

**IMPLEMENTASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
BERBASIS DIGITAL DALAM PENGEMBANGAN
PROFESIONALISME TENAGA PENDIDIK DI MAN 1 KOTA
CIREBON**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd)
pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam



Oleh:

SYAFIRA MUTIARA BUMI

NIM 2281090040

**MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER SYEKH NURJATI CIREBON
TAHUN 2026 M/1447 H**

**IMPLEMENTASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
BERBASIS DIGITAL SEBAGAI DALAM PENGEMBANGAN
PROFESIONALISME TENAGA PENDIDIK DI MAN 1 KOTA
CIREBON**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd)
pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI)



UINSSC

Oleh:

SYAFIRA MUTIARA BUMI
NIM. 2281090040

**MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER SYEKH NURJATI CIREBON
TAHUN 2026 M/1447 H**

ABSTRAK

Syafira Mutiara Bumi
2281090040

Implementasi Manajemen Sumber Daya
Manusia Berbasis Digital dalam
Pengembangan Profesionalisme Tenaga
Pendidik di MAN 1 Kota Cirebon

Perkembangan teknologi digital mendorong lembaga pendidikan melakukan transformasi dalam pengelolaan sumber daya manusia guna meningkatkan profesionalisme tenaga pendidik. Penerapan manajemen sumber daya manusia berbasis digital menjadi upaya strategis sekolah untuk meningkatkan efektivitas pengelolaan data, kinerja, serta pengembangan kompetensi guru. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) perencanaan manajemen sumber daya manusia berbasis digital dalam pengembangan profesionalisme tenaga pendidik di MAN 1 Kota Cirebon, (2) proses implementasinya, (3) strategi pengembangan profesionalisme tenaga pendidik melalui pendekatan tersebut, serta (4) hambatan yang dihadapi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi kepada kepala madrasah, guru, staf tata usaha, serta operator sekolah. Analisis data dilakukan melalui reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan, sedangkan keabsahan data diuji melalui triangulasi sumber. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) perencanaan dilakukan secara bertahap dengan memanfaatkan aplikasi SIMPATIKA, EMIS, dan sistem informasi kepegawaian yang terintegrasi dengan kebijakan Kementerian Agama; (2) implementasi dilakukan melalui pengelolaan administrasi kepegawaian, absensi digital, penilaian kinerja, serta pengelolaan data secara daring; (3) strategi pengembangan profesionalisme tenaga pendidik dilakukan melalui pemanfaatan platform digital untuk pelatihan, pendampingan, serta pemantauan kinerja secara fleksibel dan terarah; dan (4) hambatan yang dihadapi meliputi jaringan internet yang belum stabil, keterbatasan sarana prasarana, serta rendahnya literasi digital sebagian tenaga pendidik. Simpulan penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan manajemen sumber daya manusia berbasis digital dalam pengembangan profesionalisme tenaga pendidik di MAN 1 Kota Cirebon telah berjalan cukup baik dan memberikan kontribusi positif terhadap efektivitas pengelolaan serta peningkatan profesionalisme guru, meskipun masih diperlukan pengembangan infrastruktur dan peningkatan kompetensi digital agar implementasinya dapat berjalan lebih optimal.

Kata Kunci: manajemen sumber daya manusia berbasis digital, profesionalisme tenaga pendidik.

ABSTRACT

Syafira Mutiara Bumi
2281090040

*Implementation of Digital-Based Human
Resource Management in the Development
of Educational Staff Professionalism at
MAN 1 Cirebon City*

The development of digital technology has encouraged educational institutions to transform their human resource management in order to improve the professionalism of educational staff. The implementation of digital-based human resource management has become a strategic effort for schools to enhance the effectiveness of data management, performance evaluation, and teacher competency development. This study aims to identify: (1) the planning of digital-based human resource management in the development of educational staff professionalism at MAN 1 Cirebon City, (2) the implementation process, (3) strategies for developing educational staff professionalism through this approach, and (4) the obstacles encountered. This study employed a descriptive qualitative approach, with data collected through interviews, observations, and documentation involving the principal, teachers, administrative staff, and school operators. Data analysis was conducted through data reduction, data presentation, and conclusion drawing, while data validity was tested through source triangulation. The results of the study indicate that: (1) planning was carried out gradually by utilizing SIMPATIKA, EMIS, and personnel information systems integrated with the policies of the Ministry of Religious Affairs; (2) implementation was conducted through personnel administration management, digital attendance systems, performance appraisal, and online data management; (3) strategies for professional development were implemented through digital platforms for training, mentoring, and flexible as well as directed performance monitoring; and (4) the obstacles encountered included unstable internet networks, limited facilities and infrastructure, and the low digital literacy of some educational staff. The conclusion of this study shows that the implementation of digital-based human resource management in the development of educational staff professionalism at MAN 1 Cirebon City has been carried out quite well and has made a positive contribution to management effectiveness and the improvement of teacher professionalism, although infrastructure development and the enhancement of digital competencies are still needed to optimize its implementation.

Keywords: *digital-based human resource management, teacher professionalism.*

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul "Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Bebas Digital dalam Pengembangan Profesionalisme Tenaga Pendidik di MAN 1 Kota Cirebon" oleh Syafira Mutiara Bumi, NIM 2281090040, telah di-munaqosyah-kan pada tanggal 21 April 2026 di hadapan dewan penguji dan dinyatakan lulus.

Skripsi ini telah memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd.) pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan (FITK), Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon.

Tim Munaqosyah

Tanggal

Tanda Tangan

Ketua Jurusan

Dr. Ahmad Ripai, M.Pd.

NIP. 19731105 200801 1 008

5-5-2026

Sekretaris Jurusan

Durtam, S.Ag., M.Pd.

NIP. 19740626 200701 1 035

6-5-2026

Penguji I

Durtam, S.Ag., M.Pd.

NIP. 19740626 200701 1 035

6-5-2026

Penguji II

Sigit Santoso, S.Hum., M.Pd.I

NIP. 19820204 202321 1 019

5-5-2026

Pembimbing I

Dr. Hj. Mumun Munawaroh, M.Si.

NIP. 19701222 199603 2 001

07 Mei 2026

Pembimbing II

Dr. Ahmad Ripai, M.Pd.

NIP. 19731105 200801 1 008

5-5-2026

Mengetahui,

Plh. Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan



Dr. H. Saifuddin, M.Ag

NIP. 19720107 200312 1 001

LEMBAR PERSETUJUAN

**IMPLEMENTASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
BERBASIS DIGITAL DALAM PENGEMBANGAN
PROFESIONALISME TENAGA PENDIDIK DI MAN 1 KOTA**

CIREBON

Disusun Oleh:

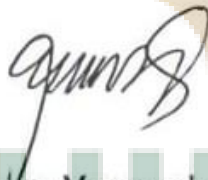
SYAFIRA MUTIARA BUMI

NIM. 2281090040

Menyetujui,

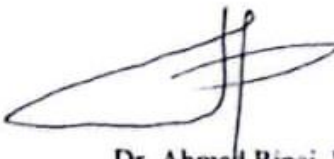
Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Mubnun Munawaroh, M.Si
NIP. 19701222 199603 2 001


Dr. Ahmad Ripai, M.Pd
NIP. 19731105 200801 1 008

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON**
Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan Islam


Dr. Ahmad Ripai, M.Pd.
NIP. 19731105 200801 1 008

NOTA DINAS

Kepada Yth.
Ketua Jurusan MPI
UIN Siber Syekh Nurjati
Cirebon
di tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah melaksanakan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi berikut ini:

Nama : Syafira Mutiara Bumi
NIM : 2281090040
Judul : IMPLEMENTASI MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA BERBASIS DIGITAL DALAM
PENGEMBANGAN PROFESIONALISME TENAGA
PENDIDIK DI MAN 1 KOTA CIREBON.

Kami bersepakat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan pada jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI) Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon untuk di-munaqosyah-kan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Cirebon, 8 April 2026
Pembimbing I Pembimbing II
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON



Dr. Mumun Munawaroh, M.Si
NIP. 19701222 199603 2 001



Dr. Ahmad Ripai, M.Pd
NIP. 19731105 200801 1 008

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Syafira Mutiara Bumi
NIM : 2281090040
Judul : IMPLEMENTASI MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA BERBASIS DIGITAL DALAM
PENGEMBANGAN PROFESIONALISME TENAGA
PENDIDIK DI MAN 1 KOTA CIREBON.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi merupakan hasil karya peneliti yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana (S1) di UIN Siber Siber Syekh Nurjati Cirebon
2. Semua sumber yang peneliti gunakan dalam penulisan skripsi ini telah dicantumkan sesuai ketentuan atau pedoman penulisan karya tulis ilmiah.
3. Apabila di kemudian hari adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya yang saya buat, maka saya siap menganggung resiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya dengan peraturan yang telah berlaku.

Cirebon, 8 April 2026

Yang Membuat Pernyataan

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

Syafira Mutiara Bumi

NIM. 2281090040

BIODATA PENULIS



Nama : Syafira Mutiara Bumi
NIM : 2281090040
Tempat/Tanggal Lahir : Jakarta, 8 Juni 2004
Agama : Islam
Nama Ayah : Bumi Nursapto
Nama Ibu : Fitriya
No. HP : 0855-9101-6953
Email : syafiramutiarab@gmail.com
Alamat : Jalan Kampung Bojong,
RT005/RW004, Bintara,
Bekasi Barat, Kota Bekasi

RIWAYAT PENDIDIKAN

Tahun 2010 – 2016 : Sekolah Dasar Negeri (SDN) Margahayu 13 Bekasi Timur
Tahun 2016 – 2019 : Madrasah Tsanawiyah (MTs) Al-Futuhah Al-Attasiah
Bekasi Timur
Tahun 2019 – 2022 : Sekolah Menengah Atas Islam Terpadu (SMAIT) Al-
Muchtar Bekasi Utara
Tahun 2022 – 2026 : Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati
Cirebon

PENGALAMAN ORGANISASI

Tahun 2023 – 2024 : Anggota Departemen Pendidikan Himpunan Mahasiswa
(HMJ) Manajemen Pendidikan Islam UIN Siber Syekh
Nurjati Cirebon
Tahun 2024 – 2025 : Sekretaris Departemen Pendidikan Himpunan Mahasiswa
Jurusan (HMJ) Manajemen Pendidikan Islam UIN Siber
Syekh Nurjati Cirebon

Tahun 2025 – 2026 : Sekretaris Dinas Luar Negeri Dewan Eksekutif
Mahasiswa (DEMA) Fakultas Ilmu Tarbiyah dan
Keguruan (FITK) UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
Tahun 2025 – 2026 : Sekretaris Bidang 2 Paduan Suara Mahasiswa (PSM)
Kidung Kinasih UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon



LEMBAR PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, karunia, dan kemudahan yang tiada henti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul *“Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Digital dalam Pengembangan Profesionalisme Tenaga Pendidik di MAN 1 Kota Cirebon”*. Karya sederhana ini penulis persembahkan dengan penuh cinta, hormat, dan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, Bapak Bumi Nursapto dan Ibu Fitriya. Sebagai sosok paling berjasa dalam hidup penulis, yang tidak pernah lelah memberikan kasih sayang, perhatian, dan pengorbanan tanpa batas. Terima kasih atas setiap doa yang selalu dipanjatkan, setiap dukungan yang diberikan dalam diam maupun nyata, serta setiap tetes keringat yang menjadi jalan bagi penulis untuk meraih pendidikan hingga saat ini. Kalian adalah sumber kekuatan, inspirasi, dan alasan terbesar penulis untuk terus melangkah maju dan menyelesaikan setiap tanggung jawab dengan sebaik-baiknya.
2. Kedua adik tersayang, Syafa Nadya Mutiara Bumi dan Syahiranisa Mutiara Bumi. Yang selalu menjadi penyemangat dalam setiap langkah perjalanan ini. Terima kasih atas tawa, keceriaan, dan dukungan yang kalian berikan, baik secara langsung maupun tidak. Kehadiran kalian menjadi pengingat bagi penulis untuk terus berjuang dan menjadi contoh yang baik. Semoga apa yang penulis capai hari ini juga dapat menjadi motivasi bagi kalian untuk meraih mimpi di masa depan.
3. Kakek dan nenek tercinta, H. Hasan dan Hj. Latifah. Yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, serta nasihat penuh kebijaksanaan. Terima kasih atas perhatian dan cinta yang tulus, yang selalu menjadi penguat bagi penulis dalam menjalani setiap proses kehidupan. Kehangatan dan doa dari kalian menjadi salah satu kekuatan besar yang mengiringi langkah penulis hingga saat ini.
4. Teman seperjuangan skripsi, Zahroh Najibah, Dilla Citra Nirvania, Indriyani. Terima kasih atas kebersamaan yang begitu berarti dalam proses penyusunan skripsi ini. Setiap diskusi, tawa, keluh kesah, dan perjuangan yang kita lalui

bersama menjadi kenangan yang tidak akan terlupakan. Kalian adalah bagian penting dari perjalanan ini, yang selalu saling menguatkan di tengah rasa lelah dan tekanan. Semoga segala usaha kita membuahkan hasil terbaik dan membawa kita pada kesuksesan di masa depan.

5. Sahabat sejak SMA, Nur Fauziyah, Lasya Safara Nabilla dan Rita Rukhtiwati
Terima kasih telah menjadi sahabat yang setia dalam berbagai fase kehidupan penulis. Dukungan, perhatian, dan kebersamaan yang telah terjalin sejak lama menjadi sesuatu yang sangat berharga. Kalian adalah tempat berbagi cerita, tawa, dan bahkan air mata. Semoga persahabatan ini tetap terjaga dan semakin kuat seiring berjalannya waktu.
6. Seseorang yang sangat berarti, Yoza Prawama. Kekasih sekaligus lelaki baik yang hadir bukan hanya sebagai pendamping, tetapi juga sebagai sumber kekuatan terbesar dalam perjalanan ini. Terima kasih atas kesabaran yang begitu luas, atas waktu yang selalu kamu luangkan, atas dukungan yang tidak pernah berhenti bahkan di saat penulis merasa lelah, ragu, dan hampir menyerah. Kamu selalu hadir dengan cara yang sederhana namun bermakna meyakinkan bahwa semua akan baik-baik saja, mengingatkan untuk tetap kuat, dan menjadi tempat pulang yang menenangkan. Terima kasih telah percaya pada kemampuan penulis, bahkan ketika penulis sendiri meragukannya. Kehadiranmu bukan hanya menemani, tetapi juga menguatkan, menumbuhkan, dan memberi arti dalam setiap proses yang dilalui. Karya ini menjadi salah satu saksi betapa besar peranmu dalam setiap langkah perjuangan ini.
7. Dan terakhir, untuk diri sendiri. Terima kasih telah bertahan sejauh ini. Terima kasih karena tidak menyerah meskipun banyak rintangan yang harus dihadapi. Terima kasih telah kuat melewati hari-hari sulit, tetap berusaha di tengah keterbatasan, dan terus melangkah meskipun penuh keraguan. Ini adalah bukti bahwa usaha, doa, dan kesabaran tidak pernah mengkhianati hasil. Semoga pencapaian ini menjadi awal dari perjalanan panjang menuju impian-impian berikutnya.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat, karunia, dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Digital dalam Pengembangan Profesionalisme Tenaga Pendidik di MAN 1 Kota Cirebon” dengan baik dan tepat pada waktunya. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah limpahkan kepada junjungan Nabi Besar Muhammad *Shalallahu ‘alaihi wassallam*, beserta keluarga, sahabat, dan seluruh umatnya hingga akhir zaman. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag., Rektor UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon, yang telah memberikan kesempatan, fasilitas, serta dukungan kepada seluruh sivitas akademika, sehingga penulis dapat menempuh dan menyelesaikan studi di kampus ini dengan baik.
2. Dr. H. Saifuddin, M.Ag., Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan, yang senantiasa memberikan arahan, dukungan, serta motivasi kepada mahasiswa dalam mengembangkan potensi akademik maupun non-akademik.
3. Dr. Ahmad Ripai, M.Pd., Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan Islam sekaligus Dosen Pembimbing Skripsi II, yang telah memberikan pelayanan akademik, informasi, serta kebijakan yang mendukung kelancaran studi penulis selama menempuh pendidikan, dan yang telah memberikan arahan, kritik, saran, serta ilmu yang sangat bermanfaat selama proses penyusunan skripsi ini
4. Dr. Mumun Munawaroh, M.Si., Dosen Pembimbing Skripsi I, yang dengan penuh kesabaran, ketelitian, dan keikhlasan telah membimbing, mengarahkan, serta memberikan masukan yang sangat berharga dalam proses penyusunan skripsi ini dari awal hingga selesai. Semoga segala kebaikan beliau menjadi amal jariyah dan senantiasa diberikan kesehatan.
5. Seluruh dosen dan staf UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah memberikan ilmu, pengalaman, serta pelayanan yang sangat berarti bagi penulis selama masa perkuliahan.

6. Drs. H. Rokhmat, MA., Kepala Madrasah Aliyah Negeri 1 Kota Cirebon, H. Amin, S.Pd.I selaku Kepala Tata Usaha Madrasah Aliyah Negeri 1 Kota Cirebon beserta seluruh jajaran, yang telah menerima penulis dengan baik, memberikan waktu, data, informasi, serta dukungan sehingga penelitian ini dapat berjalan dengan lancar.



DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
NOTA DINAS	v
BIODATA PENULIS	vii
LEMBAR PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	4
C. Pembatasan Masalah.....	6
D. Rumusan Masalah.....	7
E. Tujuan Penelitian	7
F. Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORITIS DAN KERANGKA PEMIKIRAN.....	9
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
B. Profesionalisme Tenaga Pendidik.....	16
C. Kerangka Berpikir.....	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	26
A. Pendekatan Penelitian.....	26
B. Jenis Penelitian.....	27
C. Tempat dan Waktu Penelitian	27
D. Subjek Penelitian.....	30
E. Sumber Penelitian	30
F. Teknik Pengumpulan Data.....	31
G. Teknik Analisis Data.....	33
H. Uji Keabsahan Data	33

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
A. Hasil Pencitian	34
B. Pembahasan.....	46
C. Keterbatasan Penelitian	59
BAB V PENUTUP.....	61
A. Simpulan	61
B. Implikasi.....	62
C. Rekomendasi.....	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN.....	69

