

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Perencanaan dan Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Raja Sukses Propertindo Trusmi Group. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka dapat di ambil kesimpulannya sebagai berikut :

1. Perencanaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di masa pandemi COVID-19 pada PT. Raja Sukses Propertindo Trusmi Group yaitu dibuktikan dari nilai sig lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05 ( $0,033 < 0,05$ ) dan pada hasil uji t diketahui bahwa t hitung sebesar 2,228 dimana t hitung lebih besar dari t tabel ( $2,228 > 1,692$ ). maka kesimpulan yang dapat diambil adalah  $H_0$  di tolak dan  $H_a$  di terima. Besarnya pengaruh Perencanaan tersebut adalah sebesar 28,5%, artinya Setiap kenaikan perencanaan sebesar 1 persen, maka akan meningkatkan kinerja karyawan pada PT Raja Sukses Propertindo Trusmi Group sebesar 28,5%. Begitu juga sebaliknya, apabila perencanaan mengalami penurunan sebesar 1 persen maka kinerja karyawan akan mengalami penurunan sebesar 28,5%.
2. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di masa pandemi COVID-19 pada PT. Raja Sukses Propertindo Trusmi Group yaitu dibuktikan dari nilai sig lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05 ( $0,001 < 0,05$ ) dan pada hasil uji t diketahui bahwa t hitung sebesar 3,675 dimana t hitung lebih besar dari t tabel ( $3,675 > 1,692$ ), maka kesimpulan yang dapat diambil adalah  $H_0$  di tolak dan  $H_a$  di terima. Besarnya pengaruh Kepemimpinan tersebut adalah sebesar 27,4%, artinya Setiap kenaikan kepemimpinan sebesar 1 persen, maka akan meningkatkan kinerja karyawan pada PT Raja Sukses Propertindo sebesar 27,4%. Begitu juga sebaliknya, apabila kepemimpinan mengalami penurunan 1 persen maka kinerja karyawan akan mengalami penurunan sebesar 27,4%
3. Perencanaan dan Kepemimpinan berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan di masa pandemi COVID-19 pada PT. Raja Sukses Propertindo Trusmi Group dibuktikan dari nilai F hitung dengan F tabel diketahui bahwa nilai F hitung sebesar 23,281, F hitung  $>$  F tabel ( $23,281 > 3,28$ ), maka kesimpulan yang dapat diambil adalah  $H_0$  di tolak dan  $H_a$  di terima.

Sedangkan untuk hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) di peroleh nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,585 atau 58,5%. Besarnya nilai koefisien determinasi tersebut menunjukkan bahwa variabel independen yang terdiri dari Perencanaan dan Kepemimpinan mampu menjelaskan variabel dependen yaitu Kinerja karyawan sebesar 58,5%, sedangkan sisanya sebesar 41,5% di jelaskan oleh variabel lain yang tidak di masukkan dalam model penelitian ini.

## **B. Saran-Saran**

1. Kepada PT Raja Sukses Propertindo Trusmi Group yaitu bisa mempertahankan dan memperhatikan lagi mengenai Perencanaan dan Kepemimpinan untuk meningkatkan kinerja karyawannya.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan mampu manambah faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Dengan demikian dapat memberikan kontribusi yang baik untuk penelitian selanjutnya tentang kinerja karyawan.

