

**ANALISIS PENGARUH PERENCANAAN DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID-19 PADA PT. RAJA SUKSES
PROPERTINDO TRUSMI GROUP**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Pada Jurusan Perbankan Syariah
Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam

Oleh :

DEVIA ANGGARISTA TASUHI KUSUMA

NIM : 1708203183



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)

SYEKH NURJATI CIREBON

1443 H / 2021 M

**ANALISIS PENGARUH PERENCANAAN DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID-19 PADA PT. RAJA SUKSES
PROPERTINDO TRUSMI GROUP**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Pada Jurusan Perbankan Syariah
Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)

SYEKH NURJATI CIREBON

1443 H / 2021 M

ABSTRAK

Devia Anggarista Tasuhi Kusuma (2021), “ANALISIS PENGARUH PERENCANAAN DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID-19 PADA PT. RAJA SUKSES PROPERTINDO TRUSMI GROUP”. 2021

Salah satu faktor yang sangat penting dalam suatu perusahaan adalah sumber daya manusia (SDM), disamping faktor lain seperti modal. Oleh karena itu, sumber daya manusia harus dikelola dengan baik untuk meningkatkan efektifitas dan efisiensi organisasi sebagai salah satu fungsi dalam perusahaan. Agar para karyawan mau bekerja dan menggunakan kemampuan yang dimilikinya secara maksimal, maka diperlukan cara-cara untuk menggerakkan kinerja karyawan tersebut. Jadi sumber daya manusia mempunyai peranan yang sangat penting dalam suatu perusahaan, karena sukses dan tidaknya suatu perusahaan sangat tergantung dari sumber daya manusianya.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa Pengaruh Perencanaan dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi COVID-19. Adapun metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Penelitian ini menggunakan metode simple random sampling. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 36 responden. Instrumen pengumpulan data menggunakan kuisioner. Pada variabel terikat yaitu variabel Kinerja Karyawan dan variabel bebas yaitu Perencanaan dan Kepemimpinan. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Adapun hasil dari penelitian ini : Semua pernyataan valid, reliabel dan normal. Hasil menunjukkan bahwa koefisien determinasi (R Square) variabel bebas terhadap variabel terikat adalah sebesar 0,585 atau 58,5%. Variabel bebas dapat menjelaskan variabel terikat. Dari penelitian, menunjukkan bahwa Perencanaan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Raja Sukses Propertindo Trusmi Group. Hal ini di buktikan dengan t hitung lebih besar dari t tabel ($2,228 > 1,692$). Dan Kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Raja Sukses Propertindo Trusmi Group. Hal ini dibuktikan dengan t hitung lebih besar dari t tabel ($3,675 > 1,692$). Sedangkan hasil dari uji simultan variabel Perencanaan dan Kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan sebesar f hitung $> f$ tabel ($23,281 > 3,28$) terhadap Kinerja Karyawan . Hal ini menunjukkan bahwa, semakin baik perencanaan dan kepemimpinan diberikan, maka akan meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Raja Sukses Propertindo Trusmi Group.

Kata Kunci : *Perencanaan, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

Devia Anggarista Tasuhi Kusuma (2021), "ANALYSIS OF THE EFFECT OF PLANNING AND LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PANDEMIC TIME COVID-19 (Case study at PT. Raja Sukses Propertindo Trusmi Group)". 2021

One of the most important factors in a company is human resources (HR), in addition to other factors such as capital. Therefore, human resources must be managed properly to increase the effectiveness and efficiency of the organization as a function within the company. So that employees are willing to work and use their abilities to the fullest, we need ways to move the employee's performance. So human resources have a very important role in a company, because the success or failure of a company is very dependent on its human resources.

This study aims to analyze the effect of planning and leadership on employee performance during the COVID-19 pandemic. The research method used is quantitative methods. This research uses. simple random sampling method. The sample in this study amounted to 36 respondents. The data collection instrument used a questionnaire. The dependent variable is the employee performance variable and the independent variable is planning and leadership. The data analysis method used is multiple linear regression.

The results of this study: All statements are valid, reliable and normal. The results show that the coefficient of determination (R Square) of the independent variable on the dependent variable is 0.585 or 58.5%. The independent variable can explain the dependent variable. From the research, it shows that planning has a significant effect on employee performance at PT. Raja Sukses Propertindo Trusmi Group. This is evidenced by t arithmetic greater than t table ($2,228 > 1,692$). And leadership has a significant effect on employee performance at PT. Raja Sukses Propertindo Trusmi Group. This is evidenced by the t count is greater than t table ($3,675 > 1,692$). While the results of the simultaneous test of planning and leadership variables have a significant effect of f count $>$ f table ($23.281 > 3.28$) on employee performance. This shows that, the better the planning and leadership is given, the better the employee's performance at PT. Raja Sukses Propertindo Trusmi Group.

Keywords: *Planning, Leadership, Employee Performance*

تحليل تأثير التخطيط والقيادة على أداء الموظفين في الوقت "، (2021) Devia Anggarista Tasuhi Kusuma (2021) "، (2021) PT. Raja Sukses Propertiesindo Trusmi) دراسة حالة في مجموعة COVID-19 الوبائي ، بالإضافة إلى عوامل أخرى مثل رأس المال. لذلك ، يجب إدارة الموارد البشرية (HR) من أهم العوامل في الشركة الموارد البشرية بشكل صحيح لزيادة فعالية وكفاءة المنظمة كوظيفة داخل الشركة. حتى يرغب الموظفون في العمل واستخدام قدراتهم على أكمل وجه ، فنحن بحاجة إلى طرق لدفع أداء الموظف. لذلك فإن الموارد البشرية لها دور مهم للغاية في الشركة ، لأن نجاح أو فشل الشركة يعتمد بشكل كبير على الموارد البشرية.

طريقة البحث COVID-19. تهدف هذه الدراسة إلى تحليل تأثير التخطيط والقيادة على أداء الموظف خلال جائحة المستخدمة هي الأساليب الكمية. يستخدم هذا البحث. طريقة أخذ العينات العشوائية البسيطة. وبلغت عينة الدراسة 36 مستجيباً. استخدمت أداة جمع البيانات استبياناً. المتغير التابع هو متغير أداء الموظف والمتغير المستقل هو التخطيط والقيادة. طريقة تحليل البيانات المستخدمة هي الانحدار الخطي المتعدد للمتغير المستقل (*R Square*) نتائج هذه الدراسة: جميع العبارات صحيحة وموثوقة وطبيعية. بينت النتائج أن معامل التحديد على المتغير التابع هو 0.585 أو 58.5٪. يمكن للمتغير المستقل شرح المتغير التابع. يظهر من البحث أن التخطيط له تأثير *t* أكبر من جدول *t* مجموعة رجا سوكتيس بروريندو ترمي. يتضح هذا من خلال حساب *PT* كبير على أداء الموظف في مجموعة رجا سوكتيس بروريندو ترمي. يتضح هذا *PT* والقيادة لها تأثير كبير على أداء الموظفين في (1,692 > 2,228) بينما نتائج الاختبار المتزامن للمتغيرات التخطيط والقيادة لها تأثير (1,692 > 3,675) *t* أكبر من جدول *t* من خلال عدد جدول (23,281 < 3.28) على أداء الموظف. هذا يدل على أنه كلما تم إعطاء التخطيط والقيادة بشكل *f* معنوي لعد مجموعة رجا سوكتيس بروريندو ترمي *PT* أفضل ، كان أداء الموظف أفضل في

الكلمات المفتاحية: التخطيط ، القيادة ، أداء الموظف

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH PERENCANAAN DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID-19 PADA PT. RAJA SUKSES
PROPERTINDO TRUSMI GROUP**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Pada Jurusan Perbankan Syariah
Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam

Oleh :

DEVIA ANGGARISTA TASUHI KUSUMA

NIM : 1708203183

Pembimbing :

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Mohamad Ghozali SE.I.,ME.Sy

NIP. 19840121 201503 1 005

Dr. R. Agus Abikusna SH.,MM

NIP. 19570820 198303 1 015

Mengetahui :

Ketua Jurusan Perbankan Syariah

Eef Saefullah, M.Ag

NIP. 19760312 200312 1 00

NOTA DINAS

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Syaria'ah dan Ekonomi Islam
IAIN Syekh Nurjati Cirebon
di
Cirebon

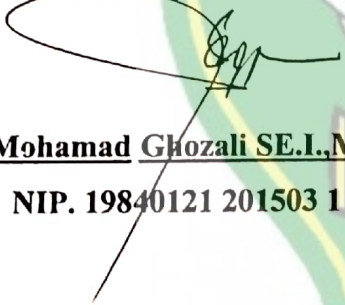
Assalamu'alaikum Wr. Wb

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara/i Devia Anggarista Tasuhi Kusuma, NIM : 1708203183 dengan judul "ANALISIS PENGARUH PERENCANAAN DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID-19 PADA PT. RAJA SUKSES PROPERTINDO TRUSMI GRGUP". Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut di atas sudah dapat diajukan pada jurusan Perbankan Syariah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam (FSEI) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqosyahkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

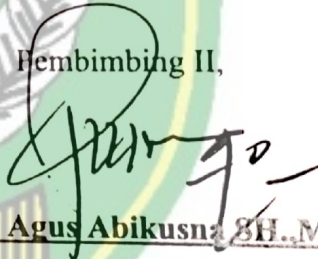
Menyetujui :

Pembimbing I,


Mohamad Ghozali SE.I., ME.Sy


NIP. 19840121 201503 1 005

Pembimbing II,


Dr. R. Agus Abikusna SH., MM

NIP. 19570820 198303 1 015

Mengetahui :


Ketua Jurusan Perbankan Syariah


Eef Saefulloh, M.Ag

NIP. 19760312 200312 1 003

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “ANALISIS PENGARUH PERENCANAAN DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID-19 PADA PT. RAJA SUKSES PROPERTINDO TRUSMI GROUP”, oleh Devia Anggarista Tasuhi Kusuma, NIM : 1708203183, telah diajukan dalam sidang munaqasyah Institut Agama Islam (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 9 Juni 2021.

Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Jurusan Perbankan Syariah (PS) Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam (FSEI) pada institut Agama Islam (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon



Ketua Sidang,

Eef Saefulloh, M.Ag

NIP. 19760312 200312 1 003

Sidang Munaqasyah

Sekretaris Sidang,

Dr. Hj. Dewi Fatmasari, M.Si

NIP. 19730107 200901 2 001

Penguji I,

Dr. H. Achmad, M.Ag

NIP. 19670208 199303 1 003

Penguji II,

M. Qoes Atieq, MBA

NIP. 19891206 201701 3 102

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirahim

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Devia Anggarista Tasuhi Kusuma

NIM : 1708203183

Tempat Tanggal Lahir : Majalengka 31 Januari 2000

Alamat : Desa Sukadana Blok. pesantren RT 003 RW 001 Kec.Tukdana
Kab.Indramayu

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul

“ANALISIS PENGARUH PERENCANAAN DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID-19 PADA PT. RAJA SUKSES PROPERTINDO TRUSMI GROUP”

ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri.Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, 9 Februari 2021



yang menyatakan,

DEVIA ANGGARISTA TASUHI KUSUMA

NIM. 1708203183

KATA PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya sederhana ini kepada orang yang sangat kukasihi dan kusayang, Mamah dan Papah tercinta, sebagai tanda bakti, hormat dan rasa terimakasih yang tiada terhingga kupersembahkan karya kecil ini kepada Mamah dan Papah yang telah memberikan kasih sayang, segala dukungan dan cinta kasih yang tiada terhingga yang tiada mungkin kubalas hanya dengan selembar kertas yang bertuliskan kata cinta dan persembahan. semoga ini menjadi awal untuk membuat bapa dan mama bahagia karna kusadar, selama ini belum bisa berbuat yang lebih. Terimakasih Mamah dan Papah...



DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis dilahirkan di Kota Majalengka tanggal 31 Januari 2000. Dengan penuh kasih sayang penulis dibesarkan dengan diberi nama Devia Anggarista Tasuhi Kusuma. Penulis adalah anak pertama dari empat bersaudara dari pasangan ibu Euis dan Bapak Tasuhi.

Jenjang pendidikan yang pernah ditempuh adalah :

1. SDN Sukadana 1 Indramayu
2. SMPN Unggulan Sindang Indramayu
3. SMAN 2 Kota Cirebon

Penulis mengikuti program S-1 pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam Program studi Perbankan Syariah dan mengambil judul Skripsi **“ANALISIS PENGARUH PERENCANAAN DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID-19 PADA PT. RAJA SUKSES PROPERTINDO TRUSMI GROUP**, dibawah bimbingan Bapak Mohamad Ghozali SE.I.,ME.Sy. dan Dr. R. Agus Abikusna SH.,MM.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT. atas nikmat yang telah diberikan baik berupa nikmat kesehatan ataupun nikmat kesempatan sehingga penyusunan skripsi yang berjudul **“ANALISIS PENGARUH PERENCANAAN DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID-19 PADA PT. RAJA SUKSES PROPERTINDO TRUSMI GROUP”** dapat terselesaikan. Sholawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan Nabi besar Muhammad SAW, yang telah menerangi jalan kehidupan kita dengan Nurul Islam. Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oeh sebab itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terima kasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Dua sosok yang sangat kubanggakan, ayah dan ibu tercinta (Tasuhi dan Euis Rohatin), terima kasih untuk doa dan kasih sayang serta dukungannya setiap waktu, semoga Allah selalu melimpahkan rahmat dan kasih sayang kepada kalian.
2. Bapak Dr. H. Sumanta, M.Ag sebagai Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon
3. Bapak Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag, Dekan Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam.
4. Bapak Eef Saefulloh, M.Ag, Ketua Jurusan Perbankan Syariah
5. Ibu Dr. Hj. Dewi Fatmasari M.Si, Sekretaris Jurusan Perbankan Syariah
6. Seluruh Dosen Jurusan Perbankan Syariah, terimakasih atas ilmu yang telah diberikan kepada penyusun.
7. Bapak Mohamad Ghozali SE.I.,ME.Sy. dan Dr. R. Agus Abikusna SH.,MM, selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan arahan dan pertimbangan-pertimbangan bermakna bagi penulis selama penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh Karyawan pada PT Raja Sukses Propertindo Trusmi Group yang telah membantu penulis selama penelitian skripsi ini.

8. Teman-teman Perbankan Syariah E dan semua pihak-pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu disini, terima kasih kesediaan waktunya untuk membantu selesainya skripsi ini. Semoga Allah membalas semua kebaikan yang telah kalian berikan, Amin.

Akhirnya penulis sampaikan terima kasih kepada semua pihak, semoga bantuan yang diberikan mendapat balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT. semoga skripsi ini berguna bagi agama, bangsa dan negara, khususnya bagi penulis sendiri. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.



Cirebon, 9 Februari 2021

Penyusun

Devia Anggarista Tasuhi Kusuma

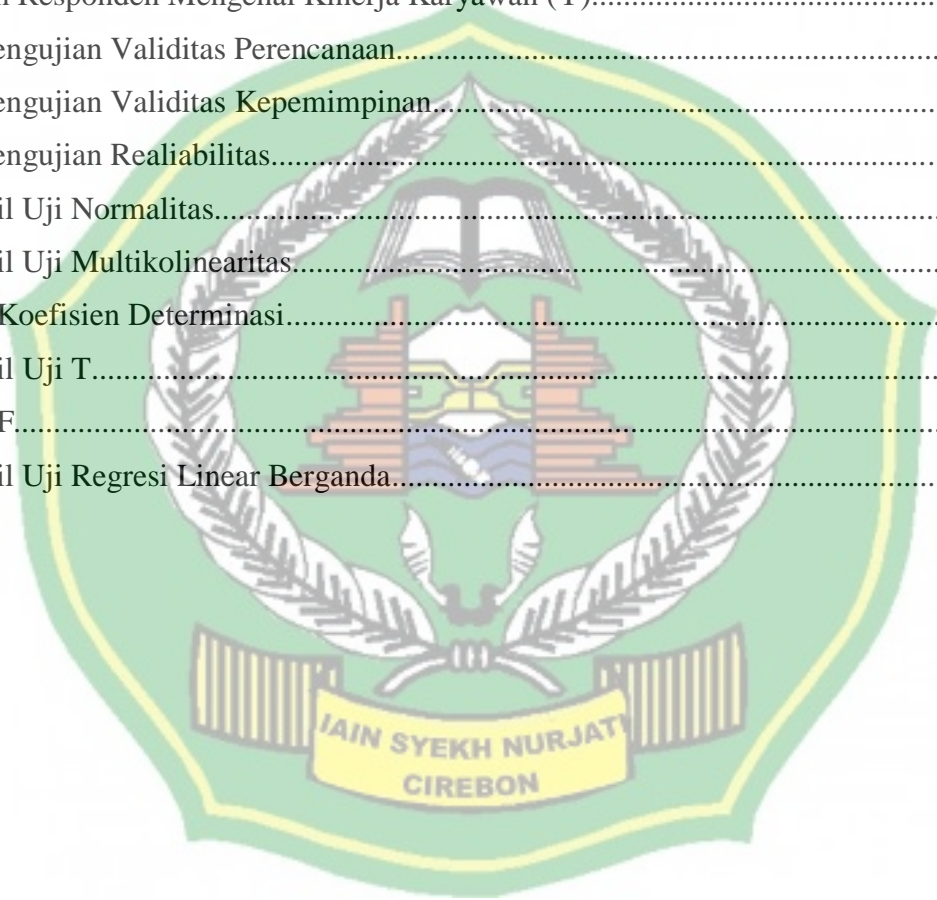
DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iv
NOTA DINAS	v
LEMBAR PENGESAHAN.....	vi
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI.....	vii
KATA PERSEMBAHAN.....	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	12
1. Identifikasi Masalah.....	12
2. Pembatasan Masalah.....	12
3. Rumusan Masalah.....	13
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	12
1. Tujuan penelitian.....	12
2. Kegunaan penelitian.....	12
D. Sistematika Penulisan	12
BAB II.....	14
KAJIAN TEORI	14
A. Kajian Konsep.....	14
1. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2. Konsep Pandemi COVID-19.....	19
3. Konsep Perencanaan	20

4. Konsep Kepemimpinan	21
5. Konsep Kinerja Karyawan	24
B. Penelitian Terdahulu	33
C. Kerangka Pemikiran	46
1. Pengaruh Perencanaan terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	48
3. Pengaruh Perencanaan dan Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan	48
D. Hipotesis Penelitian	50
BAB III	52
METODOLOGI PENELITIAN	52
A. Obyek Penelitian	52
B. Populasi dan Sampel	52
1. Populasi	52
2. Sampel Penelitian	53
C. Definisi Operasional Variabel	54
D. Data Penelitian	58
1. Jenis dan Sumber Data	58
2. Metode Pengumpulan Data	58
E. Model penelitian	59
1. Pendekatan dan jenis penelitian	59
F. Teknik Analisis Data	60
BAB IV	65
HASIL DAN PEMBAHASAN	65
A. Hasil Penelitian	65
1. Gambaran Umum PT. Raja Sukses Propertindo Trusmi Group	65
2. Visi dan Misi	65
B. Deskripsi Data Penelitian	66
C. Deskripsi Variabel Penelitian	67
D. Uji Persyaratan Analisis	73
E. Uji Asumsi Klasik	75
F. Uji Hipotesis	77
Interpretasi Hasil Penelitian	81
BAB V	92
PENUTUP	92
A. Kesimpulan	92
B. Saran-Saran	93

DAFTAR TABEL

3.1.Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	55
4.1.Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	69
4.3.Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan.....	69
4.4.Jawaban Responden Mengenai Perencanaan (X1).....	71
4.5.Jawaban Responden Mengenai Kepemimpinan (X2).....	73
4.6.Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan (Y).....	75
4.7.Hasil Pengujian Validitas Perencanaan.....	78
4.8.Hasil Pengujian Validitas Kepemimpinan.....	78
4.9.Hasil Pengujian Realiabilitas.....	79
4.10. Hasil Uji Normalitas.....	80
4.11. Hasil Uji Multikolinearitas.....	82
4.12. Uji Koefisien Determinasi.....	84
4.13. Hasil Uji T.....	85
4.14. Uji F.....	87
4.15. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	88



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 IHR.....	7
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	42
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	70
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	73

