

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN
KOMPETENSI DIGITAL TERHADAP TINGKAT
PRODUKTIVITAS PEGAWAI BADAN KEUANGAN DAN
ASET DAERAH (BKAD) KABUPATEN CIREBON**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun)
pada Jurusan Akuntansi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



Disusun Oleh:

SRI ASTUTY KHADIJAH

NIM. 2282133062

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON**

2026 M /1447 H

HALAMAN JUDUL

PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPETENSI DIGITAL TERHADAP TINGKAT PRODUKTIVITAS PEGAWAI BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH (BKAD) KABUPATEN CIREBON

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun)
pada Jurusan Akuntansi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



Disusun Oleh:

SRI ASTUTY KHADIJAH

NIM. 2282133062

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON**

2026 M /1447 H

ABSTRAK

SRI ASTUTY KHADIJAH, NIM: 2282133062, “PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPETENSI DIGITAL TERHADAP TINGKAT PRODUKTIVITAS PEGAWAI BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH (BKAD) KABUPATEN CIREBON”, 2026

Pada pelaksanaan tugas dalam organisasi sektor publik, produktivitas pegawai menjadi salah satu indikator penting dalam menilai kinerja organisasi. Produktivitas pegawai dipengaruhi oleh berbagai faktor baik dari dalam maupun luar individu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas pegawai. (2) Pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas. (3) Pengaruh kompetensi digital terhadap produktivitas pegawai. (4) Pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, dan kompetensi digital secara simultan terhadap produktivitas pegawai.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cirebon dengan jumlah sebanyak 62 responden yang diperoleh menggunakan metode sampling jenuh. Pengujian data dilakukan melalui uji validitas dan reabilitas, uji asumsi klasik, serta uji hipotesis menggunakan analisis regresi linear berganda. Pengolahan data dilakukan dengan bantuan software statistik yaitu *Statistical Package for the Social Science* (SPSS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Disiplin kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap produktivitas pegawai, dibuktikan dengan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,14 < 0,05$) dan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,546 > 2,001$). (2) Budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap produktivitas pegawai, dibuktikan dengan nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 ($0,423 > 0,05$) dan nilai t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} ($-0,807 < 2,001$). (3) Kompetensi digital berpengaruh signifikan secara parsial terhadap produktivitas pegawai, dibuktikan dengan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$) dan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($6,613 > 2,001$). Nilai koefisien determinasi (*Adjust R Square*) sebesar 0,719 menunjukkan bahwa 71,9% variasi produktivitas pegawai dapat dijelaskan oleh variabel disiplin kerja, budaya organisasi, dan kompetensi digital, sedangkan sisanya sebesar 28,1% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. (4) Secara simultan, disiplin kerja, budaya organisasi, dan kompetensi digital berpengaruh signifikan terhadap produktivitas pegawai, dibuktikan dengan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,010 < 0,05$) dan nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($53,076 > 2,764$).

Kata kunci: Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kompetensi Digital, Produktivitas, Manajemen Sumber Daya Manusia.

ABSTRACT

SRI ASTUTY KHADIJAH, Student ID: 2282133062, "THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND DIGITAL COMPETENCE ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY LEVEL AT THE REGIONAL FINANCE AND ASSETS AGENCY (BKAD) OF CIREBON REGENCY", 2026

In carrying out tasks in public sector organizations, employee productivity is a crucial indicator for assessing organizational performance. Employee productivity is influenced by various factors, both internal and external to the individual. This study aims to determine: (1) the effect of work discipline on employee productivity. (2) the effect of organizational culture on productivity. (3) digital power on employee productivity. (4) the simultaneous effect of work discipline, organizational culture, and digital competence on employee productivity.

This study employed quantitative methods with primary and secondary data. Data collection was conducted through questionnaires. The population in this study was all employees at the Cirebon Regency Regional Finance and Asset Agency, with 62 respondents obtained using a saturated sampling method. Data were analyzed through validity and reliability tests, classical assumption tests, and hypothesis testing using multiple linear regression analysis. Data processing was performed using statistical software, the Statistical Package for the Social Science (SPSS).

The results of the study show that: (1) Work discipline has a partial significant effect on employee productivity, as evidenced by a significance value of less than 0.05 ($0.14 < 0.05$) and a calculated t value greater than t table ($2.546 > 2.001$). (2) Organizational culture does not have a partial significant effect on employee productivity, as evidenced by a significance value of more than 0.05 ($0.423 > 0.05$) and a calculated t value less than t table ($-0.807 < 2.001$). (3) Digital competence has a partial significant effect on employee productivity, as evidenced by a significance value of less than 0.05 ($0.000 < 0.05$) and a calculated t value greater than t table ($6.613 > 2.001$). The coefficient of determination (Adjusted R Square) value of 0.719 shows that 71.9% of the variation in employee productivity can be explained by the variables of work discipline, organizational culture, and digital competence, while the remaining 28.1% is influenced by other variables outside this study. (4) Simultaneously, work discipline, organizational culture, and digital competence have a significant effect on employee productivity, as evidenced by a significance value smaller than 0.05 ($0.010 < 0.05$) and an F count value greater than F table ($53.076 > 2.764$).

Keywords: Work Discipline, Organizational Culture, Digital Competence, Productivity, Human Resource Management.

ملخص

سري أستوتي خديجة، NIM: 2282133062، "تأثير الانضباط في العمل، والثقافة التنظيمية، والكفاءة الرقمية على مستوى إنتاجية الموظفين في الوكالة الإقليمية للمالية والأصول (BKAD) في مقاطعة سيريبون"، ٢٠٢٦

تُعدّ إنتاجية الموظفين مؤشرًا هامًا في تقييم أداء المؤسسات الحكومية. وتتأثر هذه الإنتاجية بعوامل مختلفة في تنفيذ المهام في مؤسسات القطاع العام، تُعدّ إنتاجية الموظفين مؤشرًا حاسمًا لتقييم الأداء التنظيمي. وتتأثر إنتاجية الموظفين بعوامل مختلفة، داخلية وخارجية. تهدف هذه الدراسة إلى تحديد ما يلي: (1) أثر الانضباط في العمل على إنتاجية الموظفين. (2) أثر الثقافة التنظيمية على الإنتاجية. (3) أثر القدرات الرقمية على إنتاجية الموظفين. (4) الأثر المترامن للانضباط في العمل، والثقافة التنظيمية، والكفاءة الرقمية على إنتاجية الموظفين.

استخدمت هذه الدراسة المنهج الكمي مع بيانات أولية وثانوية. جُمعت البيانات من خلال استبيانات. شمل مجتمع الدراسة جميع موظفي وكالة المالية والأصول الإقليمية في مقاطعة سيريبون، وبلغ عدد المشاركين 62 موظفًا، تم اختيارهم باستخدام أسلوب العينة المشبعة. حُلّت البيانات من خلال اختبارات الصدق والثبات، واختبارات الافتراضات الكلاسيكية، واختبار الفرضيات باستخدام تحليل الانحدار الخطي المتعدد. غُولجت البيانات باستخدام برنامج SPSS الإحصائي.

أظهرت نتائج الدراسة ما يلي: (1) يؤثر الانضباط في العمل بشكل جزئي ذي دلالة إحصائية على إنتاجية الموظفين، كما يتضح من قيمة الدلالة الإحصائية الأقل من 0.05 ($0.14 > 0.05$) وقيمة t المحسوبة الأكبر من قيمة t الجدولية ($2.546 < 2.001$). (2) لا تؤثر الثقافة التنظيمية بشكل جزئي ذي دلالة إحصائية على إنتاجية الموظفين، كما يتضح من قيمة الدلالة الإحصائية الأكبر من 0.05 ($0.423 < 0.05$) وقيمة t المحسوبة الأصغر من قيمة t الجدولية ($-0.807 > 2.001$). (3) تؤثر الكفاءة الرقمية بشكل جزئي ذي دلالة إحصائية على إنتاجية الموظفين، كما يتضح من قيمة الدلالة الإحصائية الأقل من 0.05 ($0.000 > 0.05$) وقيمة t المحسوبة الأكبر من قيمة t الجدولية ($6.613 < 2.001$). تشير قيمة معامل التحديد (R^2 المعدل) البالغة 0.719 إلى أن 71.9% من التباين في إنتاجية الموظفين يُعزى إلى متغيرات الانضباط في العمل، والثقافة التنظيمية، والكفاءة الرقمية، بينما تتأثر النسبة المتبقية البالغة 28.1% بمتغيرات أخرى خارج نطاق هذه الدراسة. (4) في الوقت نفسه، يُظهر الانضباط في العمل، والثقافة التنظيمية، والكفاءة الرقمية تأثيرًا معنويًا على إنتاجية الموظفين، كما يتضح من قيمة الدلالة الإحصائية الأقل من 0.05 ($0.010 > 0.05$) وقيمة F المحسوبة الأكبر من قيمة F الجدولية ($53.076 < 2.764$).

الكلمات المفتاحية: انضباط العمل، الثقافة التنظيمية، الكفاءة الرقمية، الإنتاجية، إدارة الموارد البشرية.

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPETENSI DIGITAL TERHADAP TINGKAT PRODUKTIVITAS PEGAWAI BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH (BKAD) KABUPATEN CIREBON”**, oleh **Sri Astuty Khadijah, NIM: 2282133062**, telah diajukan dalam sidang munaqasyah Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon (UINSSC) pada 28 April 2026.

Skripsi yang diterima sebagai salah satu syarat mendapatkan gelar sarjana Akuntansi Syariah (S.Akun) pada Jurusan Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon.

Sidang Munaqasyah

Ketua Sidang,

Sekretaris Sidang,



H. Ridwan Widagdo, SE., M.Si
NIP. 197303042007101002

Abdul Muzyy/Abdul W.K.A., M.Si., Ph.D
NIP. 198708272019031009

Penguji I,

Penguji II,

Nur Eka Setiowati, S.pd., M.Si
NIP. 198103082006042001

Yati Harvati, M.Sc
NIP. 198902032019032009

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPETENSI DIGITAL TERHADAP TINGKAT PRODUKTIVITAS PEGAWAI BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH (BKAD)

KABUPATEN CIREBON

Diajukan Sebagai salah Satu Syaratnya
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun)
Pada Jurusan Akuntansi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Syariah

Oleh:

SRI ASTUTY KHADIJAH

NIM:2282133062

Menyetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Hj. Sri Rokhlinasari, M.Si
NIP. 197308061999032003


Haulah Nakhwatunnisa, M.Si
NIP. 198402082019032005

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi Syariah,



H. Ridwan Widagdo, SE., M.Si
NIP. 197303042007101002

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sri Astuty Khadijah

NIM : 2282133062

Tempat, Tanggal Lahir : Indramayu, 25 April 2004

Alamat : Jl. Raya Karangsinom, Blok 1 RT 001 RW 001
Kelurahan Karanganyar, Kecamatan Kandanghaur,
Kabupaten Indramayu

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPETENSI DIGITAL TERHADAP TINGKAT PRODUKTIVITAS PEGAWAI BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH (BKAD) KABUPATEN CIREBON”**

Ini beserta isinya adalah benar-benar karya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan penulisan referensi yang sesuai dengan kaidah akademik. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, 25 Maret 2025

Saya yang menyatakan,

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SYEKH NURJATI CIREBON



SRI ASTUTY KHADIJAH
NIM. 2282133062

NOTA DINAS

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon

Di

Cirebon

Assalamu'alaikum, Wr. Wb

Setelah melakukan Bimbingan, arahan dan Korelasi terhadap penulisan Skripsi saudari/a Sri Astuty Khadijah, NIM: 2282133062 dengan judul **"PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPETENSI DIGITAL TERHADAP TINGKAT PRODUKTIVITAS PEGAWAI BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH (BKAD) KABUPATEN CIREBON"**. Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut diatas sudah dapat diajukan pada jurusan Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon untuk munaqasyah.

Wassalamu'alaikum, Wr. Wb.

Pembimbing I

Menyetujui,

Pembimbing II


Dr. Hj. Sri Rokhlina Sari, M.Si
NIP. 197308061999032003


Haulah Nakhwatunnisa, M.Si
NIP. 198402082019032005

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi Syariah,



H. Ridwan Widagdo, SE., M.Si
NIP. 197303042007101002

MOTTO HIDUP

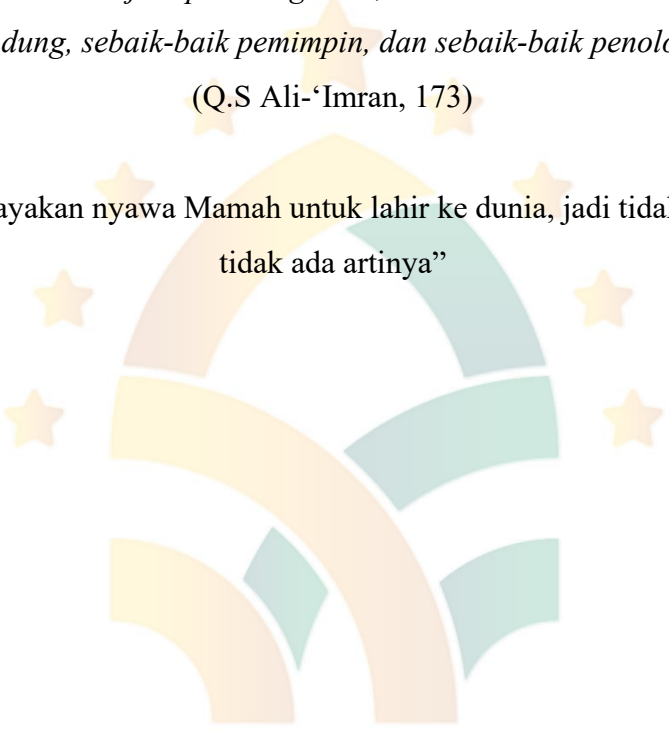
“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(QS. Al-Baqarah: 286)

“Cukuplah Allah menjadi penolong kami, dan Allah adalah sebaik-baiknya pelindung, sebaik-baik pemimpin, dan sebaik-baik penolong”

(Q.S Ali-‘Imran, 173)

“Aku membahayakan nyawa Mamah untuk lahir ke dunia, jadi tidak mungkin aku tidak ada artinya”



UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

KATA PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah *Subhanahu Wata'ala* yang Maha Pengasaih dan Maha Penyayang yang telah memberikan nikmat ehat, iman dan islam serta memberikan kekuatan, ketabahan dan kelancaran, sehingga sampai saat ini saya dapat menjalani kehidupan yang penuh berkah dan dapat menyelesaikan tugas akhir perkuliaan Strata-(S1)

Penyusunan skripsi ini saya persembahkan kepada orang terdekat saya yang penuh cinta dan kasih sayang yakni Mamah dan Bapak, yang menjadi sumber kekuatan terbesar dalam hidup penulis untuk terus berjuang. Terima kasih atas setiap doa yang tidak pernah terputus, atas pengorbanan yang tulus, atas kerja keras, atas nasihat, dan kasih sayang yang tidak pernah bersyarat. Setiap perjuangan dalam menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas dari ridha dan doa yang telah kalian panjatkan. Kemudian, kepada keluarga besar yang selalu memberikan dukungan moral dan semangat, terima kasih atas kepercayaan dan harapan yang terus kalian titipkan. Kehadiran dan doa kalian menjadi salah satu penguat ketika semangat penulis mulai menurun.

Kepada seluruh pihak yang terlibat, baik yang secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis sampaikan terima kasih yang tulus atas segala bantuan, dukungan, dan kontribusi yang diberikan. Karya ini memang bukan akhir dari perjalanan, melainkan awal dari perjuangan yang lebih besar. Diharapkan setiap lembar di dalamnya menjadi bukti bahwa kerja keras, ketulusan, dan doa tidak pernah sia-sia.

Karya sederhana ini sebagai tanda bukti, hormat dan rasa terima kasih yang mendalam kepada mereka, orang terdekat saya. Semoga apapun yang telah saya lakukan hingga saat ini membuat mereka bangga. Semoga mereka mendapatkan balasan kebaikan dari Allah dan selalu diberikan kesehatan serta berkah hidup. Aamiin. Sekali lagi, terima kasih.

PEDOMAN TRANSLITERASI

KEPUTUSAN BERSAMA

MENTERI AGAMA DAN MENTERI PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN REPUBLIK INDONESIA

Nomor: 158 Tahun 1987

Nomor: 0543b/U/1987

Transliterasi dimaksudkan sebagai pengalih-hurufan dari abjad yang satu ke abjad yang lain. Transliterasi Arab-Latin di sini ialah penyalinan huruf-huruf Arab dengan huruf-huruf Latin beserta perangkatnya.

A. Konsonan

Fonem konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus. Berikut ini daftar huruf Arab yang dimaksud dan transliterasinya dengan huruf latin:

Tabel 0.1 Transliterasi Konsonan

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	be
ت	Ta	T	te
ث	Ša	Š	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	je
ح	Ḥa	Ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	de

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ذ	Zal	Ẓ	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	er
ز	Zai	Z	zet
س	Sin	S	es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Ṣad	Ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	Ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa	Ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓa	Ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	`Ain	`	koma terbalik (di atas)
غ	Gain	G	ge
ف	Fa	F	ef
ق	Qaf	Q	ki
ك	Kaf	K	ka
ل	Lam	L	el
م	Mim	M	em
ن	Nun	N	en
و	Wau	W	we
هـ	Ha	H	ha
ء	Hamzah	‘	apostrof
ي	Ya	Y	ye

B. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau *monoftong* dan vokal rangkap atau *diftong*.

1. Vokal Tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut.

Tabel 0.2. Transliterasi Vokal Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
اَ	Fathah	A	a
اِ	Kasrah	I	i
اُ	Dammah	U	u

2. Vokal Rangkap

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf sebagai berikut.

Tabel 0.3 Transliterasi Vokal Rangkap

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
اَيَّ	Fathah dan Ya	Ai	a dan i
اَوَّ	Fathah dan Wau	Au	a dan u

Contoh:

- كَتَبَ kataba
- فَعَلَ fa'ala
- سَوَّلَ suila
- كَيْفَ kaifa
- حَوَّلَ haula

C. Maddah

Maddah atau vokal panjang yang lambangnya berupa harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda sebagai berikut.

Tabel 0.4 Transliterasi Maddah

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا...ى...	Fathah dan alif atau ya	Ā	a dan garis di atas
ى...	Kasrah dan ya	Ī	i dan garis di atas
و...	Dammah dan wau	Ū	u dan garis di atas

Contoh:

- قَالَ qāla
- رَمَى ramā
- قِيلَ qīla
- يَقُولُ yaqūlu

D. Ta' Marbutah

Transliterasi untuk ta' marbutah ada dua, yaitu:

1. Ta' marbutah hidup

Ta' marbutah hidup atau yang mendapat harakat fathah, kasrah, dan dammah, transliterasinya adalah "t".

2. Ta' marbutah mati

Ta' marbutah mati atau yang mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah "h".

3. Kalau pada kata terakhir dengan ta' marbutah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang *al* serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka ta' marbutah itu ditransliterasikan dengan "h".

Contoh:

- رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ raudah al-atfāl/raudahtul atfāl
- الْمَدِينَةُ الْمُنَوَّرَةُ al-madīnah al-munawwarah/
al-madīnatul munawwarah
- طَلْحَةُ talhah

E. Syaddah (Tasydid)

Syaddah atau tasydid yang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, tanda syaddah atau tanda tasydid, ditransliterasikan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda syaddah itu.

Contoh:

- نَزَّلَ nazzala
- الْبِرُّ al-birr

F. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu ال, namun dalam transliterasi ini kata sandang itu dibedakan atas:

1. Kata sandang yang diikuti huruf syamsiyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu huruf “l” diganti dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

2. Kata sandang yang diikuti huruf qamariyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariyah ditransliterasikan dengan sesuai dengan aturan yang digariskan di depan dan sesuai dengan bunyinya.

Baik diikuti oleh huruf syamsiyah maupun qamariyah, kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanpa sempang.

Contoh:

- الرَّجُلُ ar-rajulu
- الْقَلَمُ al-qalamu
- الشَّمْسُ asy-syamsu
- الْجَلَالُ al-jalālu

G. Hamzah

Hamzah ditransliterasikan sebagai apostrof. Namun hal itu hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan di akhir kata. Sementara hamzah yang terletak di awal kata dilambangkan, karena dalam tulisan Arab berupa alif.

Contoh:

- تَأْخُذُ ta'khuẓu
- شَيْئٌ syai'un
- النَّوْءُ an-nau'u
- إِنَّ inna

H. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fail, isim maupun huruf ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harkat yang dihilangkan, maka penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya.

Contoh:

- وَ إِنَّ اللَّهَ فَهُوَ خَيْرُ الرَّازِقِينَ Wa innallāha lahuwa khair ar-rāziqīn/
Wa innallāha lahuwa khairurrāziqīn
- بِسْمِ اللَّهِ مَجْرَاهَا وَ مُرْسَاهَا Bismillāhi majrehā wa mursāhā

I. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti apa yang berlaku dalam EYD, di antaranya: huruf kapital digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri dan permulaan kalimat. Bilamana nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya.

Contoh:

- الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ Alhamdu lillāhi rabbi al-'ālamīn/
Alhamdu lillāhi rabbil `ālamīn
- الرَّحْمَنُ الرَّحِيمُ Ar-rahmānir rahīm/Ar-rahmān ar-rahīm

Penggunaan huruf awal kapital untuk Allah hanya berlaku bila dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian dan kalau penulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf atau harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak dipergunakan.

Contoh:

- اللَّهُ غَفُورٌ رَحِيمٌ Allaāhu gafūrun rahīm
- لِلَّهِ الْأُمُورُ جَمِيعًا Lillāhi al-amru jamī`an/Lillāhil-amru jamī`an

J. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian yang tak terpisahkan dengan Ilmu Tajwid. Karena itu peresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman tajwid.



DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis bernama lengkap Sri Astuty Khadijah, lahir pada tanggal 25 April 2004 di Indramayu. Penulis tinggal di Blok Karangsinom, Desa Karanganyar, Kecamatan Kandanghaur, Kabupaten Indramayu, Jawa Barat.

Pendidikan formal yang pernah ditempuh penulis yakni sebagai berikut.

1. RA Al-Jannah (2008-2010)
2. SD Negeri 3 Karanganyar (2010-2016)
3. SMP Negeri 1 Kandanghaur (2016-2019)
4. SMA Negeri 1 Kandanghaur (2019-2022)

Dalam bidang akademiknya penulis melanjutkan studi program Strata-1 pada Jurusan Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon dan mengambil judul skripsi judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPETENSI DIGITAL TERHADAP TINGKAT PRODUKTIVITAS PEGAWAI BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH (BKAD) KABUPATEN CIREBON”**, di bawah bimbingan Ibu Dr. Sri Rokhlinasari, M.Si dan ibu Haulah Nakhwatunnisa, M.Si.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

KATA PENGANTAR

Puji Syukur panjatkan ke hadirat Allah Subhanahu Wata'ala atas limpahanrahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPETENSI DIGITAL TERHADAP TINGKAT PRODUKTIVITAS PEGAWAI BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH (BKAD) KABUPATEN CIREBON”** dengan baik dan lancar. Sholawat serta salam senantiasa selalu tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad *Shallallahu 'Alaihi wa Sallam* yang telah membawa kita ke zaman kebaikan, semoga kita mendapatkan syafa'atnya di *yaumul akhir*.

Penyusunan tugas akhir ini dalam rangka melengkapi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon. Dalam penyusunan skripsi ini, saya ingin menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang mendalam kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri (UIN) Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. H. Didi Sukardi M.H, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri (UIN) Syekh Nurjati Cirebon.
3. Bapak H. Ridwan Widagdo, SE., M.Si, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Syariah Universitas Islam Negeri (UIN) Syekh Nurjati Cirebon.
4. Bapak Abdul Muiz AW, M.Si, selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Syariah Universitas Islam Negeri (UIN) Syekh Nurjati Cirebon.
5. Ibu Dr. Sri Rokhlinasari, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Proposal dan Skripsi I, yang telah meluangkan waktunya untuk selalu memberikan bimbingan, referensi, saran, nasihat dan semangat dengan sabar untuk penulis selama ini.
6. Ibu Haulah Nakhwatunnisa, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi II sekaligus Dosen Pembimbing Akademik dari semester 1-8 yang telah memberikan waktu, bimbingan, saran, semangat dan dukungan demi terselesaikannya skripsi ini.

7. Umumnya segenap Dosen pengajar UIN Syekh Nurjati Cirebon yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan nasihat yang bermanfaat.
8. Seluruh staff, tata usaha, dan pegawai di lingkup UIN Syekh Nurjati Cirebon yang telah memberikan bantuan selama proses perkuliahan
9. Teristimewa kepada kedua orang tua tercinta dan tersayang, Mamah dan Bapak, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala kasih sayang, doa, dan pengorbanan yang tiada henti diberikan. Setiap tetes keringat dan perjuangan menjadi kekuatan bagi penulis untuk terus melangkah. Terima kasih atas didikan, motivasi, dan keteguhan yang selalu diberikan. Penulis menyadari bahwa segala jasa dan pengorbanan tersebut tidak akan pernah dapat terbalaskan sepenuhnya.
10. Ibu Sri Wijayawati, S.Sos., M.Si. selaku kepala Badan Keuangan dan Aset Daerah (BKAD) Kabupaten Cirebon yang telah mengizinkan penulis dalam melakukan penelitian.
11. Bapak Nurguna Alam, S.IP, dan seluruh karyawan Badan Keuangan dan Aset Daerah (BKAD) Kabupaten Cirebon yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian skripsi di Badan Keuangan dan Aset Daerah (BKAD) Kabupaten Cirebon.
12. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Rival Anand Arbriansyah. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup saya. Berkontribusi banyak dalam penulisan karya tulis ini baik waktu, maupun materi kepada saya. Telah menemani, mendukung, dan menghibur dalam kesedihan, mendengar keluh kesah, memberi semangat untuk pantang menyerah.
13. Kepada Winda Nur Sella terima kasih telah kebersamai penulis menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis, yang telah berkontribusi banyak dari awal hingga akhir penulisan, memberikan semangat, dukungan, bersama-sama mengerjakan laporan hingga akhir.
14. Kepada Riri Kusmayani dan Sophie Hapsari Nurjannah. Penulis mengucapkan terima kasih atas kebersamaan, dukungan, dan ketulusan yang selalu hadir dalam suka maupun duka. Di balik candaan yang terkadang terasa pedas,

tersimpan kepedulian dan kehangatan yang menjadi kekuatan bagi penulis. Terima kasih atas kesediaan untuk selalu mendengar serta memberikan nasihat dan motivasi. Kehadiran kalian menjadi warna dan semangat dalam perjalanan ini.

15. Kepada teman-teman KKN 148 dan Himpunan Mahasiswa Akuntansi Syariah, penulis mengucapkan terima kasih atas kebersamaan dan dukungan yang telah diberikan selama masa perkuliahan. Terima kasih telah menjadi bagian dari proses dan perjalanan penulis. Selain itu, kepada pihak-pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, penulis juga menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya. Semoga segala kebaikan yang telah diberikan mendapat balasan dan pahala dari Allah SWT. Aamiin.
16. Untuk Sri Astuty Khadijah yang sudah mau menyelesaikan skripsi ini walaupun tidak mudah dan banyak mengeluh, tapi tetap semangat dan selalu ingin bermanfaat bagi sekitar.

Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang ada pada skripsi ini. Sekiranya peneliti mengharapkan kritik dan saran yang mampu membangun. Besar harapannya semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Cirebon, 08 Maret 2026



SRI ASTUTY KHADIJAH

NIM. 2282133062

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
ملخص.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	v
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI.....	vi
NOTA DINAS	vii
MOTTO HIDUP	viii
KATA PERSEMBAHAN.....	ix
PEDOMAN TRANSLITERASI	x
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	xvii
KATA PENGANTAR.....	xviii
DAFTAR ISI	xxi
DAFTAR TABEL	xxiv
DAFTAR GAMBAR	xxv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	10
C. Pembatasan Masalah.....	10
D. Rumusan Masalah.....	11
E. Tujuan dan Manfaat Penelitian	11
1. Tujuan Penelitian.....	11
2. Manfaat Penelitian	11
F. Sistematika Penulisan	12
BAB II KAJIAN TEORI.....	14
A. Landasan Teori	14
1. Manajemen SDM	14
2. Disiplin kerja.....	16

3. Budaya organisasi	19
4. Kompetensi digital	21
5. Produktivitas kerja	25
B. Literatur <i>Review</i>	26
C. Kerangka Konseptual	32
D. Pengembangan Hipotesis	34
1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap tingkat Produktivitas Pegawai Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cirebon.....	34
2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap tingkat produktivitas pegawai Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cirebon.....	34
3. Pengaruh Kompetensi Digital terhadap tingkat produktivitas pegawai Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cirebon.....	35
4. Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Kompetensi Digital terhadap tingkat produktivitas pegawai Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cirebon.....	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
A. Jenis Penelitian.....	38
B. Sumber data.....	38
1. Data Primer	38
2. Data Sekunder	39
C. Teknik Pengumpulan Data	39
D. Populasi dan Sampel Penelitian	40
1. Populasi Penelitian.....	40
E. Variabel Penelitian	41
1. Variabel Dependen	41
2. Variabel Independen.....	41
F. Operasional Variabel	41
G. Metode Analisis Data	43
1. Analisis Deskriptif	43
2. Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen	44
3. Uji Asumsi Klasik	45
4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	47

5. Pengujian Hipotesis.....	47
H. Jadwal Waktu Penelitian	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	51
A. Hasil Penelitian	51
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	51
2. Karakteristik Responden	60
3. Hasil Analisis Data Penelitian.....	63
4. Hasil Uji Kualitas Data	64
B. Pembahasan.....	76
1. Pengaruh Disiplin Kerja (X_1) Terhadap Produktivitas Pegawai (Y).....	77
2. Pengaruh Budaya Organisasi (X_2) Terhadap Produktivitas Pegawai (Y)	78
3. Pengaruh Kompetensi Digital terhadap Produktivitas Pegawai.....	79
4. Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Kompetensi Digital terhadap Produktivitas Pegawai	81
BAB V PENUTUP.....	82
A. KESIMPULAN.....	82
B. Implikasi.....	83
1. Implikasi teoritis	83
2. Implikasi Praktis	83
C. SARAN.....	84
DAFTAR PUSTAKA.....	85
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	92

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Kasus Keterlambatan Pegawai BKAD Kabupaten Cirebon Januari-November 2025	6
Tabel 2. 1 Literature riview	27
Tabel 3. 1 Skala Likert	40
Tabel 3. 2 Operasional Variabel Penelitian	42
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	61
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	61
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan lama bekerja di BKAD	61
Tabel 4. 5 Karakteristik Rerponden Berdasrkan Golongan	62
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden berdasarkan kelompok jabatan	62
Tabel 4. 7 Hasil Uji Deskriptif	63
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas	65
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas	66
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normlitas	67
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinearitas	68
Tabel 4. 12 Hasil Uji Heterokedastisitas	69
Tabel 4. 13 Hasil Uji Parsial (Uji t)	71
Tabel 4. 14 Hasil Uji Simultan (F)	72
Tabel 4. 15 Hasil Uji koefisien determinasi (R2)	73
Tabel 4. 16 Hasil Uji Linear Berganda	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Produktivitas Tenaga Kerja di Indonesia Tahun 2020-2024	2
Gambar 1. 2 Grafik Produktivitas Pegawai BKAD Kab. Cirebon Jan–Nov 2025 .	8
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	33
Gambar 4. 1 Bagan Struktur Organisasi Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cirebon.....	60



UINSSC

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON**

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. SK Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi.....	92
Lampiran 2. Surat Pengantar Penelitian.....	93
Lampiran 3. Surat Balasan Pengantar Penelitian	95
Lampiran 4. Kartu Bimbingan Skripsi.....	97
Lampiran 5. Kuesioner Penelitian.....	98
Lampiran 6. Tabulasi Jawaban Responden	102
Lampiran 7. Data Reponden	109
Lampiran 8. <i>Output</i> SPSS Hasil Uji Validitas.....	111
Lampiran 9. <i>Output</i> SPSS Hasil Uji Reliabilitas	115
Lampiran 10. <i>Output</i> SPSS Hasil Uji Statistik Deskriptif	116
Lampiran 11. <i>Output</i> SPSS Hasil Uji Asumsi Klasik	116
Lampiran 12. <i>Output</i> SPSS Hasil Uji Hipotesis	117
Lampiran 13. <i>Output</i> SPSS Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	118
Lampiran 14. Hasil Cek Plagiarisme	119
Lampiran 15. Dokumentasi Penelitian.....	120

