

DAFTAR PUSTAKA

- Adi Pamungkas, Inayat Hanum Indriati, dan A. I. B. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Natural Nusantara (Nasa) Yogyakarta. *Jurnal Cafetaria*, 3(1), 44–54.
- Aeni, Z., & Wiwaha, W. A. (2022). Kontribusi Ilmu Psikologi dan Sosiologi dalam Perilaku Organisasi serta Implikasinya Terhadap Pengelolaan Lembaga Pendidikan Islam. *JURNAL MAHASANTRI*, 2(2), 517–536.
<https://doi.org/10.57215/pendidikanislam.v2i2.161>
- Aguinis, H. (2019). *Performance Management for Dummies*. John Wiley & Sons.
- Al Amin, W. (2021). *Pengaruh Kelengkapan Data, Ketelitian, Kecepatan Terhadap Kepuasan Konsumen Pada Pt. Federal International Finance (Fif) Cabang Batam*.
- Aldulaimi, S. H. (2020). Islamic work ethics: multidimensional constructs and scale validation. *International Journal of Applied Management Science*, 12(3), 186.
<https://doi.org/10.1504/IJAMS.2020.108073>
- Andayani, M. (2020). ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PRIMA INDOJAYA MANDIRI KABUPATEN LAHAT. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 797–804.
- Anggraini. (2023). Pengaruh Online Customer Review, Online Customer Rating, Dan Kepercayaan Konsumen Terhadap Keputusan Pembelian Di Tiktok Shop Pada Masyarakat Kota Bandar Lampung. *Jurnal TECHNOBIZ*, 6(2), 2655–3457.
- Ardi Isriansyah, A., Luthfi, L., & Iskandar, R. (2024). Pengaruh Iklim Organisasi, Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Kinerja Pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIA Lhokseumawe. *Singkite Journal*, 3(2), 74–82.
<https://doi.org/10.63855/skt.v3i2.50>
- Ari Susanto, M. P. . (2023). Etos Kerja Islami Dalam Perspektif Ahmad Janan Asifudin. *JURNAL PENDIDIKAN YPAIR*, 1(2), 1–9.
- Arief, S., Azmi, A., & Darussalam Gontor, U. (2023). Standardization of Shari'ah Compliance Establishment and Operation of Sharia Cooperatives in Indonesia.

- Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(01), 1309–1314.
<http://dx.doi.org/10.29040/jiei.v9i1.7457>DOI:<http://dx.doi.org/10.29040/jiei.v9i1.7457>
- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Pustaka Pelajar.
- Banna, M. H. Al, & Prahiawan, W. (2024). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Innovative: Journal Of Social Science ...*, 4(4), 548–570. <http://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/view/12423>
- Basuki, T. W. (2022). *Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Disiplin Kerja, Motivasi, Bonus, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Green Lahat)*. (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO).
- Burhanuddin Hanantyo, Bambang Setiawan, I. A. A. (2024). Analisis Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Penerimaan Pengguna Teknologi Layanan Mandiri Di Bandara Indonesia. *ZONasi: Jurnal Sistem Informasi*, 6(2), 224–225.
- Butarbutar, M., Kato, I., Sahir, S. H., Nainggolan, N. T., Weya, I., Simatupang, S., Munthe, R. N. (2021). *Teori Perilaku Organisasi*. Medan:Zikrul Hakim.
- Cahyono, M. R. (2024). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komunikasi Dalam Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 3(4), 1113–1124. <https://doi.org/10.21776/jki.2024.03.4.16>
- Candana, D. M. (2021). Determinasi Prestasi Kerja Dan Kepuasan Kerja: Etos Kerja Dan Disiplin Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 544–561.
<https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.471>
- Candra, W., Tubastuvi, N., Santoso, S. B., & Haryanto, E. (2022). Analysis of The Islamic Leadership, Islamic Work Ethics and Intellectual Intelligence on Employee Performance with Islamic Organization Culture as Moderated Variables. *Journal of Islamic Economic and Business Research*, 2(1).
<https://doi.org/10.18196/jiebr.v2i1.21>
- Chaeruman, Y. (2024). *Analisis pengaruh efektivitas kinerja karyawan terhadap*

produktivitas perusahaan. Doctoral dissertation, Pradita University.

- Darim, A. (2020). Manajemen Perilaku Organisasi Dalam Mewujudkan Sumber Daya Manusia Yang Kompeten. *Munaddhomah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(1), 22–40. <https://doi.org/10.31538/munaddhomah.v1i1.29>
- Daviki, V. A., & Wijaya, N. S. (2024). Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Pariwisata Dan Bisnis*, 3(5), 840–849. <https://doi.org/10.22334/paris.v3i5.799>
- Desnirita, R. A. N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Sekolah Menengah Pertama Negeri 3 Jakarta. *Jurnal Akademi Akuntansi Indonesia Padang*, 3(2), 75–91.
- Devi, M. S. (2021). Pengaruh Prestasi Kerja, Perilaku, Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Efektivitas Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Pakusari Kabupaten Jember. *Jurnal Manajemen*, 1(5), 1–10.
- Dharma Robby, S., & Permata, S. D. (2025). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Efektivitas Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. ANAM KOTO PASAMAN BARAT*. 2(1), 343–353.
- Diyanti, N. W. T., Suryani, N. N., & Adhika, I. N. R. (2021). Pengaruh Komunikasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bliss Barbershop Bali melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal EMAS*, 2(1), 47–61.
- Dwinanda, G., Zulhj, R. A. A., & Islam, M. F. (2023). Pengaruh Kompetensi Disiplin Kerja dan Etos Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(1), 61. <https://doi.org/10.35906/jurman.v9i1.1517>
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834>
- Fefiana Pratiwi, N. (2026). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bmt Di Kabupaten Wonogiri). *Jurnal.Balitbangda.Lampungprov.Go.Id*, 14(01), 1–19.
- Ferdinandus, F., & Mohamad Nur Utomo. (2025). Efektivitas Audit Internal, Kepercayaan, dan Partisipasi Anggota sebagai Penentu Kinerja Koperasi. *FORUM*

- EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 27(1 SE-Articles), 49–60.
<https://doi.org/10.30872/jfor.v27i1.2575>
- Fernandi Aryudha, Ika Wahyuni, L. T. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Ketenagakerjaan Di Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur*, 1(1).
- Fitriani, I., Hasanudin, & Jaya, A. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Generasi Z Dengan Mediasi Stres Kerja. *Jurnal: Multidisiplin*, 1(4), 205–218.
- Gizem Öneri Uzun. (2020). A Review of Communication, BodyLanguageand Communication Conflict. *International Journal of Psychosocial Rehabilitation*, 24(9), 2833–2844.
- Gulo, S., Karim, A., & Gebang, A. (2025). *Economics and Digital Business Review Pengaruh Etika Kerja dan Kemampuan Komunikasi Organisasi di Kantor Camat Medan Maimun*. 6(2), 1301–1317.
- Hamzah, Z., Basri, Y. Z., & . Z. (2021). *The Influence Of Islamic Leadership And Islamic Work Ethics On Employee Performance Of Islamic Banks In Riau Province Mediated By Islamic Organizational Culture*. *International Journal of Islamic Business & Management*, 5(1), 23–34. <https://doi.org/10.46281/ijibm.v5i1.1136>
- Harahap, S. W., Br. Ginting, R. R., Rasyidin, M., & Sahputra, D. (2021). Komunikator dan Komunikan dalam Pengembangan Organisasi. *Tabularasa: Jurnal Ilmiah Magister Psikologi*, 3(1), 106–114. <https://doi.org/10.31289/tabularasa.v3i1.629>
- Hartono Jessie Steven dan Arif Partono Prasetyo Universitas. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 5(1), 78–88.
- Hasanuddin, A. I. M., Saleh, H., & Abduh, T. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kompensasi Sebagai Variable Intervening Studi Pada PPSDM Regional Makassar. *Indonesian Journal of Business and Management*, 6(2), 212–222. <https://doi.org/10.35965/jbm.v6i2.4426>
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2023). *Metode Penelitian* (M. Pradana (ed.)). Eureka Media Aksara.

- Ilham, MA., Nurhikmat, M., & Wandu, D. (2025). Pengaruh Komunikasi dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Provinsi Banten. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 3(2), 01–12.
- ILHAMI, F. A. (2024). *Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Pada Dinas Perkebunan Provinsi Jambi)*. Universitas Jambi.
- Ispandi, I., Ramadan, R., Atmaja, R. K., & Sudradjat, A. (2020). Analisis Pengaruh Kualitas Website Backpacker Jakarta Terhadap Kepuasan Pengguna Dengan Metode Webqual. *REMIK (Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer)*, 4(2), 239–247. <https://doi.org/10.33395/remik.v4i2.10527>
- Jailani, Syahrani, Jeka, & Firdaus. (2023). Populasi dan Sampling (Kuantitatif), Serta Pemilihan Informan Kunci (Kualitatif) dalam Pendekatan Praktis. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 26320–26332.
- Javed, S., Malik, A., & Alharbi, M. M. H. (2020). The relevance of leadership styles and Islamic work ethics in managerial effectiveness. *PSU Research Review*, 4(3), 189–207. <https://doi.org/10.1108/PRR-03-2019-0007>
- Jeong, Y. H., Healy, L. C., & McEwan, D. (2023). The application of Goal Setting Theory to goal setting interventions in sport: a systematic review. *International Review of Sport and Exercise Psychology*, 16(1), 474–499. <https://doi.org/10.1080/1750984X.2021.1901298>
- Jogiyanto; Abdillah, W. (2018). *Partial least square (PLS): Alternatif structural equation modeling (SEM) dalam penelitian bisnis*. Andi.
- Juliandi, A. (2018). *Structural equation model based partial least square (SEM-PLS): Menggunakan SmartPLS. Jurnal Pelatihan SEM-PLS Program Pascasarjana Universitas Batam*. <https://doi.org/https://doi.org/10.5281/zenodo.1243777>
- Krisdianti, R., & Santi, M. (2024). Etos Kerja Karyawan Dalam Meningkatkan Produktivitas Di Pt Hdms Profesional Blitar Perspektif Ekonomi Islam. *Imtiyaz: Jurnal Ilmu Keislaman*, 8(1), 69–81.
- Lisseva, R., & Mariyanti, E. (2023). Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan PT. Zocorindo Puri Asri Dengan Kreativitas Dan Pengalaman Kerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas*, 25(1), 117–129.

- <https://doi.org/10.47233/jebd.v25i1.742>
- Locke, E. A. (2013). *New Developments in Goal Setting and Task Performance*. Routledge. <https://doi.org/10.4324/9780203082744>
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (2002). Building a practically useful theory of goal setting and task motivation: A 35-year odyssey. *American Psychologist*, 57(9), 705–717. <https://doi.org/10.1037/0003-066X.57.9.705>
- Locke, E. A., Shaw, K. N., Saari, L. M., & Latham, G. P. (1981). Goal setting and task performance: 1969–1980. *Psychological Bulletin*, 90(1), 125–152. <https://doi.org/10.1037/0033-2909.90.1.125>
- Mahirah, A. M., & Setiani, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Surya Indah Food Multirasa Jombang. *AL-MANHAIJ: Jurnal Hukum Dan Pranata Sosial Islam*, 4(2), 457–472. <https://doi.org/10.37680/almanhaj.v4i2.1864>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mardhiah. (2021). Pengaruh Tanggung Jawab Profesi, Komitmen Mengajar, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Efektivitas Kinerja Guru Mardhiah. *V(1)*, 83–100.
- Marianti, S., Permatasari, D. P., & Rahajeng, U. W. (2021). Applying Item Response Theory model for evaluating item and test properties of academic potential test for students with disability. *Jurnal Penelitian Dan Evaluasi Pendidikan*, 25(1), 97–107. <https://doi.org/10.21831/pep.v25i1.38808>
- Mary, F. J. . M. A. H. (2025). Pengaruh Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Everbright (Abc) Padang. *Journal of Science Education and Management Business*, 4(2), 343–355. <https://rcf-indonesia.org/jurnal/index.php/JOSEAMB>
- Maulidah, S., Koestiono, D., Riana, F. D., Putri, R. W., & Hariputra, A. (2023). Enhancing Sustainability of the Palm Oil Agro-Industry: A Study from the Leveraging Factors of Supply Chain Management. *Journal of System and Management Sciences*, 13(6), 268–286. <https://doi.org/10.33168/JSMS.2023.0616>
- Mega Isabella Sitinjak, Zulfina Adriani, & Feny Tialonawarmi. (2025). Peran Komunikasi Internal terhadap Efektivitas Kerja dan Kinerja Karyawan pada Dinas

- Ketahanan Pangan Provinsi Jambi. *Journal Economic Excellence Ibnu Sina*, 3(1), 244–253. <https://doi.org/10.59841/excellence.v3i1.2392>
- Meiske Claudia, N. A. H. (2024). Peran Desain Pekerjaan Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan Di Era Digitalisasi. *Jurnal Ekonomi Kreatif Dan Manajemen Bisnis Digital*, 2(3), 406–419.
- Mulyono Burhan, John E.H.J. FoEh, H. A. M. (2022). Pengaruh Komunikasi, Kedisiplinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia) Mulyono. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 514–526. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i2.59>
- Musianto, L. S. (2002). Perbedaan pendekatan kuantitatif dengan pendekatan kualitatif dalam metode penelitian. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(2), 123–136.
- Mutia, S. (2021). Pengaruh Komitmen Profesional, Skeptisisme Profesional, Pengalaman Audit, Dan Pertimbangan Audit Terhadap Ketepatan Pemberian Opini Oleh Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Wilayah DKI Jakarta dan Bekasi). 46–56.
- Najmudin, A. (2022). *Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Guru Dengan Motivasi Kerja Islam Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Guru Madrasah Aliyah Negeri 2 Kebumen)*.
- Naufal, A. F., & Adha, S. (2024). Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan Fior Lotus (Studi pada Suatu UMKM di Ciomas, Kabupaten Bogor). *GLORY (Global Leadership Organizational Research in Management)*, 2(3), 21–30. <https://doi.org/10.59841/glory.v2i3.1257>
- Nofitasari, T. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada UPTD Unit Puskesmas Gombang I). *Eprints.Universitasputrabangsa*, 8(857), 1–12. [http://eprints.universitasputrabangsa.ac.id/id/eprint/828/1/TIWI NOFITASARI 175503178 %28JURNAL 2021%29.pdf](http://eprints.universitasputrabangsa.ac.id/id/eprint/828/1/TIWI_NOFITASARI_175503178_%28JURNAL_2021%29.pdf)
- Notanubun, martha selfia, Adolvina, & Djemly, W. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kejaksaan Negeri Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 681–690.

- Nova, S., Abdullah, H., Mahrizal, M., & Yanti, E. M. (2023). Pengaruh Komunikasi dan Etos Kerja Terhadap Efektifitas Kerja. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(1), 96104. <https://doi.org/10.35906/jurman.v9i1.1540>
- Pratama, M. Y., & Ismunawan, I. (2024). Pengaruh CAR, FDR, NPF dan BOPO terhadap Profitabilitas Bank Syariah (Studi Kasus pada Bank Muamalat Indonesia Periode Tahun 2015-2022). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 1(2), 427–442.
- Priansa, D. J. (2020). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. CV ALFABETA.
- Purnomo, Agustina Multi, R. N. (2022). Principal's Communication Style and Learning Process Effectiveness during Pandemic: The Case of SMP PGRI 1 Cigombong. *Kelola Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(1), 22–36.
- Putrayasa, I. K., & Astrama, I. M. (2021). Pengaruh Etos Kerja dan Job Insecurity terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Danamas Insan Kreasi Andalan (DIKA) Denpasar. *Widya Amrita*, 1(1), 25–37.
- Putri, S. J. (2024). Pengaruh Etos Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Puskesmas Batipuh I. Doctoral dissertation, Universitas Putera Indonesia YPTK Padang.
- Rachel, A. P. R., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Rekan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Saat Pandemi di PT. Mega Mustika Gemilang. *EMaBi:Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 120–130. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/emabi/article/view/1104>
- Rahayu, A. N., Setiawati, D., & Fatihah, D. C. (2022). Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Efektivitas Kinerja Pegawai di CV. Kawani Tekno Nusantara. *Jurnal Ekonomi Dan Statistik Indonesia*, 2(1), 73–85. <https://doi.org/10.11594/jesi.02.01.09>
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Ogan Komering Ulu. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1), 370–386.
- Ramadhi, A. A. (2021). Mediasi Kepuasan Kerja: Komunikasi, Komitmen, dan Disiplin Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Radio Republik Indonesia (RRI) Padang). *Strategic: Journal of Management Sciences*, 1(3), 94–112.

- Respatiningtias, D. S. (2019). Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah Tunas Artha Mandiri. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 5(1), 1689–1699. <https://jurnal.upb.ac.id/index.php/equalibrium/article/view/15>
- Ressy Dwi Fitri, N. N. , H. (2023). Pengaruh Komunikasi dan Kerjasama Tim Terhadap Efektivitas Kerja MUARA ENIM. *Pengaruh Komunikasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada PT. Musi Hutan Persada Kabupaten Muara Enim*, 510–520.
- Rika Sartika, Johara Indrawati, & Sufyarma Marsidin. (2022). Berbagai Teori Motivasi Dalam Manajemen Pendidikan Islam. *Nidhomiyyah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(1), 12–42. <https://doi.org/10.38073/nidhomiyyah.v3i1.839>
- Rosady, R. (2004). *Metode Penelitian Public Relations dan Komunikasi*. Raja Grafindo Persada.
- Rusdian, S., & Diandra, P. N. (2024). The influence of leadership on employee performance (Study on Perumda BPR Garut). *JHSS (Journal of Humanities and Social Studies)*, 4(2), 282–285. <https://doi.org/10.33751/jhss.v8i2.9143>
- Saban, D., Basalamah, S., Gani, A., & Rahman, Z. (2020). *Impact Of Islamic Work Ethics, Competencies, Compensation, Work Culture On Job Satisfaction And Employee Performance: The Case Of Four Star Hotels. European Journal of Business and Management Research*, 5(1). <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.1.181>
- Salamun , Sumardi , Sadilah Emiliana, Sumintarsih , Sudijono Suhartinah, S. (2017). *Persepsi tentang etos kerja: Kaitannya dengan nilai budaya masyarakat Daerah Istimewa Yogyakarta*. Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia.
- Sarstedt, M., Hair, J. F., Pick, M., Liengaard, B. D., Radomir, L., & Ringle, C. M. (2022). Progress in partial least squares structural equation modeling use in marketing research in the last decade. *Psychology & Marketing*, 39(5), 1035–1064. <https://doi.org/10.1002/mar.21640>
- Satar, M. (2022). Penerapan Etos Kerja Islami Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Parepare. *BALANCA : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 3(1), 1–8. <https://doi.org/10.35905/balanca.v3i02.2633>

- Sawal, S., Latifatul, I., Mokhamad, E., & Setyorini, Y. A. (2023). Pengaruh Komunikasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Business, Entrepreneurship, and Management Journal*, 2(2), 55–67.
- Setiawan, A. (2025). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pertanian DharmaSraya. *Interdisciplinary Journal of Computer Science, Business Economics, and Education Studies*, 2(2), 627–639.
- Setyawati, K., & Cori, C. (2022). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja pada Dinas Pemuda dan Olahraga (Dispora) Kota Bekasi. *PANDITA : Interdisciplinary Journal of Public Affairs*, 5(2), 116–123.
- Siahaan, J. (2021). *Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Kinerja Pegawai pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan (BPKH) Wilayah I Medan*. Universitas Medan Area.
- Siti, N., Gusmi Kholijah, & Gusmanely., Z. (2020). Analisis Structural Equation Modeling Partial Least Square pada Kinerja Pegawai PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi. *Indonesian Journal of Applied Statistics*, 6(2), 125–135.
- Sri Afifah, P. A., & Tarigan, H. (2023). Pengaruh Etos Kerja, Kompensasi, Produktivitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Senayan Avenue by Ottolima. *JURNAL SYNTAX IMPERATIF : Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, 4(3), 253–266. <https://doi.org/10.36418/syntax-imperatif.v4i3.252>
- sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sumerta, I. K., & Sari, E. J. (2025). Pengaruh Komunikasi dan Koordinasi Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan Pada PT. Pertamina (Persero) Patra Niaga Integrated Terminal Banjarmasin. *Jurnal Locus Penelitian Dan Pengabdian*, 4(5), 2028–2047. <https://doi.org/10.58344/locus.v4i5.4068>
- Suryantha, I. K. A., Sapta, I. K. S., & Landra, N. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Bali Luwung Gianyar. *Emas*, 6(3), 634–645. <https://doi.org/10.36733/emas.v6i3.11399>
- Syaputra, N., & Kusuma, M. (2021). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Agung Automall Bengkulu. *EKOMBIS*

- REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 432–442.
<https://doi.org/10.37676/ekombis.v10i1.1682>
- Tjiali, M. C., & Uhing, Lucky O.H. Dotulong, Y. U. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja, Karakteristik Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Jles Sport Manado. *Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akutansi*, 13(2), 26.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/61509>
- Triyana, J. A., & Jasmani, J. (2024). Pengaruh Komunikasi Efektif dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Syariah Indonesia Tbk Kantor Cabang Jakarta Thamrin di Jakarta Pusat. *Jurnal Operasional Manajemen [JURAMA]*, 1(2), 154–165. <https://doi.org/10.58174/jrm.volume:1.no:2.2024.126.hal:154-165>
- Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. X. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 181–193.
<https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1295>
- Yuli Widayarni, Y., & Muafi, M. (2021). The influence of work-family conflict and Islamic work ethics on employee performance. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147-4478), 10(3), 177–188.
<https://doi.org/10.20525/ijrbs.v10i3.1123>
- Yusuf, I., & Fauziah, H. (2022). Pengaruh etos kerja terhadap efektivitas kerja. *Jurnal Ekonomi, Keuangan, Dan Bisnis*, 07(1), 25–31.
- Yusuf, Y. S. & M. (2022). *Perilaku Organisasi*. Deepublish.