

DAFTAR PUSTAKA

1. Buku

- Arifien, M.S. (2021). *Kepemimpinan Syariah*. Surabaya : CV Jakaa Media Publishing.
- Arikunto, S. (1996). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bungin, B. (2011). *Metode Kuantitatif Edisi Kedua*. Jakarta: Kencana.
- Darmawan, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Remaja Rosdakarya.
- Gito Sudarma, S. (2000). *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: Edisi Pertama BPFE.
- Handoko, H. (2010). *Manajemen personalia dan Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hariandja, M.T.E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Grasindo.
- Hasibuan, H. M. S. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara. (2012). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika aditama.
- Morissan. (2014). *Metodologi Penelitian Survei*. Jakarta: Kencana.
- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks.
- S.P Malayu Hesibuan. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Salam, A. (2014). *Manajemen Insani Dalam Bisnis*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Shaleh, N. Batjo dan Mahadin. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sulawesi Selatan: Penerbit Aksara Timur.
- Siagian, sondang P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sritomo. (2006). *Pengantar Teknik dan Manajemen Industri*. Surabaya: Guna Widya.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2005). *Analisis Data dalam Aplikasi Pemasaran*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Sunarto, riduan dan. (2009). *Pengantar Statistik untuk Penelitian : Pendidikan, Sosial,*

Komunikasi, Ekonomi dan Bisnis. Bandung: alfabeta.

Supardi. (2014). *Aplikasi Statistik dalam Penelitian*. Jakarta: Change Publication.

Sutadji. (2010). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Dee Publish.

Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Wahjosumidjo. (1991). *Kepemimpinan yang Efektif*. Yogyakarta: Balai pustaka.

Zainal, Rivai Veithzal, Mansyur Ramly, Thoby Mutis, dan W. A. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.

2. Jurnal

Aotama, R. C. (2016). Pengaruh Perencanaan dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di Universitas SariPutra Indonesia Tomohon. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 4(3).

As'ad, A. (2018). Pengaruh Perencanaan Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan. *Paradoks Jurnal Ilmu Ekonomi*, 1(1).

Dito Aditia Darma Nasution, E. dan I. M. (2020). Dampak Pandemi COVID-19 terhadap Perekonomian Indonesia. *Benefita*, 5(2).

Elias, E.M dkk. (2017). Relationship of Spirituality Leadership Style and SMES Performance in Halal Supply Chain. *International Journal of Supply Chain Management*. 6(2).

Fairholm, M.R. (2009). Leadership and Organizational Strategy. *The Innovation Journal : The Public Sector Innovation Journal*. 14(1)

Hameed, A dan Waheed. (2011) Employee Development and its Affect on Employee Performance A conceptul Framework. *International journal of business and social science*. 2(13).

Haqiqi, R. T. F. (2017). Pengaruh Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan Pt Permata Bahari Malindonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1).

IDRIS, A. I. dan B. AL. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal JIBEKA*, 12(1).

Mahazan A.M dkk. (2015). Leadership Behaviours In Islam : Integrating Managerial Leadership and Servant Leadership. *Middle-East Journal of Scientific Research*. 23(4).

- Memon, K.R. (2014). Effect of Leadership Styles on Employee Performance : Integrating the Mediating Role of Culture, Gender and Moderating Role of Communication. *International Journal of Management sciences and Business Research*. 3(7).
- Moh. Uwais Al-Qorni Abd. Kodir Djaelami M. Khoirul. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. PP. Properti, Tbk Proyek Begawan Kota Malang. *Jurnal Riset Manajemen*.
- Ngadi, Ruth Meilianna, Y. A. P. (2020). Dampak Pandemi COVID-19 terhadap PHK dan Pendapatan Pekerja di Indonesia. *Jurnal Kependudukan Indonesia Edisi Khusus Demografi dan COVID-19*.
- Putra, adi rahmi. (2014). *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Disiplin Kerja Guru Di Sma Negeri 1 Kampar Timur*. Universitas Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Putri, R. N. (2020). Indonesia dalam Menghadapi Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(2).
- Ridwan, M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pekerja Proyek Pada PT. Arilum). *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 1(3).
- rina, dewi, Aquartuti, aris dan joko. (2020). Pandemi Covid-19, Respon Imun Tubuh, dan Herd Immunity. *Jurnal Ilmiah Permas: Jurnal Ilmiah STIKES Kendal*, 10(3).
- Robbins, S.P., and Coulter, M. (2001). *Management (5th ed.)*. Prentice Hall, Inc.: New Jersey.
- Sari, R., Muis, M., & Hamid, N. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Makassar. *Jurnal Analisis*, 1(1).
- Sumadi dan Muliarsi.D. (2019). Pengaruh Manajemen Syariah terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di BMT amanah berkah sukoharjo). *Proceeding Seminar Nasional and call for papers*.
- Wa Ode Zus nita Muizu, Umi Kaltum, E. T. S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 2(1).
- Waraswamy, N. (2014). Leadership Styles. *J International Journal* .7(2).

3. Skripsi

Arla, M. danuatmadja. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan PT. Pos Properti Indonesia Kota Bandung*. Universitas Widyatama.

Wijayanti, D. W. (2012). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daya Anugerah Semesta Semarang*. Universitas Negeri Semarang.

Sonyka. (2014). *2014) Pengaruh Perencanaan SDM terhadap Efektivitas Organisasi Pada PT Arara Abadi Sinar Mas Grup (Studi Kasus di Distrik Rasau Kuning Desa Pinang Sebatang Barat Kabupaten Siak)*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

4. Internet

Indonesia, B. (2020). *IHPR*. Retrieved from <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2020/09/10/pertumbuhan-indeks-harga-properti-residensial-semakin-melambat>

Kemkes. (n.d.). *Tentang Novel Coronavirus (Ncov)*. Retrieved from [https://www.kemkes.go.id/resources/download/info-terkini/COVID-19/TENTANG NOVEL CORONAVIRUS.pdf](https://www.kemkes.go.id/resources/download/info-terkini/COVID-19/TENTANG_NOVEL_CORONAVIRUS.pdf)

Salatiga, P. kota. (2020). *90% pedagang pasar pagi Salatiga taati protokol kesehatan "physical distancing"*. Retrieved from <http://salatiga.go.id/90-pedagang-pasar-pagi-salatiga-taati-protokol-kesehatan-physical-distancing/>

Sespamardi. (2018). *Indikator Kinerja Karyawan*. Retrieved from BPAKHM website: <http://bpakhm.unp.ac.id/indikator-kinerja-karyawan/>

Statistik, B. P. (2020). *BPS: 35,78 Persen Karyawan yang Masih Bekerja Alami Penurunan Pendapatan*. Retrieved from <https://galamedia.pikiran-rakyat.com/news/pr-35564138/bps-35-78-persen-karyawan-yang-masih-bekerja-alami-penurunan-pendapatan?page=2>

Sugianto, D. (2020). *Bagaimana Permintaan Properti di Masa Pandemi? Detikfinance*. Retrieved from <https://finance.detik.com/properti/d-5080689/bagaimana-permintaan-properti-di-masa-pandemi>