

**PENGARUH SISTEM UPAH TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI PRODUKTIVITAS SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
DI PT. BALAGI RATTAN CIREBON**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)
Pada Jurusan Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



Oleh :

SALSABILA SHOFA DANIA

NIM : 2282120232

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON**

1447 H/2025 M

ABSTRAK

SALSABILA SHOFA DANIA NIM 2282120232. “PENGARUH SISTEM UPAH TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI PRODUKTIVITAS SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. BALAGI RATTAN CIREBON”.

Industri manufaktur rotan di Cirebon memiliki peran strategis dalam menopang ekonomi nasional, namun PT. Balagi Rattan menghadapi tantangan serius terkait sistem upah borongan yang dinilai belum sepenuhnya mencerminkan keadilan dan beban kerja yang sesuai. Permasalahan ini menciptakan urgensi penelitian karena ketidaksesuaian upah berpotensi menurunkan motivasi, memperlambat ritme kerja, dan menghambat pencapaian target produksi Perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membuktikan secara empiris pengaruh sistem upah borongan terhadap kinerja karyawan, pengaruhnya terhadap produktivitas, serta peran produktivitas sebagai variabel mediasi dalam hubungan tersebut. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain penelitian asosiatif. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dengan skala Likert kepada 60 karyawan upah borongan yang dipilih menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling* (SEM) berbasis *Partial Least Square* (PLS) melalui perangkat lunak SmartPLS 4.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, sistem upah berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan nilai koefisien sebesar 0,750 dan p-value 0,000, sistem upah juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien sebesar 0,276 dan p-value 0,010, sedangkan produktivitas berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien sebesar 0,567 dan p-value 0,000. Selain itu, produktivitas terbukti mampu memediasi hubungan antara sistem upah dan kinerja karyawan secara parsial dengan nilai koefisien sebesar 0,425 dan p-value 0,000.

Kata kunci: *Sistem Upah Borongan, Produktivitas, Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

SALSABILA SHOFA DANIA NIM 2282120232. “THE EFFECT OF THE WHOLESALE WAGE SYSTEM ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY AND PERFORMANCE AT PT. BALAGI RATTAN CIREBON”,

The rattan manufacturing industry in Cirebon has a strategic role in supporting the national economy. However, PT. Balagi Rattan faces serious challenges related to the piece-rate wage system, which is considered not fully reflecting fairness and appropriate workload distribution. This issue creates research urgency because wage discrepancies have the potential to reduce employee motivation, slow work rhythms, and hinder the achievement of the company's production targets.

This study aims to analyze and empirically prove the effect of the piece-rate wage system on employee performance, its influence on productivity, and the role of productivity as a mediating variable in the relationship. This research uses a quantitative approach with an associative research design. Data were collected through the distribution of Likert-scale questionnaires to 60 piece-rate employees selected using a saturated sampling technique. The data analysis technique employed was Structural Equation Modeling (SEM) based on Partial Least Square (PLS) using SmartPLS 4 software.

The results of this study indicate that the wage system has a positive and significant effect on employee productivity, with a coefficient value of 0.750 and a p-value of 0.000. The wage system also has a significant effect on employee performance, with a coefficient value of 0.276 and a p-value of 0.010, while productivity has a significant effect on employee performance, with a coefficient value of 0.567 and a p-value of 0.000. In addition, productivity was proven to partially mediate the relationship between the wage system and employee performance, with a coefficient value of 0.425 and a p-value of 0.000.

Keywords: *Piece-rate Wage System, Productivity, Employee Performance.*

الملخص

سلسابيل شوفا دانيا (٢٠٢٣، ٢٠٢١، ٢٠٢٨): تأثير نظام الأجور بالقطعة على أداء العاملين من خلال الإنتاجية كمتغير وسيط في شركة بالاجي راتان تشيريون

تهدف هذه الدراسة إلى تحليل تأثير نظام الأجور بالقطعة على أداء العاملين، وتأثيره على إنتاجيتهم، وكذلك تأثير الإنتاجية على أداء العاملين، ودور الإنتاجية كمتغير وسيط في العلاقة بين نظام الأجور بالقطعة وأداء العاملين في شركة بالاجي راتان تشيريون. تنطلق هذه الدراسة من إشكالية مفادها أن نظام الأجور بالقطعة لم يعكس بشكل كامل مبدأ العدالة، مما قد يؤثر على إنتاجية العاملين وأدائهم

استخدمت الدراسة المنهج الكمي بنوع البحث الارتباطي. وبلغ عدد أفراد المجتمع ٦٤ عاملاً، تم اعتمادهم جميعاً كعينة باستخدام أسلوب الحصر الشامل. تم جمع البيانات من خلال استبانة باستخدام مقياس ليكرت، ثم واختبار سوبل، (تحليل المسار) تحليلها باستخدام اختبارات الصدق والثبات، وتحليل المسار أظهرت نتائج الدراسة أن نظام الأجور بالقطعة لا يؤثر تأثيراً معنوياً على أداء العاملين، حيث بلغت قيمة الدلالة ٠,٥٦٦ ($> 0,05$). في المقابل، تبين أن نظام الأجور بالقطعة يؤثر تأثيراً معنوياً على إنتاجية العاملين، بقيمة دلالة بلغت ٠,٠٤٦ ($< 0,05$). كما أظهرت النتائج أن الإنتاجية تؤثر تأثيراً معنوياً على أداء العاملين، بقيمة دلالة بلغت ٠,٠١٨ ($< 0,05$). وأظهرت نتائج اختبار الوساطة أن الإنتاجية لا تستطيع أن تكون متغيراً وسيطاً في العلاقة بين نظام الأجور بالقطعة وأداء العاملين، وذلك لعدم معنوية التأثير غير المباشر.

الكلمات البحث: نظام الأجور بالقطعة، الإنتاجية، أداء العاملين

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH SISTEM UPAH TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI PRODUKTIVITAS SEBAGAI *VARIABEL INTERVENING*
DI PT. BALAGI RATTAN CIREBON**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)

Pada Jurusan Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Disusun Oleh

Salsabila Shofa Dania

NIM: 2282120232

Menyetujui,

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Afiqoh Agustin, S.E.I., M.E.Sv.
NIP: 198904212020121006



Ahmad Rofii, MA, LL.M., Ph.D
NIP: 197607252001121002

Mengetahui:

Kepada Jurusan Ekonomi Syariah,



Dr. H. Muhammad Ridwan Busthomi, Lc., M.Ag.
NIP: 197312232007011022

NOTA DINAS

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Siber Syekh Nurjati
Di Cirebon
Assalammualaikum wr. Wb.

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara/I Salsabila Shofa Dania, NIM : 2282120232 dengan judul **“Pengaruh Sistem Upah Borongan terhadap Produktivitas sebagai Variabel Intervening di PT Balagi Rattan”**, Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqosyahkan.

Wassalammualaikum wr. Wb.

Menyetujui,

Pembimbing I,

Pembimbing II,


Afiqoh Agustin, S.E.I., M.E.Sy.
NIP: 198904212020121006


Ahmad Rofii, MA, LL.M., Ph.D
NIP: 197607252001121002

Mengetahui:

Kepada Jurusan Ekonomi Syariah,




Dr. Busthomi, Lc., M.Ag.
NIP: 197312232007011022

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul : **"PENGARUH SISTEM UPAH BORONGAN TERHADAP PRODUKTIVITAS SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PT BALAGI RATTAN"**, Oleh **SALSABILA SHOFA DANIA NIM : 2282120232**, telah diajukan dalam sidang munaqosyah Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Ciebon.

Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam pada Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Ciebon.

Sidang Munaqosyah



Dr. H. Nurhidayah Busthomi, Lc., M.Ag.
NIP. 19731222 200701 1 022

Sekretaris Sidang

Dr. H. Syaeful Bakhri, S.E., M.Si
NIP. 19731125 201411 1 002

Penguji I

Dr. H. Edy Setyawan, Lc., M.A.,
NIP. 197704052005011003

Penguji II

Ila Navilah, S.Sos., M.E.Sy.
NIP. 198602232017103201

PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI

Bismillāhirrahmānirrahīm

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Salsabila Shofa Dania
NIM : 2282120232
Tempat, Tanggal Lahir : Cirebon, 05 Februari 2004
Alamat : Bukepin I Blok O No. 04 Desa Kepong Pongan
Kecamatan Talun Kabupaten Cirebon

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **“PENGARUH SISTEM UPAH BORONGAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI PRODUKTIVITAS SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PT BALAGI RATTAN”** ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, 31 Mei 2026

Yang menyatakan,



Salsabila Shofa Dania
NIM. 2282120232

KATA PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang sangat luas atas taburan nikmat dan kasih sayang-Mu yang telah memberikan kekuatan dan membekali dengan ilmu. Atas karunia serta kemudahan yang Kau berikan, Alhamdulillah skripsi ini dapat terselesaikan. Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

1. Allah SWT, karena dengan karunia dan kehendak-Nya telah memberikan kemudahan dan kelancaran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.
2. Untuk *support system* dan panutan. Ayahanda tercinta, terima kasih selalu berjuang tanpa mengenal kata lelah dan menyerah demi mengupayakan yang terbaik untuk kehidupan penulis yang mampu mendidik penulis, memotivasi, memberikan dukungan dan semangat serta selalu mengajarkan kebaikan dalam hidup sehingga penulis mampu menyelesaikan studi nya sampai sarjana. Sekali lagi, terima kasih untuk setiap cucur keringat dan kerja keras yang engkau tukarkan menjadi sebuah nafkah hingga anakmu bisa sampai tahap ini.
3. Untuk Ibu tersayang, yang menjadi alasan utama penulis bisa bertahan hingga saat ini. Terima kasih atas segala motivasi, semangat, harapan serta bersedia menjadi sandaran terkuat dari kerasnya dunia, terima kasih karena tidak pernah menuntut akan segala hal dan bahkan senantiasa mendampingi setiap langkah penulis untuk menjadi seseorang yang berpendidikan. Terima kasih atas kasih sayang tanpa batas yang diberikan, mendoakan tanpa henti dan terima kasih atas kesabaran serta pengorbanan yang selalu mengiringi perjalanan hidup penulis. Beliau adalah wanita hebat yang tidak banyak mengeluh juga pandai menyembunyikan segala lukanya sendirian. Dan beliau lah sumber kekuatan dan inspirasi bagi penulis, sekali lagi terima kasih untuk segala bentuk pengorbanan baik secara moral maupun finansial.
4. Dosen pembimbing skripsi yakni, Ibu Afiqoh Agustin S.E.I, M.E.Sy, saya ucapkan terima kasih atas kesabaran dan ilmu yang telah diberikan untuk kelancaran skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Ekonomi Syariah atas bimbingan serta ilmu yang diberikan selama menempuh pendidikan sarjana ini.
6. Terakhir, saya berterima kasih kepada satu sosok gadis yang selama ini diam-diam berjuang tanpa henti, seorang perempuan sederhana dengan hati kecil tetapi dengan impian besar. Terima kasih kepada peneliti skripsi ini yaitu diriku sendiri, Salsabila Shofa Dania. Anak perempuan semata wayang dan harapan orang tuanya. Terima kasih telah hadir di dunia ini, telah bertahan sejauh ini, dan terus berjalan melewati segala tantangan semesta hadirkan. Terima kasih karena tetap berani menjadi dirimu sendiri. Aku bangga atas setiap langkah kecil yang kau ambil, atas semua pencapaian yang mungkin tidak dirayakan orang lain. Walau terkadang harapanmu tidak sesuai dengan apa yang semesta berikan, tetaplah belajar menerima dan mensyukuri apapun yang kamu dapatkan. Jangan lelah untuk tetap berusaha, berbahagialah dimanapun kamu berada. Rayakan apapun dalam dirimu dan jadikan dimanapun dirimu sebagai sosok yang bermanfaat untuk dirimu sendiri maupun orang lain. Aku berdoa semoga langkah kecilmu selalu diperkuat, dikelilingi orang-orang baik dan hebat, serta mimpimu satu persatu akan terjawab. Aamin.

