

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Serikat pekerja yang berada di PT. Hi-LEX Cirebon yaitu PUK SPAMK FSPMI PT. Hi-Lex Cirebon jika ditinjau menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 bahwasanya telah menjalankan perannya sesuai dengan Undang-Undang. Namun masih ada beberapa peran serikat pekerja yang tidak terlalu berperan, yaitu dalam melindungi dan memperjuangkan perbaikan upah serta dalam melindungi pekerja terhadap ketidakadilan dan diskriminasi. Sebab perusahaan telah memberikan upah yang layak baik sebelum dan sesudah adanya serikat pekerja. Serta tidak ada perbedaan perlakuan antara pekerja perempuan dan laki-laki karena semuanya memiliki kesempatan yang sama. Sehingga serikat pekerja tidak ada perjuangan khusus dalam peran tersebut.
2. Dalam melaksanakan pemenuhan hak-hak pekerja perempuan masih belum dapat diwujudkan sepenuhnya. Hal ini terjadi karena adanya hambatan atau kendala yang dialami dalam memenuhi hak-hak tersebut. Hambatan tersebut bukan hanya dari pekerja/serikat pekerja melainkan dari perusahaan juga.
3. Untuk mengatasi permasalahan yang timbul dalam pemenuhan hak-hak pekerja perempuan jika tidak terpenuhi perusahaan, maka dibutuhkan beberapa upaya yang dilakukan oleh serikat pekerja yaitu secara musyawarah, melalui lembaga bipartit, serta yang terakhir melalui lembaga tripartit.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, penulis memberikan saran yang mungkin dapat berguna sebagai dasar pertimbangan atau masukan bagi pemangku kepentingan, yaitu sebagai berikut :

1. Untuk pengurus serikat pekerja kinerjanya lebih dioptimalkan lagi dalam menjalankan perannya yaitu dengan melindungi, membela hak dan kepentingan pekerja, serta meningkat kesejahteraan pekerja beserta keluarganya sebagaimana yang telah diatur didalam undang-undang.
2. Untuk perusahaan diharapkan dapat melaksanakan dan memperhatikan hak-hak normatif pekerja sebagaimana yang telah diatur didalam undang-undang. Serta diharapkan bagi pekerja untuk menaati segala peraturan yang berada diperusahaan dan juga meningkatkan produktivitas dan motivasi kerja.
3. Untuk pemerintah diharapkan lebih memperhatikan kepentingan semua pihak yang terlibat dalam ketenagakerjaan secara seimbang agar memberikan perlindungan yang adil, sehingga para pihak yang terlibat dalam hubungan ketenagakerjaan dapat berjalan dengan baik.

