

DAFTAR PUSTAKA

- Abikusna, A., & Ussaâ, S. (2019). Mekanisme Pengupahan Home Industry Rotan Di Desa Tegalwangi Dalam Prespektif Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Dan Hukum Ekonomi Syariah. *Al-Mustashfa: Jurnal Penelitian Hukum Ekonomi Syariah*, 4(2), 248–269.
- Ahmad Luthfi, E. (2023). Upah (Ujrah) Dalam Perspektif Hukum Islam. *Aktualita: Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*, 13(II), 102–120.
- Akbar, M. H., & Pramono, A. T. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Islami dan Budaya Kerja Islami Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Bank Muamalat Cabang Kota Samarinda). *Jurnal Ekonomi Syariah Mulawarman (JESM)*, 3(3), 135–145.
- Alamsyah, M. R., Mandala, O. S., & Rahmatyar, A. (2025). Implementasi Kebijakan Standar Upah Minimum Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2025 oleh Perusahaan di Kota Mataram [Implementation of the West Nusa Tenggara Province minimum wage standard policy in 2025 by companies in the city of Mataram]. *Indonesia Berdaya*, 6(3), 657–666.
- Anggara, M. T., Larasati Ahluwalia, S. E., & Emi Suwarni, S. E. (2023). Penerapan Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada PT Sucofindo Bandar Lampung. *Journal Strategy of Management and Accounting Through Research and Technology (SMART)*, 2(2), 47–57.
- Asnamawati, L., Herawati, I. E., Ekoresti, S. N., Nurmalia, A., & Yuliawati, Y. (2024). Peningkatan Pendapatan Buruh Tani Perempuan Melalui Pelatihan Wisata Bisnis Berbasis Sumber Daya Lokal. *Surya Abdimas*, 8(3), 363–375.
- Aulia, M. R., & Nizham, A. (2023). Pandangan Islam Terhadap Produktivitas Orang Yang Bekerja Dalam Perspektif Ekonomi Islam. *Religion: Jurnal Agama, Sosial, Dan Budaya*, 2(6), 1066–1074.
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The moderator–mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173.
- Fatmasari, N., Hidayati, T., & Lestari, D. (2024). Pengaruh Etika Kerja Islam dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Kinerja: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 21(1), 65–72.
- Fauzi, A. (2021). The Wage System (Ijarah) In Islam: A Comparative Perspective of the Scholars. *Iqtishodia: Jurnal Ekonomi Syariah*, 6(2), 31–35.
- Hairani, T. (2023). Determinan Budaya Organisasi dan Pelatihan dalam Peningkatan Kinerja Karyawan dalam Perspektif Ekonomi Islam. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(1), 339–345.
- Haki, U. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kebutuhan Aktualisasi Diri Terhadap Prestasi Kerja Guru Di Ma Al-Khairiyah Pontang Kabupaten Serang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(1), 1–10.

- Hasibuan Malayu, S. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hidayat, M. S., & Sujianto, A. E. (2023). Meninjau Upah Buruh Tani dalam Perspektif Ekonomi Islam: Studi Kualitatif tentang Keadilan dan Kesejahteraan. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 2(3), 1–15.
- IFDALI, M. G. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Toko Roti Gembong Pinggiran*. Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sumatera Utara.
- Iqbal, S., Tian, H., Akhtar, S., & Sohu, J. (2019). Impacts of performance-based pay on employee productivity; mediated by employee training. *International Journal of Research and Review*, 6(10), 235–241.
- Irianto, D., Zamrudi, Z., & Shaddiq, S. (2025). Evaluasi Penerapan Prinsip Manajemen Sumber Daya Manusia Islam (MSDI) dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Polres Tapin Polda Kalimantan Selatan. *Ar-Rasyid: Jurnal Publikasi Penelitian Ilmiah*, 1(5), 779–791.
- Kasnelly, S., & SUCITRA, M. U. H. K. (2022). Analisis upah kerja di Indonesia. *Al-Mizan: Jurnal Ekonomi Syariah*, 5(1).
- Krisdianti, R., & Santi, M. (2024). Etos Kerja Karyawan dalam Meningkatkan Produktivitas di PT HDMS Professional Blitar Perspektif Ekonomi Islam. *IMTIYAZ: Jurnal Ilmu Keislaman*, 8(1), 69–81.
- Kusuma Sulistyaningrum, D. D. (2022). *Tinjauan Hukum Islam Terhadap Sistem Pengupahan Buruh Tebang Tebu Di Desa Brenggolo Kecamatan Plosoklaten*. IAIN Kediri.
- Latief, A. M., & Abubakar, A. (2025). Qur'anic Values As The Foundation Of Islamic Work Ethic: A Thematic Study On The Concepts Of 'Amal, Amanah, And Istiqāmah. *Tadbir: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 13(3), 713–725.
- mashur Mashur, M., Risnawati, I., & Prihandoyo, W. B. (2025). Pengembangan Industri Kerajinan Rotan Untuk Meningkatkan Ekonomi Masyarakat Desa Montong Beter. *Seminar Nasional Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Terbuka*, 4, 233–242.
- Mawardi, F. D., Fadlillah, A., Ivan, M., & Dzakwan, M. (2024). Aplikasi Material Rotan Pada Perancangan Table Lamp. *Besaung: Jurnal Seni Desain Dan Budaya*, 9(2), 211–224.
- Muhammad Iqbal, I. (2024). *Analisis Kualitas Sumber Daya Insani Dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Dengan Motivasi Kerja Islam Sebagai Variabel Intervening Pada Bmt Al Ittihad Di Kota Pekanbaru*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Mutia, S. (2021). *Pengaruh Komitmen Profesional, Skeptisisme Profesional, Pengalaman Audit, Dan Pertimbangan Audit Terhadap Ketepatan Pemberian Opini Oleh Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Wilayah DKI*

Jakarta dan Bekasi). 46–56.

- Narimawati, U., Sarwono, J., Sos, S., Affandi, H. A., & Priadana, H. M. S. (2020). *Ragam Analisis dalam Metode Penelitian: untuk Penulisan Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Penerbit Andi.
- Nuryanti, N., & Fauzan, F. (2021). Pengaruh sistem pembayaran upah terhadap kesejahteraan pekerja di PT. Sindora Seraya Bantayan Rokan Hilir Riau perspektif ekonomi Islam. *Indonesian Journal of Business Economics and Management*, 1(1), 39–44.
- Pratiwi, A. R., & muzakki Muzakki, M. (2021). Perceived organizational support terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 111–120.
- Prihatini, N., Vidiati, C., Amin, N. M. F., & Munajim, A. (2025). Leading Tricks: Working on the Sustainability of Rattan Business in the Digital Era. *Prosiding Seminar Nasional ADPI Mengabdikan Untuk Negeri*, 5(2), 228–233.
- Rasool, S. F., Wang, M., Tang, M., Saeed, A., & Iqbal, J. (2021). How toxic workplace environment effects the employee engagement: The mediating role of organizational support and employee wellbeing. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(5), 2294.
- Rivai, V. (2016). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*.
- Rosyadi, M. I. (2024). Sistem Upah Pekerja Outlet Pengisian Nitrogen Di Spbu 54.611. 08 GRESIK DALAM PERSPEKTIF FIQIH MUAMALAH. *Jurnal Investasi Islam*, 5(2), 669–681.
- Safitri, Y. D., & Kusuma, K. A. (2024). Optimizing Employee Performance: A Comprehensive Analysis of Recruitment, Training, and Compensation Strategies. *Indonesian Journal of Cultural and Community Development*, 15(1), 10–21070.
- Samsuri, S., & Ismartaya, I. (2025). Pengaruh budaya organisasi lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Tirta Investama. *JOURNAL ECONOMICS AND STRATEGY*, 6(2), 136–153.
- Sudirman, A., Alaydrus, S., Rosmayati, S., Syamsuriansyah, S., Nugroho, L., Arifudin, O., Hanika, I. M., Haerany, A., Rusmana, F. D., & Rijal, K. (2020). *Prilaku konsumen dan perkembangannya di era digital*.
- Sutanto, C. L., & Silitonga, R. Y. H. (2025). The Impact of Discipline, Leadership Style, and Motivation on Productivity: A Case Study at PT. Balagi, Indonesia. *Journal of Management Studies and Development*, 4(01), 49–62.
- Triastuti, Y., Wulandari, D., Budiningsih, S., & Koentari, K. (2021). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mandom Indonesia Tbk. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(02), 147–156.

- Usman, S., Lasiatun, K. M. T., Kesek, M. N., Riatmaja, D. S., Papia, J. N. T., & Mukhtar, A. (2023). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Studi Literatur Manajemen Sumber Daya). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(2), 10462–10468.
- Weziak-Bialowolska, D., Bialowolski, P., Sacco, P. L., VanderWeele, T. J., & McNeely, E. (2020). Well-being in life and well-being at work: Which comes first? Evidence from a longitudinal study. *Frontiers in Public Health*, 8, 526028.
- Wulandari, N. (2024). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Sistem Upah, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv Halbanero*. Universitas Nusantara PGRI Kediri.



UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON