

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- A. Purwanto E., & S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Cava Media.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Konsep Indikator*. Jogjakarta: Zanafa Publishing.
- Daryanto, B. d. (2017). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Dr. Johny Taroreh, M. (2018). *Pemberdayaan Masyarakat, Komitmen Organisasional, Learning Organization, (Studi kasus UMKM)*. Manado: Yayasan Makaria Waya.
- Edison, E. d. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta Cv.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Hansen, M. (2009). *Akuntansi Manajerial*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hardani, S. (2020). *Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.
- Hariwijaya, M. (2015). *Metodologi dan Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Untuk Ilmu Sosial dan Humaniora*. Yogyakarta: Parama Ilmu.
- Juniari, S. A. (2011). *Komitmen Organisasi Education Policy Analysis Archives*.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Moeheriono. (2010). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nasution, M. N. (2005). *Manajemen Mutu Terpadu: Total Quality Management, Edisi Kedua*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Priyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Zifatama Publishing.
- Purwanto, E. A. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Gava Media.
- Robbins, S. P. (2013). *Organization Behavior, ed 15*. New Jersey: Prentice Hall.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Insani*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta).
- Sunardi, A. (2020). Modul Praktikum SPSS.
- Susanto. (2007). *Paradigma Baru Perusahaan Keluarga*.
- Suwartono. (2014). *Dasar-dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Andi.
- Tika, M. P. (2006). *Metedologi Riset Bisnis*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Tjiptono, F. d. (2016). *Total Quality Management Edisi Revisi*. Andi: Yogyakarta.

Jurnal

- Afani., A. W. (2018). Pengaru *Reward* dan Punishment terhadap Kinerja dan Motivasi Karyawan pada CV Media Kreasi Bangsa. . *Journal of Applied Business Administration*. Vol. 2 No. 2 September 2018.
- Alhudri, S. d. (2015). Pengaruh Penerapan *Total Quality Management* (TQM) Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Ranting Bangkingan. *Jom FISIP*. Vol. 2 No. 2 Oktober 2015.
- Alifiandy Putra Sejati, D. (2019). Pengaruh Budaya Kaizen terhadap Kinerja Karyawan dengan *Reward* sebagai Variabel Moderasi Pada PT. VS Technology Indonesia. *Eco-Entrepreneurship*. Voll 5 No 1 Juni.
- Allinvia Ayu Sagita, H. S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karywan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator (Studi Pada PT Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto 2000) Cabang Sutoyo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 57 No. 1, 73-82.
- Deasy Rachmawati Aziizah. Wirawan, d. S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Intevening . *Jurnal Ilmiah Ekbank*, Volume 1 Nomor 2 <http://jurnal.akptahuna.ac.id/>, 3.
- Dewi, I. R. (2013). Pengaruh Penerapan Total Quality Managemnt (TQM), Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan (*Reward*) terhadap Kinerja Manajerial. . *Jurnal Akutansi*. Vol. 1 No. 1.
- Ekaviana, D. d. (2019). Kepuasan Kerja Moderasi Pengaruh *Total Quality Management* Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurusan Akun Nabelo*. Vol. 2 No. 1 Juli 2019. .
- Enny, W. M. (2015.). *Total Quality Management* and Work Environment on Job Satisfaction and Employee Performance at PT. Mount Dreams Indonesia in Gresik. *The Internasional Journal of Business and Management*. Vol. 3 No. 4.

- Juwita, M. R. (2019). Komitmen Organisasi Dan Implementasi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bnk Syariah Lantabur. *JMD: Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara*, 1-10.
- Laili, M. D. (2016). Pengaruh *Total Quality Management* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Harlis Tata Tahta Di Bontang. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2016, 4 (4) : 1140 - 1150 ISSN 2355-5408, *ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id* , 1-11.
- Laili, R. N. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Syariah Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Islam. Vol. 1 No. 1*.
- Lina, D. (2014). Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Sistem *Reward* Sebagai Variabel Moderatng. *Jurnal Riset Akutansi dan Bisnis. Vol. 14 No. 1 Maret 2014*.
- Lubis, H. Z. (2016). Pengaruh *Total Quality Management* terhadap Kinerja Manejerial dengan Sistem Pengukuran Kinerja sebagai Variabel *Moderating* (Studi Pada Perusahaan Manufaktur di KIM). *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Vol.8 No. 1/Maret* .
- Lutfiana, A. (2020). *Pengaruh Total Quality Management, Budaya Organisasi Islam Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Reward Sebagai Variabel Moderating (Studi Di Bank Bri Syariah Semarang)*. Semarang: e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id.
- Meftahudin, R. W. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Islami, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel *Moderating* . *Jurnal PPKM III ISSN: 2354-869X*.
- Mekta, H. Q. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indra Kelana Yogyakarta. *Jurnal Profita Edisi 2*, 106.
- Ni Made Suardani, G. G. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu, Kompetensi, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gapura Angkasa Cabang Denpasar . *Jurnal EMAS Vol 2 Nomor 2 Februari 2021*, 1999.
- Pratama, A. A. (2016). Pengaruh Pengaruh *Total Quality Management* otal Quality Management (TQM) terhadap Kinerja Karyawan di BMT Taruna Sejahtera Ungaran, Jawa Tengah. *Muqtasid: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah 7.1*, 93-117.
- Rusyiana, A. S. (2019). Prediksi Pertumbuhan Perbankan Syariah Di Indonesia Tahun 2029. *Jurnal Ekonomi Syariah Vol 4.2* , 2-3.

- Salam, W. d. (2020). *Komitmen Organisasi (Kajian Manajemen Sumber Daya Insani)*. Tangerang: UNPAM PRESS.
- Saprida, M. d. (2021). Tinjauan Ekonomi Islam Terhadap *Reward* dan Punishment Karyawan (Studi pada PTPNN VII Distrik Cinta Manis Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir). *JIMESHA: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Syariah, Vol. 1 No 1, Maret 2021*.
- Saputra, W. (2014). Upaya Pengembangan *Total Quality Management* Pada Masyarakat Pelaku Bisnis (Studi Komperatif Manajemen Konvensional dan Syariah).
- Sejati, D. W. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Sistem *Reward* sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Empiris Pada PT. Telkom Akses Solo). *Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 9*.
- Septiawan, S. d. (2019). *Reward* dan Punishment sebagai Pemicu Kinerja Karyawan Pada PT. Dunia Setia Sandang Asli IV Ungaran. *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang, ISSN : 2302-2752, Vol. 8 No. 1, 2019*.
- Suherman, U. D. (2018). Pengaruh Penerapan Nilai-nilai Islami dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Pemasaran Bank Umum Syariah di Jawa Barat. *Economica: Jurnal Ekonomi Islam-Volume 9, Nomor 1, 53*.
- Susilaningtyas, A. (2018). Pengaruh *Total Quality Management* dan *Reward* terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Muamalat Kantor Cabang Yogyakarta. *Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam: Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Salatiga*.
- Wianti, P. Y. (2020). Perkembangan Ekonomi Syariah ditinjau dari Pembiayaan dan Pertumbuhan Perbankan Syariah di Indonesia Tahun 2020. *Journal Ekonomi dan Bisnis, 1-2*.
- Widjaya, O. H. (2014). Pengaruh *Total Quality Management* terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Media Bisnis. Vol. 6, No. 2*.
- Wirasedana, A. S. (2018). Pengaruh Penerapan *Total Quality Management*, Komitmen Organisasi pada Kinerja Manejerial dengan *Reward* sebagai Variabel Moderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.25.3.Desember (2018): 2072-2097*.

Website

Bank Tabungan Negara (BTN Syariah). (July, 2020). Retrieved Mei 12, 2021, from Bank Tabungan Negara (BTN Syariah): <https://www.btn.co.id/Syariah-Home>