

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah Busaeri, M. S., & Arif, Z. (2025). Analisis SWOT terhadap Tantangan dan Peluang Periode Tahun 2023 serta Strategi dalam Sustainable Business Bank Muamalat Indonesia. *Misykat Al-Anwar Jurnal Kajian Islam Dan Masyarakat*, 8(2), 373–392. <https://doi.org/10.24853/ma.8.2.371-390>
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press.
- Agustriani, R., Ratnasari, S. L., & Zamora, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Trias Politika*, 6(1), 104–122.
- Amaliyah, L. N. (2025). Strategi Orentasi Karyawan Baru Dalam Peningkatan Produktifitas Karyawan Di Samasta Jimbaran Bali By Summarecon Agung Tbk. *Jurnal Manajemen*, 12(3), 73–87. <https://doi.org/10.37817/jurnalmanajemen.v12i3>
- Amri, F. (2022). Pengaruh Motivasi, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekwan Dprd Kota Sungai Penuh. *Bussman Journal : Indonesian Journal of Business and Management*, 2(1), 15–25. <https://doi.org/10.53363/buss.v2i1.33>
- Andry, A. (2022). Pengaruh Motivasi, Pengalaman Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Tirtasari Flora Grata. *Journal of Social Science and Digital Marketing*, 2(1), 14–24. <https://doi.org/10.47927/jssdm.v2i1.317>
- Anindya Putri Wahyu Sandira, Indah Wahyu Utami, Fahar Fauzan, Abdul Majid Ridho, D. A. A. N. (2025). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Prosiding Seminar Nasional Hukum, Bisnis, Sains Dan Teknologi*, 5(1), 991–996.
- Anisa Ulmasruroh, D. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Organisasi Bisnis*. 3(2), 19–35.
- Annisa Pujianti, Alum Kusumah, H. T. H. (2025). Pengaruh Lingkungan, Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Kami Tapung). *Jurnal*

- Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 4(1), 1437–1450.
<https://jom.umri.ac.id/index.php/emba/article/view/1250>
- Aries Saputra, Sonny Subroto, & Nuril Aulia Munawaroh. (2023). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Madyo Lancar Kabupaten Kediri. *PPIMAN Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 1(4), 171–183.
<https://doi.org/10.59603/ppiman.v1i4.125>
- Arifin, A., Echdar, S. E., & Maryadi, M. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bappeda Kabupaten Jenepono. *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 11(4), 367–376.
<https://doi.org/10.37476/jbk.v11i4.3116>
- Beryanta P. A. Sukatendel, Rasmulia Sembiring, T. R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Karo. *Majalah Ilmiah Methoda*, 11(2), 97–105.
<https://doi.org/https://doi.org/10.46880/methoda.Vol11No2.pp97-105>
- Dea Fitri Deswita, Shafa Nur Fauziyah, Geusantika Sekar G, Nabilla Oktaviani, S. D. P. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Bank Sumedang. *Jurnal Keuangan Dan Manajemen Terapan*, 6(2), 517–525.
<https://ejournals.com/ojs/index.php/jkmt>
- Deni Syesilia, M. S. A. (2021). *Pengaruh Etos Kerja, Pelatihan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Menara Internusa*. 1(2), 126–140.
- Djaman, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kesehatan Rumah Sakit Umum Daerah Tora Belo Kabupaten Sigi. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis Volume 3, Nomor 2, Februari 2021*, 3(2), 25–37.
- Dr. Muhammad Nawir S.Pd., M.Pd ¹, Rahmi Annisa Bachtiar ², Sulis Rifka Afifah ³, A. L. ⁴. (2024). *Jurnal Indikator Disiplin kerja*. 10(September), 301–320.
- Dwinanda, G., Zulhj, R. A. A., & Islam, M. F. (2023). Pengaruh Kompetensi Disiplin Kerja dan Etos Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(1), 61. <https://doi.org/10.35906/jurman.v9i1.1517>
- Ely Eka Saputri, Siti Elita, & Anisatul Kamilah. (2024). Analisis Perkembangan Perbankan Syariah Di Indonesia Dengan Melaksanakan Spin Off Pada Unit Usaha

- Syariah. *Jurnal Inovasi Ekonomi Syariah Dan Akuntansi*, 1(4), 01–10.
<https://doi.org/10.61132/jiesa.v1i4.210>
- Eni Candra Nurhayati, Bahtiar Efendi, U. A. W. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA N 1 Mojotengah. *Jurnal Akuntansi, Manajemen & Perbankan Syariah*, 2(6), 40–56.
- Eni Yuliawati, N. O. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Rewash Jakarta Selatan. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 52–60.
- Esisuarni, Hanif Alqadri, N. (2024). *Pentingnya Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. 17(2), 478–488.
- Fachrurazi, A. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Guru SMP Negeri di Kabupaten Pidie Jaya. *Singkite Journal*, 1(1), 9–16.
<https://doi.org/10.63855/skt.v1i1.2>
- Fadhel Adam Syahaical, & Nur Achmad. (2025). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt X Jakarta Pusat. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(1), 50–68.
<https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i1.1284>
- Fatimah Tuzzuhro 1, Noni rozaini2, M. yusuf3, & 1Pascasarjana. (2023). Perkembangan Perbankan Syariah di Indonesia Fatimah. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Akuntansi*, 11(23), 301–316.
- Fatmawati, E., & Hayati, B. (2023). Analisis Pengaruh Literasi Keuangan, Inklusi Keuangan, dan Brand Image Terhadap Penggunaan Layanan Digital Perbankan Syariah di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(1), 1023–1033.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.29040/jiei.v9i1.7756>
- Fenny Krisna Marpaung, Yuni Namirah, Silvia Usandra, Ganda Putra, C. M. (2020). Pengaruh Komunikasi, Pelatihan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Globelink Sea And Air Freight Indonesia. *Jurnal Warta Edisi* 63, 14(1), 173–193.
- Fidyah Yuli Ernawati, Agung Siswanto, R. B. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bpr Sinar

- Mitra Sejahtera Semarang. *International Journal of Research in Science, Commerce, Arts, Management and Technology*, 15(3), 410–421. <https://doi.org/10.33747>
- Firman Andriansyah, Akung Daeng, T. H. (2025). Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Honorer Di Instansi Pelayanan Kesehatan Rsud Provinsi Ntb Di Kota Mataram. *Jurnal Konstanta: Ekonomi Pembangunan*, 4(1), 91–110.
- Firya, A., & Sucipto, R. H. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Jasa Publik Asrori & Rekan. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Antartika*, 2(1), 42–51.
- Gerry Edvieda Athanaufal Putra Purnomo, N. E. N. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sarana Surya Sakti Gerry. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 12(8).
- Hendry Wijaya, Rully Alamsyah, Emelda, Feri Supriyanto, A. H. (2025). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Lingkungan Kerja Pada Dinas Tanaman, Pangan, Holtikultura Dan Perternakan Kabupaten Musi Banyuasin. *JURNAL MANAJEMEN KOMPETEN*, 8(1), 49–64.
- Hiasinta Claurita Insani, Andreas Rengga, Y. O. D. S. (2023). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Sikka. *PROJEMEN: Jurnal Program Studi Manajemen*, 10(3), 25–35. <https://doi.org/10.59603/projemen.v10i3.74>
- Ida Rindaningsih, M. F. K. (2022). Pentingnya pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (SDM) terhadap kinerja karyawan pada yayasan minhajussunnah surabaya. *Jurnal Jurusan Tadris Ilmu Pengetahuan Sosial*, 13(2), 33–39.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori dan Praktik / Kasmir*. Depok : PT RajaGrafindo Persada, 2019 Jakarta : Rajawali Pers, 2018.
- Khauzar, M. S. R. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kejaksaan Negeri Kutai Timur. *Jurnal Eksis*, 19(2), 111–118.
- Khoiri, M., Gunawan, D., Veranita, M., & Adj, W. Z. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 6(2), 551.

- <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v6i2.555>
- Kurniawan, R., Setianingsih, R., & Ahkmad, I. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bas Aek Sigala-Gala Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka*, 3(2), 1193–1210.
- Lestari, S.; Afifah, D. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan. *Kinerja*, 3(1), 93–110.
- M. A. Putri Hidayatuz Zakiyah, Adinda Safitri, Raudatul Anastasya, S. M. (2025). Analisis Peran Motivasi Kerja dalam Keberhasilan Pencapaian Target Kinerja: Studi Mixed-Method pada Pegawai Bank Syariah Indonesia Cabang Surabaya ITS. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 7(10), 3643–3661. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v7i10.9250>
- Mangkunegara, A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi* (14th ed.). Remaja Rosdakarya.
- Marisi Butarbutar, Efendi, Sudung Simatupang, M. S. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Sari Asih Nusantara Pematangsiantar. *Jurnal Manajemen*, 7(1), 116–124.
- Mashudi, I., Wijiyanti, R., & Effendi, B. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Kedisiplinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus pada Karyawan PT. Bank BRI Tbk. Kantor Cabang Kabupaten Wonosobo). *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 1(2), 319–325. <https://doi.org/10.32500/jebe.v1i2.1227>
- Michael Armstrong dan Stephen Taylor. (2023). *Buku Pegangan Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Armstrong: Panduan Teori dan Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia* (P. K. Page (ed.); 16th ed.).
- Murregy & David Ariswandy. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai di PT. Bank Pembangunan Daerah Lampung. *Dikombis : Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 2(2), 120–127.
- Nashar, M., & Taru. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Reputasi Perusahaan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus oada PT Petra Garda Paramita) Abstrak. *Journal of Applied Business Administration*, 1, 156–163. <https://jurnal.polibatam.ac.id>

- Nur Hidayat, W. (2022). *Pengaruh Atribut Produk Dan Word Of Mouth Terhadap Niat Beli Dengan Sikap Merek Sebagai Variabel Mediasi (Kasus Pada Merek Eiger)*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Nur Mustika Syahputri, M. I. H. (2022). Pengaruh Kemampuan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bank Sumut Csbang Medan Sukaramai. *MANAJEMEN AKUNTANSI (JUMSI) Vol.*, 2(1), 21–36.
- Ode, W., Senlistian, Y., & Apriyani, D. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Klinik Kecantikan Graha Ayu. *Beauty And Beauty Health Education Journal*, 14(1), 1–12.
- Oupen, S. M., & Yudana, I. M. (2020). Kontribusi Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja, Terhadap Komitmen Organisasional Guru SD. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 11(1), 34–43. <https://doi.org/10.23887/japi.v11i1.3167>
- Paryanti, A. B., Nawangsari, S., Wardhani, T. E., & Hia, M. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Toko Buku Pratama. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 14(2), 373–383. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v14i2.1234>
- Perdana, A. I., Rangkuti, S., & Al Firah, A. F. (2024). Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Ulp Helvetia Medan. *Journal Economic Management and Business*, 2(2), 332–346. <https://doi.org/10.46576/jfeb.v2i2.4173>
- Prasetya, L. U. H. & B. P. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 2(2), 19–28. <https://doi.org/10.55606/jubima.v2i2.3039>
- PT Bank Muamalat Indonesia Tbk. (2025). *Laba sebelum pajak Bank Muamalat meningkat 45% YoY pada 2024*. <https://www.bankmuamalat.co.id/index.php/berita/laba-sebelum-pajak-bank-muamalat-meningkat-45-yoy-pada-2024> .
- Rachmadani, L. (2024). Pengaruh Etos Kerja , Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Efrata Garmino Utama di Sukoharjo Universitas Slamet Riyadi Surakarta , Indonesia. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*, 2(4), 203–212.
- Rahma Fatria, Maria Elina, Husna Purnama, Hesti Widi Astuti, T. G. (2024). Pengaruh

- etos kerja terhadap kinerja pegawai kantor kelurahan beringin raya. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(2), 38–43.
<https://doi.org/https://doi.org/10.51903/manajemen.v4i2.807>
- Ratnasari, S. L.; Hartati, Y. (2019). *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*. Qiara Media.
- Rayyan Aqila Praditya, Rafie Zaidan Prayuda, A. P. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di UKM. *Professional Education Studies and Operations Research*, 2(1), 46–54.
- Risma, G., & Arwiah, M. Y. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Bandung Ganiar. *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(1), 30–36.
- Risnita, Sofwatillah, Jailani, M. S., & Saksitha, D. A. (2024). Teknik Analisis Data Kuantitatif Dan Kualitatif Dalam. *Journal Genta Mulia*, 15(2), 79–91.
<https://ejournal.stkipbbm.ac.id/index.php/gm>
- Riyanto, F. B. (2024). *Model Kinerja Sdm Berbasis Keterampilan Digital Dan Climate Knoeledge Sharing Di Mediasi Perilaku Berbagi Pengetahuan Di Bank Rakyat Indonesia (BRI) Cabang Tegal*. Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
- Rozin, H., Anam, M. K., & Setianingrum, N. (2025). Analisis Pertumbuhan Dan Tantangan Bank Syariah Indonesia. *Gudang Jurnal Muti Disiplin Ilmu*, 3(1), 927–930.
- Salman Farisi, Juli Irnawati, M. F. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 15–33.
<https://doi.org/10.59086/jeb.v3i1.432>
- Sarrul Romadhan, A. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Karyawan Pada Pt Kreasi Gemilang Sejati. *Jurnal Penelitian Terapan Ilmu Multidisiplin*, 1(2), 344–356.
- Setiabudhi, H.; Suwono, S.; Setiawan, Y. A.; Karim, S. (2024). *Analisis Data Kuantitatif dengan SmartPLS 4*.
- Simanjuntak, P. A. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja, Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia. *JMB (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 2(1), 44–85.
<https://doi.org/10.30743/jmb.v2i1.2358>

- Softy Nurzella, Kurbandi Satpatmantya Budi Rochayata, W. K. W. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Dimediasi Kompensasi di PT Bank XYZ. *PARADOKS Jurnal Ilmu Ekonomi*, 8(2), 1170–1179.
- Stephen P. Robbins, T. J. (2022). *Organizational Behavior* (Pearson (ed.); 19th ed.).
- Sukmayadi, Paroli, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Fuzi Citra Mandiri. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 14(3), 511–524.
- Suryadi, K. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Keihin Indonesia. *JIIPJurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(1), 369–373. <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.563>
- Suryantha, I. K. A., Sapta, I. K. S., & Landra, N. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Bali Luwung Gianyar. *Emas*, 6(3), 634–645. <https://doi.org/10.36733/emas.v6i3.11399>
- Susanto, P. C., Arini, D. U., Yuntina, L., & Panatap, J. (2024). Konsep Penelitian Kuantitatif : Populasi , Sampel , dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka). *JIM JURNAL ILMU MULTIDISIPLIN*, 3(1), 1–12.
- Suwarsa, T., & Hasibuan, A. R. (2021). Pengaruh Pajak Restoran Dan Pajak Hotel Terhadap Pendapatan Asli Daerah Kota Padangsidempuan Periode 2018-2020. *Jurnal Akuntansi*, 51(1), 1–18.
- Utamy, R., Ahmad, S., Eddy, S., Menengah, S., & Negeri, K. (n.d.). *Garuda*2494185. 3(1), 226–236.
- Vikky Setiawan, A. H. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja , Stress Kerja dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Assalaam Niaga Utama. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 4(2), 19–31. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jupiman.v4i2.4998>
- Vroom, V. H. (1964). *Work and Motivation* (Wiley (ed.); 99th ed.).
- Wisnadin, K. A. (2023). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Bima. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(4), 260–268. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i4.2772>
- Yunus Ayok, Muhammad Idris, M. (2021). Pengaruh, Kepemimpinan, Etos Kerja dan

- Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Distrik Marware. *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 1(3), 201–208.
- Zaenal Arifin, M., & Sasana, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(6), 49–56. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i6.269>
- Zaki, M., & Saiman. (2021). Kajian tentang Perumusan Hipotesis Statistik Dalam Pengujian Hipotesis Penelitian. *JlIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(2), 1–4.

