

Daftar Pustaka

- Agnes Aura Ainisha, & Meidawati, N. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 19(1), 189–200. <https://doi.org/10.20885/jabis.vol19.iss1.art6>
- Arifin, S., & Sinambela, E. A. (2021). Studi Tentang Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Keberadaan Sistem Informasi Akuntansi Dan Pengendalian Internal. *Realible Accounting Journal*, 1(1), 58–70. <https://doi.org/10.36352/raj.v1i1.136>
- Atharrizka, N., Nurjanah, Y., & Andrianto, T. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Jurnal Informatika Kesatuan*, 1(2), 107–118. <https://doi.org/10.37641/jikes.v1i2.889>
- Azzaroh, A. D., Amin, M., & Arista Fauzi Kartika Sari. (2023). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Malang. *E_Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi Vol. 12 No. 02 Agustus 2023, Hal 771-782*, 12(02), 771–782.
- Betah, J., Elim, I., & Mawikere, L. M. (2021). Analisis Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Penjualan Pada Pt. Melodi Asri Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(1), 282–288.
- Buhungo, S., Niswatin, & Santoso, I. R. (2024). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada BRI Kantor Cabang Gorontalo. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(9), 3775–3790. <https://doi.org/10.47467/elmal.v5i9.2699>
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Antam Tbk (UIBPEI) Pongkor. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19.
- Devrin, C. L., Astuti, P., & Kurniawan, A. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja, Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada KKP Christiantoro Di Masa Pemulihan Pasca COVID-19. *SINDA: Comprehensive Journal of Islamic Social Studies*, 2(3), 1–8. <https://doi.org/10.28926/sinda.v2i3.608>
- Endaryati, E. (2021). Sistem Informasi Akuntansi. In *Yayasn Prima Agus Teknik*.
- Febriyana, dwi 2022. (2022). *ANALISIS KINERJA PEGAWAI UTD PMI SURABAYA BAGIAN UMUM DAN LOGISTIK* Febriyani Kusuma Widura , Dwi Hardaningtyas. 2, 70–81.
- Fitri, khoirun nisa, mela 2023. (2023). *Jurnal Pendidikan dan Konseling*. 5, 4058–4061.
- Gevisa, R. P. (2024). *A Comprehensive Guide to Understanding and Applying Descriptive Statistics in Data Analysis*. 8(1), 186–191. <https://doi.org/10.32832/pkm>
- Gunawan, C., Sampeallo, Y. G., & Pasulle, J. D. (2025). Pengaruh Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Bapenda Kota Bontang. *Jurnal EKSIS*, 21(1), 67–83.
- Hafizah, N., P, T. C. P., & Sari, M. (2025). *Identifikasi Variabel Penelitian , Jenis Sumber Data Dalam Penelitian Pendidikan*. 586–596.

- Hama, A., Filianus, M., Murwati, Y., & Helena N, M. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada Koperasi Di Kecamatan Payangan). *MAPAN: Jurnal Manajemen Akuntansi Palapa Nusantara*, 5(1), 63. <https://doi.org/10.51774/mapan.v5i1.131>
- Harti, W. N. P. R. & Y. B. (2025). *Pengendalian internal, sistem informasi akuntansi, dan motivasi kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan perusahaan perbankan di jakarta*. 5(2), 515–520.
- Heriati, H., & Andiani, D. (2022). *Motivasi Kerja Dalam Kinerja Pegawai Pada CV . Mutiara Offset Printing & Packaging Bandung*. 02(02), 114–124.
- Hestiana, H. N., Puspita, E., & Kurniawan, A. (2023). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BTN Cabang Kota Kediri. *Jae (Jurnal Akuntansi Dan Ekonomi)*, 8(3), 31–41. <https://doi.org/10.29407/jae.v8i3.20945>
- Hidayatussa'adah, F. R. (2025). *PENTINGNYA DALAM PERUSAHAAN ACCOUNTING INFORMATION SYSTEM : DEFINITION , COMPONENTS ,.* 9172–9176.
- Hizbul Muflihini, M. (2024). *Motivasi Kinerja*.
- Iman Nugroho, M., F Firdaus, V., Muksin, A., Suhaimi, A. R., & Awaludin, M. (2024). Pengaruh Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Showroom Bengkel dan Suku Cadang Auto2000 Daan Mogot Jakarta Barat. *Jurnal Mitra Manajemen*, 15(2).
- Jarah, B. A. F., Zaqeeba, N., Al-Jarrah, M. F. M., Al Badarin, A. M., & Almatarneh, Z. (2023). The Mediating Effect of the Internal Control System on the Relationship between the Accounting Information System and Employee Performance in Jordan Islamic Banks. *Economies*, 11(3). <https://doi.org/10.3390/economies11030077>
- Kachi, J. A., Foroghi, D., & Dastjerdi, A. R. (2023). The impact of internal control on employees' performance in small and medium-sized enterprises: The moderating role of accounting information systems (case study: Iraq). *Periodicals of Engineering and Natural Sciences*, 11(5), 15–26. <https://doi.org/10.21533/pen.v11i5.3819>
- kesuma fitriya, N. 2022. (2022). *PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DENGAN COSO INTEGRATED FRAMEWORK Fitriah Kesuma Jelita 1 Novita 2*.
- Kuantitatif, S., Spss, C., & Prasyarat, U. (2025). *Membedah Uji Prasyarat : Kunci Pemilihan Uji Hipotesis dalam*. 5(1), 46–59.
- Lestari, Y., Giovanni Bangun Kristianto, & Esti Saraswati. (2024). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Motivasi Kerja, Dan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan. *Applied Research in Management and Business*, 3(2), 53–71. <https://doi.org/10.53416/arimbi.v3i2.233>
- Maju, U. I. (2026). *SATISFACTION AS A MODERATING VARIABLE (EMPIRICAL STUDY AT THE*. 9, 2211–2223.
- Mardiatmoko, G. (2020). *PENTINGNYA Uji ASUMSI KLASIK PADA ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA (STUDI KASUS PENYUSUNAN PERSAMAAN ALLOMETRIK KENARI MUDA [CANARIUM INDICUM L .])*. 14(3), 333–342.

- Ni Nyoman Wina Puspasari, Tiara Kusuma Dewi, & Laras Oktaviani. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Pengendalian Internal Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan Di Ud. Bali Sunsri Celuk Sukawati. *Journal Research of Accounting*, 2(2), 185–196. <https://doi.org/10.51713/jarac.v2i2.36>
- Octafian, R., Aswan, M. K., Rachman, R. A., Kerja, P., & Karyawan, K. (2023). *JURNAL EKONOMI*. 5(2), 218–226.
- Padegogik, J. (2025). *KAJIAN TENTANG UJI ASUMSI KLASIK BERBANTUAN SPSS Kartini Hutagaol*. 8(2), 15–28.
- Patraini, F. S., Dewi, F. G., & Sukmasari, D. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja Dan Kapasitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 26(1), 12–21. <https://doi.org/10.23960/jak.v26i1.237>
- Prabowo, B., Lesmana, N. S., & Selatan, T. (2023). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 2, 67–71.
- Purnawansa, sena wahyu., Wardhana, A., Renggo, yuniarti reny., Hudang, adrianus kabubu., Darwin., Sayekti, siskha putri., Nugrohowardani, rambu luba kata respati., Amruddin., Hardiyani, tati., Tondok, santalia banne., & Prisusanti, retno dewi. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi. In *Media Sains Indonesia* (Issue March).
- Rampengan, E., & Prayanthi, I. (2022). *Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan*. 21(2), 145–152.
- Reo, H., Soleiman, I. D., & Hopong, Y. M. (2021). Pengaruh sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian intern terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Koperasi Kredit (KOPDIT) Pintu Air di Kabupaten Sikka). *Ejournal Binawakya*, 15(9), 5147–5154.
- Sari, S., & Septiowati, R. (2023). Analisis Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Integritas Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION : Economic, Accounting, Management and Business*, 6(4), 859–868. <https://doi.org/10.37481/sjr.v6i4.747>
- Sarifuddin, M. (2023). Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Psmi Way Kanan Oleh : Jurusan Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Metro 1444 H / 2023 M. *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*, 19–23. <https://repository.metrouniv.ac.id/id/eprint/8559/1/SKRIPSI MUHAMMAD SARIFFUDIN - 1804021027 - AKS.pdf>
- Sitanggang, S. (2023). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Intern Pemerintahan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Bupati Samosir*.
- Subhaktiyasa, P. G. (2024). *Menentukan Populasi dan Sampel : Pendekatan Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. 9, 2721–2731.
- Sugiyono. (2020). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, R&D* (Issue January).

- Swahyuni, M. N. K., & Adnantara, K. F. (2020). PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PEGENDALIAN INTERNAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BPR ADIARTHA UDIANA. e-ISSN 2716-3148 (media online) *Journal Research Accounting (. Journal Research Accounting (JARAC)*, 02(1), 21–32.
- Syahroni, M. I. (2022). Prosedur Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Al-Mustafa*, 2(3), 43–56.
- Virna, R. (2024). (2024). *Analisis Pengendalian Internal pada PT Jaya Intermoda Logistik Berdasarkan Pendekatan COSO*. 3(2), 105–116.
- Yeni, P., Asih, S., & Khoirina, S. (2024). *Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi , Pengendalian Internal Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Lampung Selatan*. 4(1), 1660–1667.
- Zayrin, A. A., Nupus, H., Maizia, K. K., & Marsela, S. (2025). *Analisis Instrumen Penelitian Pendidikan (Uji Validitas Dan Relibilitas Instrumen Penelitian)*. 780–789.

LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian

Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Saya Saskia Putri, mahasiswa Jurusan Akuntansi Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dengan judul Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai.

Sehubungan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian ini dengan mengisi kuesioner yang telah disediakan. Adapun kriteria responden dalam penelitian ini adalah dosen atau pegawai di lingkungan UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon.

Seluruh data yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian akademik.

Atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Saskia Putri