

DAFTAR PUSTAKA

- Muin, A. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Abushaikha, I., Salhie, L., & Towers, N. (2018). Improving distribution and business performance through lean warehousing. *International Journal of Retail & Distribution Management*, 46(8), 780–800. <https://doi.org/10.1108/IJRDM-03-2018-0059>
- Uzaimi, A. (2017). Teori Keagenan Dalam Perspektif Islam. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Finansial Indonesia*, 1(1), 71–78. <https://doi.org/10.31629/jiafi.v1i1.1240>
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134–143. <https://doi.org/10.31004/ijim.v1i3.15>
- Aeni, N., & Kuswanto, H. G. (2021). The Influence of Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance. *International Journal of Management Science and Information Technology*, 1(2), 20–24. <https://doi.org/10.35870/ijmsit.v1i2.352>
- Anisha, A. A., & Meidawati, N. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 19(1), 189–200. <https://doi.org/10.20885/jabis.vol19.iss1.art6>
- Agustina, R., & Afriana, R. A. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Autoservice Delta Niaga Banjarmasin*.
- Anggraeni, M. D. (2011). Agency Theory dalam Perspektif Islam Oleh: Mariska Dewi Anggraeni Jurusan Syariah STAIN Pekalongan. *Jhi*, 9(2), 1–13.
- Antika, N. D., Nataraningtya, M. F., Lonikat, E. V. T., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(2), 99–108.
- Ariesni, S., & Asnur, L. (2021). Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 5(3), 363–369. <https://doi.org/10.23887/jppsh.v5i3.34675>
- Arya, G. A. A. D., Silvianita, A., Rubiyanti, N., & Widodo, A. (2024). *Pengaruh Penerapan Good Corporate Governance Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 11(1), 1131–1140.

- Basrowi, H., & Dewi, W. R. (2024). *DISIPLIN KERJA DAN KINERJA UNGGUL Kunci Sukses Era Digital di Dunia yang Terhubung PENERBIT CV. EUREKA MEDIA AKSARA*.
- Berger, R., Wagner, R., Dion, P. M., & Matthias, O. (2025). Disrupting disruptions: enhancing supply chain resilience—lessons from the US Air Force. *Annals of Operations Research*, 347(3), 1163–1192. <https://doi.org/10.1007/s10479-025-06527-6>
- Cahyo, H., KN, H. T. A., & Lubis, F. K. (2021). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penjualan Dan Pengendalian Internal Terhadap Efektivitas Pengendalian Piutang Pada Pt Barokah Adi Sejahtera Medan*.
- Choirunisa, A., Faiza, N. A. R., & Mijinyawa, S. I. (2025). Good Corporate Governance (GCG) - Emotional Spiritual Quotient (ESQ) Integration In Optimizing Employee Performance In Amil Institutions. *Istithmar : Jurnal Studi Ekonomi Syariah*, 9(1), 33–42. https://www.researchgate.net/publication/395376324_Integrasi_Good_Corporate_Governance_GCG_Berbasis_Emotional_Spiritual_Quotient_ESQ_Dalam_Meningkatkan_Kinerja_Karyawan_Lembaga_Amil_Zakat
- Deisti, I., & Muttaqin, ridlwan. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Pusat Pengembangan Properti Syariah Bandung. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(6), 2786–2794. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i6.1732>
- Difrancesco, R. M., van Schilt, I. M., & Winkenbach, M. (2021). Optimal in-store fulfillment policies for online orders in an omni-channel retail environment. *European Journal of Operational Research*, 293(3), 1058–1076. <https://doi.org/10.1016/j.ejor.2021.01.007>
- Donal, M., & Siagian, C. (2024). *TIJAB (The International Journal of Applied Business) Factors Affecting Employee Performance in Manufacturing Companies : Empirical Studies in Batam City*. 8(1), 32–44.
- Wardoyo, D. U., Rahmadani, R., & Hanggoro, P. T. (2021). Good Corporate Governance Dalam Perspektif Teori Keagenan. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 1(1), 39–43. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v1i1.25>
- Sudarmanto, E., Susanti, E., Revida, E., Pelu, M. F. A., Purba, S., Purba, A. B., Silalahi, M., Anggusti, M., Sipayung, P. D., & Krisnawati, A. (2021). *Good Corporate Governance*.
- Ghozali, I., & Kusumadewi, karlina aprilia. (2023). *Partial Least Square Smart PLS 4.0*. Yoga Pratama. <http://repository.stei.ac.id/6706/>

- Hadi, M., Ariyanti, R., & Notoatmojo, M. I. (2021). *Pengaruh Pengendalian Internal Dan Komitmen Organisasi Dalam Pencegahan Fraud Pengadaan Barang (Studi Kasus Pada Rsud Bendan Kota Pekalongan)*.
- Hair Jr et al. (2021). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) using R: A workbook (p. 197). Springer Nature. In *Structural Equation Modeling: A Multidisciplinary Journal* (Vol. 30, Number July).
- Hamdani, N., Amly, W. R., & Sidarta, A. L. (2024). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Cabang Lampung. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Humanika*, 14(1), 145–151. <https://doi.org/10.23887/jiah.v14i1.76198>
- Hardani, Adriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*.
- Hasibuan, R. K., Agus, R., & Supaino. (2021). *Perspektif Islam tentang Etos Kerja dan Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah*. 2(2), 119–130.
- Hasibuan, T. A. B., Prihastuti, A. H., & Zainal, R. (2022). Pengendalian Internal Terhadap Efektivitas Pengendalian. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 11(1), 1–12.
- Hery. (2019). *pengendallian akuntansi dan manajemen*.
- Hibatullah, R., & Irawati, S. A. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening BUMD PT. Sumekar Kabupaten Sumenep*.
- Hirdanti, D., & Dharma, R. A. (2024). *Factors Influencing Work Motivation on Employee Performance*. 7(5), 688–693. <https://doi.org/10.32832/pro>
- Ibrahim, N., & S, E. Sanusi. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Bca Kcp Citra Towers Kemayoran*.
- Istianingsih. (2021). *Earnings Quality as a link between Corporate Governance Implementation and Firm Performance*.
- Jumady, E., & Lilla, L. (2021). Antecedent and Consequence the Human Resources Management Factors on Civil Servant Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 104–116. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.101>
- Junaidi, A., Yuniarti. Zs, N., & Radiana, L. (2020). Pengaruh Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Bumh (Studi Pada Karyawan BRI Unit Ratu Samban Kota Bengkulu). *Jurnal Akuntansi*,

Keuangan Dan Teknologi Informasi Akuntansi, 1(2).
<https://doi.org/10.36085/jakta.v1i2.1135>

Kementerian Agama RI. (2024). *Al-Qur'an dan Terjemahannya*. Lajnah Pentashihan Mushaf Al-Qur'an. <https://quran.kemenag.go.id/quran/per-ayat/surah/103?from=1&to=3>

Kramarz, M., & Kmiecik, M. (2025). Configuration of Sustainable Distribution Networks as a Determinant of Logistics Coordination Mechanism Selection. *Sustainability*, 17(17), 7994. <https://doi.org/10.3390/su17177994>

Lamato, Moh. A., W. Alexander, S., & M. Mawikere, L. (2025). Analysis of the Implementation of Good Corporate Governance in Improving Employee Performance at PT. Hasjrat Abadi Manado. *Formosa Journal of Applied Sciences*, 4(8), 2487–2502. <https://doi.org/10.55927/fjas.v4i8.288>

Manggopa, D. A. M., Walandouw, S. K., & Latjandu, L. D. (2025). Analisis penerapan good corporate governance dalam meningkatkan kinerja karyawan di PT Pos Indonesia Kantor Cabang Utama Manado. *Riset Akuntansi Dan Portofolio Investasi*, 3(1), 217–226. <https://doi.org/10.58784/rapi.308>

Manossoh, H. (2016). Good Corporate Governance Untuk Meningkatkan Kualitas Laporan Keuangan, PT Norlive Kharisma Indonesia : Bandung. In *PT Norlive Kharisma Indonesia : Bandung ISBN: 978-602-73706-6-1*.

Maulana, S. L., Siswanto, A., & Susanto, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governace Terhadap Kinerja Karyawan Supermarket Pamella di Kota Yogyakarta. *AL-MIKRAJ Jurnal Studi Islam Dan Humaniora (E-ISSN 2745-4584)*, 4(1), 217–229. <https://doi.org/10.37680/almikraj.v4i1.3299>

Mubarak, F., & Melati, I. (2025). Evaluation of Internal Control System Over the Inventory Cycle in a Distribution Company (Case Study at PT. XYZ). *Jurnal Locus Penelitian Dan Pengabdian*, 4(6), 2546–2561. <https://doi.org/10.58344/locus.v4i6.4293>

Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyruroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*.

Parianti, P., Sahrir, S., & Syamsuddin, S. (2023). Pengaruh Penerapan Prinsip Good Corporate Governance dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Owner*, 7(3), 2225–2233. <https://doi.org/10.33395/owner.v7i3.1425>

Prabowo, M. S. (2019). Good Corporate Governance (Gcg) Dalam Prespektif Islam. *Qistie*, 11(2), 257–270. <https://doi.org/10.31942/jqi.v11i2.2592>

- PT.CSA. (2024). *Profil PT Catur Sentosa Adiprana*. <https://csahome.com/id/about/>
- Ramdhan, R. M., Kisahwan, D., Winarno, A., & Hermana, D. (2022). Internal Corporate Social Responsibility as a Microfoundation of Employee Well-Being and Job Performance. *Sustainability (Switzerland)*, 14(15), 1–15. <https://doi.org/10.3390/su14159065>
- Silaban, R., Purnawa, D., & Sudiardhita, I. K. R. (2021). The Influence Of Transformational Leadership, Organizational Culture On The Performance Of Labor Bpjs Through Good Corporate Governance. *Jurnal Dinamika Manajemen Dan Bisnis. JURNAL DINAMIKA MANAJEMEN DAN BISNIS*, 3(2), 58–81. <https://doi.org/10.21009/JDMB.03.2.4>
- Rumamby, W. P., Kalangi, L., Suwetja, I. G., Pt, P., & Veronika, M. O. Y. (2021). Evaluation Of Internal Control Implementation Based On COSO In PT Moy Veronika. *Jurnal Emba*, 9(2), 261–268.
- Rutagira, Y., & Awichi, R. O. (2020). Statistical Analysis of Inventory Management Systems on Organizational Performance. *East African Journal of Business and Economics*, 2(1), 20–28. <https://doi.org/10.37284/eajbe.2.1.163>
- Saryatmo, M. A., & Sukhotu, V. (2021). The Influence of the Digital Supply Chain on Operational Performance: A Study of the Food and Beverage Industry in Indonesia. *Sustainability*, 13(9), 5109. <https://doi.org/10.3390/su13095109>
- Simorangkir, A. C., Pakpahan, B. A. S., & Ariawan, S. (2021). The Role of Leadership In Improving Employee Discipline. *Jurnal Christian Humaniora*, 5(1), 125–132. <https://doi.org/10.46965/jch.v5i1.623>
- Soleha, T. (2018). Disiplin Kerja Dalam Perspektif Islam Dan Produktivitas Kerja Karyawan. *Islaminomics: Journal of Islamic Economics, Business and Finance*, 7(1). <https://doi.org/10.47903/ji.v7i1.50>
- Srimulyani, V. A., & Hermanto, Y. B. (2022). Organizational culture as a mediator of credible leadership influence on work engagement: empirical studies in private hospitals in East Java, Indonesia. *Humanities and Social Sciences Communications*, 9(1). <https://doi.org/10.1057/s41599-022-01289-z>
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta. ALFABETA.
- Susilowati, T., & Nuswantoro, M. A. (2019). *Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.

- Suwanda, D., Agustina, I., & Primastuti, A. (2023). *Praktikum Pengendalian Intern Modul 1*. 123. www.cendekiapress.com
- Syah, didin nahrudin, Hasbullah, R., & Solehudin. (2018). Syah, didin nahrudin, Hasbullah, R., & Solehudin. (2018). Pengaruh Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pupu Kujang Cikampek. *Juenal Bisinis, Manajemen & Perbankan*.
- Syahrizal, H., & Jailani, M. S. (2023). *jenis jenis penelitian dalam penelitian kuantitatif dan kualitatif*.
- Syahroni, M. I. (2022). Prosedur Penelitian Kualitatif. *Jurnal Al-Musthafa STIT Al-Aziziyah Lombok Barat*, 2(3), 43–56.
- Tjahjadi, B., Soewarno, N., & Mustikaningtiyas, F. (2021). *Good corporate governance and corporate sustainability performance in Indonesia: A triple bottom line approach*.
- Triansyah, F. A., Hejin, W., & Stefania, S. (2023). *Factors Affecting Employee Performance : A Systematic Review*. 1(May), 150–159.
- Wibowo, A. (2024). *SmartPls 101 (Panduan Lengkap Analisis SEM-PLS untuk Pemula)*.
- Wijaya, D. A., & Priono2, H. (2022). *Pengaruh sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja karyawan*.
- Wolor, C. W., Ardiansyah, A., Rofaida, R., Nurkhin, A., & Rababah, M. A. (2022). Impact of Toxic Leadership on Employee Performance. *Health Psychology Research*, 10(4), 1. <https://doi.org/10.52965/001c.57551>
- Wulan, H. S., & Hasiholan, L. B. (2021). Pengaruh Rekrutmen, Pengembangan Karir, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinakertransduk Provinsi Jateng. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 5(2), 681. <https://doi.org/10.29040/jie.v5i2.2311>
- Yusri, A. Z. dan D. (2020). Teori Akutansi: Sebuah Pemahaman untuk Mendukung Penelitian di Bidang Akuntansi Cetakan. In *Jurnal Ilmu Pendidikan* (Vol. 7, Number 2).
- Yusuf, M. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Madrasah: Jurnal Pendidikan Madrasah Ibtidaiyah*, 6(1), 181. <https://doi.org/10.35931/am.v6i1.909>