

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai manajemen sumber daya manusia berbasis digital di MAN 1 Kota Cirebon, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Perencanaan manajemen sumber daya manusia berbasis digital di MAN 1 Kota Cirebon dilakukan melalui pemanfaatan sistem digital dalam pengelolaan data kepegawaian, administrasi guru, serta perencanaan pengembangan kompetensi tenaga pendidik. Sistem digital tersebut digunakan untuk mendukung proses pendataan, pemantauan aktivitas administrasi, serta perencanaan kebutuhan tenaga pendidik secara lebih terstruktur dan berbasis data.
2. Proses implementasi manajemen sumber daya manusia berbasis digital di MAN 1 Kota Cirebon dilaksanakan melalui penggunaan berbagai platform digital yang mendukung pengelolaan administrasi kepegawaian, pelaporan kinerja, serta pendataan aktivitas profesional guru. Pemanfaatan sistem digital ini membantu meningkatkan efisiensi pengelolaan administrasi serta mempermudah pihak sekolah dalam memantau kinerja tenaga pendidik secara lebih sistematis.
3. Strategi pengembangan profesionalisme tenaga pendidik melalui manajemen sumber daya manusia berbasis digital dilakukan dengan memanfaatkan sistem digital untuk mendukung pelaksanaan pelatihan, pendataan kegiatan pengembangan kompetensi, serta pemantauan aktivitas profesional guru. Pelatihan dilaksanakan secara fleksibel melalui platform digital dengan sistem blended learning sehingga guru dapat mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi tanpa mengganggu tugas pembelajaran.
4. Hambatan dalam penerapan manajemen sumber daya manusia berbasis digital di MAN 1 Kota Cirebon meliputi kendala teknis seperti jaringan

5. internet yang belum stabil serta keterbatasan kemampuan sebagian tenaga pendidik dalam menggunakan sistem digital. Untuk mengatasi hambatan tersebut, pihak sekolah melakukan berbagai upaya seperti sosialisasi penggunaan sistem, pendampingan dari operator sekolah, serta peningkatan sarana dan prasarana teknologi secara bertahap.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian mengenai penerapan manajemen sumber daya manusia berbasis digital di MAN 1 Kota Cirebon, penelitian ini memberikan beberapa implikasi baik secara praktis maupun konseptual terhadap pengelolaan sumber daya manusia di lembaga pendidikan.

1. Implikasi terhadap pengelolaan manajemen sumber daya manusia di sekolah

Penerapan manajemen sumber daya manusia berbasis digital memberikan implikasi positif terhadap sistem pengelolaan tenaga pendidik di sekolah. Pemanfaatan sistem digital dalam pengelolaan data kepegawaian, administrasi guru, serta pemantauan aktivitas profesional tenaga pendidik dapat meningkatkan efisiensi dan keteraturan dalam pengelolaan sumber daya manusia. Sistem digital memungkinkan pihak sekolah untuk mengelola data secara lebih terstruktur, transparan, dan mudah diakses sehingga proses perencanaan, pelaksanaan, serta evaluasi manajemen sumber daya manusia dapat dilakukan secara lebih efektif dan berbasis data.

2. Implikasi terhadap peningkatan profesionalisme tenaga pendidik

Penerapan sistem digital dalam manajemen sumber daya manusia juga berimplikasi pada peningkatan profesionalisme tenaga pendidik. Melalui sistem digital, kegiatan pengembangan kompetensi seperti pelatihan, pendataan kegiatan profesional, serta pemantauan kinerja guru dapat dilakukan secara lebih terorganisir. Hal ini mendorong guru untuk lebih disiplin dalam melaksanakan kewajiban profesionalnya, serta

meningkatkan partisipasi dalam kegiatan pengembangan kompetensi yang mendukung peningkatan kualitas tenaga pendidik.

3. Implikasi terhadap pengembangan transformasi digital di lembaga pendidikan

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pemanfaatan teknologi digital dalam manajemen sumber daya manusia dapat menjadi salah satu langkah strategis dalam mendukung transformasi digital di lingkungan sekolah. Implementasi sistem digital tidak hanya membantu pengelolaan administrasi kepegawaian, tetapi juga mendorong terciptanya budaya kerja yang lebih modern, efisien, dan berbasis teknologi. Oleh karena itu, penerapan manajemen sumber daya manusia berbasis digital dapat menjadi model pengelolaan sumber daya manusia yang relevan untuk diterapkan di lembaga pendidikan lain dalam menghadapi perkembangan teknologi di bidang pendidikan.

C. Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian mengenai implementasi manajemen sumber daya manusia berbasis digital di MAN 1 Kota Cirebon, peneliti memberikan beberapa rekomendasi sebagai berikut:

1. Bagi pihak sekolah

Pihak sekolah diharapkan dapat terus mengembangkan penerapan manajemen sumber daya manusia berbasis digital dengan meningkatkan integrasi sistem digital yang digunakan dalam pengelolaan administrasi dan pengembangan tenaga pendidik. Selain itu, sekolah juga perlu meningkatkan kualitas sarana dan prasarana teknologi, khususnya terkait jaringan internet dan perangkat pendukung, agar pelaksanaan sistem digital dapat berjalan secara lebih optimal.

2. Bagi pimpinan sekolah

Pimpinan sekolah diharapkan dapat terus memberikan dukungan dan kebijakan yang mendorong pemanfaatan sistem digital dalam pengelolaan sumber daya manusia. Dukungan tersebut dapat dilakukan melalui

penguatan kebijakan sekolah, peningkatan pengawasan terhadap pemanfaatan sistem digital, serta penyelenggaraan pelatihan dan pendampingan yang berkelanjutan bagi tenaga pendidik dan tenaga kependidikan.

3. Bagi tenaga pendidik dan tenaga kependidikan

Tenaga pendidik dan tenaga kependidikan diharapkan dapat terus meningkatkan kompetensi dan literasi digital agar mampu memanfaatkan sistem digital secara lebih efektif dalam mendukung kegiatan administrasi maupun pengembangan profesionalisme. Selain itu, guru diharapkan dapat memanfaatkan berbagai program pelatihan berbasis digital sebagai sarana untuk meningkatkan kompetensi dan kualitas kinerja sebagai tenaga pendidik.

4. Bagi instansi pemerintah atau pemangku kebijakan pendidikan

Pemerintah atau instansi terkait diharapkan dapat terus mendukung pengembangan sistem digital dalam pengelolaan pendidikan melalui penyediaan program pelatihan, peningkatan infrastruktur teknologi, serta penguatan kebijakan yang mendukung transformasi digital di lembaga pendidikan, khususnya dalam pengelolaan sumber daya manusia.

5. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian mengenai manajemen sumber daya manusia berbasis digital dengan cakupan yang lebih luas, misalnya dengan meneliti pengaruh penerapan sistem digital terhadap peningkatan kinerja guru, efektivitas manajemen sekolah, atau kualitas pembelajaran. Selain itu, penelitian selanjutnya juga dapat dilakukan pada berbagai jenis lembaga pendidikan untuk memperoleh gambaran yang lebih komprehensif mengenai penerapan manajemen sumber daya manusia berbasis digital di bidang pendidikan.