

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1. SK Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi



**KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER SYEKH NURJATI CIREBON
NOMOR 1234 TAHUN 2025
TENTANG
PENETAPAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI**

- Menimbang** : a. bahwa untuk kelancaran penulisan skripsi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam atas nama **SRI ASTUTY KHADIJAH** NIM 2282133062 perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi;
b. bahwa mereka yang namanya disebut dalam keputusan ini dipandang mampu dan memenuhi syarat untuk melakukan bimbingan penulisan skripsi bagi mahasiswa dimaksud;
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2010 tentang Penyelenggaraan dan Pengelola Pendidikan;
3. Peraturan Presiden Nomor 60 tahun 2024 tentang Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon;
4. Peraturan Menteri Agama Nomor 31 Tahun 2024 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon;
5. Peraturan Menteri Agama Nomor 1 Tahun 2025 tentang Statuta Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon;

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan** :
- KESATU** : Menunjuk saudara:
1. **Dr. Hj. Sri Rokhlinasari, M.Si.**, sebagai Dosen Pembimbing I; dan
2. **Haulah Nakhwatunnisa, M.Si.**, sebagai Dosen Pembimbing II
dalam penulisan skripsi bagi mahasiswa:
Nama : **SRI ASTUTY KHADIJAH**
NIM : 2282133062
Jurusan/Prodi : Akuntansi Syariah
Dengan Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Kompetensi Digital Terhadap Tingkat Produktivitas Pegawai Badan Keuangan dan Aset Daerah (BKAD) Kabupaten Cirebon
- KEDUA** : Bimbingan dilaksanakan selama 6 (enam) bulan mulai tanggal 20 November 2025 sampai dengan 19 Mei 2026.
- KETIGA** : Keputusan ini berlaku terhitung mulai tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan akan diperbaiki kembali sebagaimana mestinya

Ditetapkan di Cirebon
Pada tanggal 20 November 2025

DEKAN,



DIDI SUKARDI



Dokumen ini telah ditanda tangani secara elektronik.

Token : ep7bNEtL

Lampiran 2. Surat Pengantar Penelitian

1. Surat Pengantar Penelitian BKAD



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER SYEKH NURJATI CIREBON
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan Perjuangan By Pass Sunyaragi Cirebon 45132
Telepon (0231) 481264 Faksimili (0231) 489926
Website: <https://febi.uinssc.ac.id/> Email : layan@uinssc.ac.id

Nomor : B-7661/Un.30/J.II.3/PP.00.9/12/2025
Lampiran : -
Perihal : **Surat Pengantar Penelitian**

03 Desember 2025

Yth.
Kepala Badan
Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cirebon
Jl. Sunan Kalijaga, Kec. Sumber, Kabupaten Cirebon, Jawa Barat
45611

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian mahasiswa pada Jurusan Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon, atas nama:

Nama : **SRI ASTUTY KHADIJAH**
Tempat, tanggal lahir : Indramayu, 25 April 2004
NIM : 2282133062
Wilayah Kajian : ACCOUNTING INFORMATION SYSTEM
Topik Wilayah Kajian : Siklus Manajemen Sumber Daya Manusia
Jurusan : Akuntansi Syariah
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dengan ini disampaikan bahwa mahasiswa dimaksud akan melaksanakan penelitian pada lembaga/instansi yang Bapak/Ibu pimpin dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul: **"Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Kompetensi Digital Terhadap Tingkat Produktivitas Pegawai Badan Keuangan dan Aset Daerah (BKAD) Kabupaten Cirebon"**.

Penelitian ini dilaksanakan selama 3 (tiga) bulan mulai tanggal **20 November 2025 s.d. 19 Februari 2026** dengan menggunakan teknik pengumpulan data:

- Wawancara;
- Observasi;
- Angket;
- Data; dan
- Dokumentasi

Demikian surat ini disampaikan, atas perhatian dan kerja sama Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

a.n. Dekan
Ketua Jurusan Akuntansi Syariah,

RIDWAN WIDAGDO

2. Surat Pengantar Penelitian BKPSDM



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER SYEKH NURJATI CIREBON
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan Perjuangan By Pass Sunyaragi Cirebon 45132
Telepon (0231) 481264 Faksimili (0231) 489926
Website: <https://febi.uinssc.ac.id/> Email : layanan_febi@uinssc.ac.id

Nomor : B-8094/Un.30/J.II.3/PP.00.9/12/2025
Lampiran : -
Perihal : **Surat Pengantar Penelitian**

18 Desember 2025

Yth.

Kepala

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Cirebon
Jl. Sunan Muria No.100, RT.01/RW.2, Sumber, Kec. Sumber,
Kabupaten Cirebon

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian mahasiswa pada Jurusan Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon, atas nama:

Nama : **SRI ASTUTY KHADIJAH**
Tempat, tanggal lahir : Indramayu, 25 April 2004
NIM : 2282133062
Wilayah Kajian : ACCOUNTING INFORMATION SYSTEM
Topik Wilayah Kajian : Siklus Manajemen Sumber Daya Manusia
Jurusan : Akuntansi Syariah
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dengan ini disampaikan bahwa mahasiswa dimaksud akan melaksanakan penelitian pada lembaga/instansi yang Bapak/Ibu pimpin dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul: **"Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Kompetensi Digital Terhadap Tingkat Produktivitas Pegawai Badan Keuangan dan Aset Daerah (BKAD) Kabupaten Cirebon"**.

Penelitian ini dilaksanakan selama 3 (tiga) bulan mulai tanggal **20 November 2025 s.d. 19 Maret 2026** dengan menggunakan teknik pengumpulan data:

- Wawancara;
- Observasi;
- Angket;
- Data; dan
- Dokumentasi

Demikian surat ini disampaikan, atas perhatian dan kerja sama Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

a.n. Dekan
Ketua Jurusan Akuntansi Syariah,

RIDWAN WIDAGDO

Lampiran 3. Surat Balasan Pengantar Penelitian

1. Surat Balasan Pengantar Penelitian BKAD



PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH

Jalan Sunan Kalijaga No. 12 Telp. (0231) 8304433 Fax. (0231) 8304400

Email : bkad@cirebonkab.go.id

S U M B E R – 4 5 6 1 1

SURAT IZIN PENELITIAN

Nomor : 000.9.2/2316/Sekret/2026

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YUYUN WAHYU WARDHANA, S.IP, M.Ak

NIP : 19700917 200501 1 006

Jabatan : Sekretaris Badan

Instansi : Badan Keuangan dan Aset Daerah

Dengan ini **Memberikan Izin** kepada Mahasiswa Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Akuntansi Syariah atas nama **SRI ASTUTY KHADIJAH** untuk melaksanakan Penelitian untuk keperluan penyusunan Skripsi dengan judul **"Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Kompetensi Digital Terhadap Produktivitas Pegawai Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cirebon"** yang akan dilaksanakan mulai Tanggal 20 November 2025 sampai dengan 19 Februari Tahun 2026

Demikian Surat izin ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sumber, 24 November 2025

SEKRETARIS BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH
KABUPATEN CIREBON,



YUYUN WAHYU WARDHANA, S.IP, M.Ak

Pembina Tk.I

NIP. 19700917 200501 1 006

2. Surat Balasan Pengantar Penelitian BKPSDM



PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Sunan Muria Nomor 100 Telepon / Fax. (0231) 320816
 Website <http://bkpsdm.cirebonkab.go.id> e-mail : bkpsdm@cirebonkab.go.id
 SUMBER – 45611

Sumber, 9 April 2026

Nomor : 400.14.5.4/49/Sekret

Sifat : Biasa

Lampiran : -

Perihal : Persetujuan Izin Penelitian

Kepada

Yth. Ketua Jurusan Akuntansi Syariah UIN
 Siber Syekh Nurjati Cirebon

di-

Tempat

Menindaklanjuti Surat dari Ketua Jurusan Akuntansi Syariah Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon Nomor : B-3108/Unj.30/J.II.2/PP.009/05/2025 tanggal 05 Mei 2025 Perihal Permohonan Izin Penelitian dengan nama Mahasiswa/i sebagai berikut :

Nama : **SRI ASTUTY KHADIJAH**

NIM : 2282133062

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Budaya Organisasi,
 Kompetensi Digital Terhadap Tingkat Produktivitas
 Pegawai Badan Keuangan dan Aset Daerah
 Kabupaten Cirebon

Dengan ini, memberikan izin penelitian kepada Mahasiswa/i tersebut diatas untuk melaksanakan Perpanjangan Pra Observasi dalam penyusunan Skripsi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Cirebon mulai tanggal 23 Desember 2025 s.d. 23 April 2026.

Demikian Surat ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

a.n. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
 SEKRETARIS,



YADI SUPRIYADI, S.Sos., M.Pd

Pembina Tk.I

NIP.19730327 199503 1 002

Lampiran 4. Kartu Bimbingan Skripsi



UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SYEKH NURJATI CIREBON

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYEKH NURJATI CIREBON

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat : Jl. Perjuangan By Pass Sunyaragi Telp. (0231) 481264 Faks. (0231) 489926 Cirebon 45132

Website : www.syekhnurjati.ac.id/febi

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI
SEMESTER GASAL/GENAP TAHUN AKADEMIK 2025/2026

Nama : Sri Astuty Khadijah	Pembimbing I : Dr. Hj. Sri Rokhlingsari, M.Si
NIM : 2282123062	Pembimbing II : Haulah Nakhwatunnisa, M.Si
Fakultas/Jurusan : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam / Akuntansi Syariah	
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Kompetensi Digital terhadap Tingkat Produktivitas Pegawai BKAD Kabupaten Cirebon	

Pembimbing I			
Per temuan	Tgl/Bln/Th	Materi Bimbingan	Paraf
1.	29/25/8	Bab I	[Signature]
2	22/25/10	Bab II	[Signature]
3	15/25/12	Bab III	[Signature]
4	29/26/12	Bab IV	[Signature]
5	5/26/3	Bab V	[Signature]
6	15/28/12	Abstrak	[Signature]
7	15/26/4	Nota Ding	[Signature]
8	16/26/1	Full draft	[Signature]
9	16/26/4	Acc Monev	[Signature]

Pembimbing I,

[Signature]

Pembimbing II			
Per temuan	Tgl/Bln/Th	Materi Bimbingan	Paraf
1	5/25/11	Revisi BAB I	[Signature]
2	10/25/11	BAB I	[Signature]
3	12/25/11	Revisi BAB II	[Signature]
4	20/25/11	BAB II	[Signature]
5	25/25/11	BAB III revisi	[Signature]
6	1/25/12	BAB III	[Signature]
7	8/25/12	Kuisison	[Signature]
8	27/26/1	Revisi BAB IV	[Signature]
9	3/26/2	BAB IV	[Signature]
10	5/26/3	BAB V	[Signature]
11	1/26/4	ABSTRAK & Bk	[Signature]
12	14/26/4	Acc Monev	[Signature]

Pembimbing II,

[Signature]
Haulah Nakhwatunnisa, M.Si

Mengetahui
Ketua Jurusan

[Signature]
n-n. H. K. Dwan Widayono, M.Si

Catatan : Setiap pelaksanaan konsultasi dalam rangka penyusunan skripsi, kartu ini harap diisi dan ditandatangani oleh pembimbing

Lampiran 5. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,
Bapak/Ibu/Saudara Responden
Di Tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat kelulusan program Sarjana di Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon, peneliti berusaha untuk mengumpulkan data dan informasi mengenai **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPETENSI DIGITAL TERHADAP TINGKAT PRODUKTIVITAS PEGAWAI BADAN KEUANGAN DAN ASET KABUPATEN CIREBON”**. Oleh karena itu, maka perkenankan Bapak/Ibu/Saudara untuk berpartisipasi dalam pengisian kuisisioner ini agar hasil penelitian memiliki kredibilitas yang tinggi.

Mengingat penelitian ini hanya untuk kepentingan akademik, maka saya menjamin kerahasiaan identitas responden dan jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara berikan tidak dinilai benar atau salah. Bapak/Ibu/Saudara bebas memberikan jawaban sesuai dengan apa yang dirasakan.

Setiap jawaban merupakan bantuan yang tidak ternilai besarnya bagi keberhasilan penelitian ini. Atas kerjasama dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara, peneliti mengucapkan terima kasih.

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

Hormat Saya,

Sri Astuty Khadijah
NIM : 2282133062

A. IDENTITAS RESPONDEN

Isilah dan berilah tanda (X) pada jawaban yang paling sesuai dengan data pribadi Bapak/Ibu

Nama :

Bagian/Bidang Pekerjaan :

Status : ☐ ASN / ☐ P3K

Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki / ☐ Perempuan

1. Usia:

a. < 30 Tahun b. 30 - 40 Tahun c. > 40 Tahun

2. Lama bekerja :

a. 1-5Tahun b. 6-10 Tahun
c. 11-15 Tahun d. >16 Tahun

3. Pendidikan Terakhir :

a. SMA c. S1
b. DIPLOMA d. S2

B. PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER

Berilah tanda centang (√) pada kolom jawaban Bapak/ Ibu anggap paling sesuai.

Pendapat anda dinyatakan dalam skala 1 s/d 5 yang memiliki makna:

Skala 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Skala 2 = Tidak Setuju (TS)

Skala 3 = Netral (N)

Skala 4 = Setuju (S)

Skala 5 = Sangat Setuju (SS)

Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.

VARIABEL DISIPLIN KERJA (X1)

No	Pertanyaan					
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya selalu datang dan masuk kerja tepat waktu.					
2.	Saya menyelesaikan tugas-tugas kerja sampai selesai setiap hari.					
3.	Saya selalu melaksanakan tugas pekerjaan yang diberikan secara teliti.					
4.	Saya selalu bertanggung jawab atas semua pekerjaan yang dilakukan.					
5.	Saya menaati peraturan-peraturan yang ditetapkan oleh instansi.					
6.	Saya menggunakan seragam kerja sesuai yang ditetapkan oleh instansi.					
7.	Saya beretika dengan baik kepada rekan kerja.					
8.	Saya menghargai pendapat rekan kerja.					

VARIABEL BUDAYA ORGANISASI (X2)

No	Pertanyaan					
		STS	TS	N	S	SS
1.	Dalam bekerja saya mengutamakan kedisiplinan.					
2.	Setiap bekerja saya berusaha menyelesaikan dengan tepat waktu.					
3.	Saya menjaga komitmen terhadap apa yang saya kerjakan.					
4.	Peraturan yang ada pada instansi sudah dibuat dengan jelas.					
5.	Kebijakan yang dikeluarkan instansi sudah sesuai dengan kesepakatan seluruh pegawai.					
6.	Instansi memberikan toleransi untuk melakukan ibadah ketika waktu sholat telah tiba.					
7.	Instansi selalu membagikan informasi kepada seluruh pegawai.					

VARIABEL KOMPETENSI DIGITAL (X3)

No	Pertanyaan					
		STS	TS	N	S	SS
1.	Mampu menganalisis sebuah permasalahan dan mencari jalan keluar dengan memanfaatkan teknologi secara online.					
2.	Mampu berfikir secara logis tentang peristiwa yang terjadi di media online.					
3.	Memiliki ide-ide kreatif digital.					
4.	Tertarik dengan perkembangan teknologi digital.					
5.	Mampu memanfaatkan teknologi secara maksimal kemudian mencari jalan keluar tentang suatu permasalahan.					

PRODUKTIVITAS (Y)

No	Pertanyaan					
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya memiliki kemampuan dalam menyelesaikan tugas yang diberikan oleh pimpinan dengan baik.					
2.	Kuantitas hasil kerja saya sudah sesuai standar yang ditentukan instansi.					
3.	Saya berusaha memenuhi tanggung jawab saya tanpa merasa berat hati.					
4.	Saya berusaha untuk mengembangkan diri agar mampu bekerja dengan lebih baik.					
5.	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					
6.	Mutu dari hasil pekerjaan saya selalu memenuhi standar yang ditetapkan oleh instansi.					
7.	Saya memperhatikan aspek efisiensi dalam melakukan pekerjaan.					

Lampiran 6. Tabulasi Jawaban Responden

1. Tabulasi kuesioner disiplin kerja

NO	RSPN	Item								Total
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
1	Res1	5	5	5	5	5	4	4	4	37
2	Res2	5	5	5	5	5	5	5	4	39
3	Res3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	Res4	5	4	4	4	4	4	5	5	35
5	Res5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	Res6	5	4	4	4	4	5	5	5	36
7	Res7	5	4	4	4	4	5	5	5	36
8	Res8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	Res9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	Res10	5	4	4	5	5	5	4	4	36
11	Res11	5	4	5	5	5	5	5	4	38
12	Res12	4	5	5	5	5	5	5	5	39
13	Res13	5	4	4	4	4	4	5	4	34
14	Res14	5	4	4	4	4	4	4	4	33
15	Res15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	Res16	5	5	5	5	5	5	5	5	40
17	Res17	5	5	4	5	5	5	5	4	38
18	Res18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	Res19	5	5	5	4	5	5	5	5	39
20	Res20	5	5	5	4	5	5	5	5	39
21	Res21	4	5	4	5	4	5	5	5	37
22	Res22	4	5	4	5	4	5	4	4	35
23	Res23	5	4	5	4	5	5	4	5	37
24	Res24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	Res25	5	5	5	5	5	5	5	5	40
26	Res26	5	5	5	5	5	5	5	5	40
27	Res27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	Res28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	Res29	5	4	4	4	5	5	4	4	35
30	Res30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
31	Res31	5	5	5	5	5	5	5	5	40
32	Res32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
33	Res33	5	5	5	5	5	5	5	5	40
34	Res34	5	5	5	5	5	5	5	5	40
35	Res35	5	5	5	5	5	5	5	5	40
36	Res36	4	4	4	5	5	5	5	5	37

37	Res37	4	4	4	4	5	5	5	5	36
38	Res38	5	4	4	5	4	5	5	5	37
39	Res39	4	4	4	4	4	5	4	4	33
40	Res40	3	4	5	5	5	5	4	4	35
41	Res41	3	4	4	4	4	5	5	5	34
42	Res42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43	Res43	5	5	5	5	5	5	5	5	40
44	Res44	5	4	5	5	5	5	5	5	39
45	Res45	4	4	4	4	4	4	4	4	32
46	Res46	4	4	4	4	4	4	4	4	32
47	Res47	4	4	4	4	5	5	5	5	36
48	Res48	5	5	5	5	5	5	5	5	40
49	Res49	5	4	4	4	5	5	4	4	35
50	Res50	4	4	4	4	4	4	5	5	34
51	Res51	4	4	5	5	5	5	5	5	38
52	Res52	5	5	5	5	5	5	5	5	40
53	Res53	4	4	4	4	4	4	4	4	32
54	Res54	4	4	2	4	2	4	4	4	28
55	Res55	4	4	4	4	4	4	4	4	32
56	Res56	4	4	4	4	4	5	4	3	32
57	Res57	4	5	4	5	4	5	5	5	37
58	Res58	4	4	4	4	4	4	5	5	34
59	Res59	4	4	4	5	5	5	5	5	37
60	Res60	4	4	4	4	4	4	4	4	32
61	Res61	4	5	4	4	4	5	5	5	36
62	Res62	5	4	5	4	5	4	5	4	36

2. Tabulasi kuesioner budaya organisasi

NO	RSPN	Item							Total
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
1	Res1	5	5	4	4	5	4	5	32
2	Res2	5	5	5	4	4	5	5	33
3	Res3	5	5	5	5	4	5	4	33
4	Res4	5	5	5	5	5	5	5	35
5	Res5	5	5	5	5	5	5	5	35
6	Res6	5	5	5	5	5	5	5	35
7	Res7	5	5	5	5	5	5	5	35
8	Res8	4	4	4	4	4	4	4	28
9	Res9	5	5	5	5	5	5	5	35
10	Res10	4	5	4	4	4	5	4	30

11	Res11	5	4	5	4	5	5	4	32
12	Res12	5	5	5	5	5	5	5	35
13	Res13	4	4	5	5	4	5	4	31
14	Res14	4	4	4	4	3	4	4	27
15	Res15	4	4	4	4	4	5	4	29
16	Res16	5	5	5	5	5	5	5	35
17	Res17	5	4	5	5	5	5	5	34
18	Res18	5	5	5	5	5	5	5	35
19	Res19	5	4	5	5	5	4	5	33
20	Res20	5	4	5	5	4	5	5	33
21	Res21	4	5	5	4	4	5	5	32
22	Res22	4	4	5	5	4	4	5	31
23	Res23	5	4	5	4	5	4	5	32
24	Res24	5	5	5	5	5	5	5	35
25	Res25	5	5	5	5	5	5	5	35
26	Res26	5	5	5	5	5	5	5	35
27	Res27	5	5	5	5	5	5	5	35
28	Res28	4	4	4	4	4	4	3	27
29	Res29	5	5	5	5	5	5	5	35
30	Res30	5	5	5	5	5	5	5	35
31	Res31	5	5	5	5	5	5	5	35
32	Res32	4	4	4	4	4	4	4	28
33	Res33	4	4	5	4	4	5	4	30
34	Res34	4	4	5	4	4	5	4	30
35	Res35	4	4	5	4	4	5	4	30
36	Res36	5	5	5	5	5	5	5	35
37	Res37	5	5	5	5	5	5	5	35
38	Res38	4	5	5	4	4	5	4	31
39	Res39	4	4	4	5	5	5	5	32
40	Res40	3	4	4	5	5	5	4	30
41	Res41	3	4	4	4	4	5	5	29
42	Res42	4	4	4	4	4	4	4	28
43	Res43	5	5	5	5	5	5	5	35
44	Res44	4	4	5	4	4	5	5	31
45	Res45	4	4	4	4	4	4	4	28
46	Res46	5	5	5	5	5	5	5	35
47	Res47	5	4	5	5	5	5	5	34
48	Res48	5	5	5	5	5	5	4	34
49	Res49	5	5	5	5	5	5	5	35
50	Res50	4	4	4	4	4	4	4	28
51	Res51	5	5	5	5	5	5	5	35

52	Res52	5	5	5	5	5	5	5	35
53	Res53	4	4	4	4	4	4	4	28
54	Res54	4	4	4	4	4	4	4	28
55	Res55	4	4	4	4	3	4	4	27
56	Res56	4	4	4	4	3	5	4	28
57	Res57	5	4	5	4	5	5	5	33
58	Res58	4	5	4	5	4	4	4	30
59	Res59	4	4	5	4	2	5	3	27
60	Res60	4	4	4	4	4	4	4	28
61	Res61	4	5	4	5	4	4	5	31
62	Res62	4	4	5	4	5	4	5	31

3. Tabulasi kuesioner kompetensi digital

NO	RSPN	Item					Total
		P1	P2	P3	P4	P5	
1	Res1	4	4	4	4	4	20
2	Res2	5	5	5	5	4	24
3	Res3	4	4	5	5	5	23
4	Res4	4	4	4	4	4	20
5	Res5	4	4	4	4	4	20
6	Res6	4	4	4	4	4	20
7	Res7	4	4	4	4	4	20
8	Res8	4	4	4	4	4	20
9	Res9	4	4	4	4	4	20
10	Res10	5	4	4	4	4	21
11	Res11	5	5	4	5	4	23
12	Res12	5	5	5	5	5	25
13	Res13	4	4	4	4	4	20
14	Res14	4	4	4	4	4	20
15	Res15	4	4	4	4	4	20
16	Res16	5	5	5	5	5	25
17	Res17	5	5	4	5	5	24
18	Res18	5	5	5	5	5	25
19	Res19	5	4	5	5	5	24
20	Res20	5	4	5	5	5	24
21	Res21	4	4	4	5	5	22
22	Res22	4	5	4	4	5	22
23	Res23	4	5	4	5	4	22
24	Res24	5	5	5	5	5	25
25	Res25	5	5	4	5	5	24

26	Res26	5	5	5	5	5	25
27	Res27	5	5	4	5	5	24
28	Res28	3	4	3	4	3	17
29	Res29	4	4	4	4	4	20
30	Res30	5	5	5	5	5	25
31	Res31	5	5	5	5	5	25
32	Res32	4	4	4	4	4	20
33	Res33	5	5	5	5	5	25
34	Res34	5	5	5	5	5	25
35	Res35	5	5	5	5	5	25
36	Res36	4	4	4	4	4	20
37	Res37	4	4	4	4	4	20
38	Res38	4	4	4	4	4	20
39	Res39	5	5	5	5	5	25
40	Res40	4	4	4	5	5	22
41	Res41	3	4	3	4	4	18
42	Res42	4	4	4	4	4	20
43	Res43	5	5	4	5	5	24
44	Res44	5	5	3	5	4	22
45	Res45	4	4	4	4	4	20
46	Res46	4	4	4	4	4	20
47	Res47	4	4	4	4	4	20
48	Res48	4	5	4	5	5	23
49	Res49	4	4	4	4	4	20
50	Res50	4	4	4	4	4	20
51	Res51	5	5	5	5	5	25
52	Res52	4	4	4	4	4	20
53	Res53	4	3	4	4	4	19
54	Res54	3	3	3	4	4	17
55	Res55	4	4	3	3	3	17
56	Res56	4	4	4	4	3	19
57	Res57	4	4	5	4	4	21
58	Res58	4	4	4	4	4	20
59	Res59	4	4	4	4	4	20
60	Res60	4	4	4	4	4	20
61	Res61	4	4	5	4	5	22
62	Res62	4	5	4	4	5	22

4. Tabulasi kuesioner produktivitas

NO	RSPN	Item							Total
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
1	Res1	4	4	5	5	5	4	5	32
2	Res2	5	5	5	5	4	4	5	33
3	Res3	5	5	5	5	5	5	5	35
4	Res4	4	4	5	5	4	4	4	30
5	Res5	4	4	4	4	4	4	4	28
6	Res6	4	4	5	5	4	4	4	30
7	Res7	4	4	5	5	4	4	4	30
8	Res8	4	4	4	4	4	4	4	28
9	Res9	4	4	4	4	4	4	4	28
10	Res10	5	5	4	4	4	5	4	31
11	Res11	4	5	5	5	5	4	5	33
12	Res12	5	4	4	4	5	4	5	31
13	Res13	4	4	4	4	4	4	4	28
14	Res14	4	4	4	4	4	4	4	28
15	Res15	4	4	4	4	4	4	4	28
16	Res16	5	5	4	5	5	5	5	34
17	Res17	5	5	5	5	4	4	5	33
18	Res18	5	5	5	5	5	5	5	35
19	Res19	4	5	5	4	5	5	5	33
20	Res20	4	5	5	5	5	4	5	33
21	Res21	4	4	5	4	5	4	5	31
22	Res22	4	4	5	4	5	4	5	31
23	Res23	4	5	4	4	5	4	4	30
24	Res24	5	5	5	5	5	4	5	34
25	Res25	5	5	5	5	5	5	5	35
26	Res26	5	5	5	5	5	5	5	35
27	Res27	5	5	5	5	5	5	5	35
28	Res28	4	4	3	4	4	3	4	26
29	Res29	4	4	4	4	4	4	4	28
30	Res30	5	5	5	5	5	5	5	35
31	Res31	5	5	5	5	5	5	5	35
32	Res32	4	4	4	4	4	4	4	28
33	Res33	5	5	5	5	5	5	5	35
34	Res34	5	5	5	5	5	5	5	35
35	Res35	5	5	5	5	5	5	5	35
36	Res36	4	4	4	4	4	4	4	28
37	Res37	4	4	4	4	4	4	4	28

38	Res38	4	4	4	4	4	4	4	28
39	Res39	5	5	5	5	5	5	5	35
40	Res40	5	4	5	4	5	4	5	32
41	Res41	5	4	5	5	5	4	4	32
42	Res42	4	4	4	4	4	4	4	28
43	Res43	5	5	5	5	5	5	5	35
44	Res44	5	5	5	5	5	4	5	34
45	Res45	4	4	4	4	4	4	4	28
46	Res46	4	4	4	4	4	4	4	28
47	Res47	4	4	4	4	4	4	4	28
48	Res48	4	4	4	4	4	4	4	28
49	Res49	4	4	4	4	4	4	4	28
50	Res50	4	4	4	4	4	4	4	28
51	Res51	5	5	5	5	5	5	5	35
52	Res52	5	5	5	4	5	5	5	34
53	Res53	4	4	4	4	4	4	4	28
54	Res54	4	4	4	4	4	4	4	28
55	Res55	4	4	4	4	4	4	4	28
56	Res56	4	3	4	5	5	3	4	28
57	Res57	4	4	5	4	4	4	5	30
58	Res58	4	4	4	4	5	4	4	29
59	Res59	5	4	4	5	4	4	4	30
60	Res60	4	4	4	4	4	4	4	28
61	Res61	4	4	5	4	5	4	5	31
62	Res62	5	4	5	4	5	4	5	32

Lampiran 7. Data Reponden

N	30-40 Tahun	Penata Muda	L	ASN
S	< 30 Tahun	Penata Muda	P	ASN
S	> 40 Tahun	Penata	P	ASN
A	30-40 Tahun	IX	P	P3K
I	30-40 Tahun	Penata,	P	ASN
M	30-40 Tahun	Penata Muda	P	ASN
T	30-40 Tahun	V	L	P3K
R	> 40 Tahun	Penata	P	ASN
L	> 40 Tahun	Penata	P	ASN
I	30-40 Tahun	Pengatur	L	ASN
E	30-40 Tahun	VII	P	P3K
A	< 30 Tahun	Pengatur	P	ASN
S	> 40 Tahun	Penata	L	ASN
A	> 40 Tahun	V	L	P3K
W	30-40 Tahun	IX	P	P3K
A	> 40 Tahun	Penata	L	ASN
A	> 40 Tahun	Penata Muda	L	ASN
R	30-40 Tahun	IX	L	P3K
S	> 40 Tahun	Pembina	P	ASN
Y	> 40 Tahun	Pembina	L	ASN
S	30-40 Tahun	V	L	P3K
T	30-40 Tahun	IX	L	P3K
B	30-40 Tahun	Subbagian Um	L	P3K
D	> 40 Tahun	VII, VII	L	P3K
A	30-40 Tahun	IX, IX	L	P3K
A	30-40 Tahun	IX, IX	L	P3K
M	30-40 Tahun	Pengatur,	L	ASN
E	> 40 Tahun	IX, IX	L	ASN
I	< 30 Tahun	Penata Muda	P	ASN
Y	< 30 Tahun	Penata Muda	P	ASN
R	> 40 Tahun	Penata	L	ASN
E	> 40 Tahun	Penata	L	ASN
A	> 40 Tahun	IX, IX	P	P3K
R	30-40 Tahun	Penata	L	ASN
A	> 40 Tahun	Penata	L	ASN
M	< 30 Tahun	Pengatur	P	ASN
S	30-40 Tahun	Penata Muda	P	ASN
A	> 40 Tahun	Penata	L	ASN
H	> 40 Tahun	IX, IX	L	P3K

S	> 40 Tahun	Penata	L	ASN
N	30-40 Tahun	Penata Muda	P	ASN
S	30-40 Tahun	Penata Muda	L	ASN
B	> 40 Tahun	Pembina	L	ASN
Y	30-40 Tahun	Penata Mud	L	ASN
I	> 40 Tahun	Penata	L	ASN
W	30-40 Tahun	IX, IX	L	P3K
V	< 30 Tahun	Penata Muda	P	ASN
Y	30-40 Tahun	IX, IX	L	P3K
M	< 30 Tahun	IX, IX	P	ASN
E	> 40 Tahun	Pengatur	P	ASN
Y	> 40 Tahun	Penata	L	ASN
S	> 40 Tahun	Pengatur	L	ASN
O.	> 40 Tahun	Penata Muda	L	ASN
N	30-40 Tahun	IX, IX	P	P3K
E	> 40 Tahun	Penata	P	ASN
E	> 40 Tahun	Penata	L	P3K
B	30-40 Tahun	Penata	L	ASN
A	> 40 Tahun	Penata	L	ASN
W	> 40 Tahun	Pembina	L	ASN
J	> 40 Tahun	V, V	L	P3K
D	> 40 Tahun	Penata	P	ASN
I	> 40 Tahun	Penata Muda	P	ASN

Lampiran 8. Output SPSS Hasil Uji Validitas

1. Hasil uji validitas disiplin kerja (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTALX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.436**	.494**	.344**	.489**	.314*	.391**	.273*	.635**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.006	.000	.013	.002	.032	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.2	Pearson Correlation	.436**	1	.582**	.649**	.450**	.499**	.496**	.451**	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.3	Pearson Correlation	.494**	.582**	1	.576**	.834**	.462**	.455**	.411**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.4	Pearson Correlation	.344**	.649**	.576**	1	.576**	.603**	.480**	.400**	.765**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.5	Pearson Correlation	.489**	.450**	.834**	.576**	1	.608**	.450**	.387**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.002	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.6	Pearson Correlation	.314*	.499**	.462**	.603**	.608**	1	.551**	.526**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.7	Pearson Correlation	.391**	.496**	.455**	.480**	.450**	.551**	1	.798**	.761**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.8	Pearson Correlation	.273*	.451**	.411**	.400**	.387**	.526**	.798**	1	.700**
	Sig. (2-tailed)	.032	.000	.001	.001	.002	.000	.000		.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
TOTALX1	Pearson Correlation	.635**	.753**	.817**	.765**	.813**	.750**	.761**	.700**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Hasil uji validitas budaya organisasi (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	TOTALX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.604**	.677**	.578**	.649**	.380**	.594**	.840**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.2	Pearson Correlation	.604**	1	.414**	.583**	.486**	.426**	.492**	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000	.001	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.3	Pearson Correlation	.677**	.414**	1	.483**	.469**	.623**	.513**	.761**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.000	.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.4	Pearson Correlation	.578**	.583**	.483**	1	.617**	.419**	.571**	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.001	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.5	Pearson Correlation	.649**	.486**	.469**	.617**	1	.328**	.706**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.009	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.6	Pearson Correlation	.380**	.426**	.623**	.419**	.328**	1	.329**	.623**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.000	.001	.009		.009	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.7	Pearson Correlation	.594**	.492**	.513**	.571**	.706**	.329**	1	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.009		.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62
TOTALX2	Pearson Correlation	.840**	.739**	.761**	.789**	.818**	.623**	.797**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Hasil uji validitas kompetensi digital (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOTALX3
X3.1	Pearson Correlation	1	.732**	.660**	.741**	.623**	.883**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62
X3.2	Pearson Correlation	.732**	1	.451**	.720**	.608**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62
X3.3	Pearson Correlation	.660**	.451**	1	.581**	.662**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62
X3.4	Pearson Correlation	.741**	.720**	.581**	1	.764**	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62
X3.5	Pearson Correlation	.623**	.608**	.662**	.764**	1	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	62	62	62	62	62	62
TOTALX3	Pearson Correlation	.883**	.821**	.794**	.891**	.862**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Hasil uji validitas kompetensi digital (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	TOTALY
Y.1	Pearson Correlation	1	.684**	.526**	.604**	.559**	.657**	.652**	.821**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62
Y.2	Pearson Correlation	.684**	1	.560**	.567**	.532**	.782**	.681**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62
Y.3	Pearson Correlation	.526**	.560**	1	.643**	.638**	.518**	.790**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62
Y.4	Pearson Correlation	.604**	.567**	.643**	1	.488**	.423**	.517**	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.001	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62
Y.5	Pearson Correlation	.559**	.532**	.638**	.488**	1	.486**	.775**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62
Y.6	Pearson Correlation	.657**	.782**	.518**	.423**	.486**	1	.567**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000		.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62
Y.7	Pearson Correlation	.652**	.681**	.790**	.517**	.775**	.567**	1	.877**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62
TOTALY	Pearson Correlation	.821**	.846**	.826**	.746**	.788**	.779**	.877**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 9. *Output* SPSS Hasil Uji Reliabilitas

1. Hasil uji reliabilitas disiplin kerja (X1)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.887	.889	8

2. Hasil uji reliabilitas disiplin kerja (X2)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.883	.884	7

3. Hasil uji reliabilitas disiplin kerja (X3)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.903	.904	5

4. Hasil uji reliabilitas produktivitas (Y)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.914	.914	7

Lampiran 10. *Output* SPSS Hasil Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1	62	28	40	36.02	3.175
X2	62	27	35	31.95	2.883
X3	62	17	25	21.61	2.363
Y	62	26	35	30.94	2.891
Valid N (listwise)	62				

Lampiran 11. *Output* SPSS Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			Unstandardized Residual
N			62
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		.0000000
	Std. Deviation		1.49371041
Most Extreme Differences	Absolute		.098
	Positive		.098
	Negative		-.095
Test Statistic			.098
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c			.200 ^d
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.		.135
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.126
		Upper Bound	.143

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

2. Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.470	2.523		2.565	.013
	TOTALX1	.243	.095	.267	2.546	.014
	TOTALX2	-.066	.081	-.066	-.807	.423
	TOTALX3	.824	.125	.674	6.613	.000

a. Dependent Variable: TOTALY

3. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.038	1.631		-.023	.981
	TOTALX1	.064	.062	.204	1.040	.303
	TOTALX2	.061	.053	.177	1.167	.248
	TOTALX3	-.145	.081	-.343	-1.800	.077

a. Dependent Variable: ABS_RES

Lampiran 12. Output SPSS Hasil Uji Hipotesis

1. Hasil Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.470	2.523		2.565	.013
	X1	.243	.095	.267	2.546	.014
	X2	-.066	.081	-.066	-.807	.423
	X3	.824	.125	.674	6.613	.000

a. Dependent Variable: Y

2. Hasil Uji F

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.470	2.523		2.565	.013
	X1	.243	.095	.267	2.546	.014
	X2	-.066	.081	-.066	-.807	.423
	X3	.824	.125	.674	6.613	.000

a. Dependent Variable: Y

3. Hasil Uji R

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.856 ^a	.733	.719	1.532

a. Predictors: (Constant), TOTALX3, TOTALX2, TOTALX1

Lampiran 13. Output SPSS Hasil Uji Regresi Linear Berganda**Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.470	2.523		2.565	.013
	X1	.243	.095	.267	2.546	.014
	X2	-.066	.081	-.066	-.807	.423
	X3	.824	.125	.674	6.613	.000

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 14. Hasil Cek Plagiarisme

Skripsi

ORIGINALITY REPORT

24%

SIMILARITY INDEX

22%

INTERNET SOURCES

15%

PUBLICATIONS

10%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

bkad.cirebonkab.go.id

Internet Source

2%

2

Submitted to Universitas Putera Batam

Student Paper

1%

3

etheses.uin-malang.ac.id

Internet Source

1%

4

journal.stiegici.ac.id

Internet Source

1%

5

id.123dok.com

Internet Source

1%

6

repository.umsu.ac.id

Internet Source

<1%

7

repository.ar-raniry.ac.id

Internet Source

<1%

8

repo.darmajaya.ac.id

Internet Source

<1%

9

journal.lembagakita.org

Internet Source

<1%

10

www.scribd.com

Internet Source

<1%

11

docobook.com

Internet Source

<1%

12

lib.unnes.ac.id

Internet Source

<1%

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

Lampiran 15. Dokumentasi Penelitian

1. Penyebaran Kuesioner



2. Pengambilan Hasil Kuesioner

