

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Z., Ibrohim, M., & Wildan, M. A. (2025). Kepemimpinan Transformasional: Katalisator Inovasi , Kinerja Organisasi , dan Kesejahteraan Karyawan di Era VUCA – Systematic Literature Review. *Jurnal Cendekia Ilmiah*, 4(5), 1990–2006.
- Aminah, S. (2021). *STRATEGI KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI KEMENTERIAN AGAMA KAB. BREBES*.
- Aprilia, H. (2025). The Role of Transformational Leadership in Intellectual Stimulation of The Curriculum in Educational Institutions. *EDUCARE: JURNAL ILMU PENDIDIKAN*, 04(02), 81–93.
- Asa, L. I. (2025). TRANSFORMASI DIGITAL KANTOR URUSAN AGAMA DI KABUPATEN BUTON TENGAH : EVALUASI INFRASTRUKTUR DAN KEBIJAKAN DIGITAL TRANSFORMATION OF THE OFFICE OF RELIGIOUS AFFAIRS IN BUTON TENGAH REGENCY : INFRASTRUCTURE AND adalah hambatan geografis dalam penyedi - juga. *Jurnal Ilmiah GEMA PERENCANA*, 3.
- Asbari, M., & Novitasari, D. (2024). Kepemimpinan Transformasional sebagai Katalisator Inovasi dan Kinerja Organisasi : Tinjauan Literatur. *Journal Of Information Systems And Management*, 03(06), 86–108.
- Atqiyah, S. A., Kosim, M., & Aulia, S. N. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional , Motivasi Kerja , dan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi, Akuntansi, Dan Pajak (JIEAP)*, 2(3).
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational Leadership*.
- Cahaya, Alista, D., & Nurhayani, P. (2025). Kepemimpinan Transformasional dalam Tata Kelola Pemerintahan dan Inovasi Sektor Publik : Kajian Literatur. (Aktivisme) *Jurnal Ilmu Pendidikan, Politik Dan Sosial Indonesia*, 2(September), 28–37.
- Daulay, D. E., Jhosua, M., & Harahap, R. A. (2025). Peran Kepemimpinan dalam Meningkatkan Komitmen Organisasi. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Dan Riset Pendidikan*, 4(2), 14138–14142.
- Dewi, M. K., Gustini, D., Anggraeni, A. F., & Priatna, D. K. (2025). Kepemimpinan

- Transformasional dan Kinerja dalam Konteks Integrasi SHRM di Organisasi Pemerintahan : Sebuah Kajian Literatur Sistematis. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 22(3), 335–344.
- Dewi, R. N. F. (2026). Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Organisasi Pemerintahan dalam Perspektif Integrasi SHRM: Kajian Literatur Sistematis. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8, 57–65.
- Elya, Z., Sulistyawati, Y., Batusangkar, M. Y., Info, A., & Islam, P. (2024). KEPEMIMPINAN TRANSFORMATIF DALAM PERSPEKTIF PENDIDIKAN ISLAM. *Khazanah Pendidikan Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 18(2), 251–259.
- Faisal, N., & Dewi, I. G. A. M. (2019). PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen*, 8(6), 3730–3755.
- Fajri, I. A. N. (2023). Efektivitas Kepala KUA dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Ditinjau dari Peraturan Menteri Agama. *Jurnal Riset Hukum Keluarga Islam (JRHKI)*, 3, 7–12.
- Fathurrizqi, M. I., & Wardana, I. K. (2024). Fenomena Pencari Kerja dari Perdesaan di Perkotaan : Studi Kasus di Daerah Khusus Jakarta. *HUMANIS (Humanities, Management and Science Proceedings)*, 4(2), 841–847.
- Fatimah, S., Malawat, S. H., Junaidy, & Fakhsiannor. (2025). Responsivitas Pegawai dalam Meningkatkan Pelayanan Publik di Kantor Kelurahan Mawar Kota Banjarmasin. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Dan Riset Pendidikan*, 4(1), 782–786.
- Febriati, Hendriani, S., & Efni, Y. (2020). Pengaruh Pengawasan dan Komitmen terhadap Disiplin dan Kinerja Pegawai Administrasi UIN Sultan Syarif Kasim Riau. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 31(2), 79–90.
- Fitria, T. N. (2023). Jurnal Pengabdian Masyarakat Bidang Sosial dan Humaniora Training on Qualitative Methods in Writing Scientific Papers for Students : Learning Data Collection and Data Analysis. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Bidang Sosial Dan Humaniora*, 2(2), 203–209.

<https://doi.org/10.55123/abdisoshum.v2i2.1867>

- Fitriana, A., & Muafi. (2023). Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis Peran Kepemimpinan Transformasional dalam Meningkatkan Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 5, 1409–1414. <https://doi.org/10.37034/infeb.v5i4.743>
- Hadi, A., Asrori, & Rusman. (2021). *PENELITIAN KUALITATIF, Stdi Fenomenologi, Case Study, Grounded Theory, Etnografi, Biografi*.
- Hajar, S., & Emelia, D. (2025). UPAYA MENINGKATKAN EFEKTIVITAS DAN PELAYANAN PUBLIK Siti. *JURNAL STUDI INTERDISIPLINER PERSPEKTIF*, 24(May).
- Hanif Hasan, S.M., M. P., Dr. Ir. M. Ansyar Bora, S.T., M.T., I., Dini Afriani, S.ST., M. K., Listya Endang Artiani, S.E., M. S., Dr. Hj. Ratna Puspitasari, M. P., Anggi Susilawati, S.Pd., M.Pd. Dr. Putri Maha Dewi, S.H., M. H., Ahmad Asroni, S.Fil., S.Th.I., M. H., Dr. Ir. Yunesman, S.Pd., M. P. T., Dr. Ir. Abdullah Merjani, S.T., M. T., Dr. Ir. Arif Rahman Hakim, S.T., M.T., I., & \. (2024). *METODE PENELITIAN KUALITATIF*.
- Hanifah, H., Salsabillah, L., Fitri, A. T., Febriani, R. M., Hidayatullah, R., & Harmoenedi. (2025). Landasan Teori , Penelitian Relevan , Kerangka Berpikir Dan Hipotesis Penelitian Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Islam*, 3(April), 391–404.
- Hartono, E., Hidayat, F., & Solahudin, A. (2022). Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi serta dampaknya terhadap kinerja pelayanan. *INOVASI: Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Manajemen*, 18(3), 633–637.
- Haryati, N. S. T. (2024). Model Kepemimpinan Kepala Sekolah (Studi Kasus Di SD Negeri 2 Jeketro). *Jurnal Teknologi Pendidikan Dan Pembelajaran*, 02(01), 120–126.
- Hidayat, A. S., & Rofaida, R. (2021). PERAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KNOWLEDGE SHARING DALAM MENSTIMULASI PERILAKU INOVATIF DI INSTITUSI PENDIDIKAN. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2012), 768–778.
- Hidayat, D. T., Suwanto, S., & Setiawan, A. (2025). PENGARUH LINGKUNGAN

KERJA DAN BUDAYA KERJA DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA UPTD PUSKESMAS CAMPAKA KABUPATEN CIANJUR. *Jurnal Tata Kelola Dan Kebijakan Publik*, 1(4), 608–620.

Iman, H., Sakinah, N., & Syahrana, Gita Syahrana, J. (2026). Tafsir Ayat tentang Kewajiban Menjalankan Prinsip Amanah dan Keadilan Tafsir of the Verse regarding the Obligation to Implement the Principles of Trust. *Jurnal Intelek Dan Cendekiawan Nusantara*, 2, 13204–13209.

Juita, M. V. (2026). STRATEGI INVESTASI SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS SEKTOR EKONOMI DI INDONESIA: ANALISIS KUALITATIF DESKRIPTIF BERBASIS STUDI DOKUMENTASI. *Curve Elasticity: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 7(1), 215–225.

Kifai, W., & Fauzi, E. M. P. (2021). PERAN KANTOR URUSAN AGAMADALAM PENCATATAN PERKAWINAN. *Hukum Keluarga Islam El-Qist*, 4(2), 29–43.

Kirono, I., Sukaris, Dzulquarnain, A. H., Himawan, A. F. I., & Akhiruddin, A. (2022). Kemampuan dan kepemimpinan transformasional dalam mempengaruhi kinerja karyawan melalui komitmen organisasional dan motivasi. *Journal of Business and Banking*, 11(2), 231–250. <https://doi.org/10.14414/jbb.v11i2.2745>

Ky, N. N., & Maunah, B. (2021). KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DI LEMBAGA PENDIDIKAN ISLAM. *Jurnal Pendidikan Islam Dan Multikulturalisme*, 2, 76–84.

Laiyan, S. S., Alhamid, R., & Waisapy, J. (2025). Kinerja Pegawai dalam Pelayanan Publik di Kecamatan Selaru Kabupaten Kepulauan Tanimbar. *Jurnal Hukum, Administrasi Publik, Dan Ilmu Komunikasi*, 2(April), 158–170.

Mardatillah, N. A., & Murhayati, S. (2025). *Data dan Fakta Penelitian Kualitatif*. 9, 13018–13028.

Mauludah, A. Z., Ma'sum, T., & Iswanto, J. (2023). Konsep Kepemimpinan

- Pendidikan Islam Perspektif Muhammad Quraish Shihab dalam Tafsir Al-Mishbah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(November), 9495–9501.
- Meiladinov, S., & Handayani, N. (2024). Analisis Kinerja Pegawai di Kecamatan Ciputat Timur Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Hukum, Administrasi Negara Dan Kebijakan Publik*, 1(3), 170–181.
- Muhammad, M., & Tonapa, J. F. (2021). PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK PROVINSI SULAWESI SELATAN. *Jurnal Administrasi Negara*, 27(April).
- Muharram, A. F., Hanifa, R., Noprian, Dekas, R., & Mardoni, D. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Inovasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMA Negeri 22 Palembang. *Ekonomi Bisnis, Manajemen, Akuntansi (JEBMAK)*, 3(2).
- Murdiyanto, E. (2020). *Metode penelitian kualitatif*.
- Nafiudin, Andari, Yoebrilanti, A., & Pratiwi, K. P. A. (2024). Transformational leadership, organizational culture, and work motivation: impact on public sector employee performance. *Jurnal Akuntansi Manajemen*, 3(September), 38–48.
- Natalia, D. (2021). Kepemimpinan transformasional dalam meningkatkan motivasi intrinsic dan kinerja pegawai; analisis mediasi model. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 2(2), 85–95.
- Ningsih, M. S., Haeruddin, I. M., & Dipotmodjo, T. S. P. (2022). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kelurahan. *KINERJA: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 19(4), 774–778.
- Ningsih, S. W. (2024). *Peranan pemimpin dalam meningkatkan kinerja pegawai di kantor kelurahan tanah lemo kecamatan bontobahari kabupaten bulukumba*.
- Nur, M. I. (2024). *Perusing Public Services in Religious Affairs Office : A Study of Responsive Governance*. 14(1), 63–90. <https://doi.org/10.15575/jpbd.v6i1>
- Ompusunggu, D. A., Sinaga, A. A. P., & Winarto. (2024). PENGARUH KERJA SAMA TIM, KOMITMEN ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS

KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA PROVINSI SUMATERA UTARA.
Jurnal Ilmiah METHONOMI, 10, 140–150.

Pantih, S., & Khaq, A. (2025). *The Influence of Leadership Style on Public Sector Employee Performance*. 13(3), 1951–1962.
<https://doi.org/10.37641/jimkes.v13i3.1539>

Pasaribu, S., Harahap, R. H., & Mardiana, S. (2020). Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Ilmiah Magister Administrasi Publik*, 2(1), 70–78.

Praptiwi, S., & Amalya, W. R. (2025). The Effect Of Work Facilities , Work Motivation and Leadership Style on The Performance of Employees at The Tanjung Karang Religious Court Office. *Scientific Journal, Human Resource Management*, 8(2), 166–175.

Pratama, A. A., Ayyas, A., & Suryani, R. A. (2025). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KESIAPAN ORGANISASI MENGHADAPI PERUBAHAN. *Triwikrama: Jurnal Ilmu Sosial*, 11(9).

Pratiwi, J. E. (2025). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan di perusahaan startup. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 02, 7–12.

Priyatno, R. A. S. H. F. M. B. (2025). FAKTOR MOTIVASI KERJA YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS PEGAWAI SEKTOR PUBLIK DI INDONESIA. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14, 2022–2038.
<https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i2.1571>

Qomaruddin, & Sa'diyah, H. (2024). *Kajian Teoritis tentang Teknik Analisis Data dalam Penelitian Kualitatif: Perspektif Spradley, Miles dan Huberman*. 1(2), 77–84.

Raharja, S. J., Fannesa, F., & Rivani. (2022). *APLICATION OF CORPORATE TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP: A STUDY ON PDAM TIRTA ALAMI BATUSANGKAR WEST SUMATRA*. 7(2), 143–151.

Rahayu, F. A. E., & Hamdan, Y. A. (2023). *PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 1(1), 16–30.

- Rahayu, S., & Dahlia. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Ogan Komering Ulu. *JESYA Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1), 370–386.
- Ramadhina, A., & Anwar, M. K. (2025). Pengaruh Kerjasama Tim dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai Ombudsman Republik Indonesia. *Arus Jurnal Sosial Dan Humainora (AJSH)*, 5(2).
- Ratnaningtyas, E. M., Ramli, Syafrudin, Saputra, E., Suliwati, D., Nugroho, B. T. A., Karimuddin, Aminy, M. H., Saputra, N., Khaidir, & Jahja, A. S. (2023). *METODOLOGI PENELITIAN KUALITATIF*.
- Salamah, E. (2024). The Quality of Marriage Registration Services at the Religious Affairs Office (KUA) of Hamparan Rawang Subdistrict, Sungai Penuh City. *TOFEDU: The Future of Education Journal*, 3(5), 1335–1346.
- Salsabila, E. N., Putri, N. F. R., & Wildan, M. A. (2024). Peran Kepemimpinan Transformasional Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Cendekia Ilmiah*, 4(1), 727–739.
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan , Kompensasi , dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pmasaran & SDM*, 1(2), 1–18.
- Setioningrum, V., Nilasari, B. M., & Nisfiannoor, M. (2023). PENGARUH TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP , ORGANIZATIONAL CULTURE , ORGANIZATIONAL COMMITMENT TERHADAP EMPLOYEE PERFORMANCE. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 9(2), 137–145.
- Sisdiyanto, M. S. (2021). Pengaruh Transformational Leadership , Reward Dan Work Engagement Terhadap Perilaku Kerja Pegawai Direktorat Jenderal Pendidikan Islam Kementerian Agama Ri. *Jurnal Karya Abdi*, 5(2020), 18–28.
- Siswadi, Yahya, M. S., Nuraziz, S. C., & Putri, A. M. (2025). *KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL: STRATEGI MEMBANGUN BUDAYA INOVATIF PENDIDIKAN*. 9(Jurnal Tawadhu), 188–195.

- SM, C., & Haryati, R. A. (2019). Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Kesehatan. *Jurnal Sekretaris Dan Manajemen*, 3(1).
- Sriyani, Hubeis, A. V. S., & Ramly, A. T. (2023). PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BPDASHL CITARUM-CILIWUNG. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Bisnis*, 9(1), 318–329.
- Subakti, H., Hurit, R. U., Eni, G. D., Yufrinalis, M., Maria, S. K., Adwiah, R., Syamil, A., Mbari, M. A. F., Putra, S. H. J., Solapari, N., Musriati, T., & Amane, A. P. O. (2023). *METODOLOGI PENELITIAN KUALITATIF* (S. Bahri (ed.)). CV. MEDIA SAINS INDONESIA.
- Suhardi, A., Ismilasari, & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JESYA Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 4(2), 1117–1124.
- Suwaji, R., Sabella, R. I., Tjahjuadi, E., Waloyo, Iwhan, A., & Zuhdi, A. (2025). Analisis Dampak Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja dan Retensi Karyawan di Kecamatan Sedati Sidoarjo. *MAMEN (JURNAL MANAJEMEN)*, 4(3), 617–630. <https://doi.org/10.55123/mamen.v4i3.6184>
- Syahputri, A. Z., Fallenia, F. Della, & Syafitri, R. (2023). Kerangka Berfikir Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pengajaran*.
- Thoyibah, F. A., & Hajizah. (2025). Model Kepemimpinan Profetik Rasulullah dalam Konteks Kepemimpinan Transformasional Modern. *IHSAN : Jurnal Pendidikan Islam*, 2, 582–589.
- Tucunan, R. J. A., Wayan Gede Supartha, & Riana, I. G. (2014). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Pandawa). *Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 9, 533–550.
- Waruwu, M., Pendidikan, M. A., Kristen, U., & Wacana, S. (2023). *Pendekatan Penelitian Pendidikan : Metode Penelitian Kualitatif , Metode Penelitian Kuantitatif dan Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method)*. 7, 2896–2910.

- Wulandari, A., Safitri, N. T., Azhara, M. A., & Aurian, A. A. (2026). Integritas dalam Birokrasi: Implementasi Kode Etik ASN pada Pelayanan Publik Pemerintahan Kota Tangerang. *Jurnal Cendekia Ilmiah*, 5(2), 912–920.
- Yolanda, N. M., & Syamsir, S. (2020). Pengaruh Integritas Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Lingkungan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Dinas Kota Padang. *Jurnal Perspektif; Jurnal Kajian Sosiologi Dan Pendidikan*, 3(1), 70–77.
- Zulkarnain, I., & Salito. (2025). MEMBANGUN KEPEMIMPINAN ORGANISASI EFEKTIF DI ERA KECERDASAN EMOSI: SEBUAH KERANGKA KONSEPTUAL. *Pendidikan, Sosial Dan Pengabdian Masyarakat (JPSPM)*, 02(01), 76–80.

