). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 19(5), 25–34.
- Sa'diah, A. K., Hakim, L., & Santoso, D. (2025). Kontribusi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dalam Perspektif Islam. *Imanensi: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi Islam*, 10(1), 1–25.
- Safitri, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Phapros Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25.
- Sahir, S. H. (2021a). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati (ed.); Cetakan 1). Penerbit KBM Indonesia.
- Sahir, S. H. (2021b). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati (ed.); Pertama). Penerbit KBM Indonesia.
- Sari, N. K. A. A., Efendi, N., & Aprilia, H. D. (2025). Analisis Faktor-Faktor yang Menyebabkan Turnover Intention Karyawan di CV Amerta Teguh Rahayu. *Jurnal Kompetitif Bisnis*, 3(2), 147–174.
- Sarip, S., & Mustangin. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT ABC PERSADA. *Jurnal Manajemen Diversitas*, 3(1), 95–111.
- Septianini, R. (2024). Pengaruh Work-life Balance dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Gen Z di Wilayah Kabupaten Bekasi. *CEMERLANG : Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 4(4), 212–224. <https://doi.org/10.55606/cemerlang.v4i4.3260>

- Setiawan, P. I. S., Nurhayati, M., Salsabila, N., & Sari, R. (2025). Hubungan Antara Implementasi Talent Management dan Job Satisfaction. *Integrative Perspectives of Social and Science Journal (IPSSJ)*, 2(2), 2038–2049.
- Setiyo, E., & Saputra, F. E. (2025). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Generasi Z Di Bandar Lampung. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 8(2), 284–294.
- Sitohang, H., & Sitompul, P. (2024). Pengaruh Employer Branding dan Work Life Balance terhadap Turnover Intention pada Generasi Z di Kota Medan: Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JMB)*, 24(2), 271–284.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo (ed.); Kedua). ALFABETA Bandung.
- Upadianti, L. P. S., & Surya, I. B. K. (2025). Job Stress and Work-Life Balance on Turnover Intention : The Mediating Role of Job Satisfaction. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 12(4), 135–150. <https://doi.org/10.21744/irjmis.v12n4.2520> Job
- Utama, A. P., & Basri, A. F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Juke Solusi Teknologi. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 4(3), 347–376. <https://doi.org/10.59141/jist.v4i3.596>
- Yanti, E., Anwar, D., Asrol, S., & Syariah, P. P. (2025). Pengaruh Pengalaman Magang, Soft Skill dan Hard Skill Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Raden Fatah Palembang. *Jurnal EKONOMIA*, 15(1), 1–13.
- Zahra, W. H., Suharyanto, & Mildawani, M. M. T. . (2023). Analisis Turnover Intention Ditinjau Dari Kepuasan Gaji, Beban Kerja dan Work Engagement Sebagai Mediasi. *Jurnal Manajemen Dan Perbankan (JUMPA)*, 10(3), 13–22. <https://doi.org/10.55963/jumpa.v10i3.577>