

**IMPLEMENTASI PEMBERIAN UPAH MINIMUM REGIONAL (UMR)
PADA KARYAWAN ALFAMART RANCAPUTAT MAJALENGKA
MENURUT PERSPEKTIF HUKUM ISLAM**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H)
pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah
Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam



Oleh:

ENI NURAENI

NIM: 1708202130

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI CIREBON**

2021 M / 1442 H

HALAMAN JUDUL

**IMPLEMENTASI PEMBERIAN UPAH MINIMUM REGIONAL (UMR)
PADA KARYAWAN ALFAMART RANCAPUTAT MAJALENGKA
MENURUT PERSPEKTIF HUKUM ISLAM**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H)
pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah
Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam



Oleh:

ENI NURAENI

NIM: 1708202130

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI CIREBON
2021 M / 1442 H**

ABSTRAK

ENI NURAENI. NIM: 1708202130, IMPLEMENTASI PEMBERIAN UPAH MINIMUM REGIONAL (UMR) PADA KARYAWAN ALFAMART RANCAPUTAT MAJALENGKA MENURUT PERSPEKTIF HUKUM ISLAM, 2021.

Pada bidang ketenagakerjaan selain masalah pengangguran yang semakin meningkat, para pekerja dan pengusaha juga menghadapi banyak persoalan salah satunya dalam sistem pengupahan. Pemerintah telah menetapkan upah minimum berdasarkan kebutuhan hidup layak dan kesejahteraan bagi para pekerja. Namun saat ini, tidak dapat dipungkiri bahwa masih terdapat beberapa perusahaan yang memberikan upah tanpa memperhatikan Upah Minimum Regional (UMR) yang berlaku di setiap daerah. Bulan september tahun 2020 Alfamart secara resmi memperluas cabangnya di wilayah kecamatan Sumberjaya. Sehubungan dengan baru dibangunnya Alfamart ini, penulis tertarik untuk meneliti tentang kesesuaian pemberian upah pada karyawan berdasarkan Surat Keputusan Gubernur Jawa Barat No. 561/Kep. 983-Yanbangsos/2019 Tentang Upah Minimum Kabupaten/Kota di Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2020.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana tinjauan hukum Islam terhadap implementasi pemberian Upah Minimum Regional (UMR) di Alfamart Rancaputat Majalengka. Di dalam melakukan penelitian, penulis menggunakan penelitian kualitatif yaitu suatu proses penelitian dan pemahaman yang berdasarkan pada metode yang menyelidiki suatu fenomena sosial dan masalah manusia, data yang dikumpulkan dengan cara observasi, wawancara dan dokumentasi.

Adapun hasil dari penelitian ini, yaitu: pertama, bahwa sistem pengupahan Alfamart Rancaputat menggunakan sistem upah perbulan, sebesar Rp. 2.300.000,- (dua juta tiga ratus ribu rupiah). Kedua, penerapan Upah Minimum Regional (UMR) pada karyawan Alfamart Rancaputat telah memenuhi batas minimal pemberian upah sesuai dengan Surat Keputusan Gubernur Jawa Barat No. 561/Kep. 983-Yanbangsos/2019 Tentang Upah Minimum Kabupaten/Kota di daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2020. Ketiga, pemberian Upah Minimum Regional (UMR) pada karyawan Alfamart Rancaputat dalam rukun ijarah dan pelaksanaan pembayaran upah telah terpenuhi. Namun, penentuan upah dalam Islam khususnya tentang keadilan belum dapat diterapkan dengan baik.

Kata Kunci: *Implementasi, Upah Minimum, Hukum Islam.*

ABSTRACT

ENI NURAENI (1708202130), “IMPLEMENTATION OF REGIONAL MINIMUM WAGES (RMW) FOR ALFAMART RANCAPUTAT MAJALENGKA EMPLOYE ACCORDING ON ISLAMIC LAW PERSPEKTIVE”, 2021.

In the labour market, apart from the increasing unemployment crisis, there are also many problems for employers and employees, one of which is the payment system. The government has established a minimum wage on the basis of decent living and health requirements for employees. However, at present, it cannot be avoided that there are still a range of companies offering wages without paying close attention to the Regional Minimum Wage (RMW) which is applicable in each country. Alfamart finally expanded its branch in the subdistrict of Sumberjaya in September 2020. In accordance with the current facility of Alfamart, the author is interested in investigating the appropriateness of the payment of wages to employees following Decree No. 561/Kep of the Governor of West Java.983 – Yanbangsos/2019 on District/City Minimum Wages in the Province of West Java, 2020.

The essence of this study is to investigate how Islamic law regulates the implementation of the Regional Minimum Wages (RMW) of Alfamart Rancaputat Majalengka. Throughout this process, the author uses qualitative analysis, which is a method of research and interpretation based on techniques that investigate social factors and individual problems, information collected by observation, interviews and documentation.

The results of this study are: first, that the Alfamart Rancaputat Majalengka Salary system uses a monthly payment system of Rp. 2.300.000,- (two million and three hundred thousand rupiahs). Second, the implementation of the Regional Minimum Wage (RMW) to employees of Alfamart Rancaputat Majalengka reached the minimum of ceiling in accordance with Decree No 561/Kep of the Governor of West Java. 983 – Yanbangsos/2019 on District/City Min Wages throughout the province of West Java in 2020. Third, the payment of Regional Minimum Wage (RMW) to Alfamart Rancaputat Majalengka employees in harmony with Ijarah and the requirements of the Wages has been accomplished. However, the determination of Wages in Islam, especially if it relates to justice, has not been responsible for implementing and enforcing.

Keywords: *Implementation, Minimum Wages, Islamic Law.*

ملخص البحث

عين نور العين، رقم التسجيل: 1708202130، "تطبيق حد الأدنى للأجور لعمال ألفامارت رانكابوتات ماجالنجكا من نظر الشريعة الإسلامية"، 2021.

ما زال يرتفع معدل البطالة لقطاع العاملة وكان هو مشكلات لها، وفي وقت نفسه أن العمال و أصحاب العمال هم هواجهون حرجا فيما يتعلق بالنظام الأجورية. لقد وضعت الحكومة حدَّ الأدنى للأجور قائما على الإحتياجات والصحية الأساسية للعمال. مع ذلك أنه، لا شك فيه مازالت المجموعة من الشركات التي تقدمت الأجور دون نظر إلى القانون حد الأدنى للأجور الذي يتم تطبيقه في كل بلد. إن في سبتمبر 2020، لقد توسع ألفامارت فرعها إلى منطقة سومبرجايا Sumberjaya محضرا ورسميا. فمن ثم، اهتمت الباحثة بتحقيق وتحليل الإتفاقية في دفع الأجور إلى العمال من بعد النظر إلى القانون رقم 561/المرسوم 983- Yanbangsos لحاكم الجوى الغربية، 2019 من السنة، فيما يتعلق بحد الأدنى للأجور على المنطقة/المدينة في مقاطعة الجاوى الغربية، 2020.

يقصد هذا البحث إلى أن يعرف به كيفية التطبيق من دفع الأجور للعمال من نظر الشريعة الإسلامية فيألفامارت رانكابوتات ماجالنجكا. عند أدائه، استخدمت الباحثة طريقة البحث النوعي وهي وسيلة لتفهم كل ما يظهر في الإجماعية والمشكلات البشرية، أساسا على طريقة معينة، والبيانات المطلوبة لمتهم هذا البحث جمعتها الباحثة بالملاحظة والمقابلة والتوثيق.

أما الذي وجدت الباحثة من بعد أداء هذه الدراسة فتشتمل على، الأولى؛ أن النظام الأجورية فيألفامارت رانكابوتات ماجالنجكا تتمها من خلال نظام الأجور الشهري تبلغ إلى 2.300.000 روبية (مليان وثلاثمئة ألف من روبية). الثانية؛ قد يطبق أفاكارت بحد الأدنى للأجور حق التطبيق ووافق مع القانون رقم 561/المرسوم 983- Yanbangsos لحاكم الجوى الغربية، 2019 من السنة، فيما يتعلق بحد الأدنى للأجور على المنطقة/المدينة في مقاطعة الجاوى الغربية، 2020. الثالثة؛ إن ألفامارت رانكابوتات ماجالنجكا تتم دفع حد الأدنى للأجور إلى العمال الذين يعملون فيه متوقفا مع الإحتياجات والصحية الأساسية للعمال. ولكن في تنفيذه لم يكن عادلا ومناسبا بما يحدده الإسلام.

الكلمات المفتاحية: التطبيق، حد الأدنى للأجور، الشريعة الإسلامية.

PERSETUJUAN PEMBIMBING
SKRIPSI
IMPLEMENTASI PEMBERIAN UPAH MINIMUM REGIONAL (UMR)
PADA KARYAWAN ALFAMART RANCAPUTAT MAJALENGKA
MENURUT PERSPEKTIF HUKUM ISLAM

Diajukan sebagai Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H)
pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah
Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam

Oleh :

Eni Nuraeni

NIM: 1708202130

Pembimbing :


Pembimbing I,



H. Nursyamsudin, M.A

NIP : 19710816 200312 1 002

Pembimbing II,



Dr. Hj. Dewi Fatmasari, M.Si

NIP : 19730107 200901 2 001

Ketua Jurusan :

Hukum Ekonomi Syariah,



Dr. H. Didi Sukardi, M.H

NIP : 19691226 200912 1 001

NOTA DINAS

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Syari'ah dan Ekonomi Islam

IAIN Syekh Nurjati Cirebon

Di

Cirebon


Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara **Eni Nuraeni**. NIM: 1708202130 dengan judul "**IMPLEMENTASI PEMBERIAN UPAH MINIMUM REGIONAL (UMR) PADA KARYAWAN ALFAMART RANCAPUTAT MAJALENGKA MENURUT PERSPEKTIF HUKUM ISLAM**". Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut di atas sudah dapat diajukan pada jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam (FSEI) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqosyahkan.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Menyetujui:

Pembimbing I


H. Nursyamsudin, M.A

NIP : 19710816 200312 1 002

Pembimbing II


Dr. Hj. Dewi Fatmasari, M.Si

NIP : 19730107 200901 2 001

Ketua Jurusan
Hukum Ekonomi Syariah

Dr. H. Didi Sukardi, M.H
NIP : 19691226 200912 1 001



LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “IMPLEMENTASI PEMBERIAN UPAH MINIMUM REGIONAL (UMR) PADA KARYAWAN ALFAMART RANCAPUTAT MAJALENGKA MENURUT PERSPEKTIF HUKUM ISLAM”, oleh **Eni Nuraeni**, NIM: 1708202130, telah diajukan dalam sidang munaqosyah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 08 Maret 2021.

Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar Sarjana Hukum (S.H) pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (HES) Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam (FSEI) pada Institut Agama Islam (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Sidang Munaqosyah

Ketua Sidang



Dr. H. Didi Sukardi, M.H

NIP : 19691226 200912 1 001

Sekretaris Sidang

Afif Muamar, MHI

NIP : 19851219 201503 1 007

Menyetujui:

Penguji I

Dr. H. Aan Jaelani, M. Ag

NIP : 19750601 200501 1 008

Penguji II

Ema Nurkhaerani, M.H

NIP : 19900716 201710 4 001

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrohmanirrahim

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Eni Nuraeni

NIM : 1708202130

Tempat, tanggal lahir : Majalengka, 27 November 1999

Alamat : Blok Kamis Desa Panjalin Kidul Kec. Sumberjaya Kab.
Majalengka

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul **“IMPLEMENTASI PEMBERIAN UPAH MINIMUM REGIONAL (UMR) PADA KARYAWAN ALFAMART RANCAPUTAT MAJALENGKA MENURUT PERSPEKTIF HUKUM ISLAM”** ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, 17 Februari 2021

Saya yang menyatakan,


Eni Nuraeni

NIM: 1708202130

MOTTO

لَا يُكَلِّفُ اللَّهُ نَفْسًا إِلَّا وُسْعَهَا

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Q.S Al-Baqarah: 286)

“Raihlah ilmu, dan untuk meraih ilmu belajarlah untuk tenang dan sabar”

(Umar bin Khattab)

“Tidak ada gunanya IQ Anda tinggi namun malas, tidak memiliki disiplin. Yang penting adalah Anda sehat dan mau berkorban untuk masa depan yang cerah”

(B.J. Habibie)

“Berusahalah demi keberhasilan”

(Penulis)

“Jangan terlalu keras pada diri sendiri, kalau capek istirahat tapi jangan berhenti. Berjalan sesuai kemampuan itu perlu, karena proses setiap orang berbeda, yakinlah pada diri sendiri pasti semuanya mampu terlewati dengan baik”

(Penulis)

KATA PERSEMBAHAN

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Implementasi Pemberian Upah Minimum Regional (UMR) Pada Karyawan Alfamart Rancaputat Majalengka Menurut Perspektif Hukum Islam”. Shalawat dan salam tak lupa dipanjatkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat serta pengikutnya, dan semoga kita mendapatkan syafa’at nya hingga akhir zaman. Aamiin.

Terimakasih kepada Bapak tersayang, atas segala jerih payahnya dalam mencari nafkah untuk membiayai pendidikan saya hingga saat ini. Sosok ayah yang selalu terlihat kuat, tegar bahkan tidak pernah putus asa untuk membantu mewujudkan cita-cita saya. Bapak yang selalu mengajarkan arti hidup yang sesungguhnya. Terimakasih telah membantu saya menjadi anak yang tangguh dalam menghadapi segala situasi apapun.

Terimakasih kepada Mimi tersayang, karena telah melahirkan dan membesarkan saya dengan kasih sayangnya yang tak terhingga. Sosok ibu yang begitu sabar dalam menyemangati saya. Terimakasih selalu memotivasi serta mendukung saya dengan sepenuh hati. Mimi yang selalu memberi pelukan hangat di kala saya bersedih. Memiliki Bapak dan Mimi adalah anugerah terindah yang Allah berikan kepada saya. Saya sangat bersyukur bisa dibesarkan dengan kasih sayang yang tulus dari Bapak dan Mimi.

Terimakasih kepada teteh dan adik tersayang, yang telah menjadi tempat keluh kesah dan selalu memberikan motivasi dan dukungan sehingga saya bisa terus semangat dalam menyelesaikan penelitian ini.

Penelitian ini saya persembahkan kepada kalian selaku keluarga kecil yang sangat saya sayangi. Semoga Allah SWT senantiasa membalas segala perjuangan dan kebaikan Bapak, Mimi, Teteh dan Adik. Semoga ini menjadi titik awal yang baik agar saya bisa mewujudkan impian dan membahagiakan kalian semua. Aamiin Allahumma Aamiin.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Eni Nuraeni adalah nama penulis dari skripsi ini. Penulis lahir di kota Majalengka pada tanggal 27 November 1999. Dengan penuh kasih dan sayangnya, penulis dilahirkan dan dibesarkan oleh Ibu Keni dan Bapak Anwar sebagai anak kedua dari tiga bersaudara.

Adapun jenjang pendidikan yang telah ditempuh oleh penulis adalah :

1. SDN Panjalin Kidul II lulus pada tahun 2011
2. SMPN 2 Sumberjaya lulus pada tahun 2014
3. SMAN 1 Jatiwangi lulus pada tahun 2017

Penulis mengikuti program Strata 1 (S-1) pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam Program Studi Hukum Ekonomi Syariah dan mengambil judul skripsi “**IMPLEMENTASI PEMBERIAN UPAH MINIMUM REGIONAL (UMR) PADA KARYAWAN ALFAMART RANCAPUTAT MAJALENGKA MENURUT PERSPEKTIF HUKUM ISLAM**”, dibawah bimbingan Bapak H. Nursyamsudin, M.A dan Ibu Dr. Hj. Dewi Fatmasari, M.Si.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Implementasi Pemberian Upah Minimum Regional (UMR) Pada Karyawan Alfamart Rancaputat Majalengka Menurut Perspektif Hukum Islam”. Shalawat dan salam tak lupa dipanjatkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat serta pengikutnya, dan semoga kita mendapatkan syafa’at nya hingga akhir zaman. Aamiin.

Laporan hasil penelitian dan penyusunan skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Hukum Jurusan Hukum Ekonomi Syariah pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam.

Pelaksanaan penelitian dan penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan baik berkat dukungan dan kerja sama dari berbagai pihak. Untuk itu saya mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan motivasi, bimbingan, arahan serta saran-saran yang konstruktif, demi terselesaikannya skripsi ini dan demi terciptanya suatu tulisan yang sistematis dan mudah dipahami, maka penulis mengucapkan kepada berbagai pihak:

1. Bapak Dr. H. Sumanta, M. Ag., selaku rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. H. Aan Jaelani, M. Ag., selaku Dekan Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam.
3. Bapak Dr. H. Didi Sukardi, M.H., selaku Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah.
4. Bapak Afif Muamar, M.H.I., selaku Sekretaris Jurusan Hukum Ekonomi Syariah.
5. Seluruh Dosen dan Staf Jurusan Hukum Ekonomi Syariah, atas ilmu yang telah diberikan kepada penyusun.
6. Bapak H. Nursyamsudin, M.A dan Ibu Dr. Hj. Dewi Fatmasari, M.Si., selaku dosen yang telah memberikan bimbingan dan arahan yang bermakna bagi penulis selama penyusunan skripsi.

7. Pak Alfa Alfa Nugraha, selaku Kepala Toko Alfamart Rancaputat yang telah mengizinkan penyusun untuk melakukan penelitian dalam penyusunan skripsi.
8. Seluruh karyawan toko Alfamart Rancaputat yang telah banyak membantu penyusun selama penelitian skripsi di Alfamart Rancaputat.
9. Keluarga Besar HIMAHES dan HIMMAKA Cirebon, yang telah memberikan wawasan serta pengalaman-pengalaman berharga selama perkuliahan.
10. Teh Adelia Sugesti, S.H. dan Teh Siti Juwita, S.H., selaku kakak tingkat yang senantiasa memberi pengarahan, motivasi, serta dukungan dalam menyelesaikan penyusunan skripsi.
11. Sahabat seperjuanganku, Eka Andini, Teh Nia Rusniawati Walet, dan Ina Septiana Safitri, sahabat sekaligus keluarga yang menjadi tempat berbagi cerita selama masa perkuliahan. Dan selalu membantu dalam hal apapun, memberi motivasi dan semangat dalam penyusunan skripsi.
12. Sahabat seperjuanganku sejak awal meet up jurusan hingga saat ini, Dina Nur'aeni, Diah Triani Permatasari, Nirisanggita, Eva Tri Hastuti, Nisa Salsabila, dan Malina. Sahabat yang senantiasa memberi semangat dan motivasi dalam penyusunan skripsi.
13. Rohani Sindu dan Hilda Nurhabibah, selaku teman dekat penulis yang senantiasa memberi motivasi dan semangat dalam menyelesaikan penyusunan skripsi.
14. Teman-teman seperjuanganku kelas HES D, yang telah sama-sama berproses dalam penyusunan skripsi.

Kemudian, kepada semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, dihaturkan banyak terimakasih. Semoga segala amal baiknya diterima dan mendapat balasan pahala dari Allah SWT.

Cirebon, 17 Februari 2020

Penyusun,

Eni Nuraeni

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
ملخص البحث	iv
PERSETUJUAN PEMBIMBING	v
NOTA DINAS	vi
LEMBAR PENGESAHAN	vii
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI.....	viii
MOTTO	ix
KATA PERSEMBAHAN	x
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xi
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
PEDOMAN TRANSLITERASI	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
D. Penelitian Terdahulu.....	7
E. Kerangka Pemikiran	11
F. Metodologi Penelitian	12
G. Sistematika Penulisan	16
BAB II LANDASAN TEORI TENTANG IMPLEMENTASI, PENGUPAHAN, UPAH MINIMUM REGIONAL, KARYAWAN DAN UPAH MENURUT PERSPEKTIF HUKUM ISLAM	17
A. Implementasi	17
1. Pengertian Implementasi.....	17
2. Tujuan Implementasi	18
B. Pengupahan	18
1. Pengertian Upah.....	18
2. Dasar Hukum Penetapan Upah Pekerja di Indonesia	21
3. Sistem Pengupahan	21
4. Komponen Upah	21

5. Jenis-jenis Upah.....	22
6. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Tingkat Upah.....	24
C. Upah Minimum Regional (UMR).....	25
1. Pengertian Upah Minimum Regional (UMR)	25
2. Tujuan Penetapan Upah Minimum	27
3. Jenis-jenis Upah Minimum.....	27
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Upah Minimum	28
D. Karyawan.....	30
1. Karyawan.....	30
2. Status Karyawan Pengertian	31
3. Hak dan Kewajiban Karyawan	32
E. Upah Menurut Perspektif Hukum Islam	34
1. Pengertian Upah (<i>Ijarah</i>)	34
2. Dasar Hukum <i>Ijarah</i>	36
3. Rukun <i>Ijarah</i>	39
4. Syarat <i>Ijarah</i>	41
5. Penentuan Upah (<i>Ijarah</i>)	43
6. Pelaksanaan Pembayaran Upah (<i>Ijarah</i>).....	45
7. Berakhirnya Upah (<i>Ijarah</i>)	46
BAB III TINJAUAN OBJEK PENELITIAN.....	47
A. Sejarah PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk. (Alfamart).....	47
B. Visi Misi dan Motto Alfamart Rancaputat	50
C. Budaya Alfamart Rancaputat.....	50
D. Struktur Organisasi Alfamart Rancaputat.....	51
E. Deskripsi Tugas dan Uraian Jabatan	51
F. Pelaksanaan Jual Beli di Alfamart.....	53
G. Program Alfamart Rancaputat	53
BAB IV ANALISIS DATA TENTANG TINJAUAN HUKUM ISLAM TERHADAP UPAH MINIMUM REGIONAL (UMR) PADA KARYAWAN ALFAMART RANCAPUTAT	55
A. Sistem Pengupahan Alfamart Rancaputat	55
B. Penerapan Upah Minimum Regional (UMR) pada Karyawan Alfamart Rancaputat	60
C. Tinjauan Hukum Islam Terhadap Upah Minimum Regional (UMR) pada Karyawan Alfamart Rancaputat.....	65

BAB V PENUTUP.....77
 A. Kesimpulan..... 77
 B. Saran 78
DAFTAR PUSTAKA80
LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Skema Kerangka Pemikiran	11
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Alfamart Rancaputat	51



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Pedoman Wawancara
- Lampiran II : Dokumentasi Wawancara dan Observasi
- Lampiran III : SK Gubernur Jawa Barat
- Lampiran IV : Bukti Perjanjian Kerja Alfamart Rancaputat
- Lampiran V : Kartu Bimbingan Skripsi
SK Pembimbing Skripsi
Surat Pengantar Penelitian
Surat Balasan
Surat Pelaksanaan Penelitian

