

**PENGARUH MODAL DAN UPAH TERHADAP PENYERAPAN TENAGA
KERJA PADA UMKM MAO MAO WILAYAH 3 CIREBON**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (SH)
Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah
Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam



Oleh:

ARIS MUNANDAR

NIM: 1414221013

**KEMENTRIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI CIREBON**

1442 H / 2021

ABSTRAK

ARIS MUNANDAR, NIM : 1414221013. “Pengaruh Modal dan Upah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Pada UMKM Maomao Wilayah 3 Cirebon” 2021

Penyerapan tenaga kerja adalah jumlah tenaga kerja yang terserap pada suatu usaha tertentu. Indonesia sebagai negara berkembang masih memiliki masalah terkait penyerapan tenaga kerja, hal ini ditunjukkan dengan banyaknya jumlah pengangguran. Usaha mikro kecil merupakan sektor yang paling banyak menyerap tenaga kerja di Indonesia, baik pada skala regional maupun nasional dan mempunyai peranan penting dalam menciptakan lapangan kerja baru. Permasalahan utama yang dihadapi sebagian besar responden adalah keterbatasan modal. Selain modal, upah juga faktor yang berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja. Kenaikan tingkat upah akan meningkatkan biaya produksi perusahaan.

Penelitian ini berjudul Pengaruh Modal dan Upah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja pada UMKM Maomao di Wilayah 3 Cirebon. Metode yang digunakan adalah kuantitatif dan dilakukan terhadap seluruh populasi yang berjumlah sebanyak 42 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, sedangkan teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil perhitungan uji parsial untuk variabel modal diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu $5,641 > 1,681$ hal ini menunjukkan ada pengaruh positif antara modal terhadap penyerapan tenaga kerja dapat diterima. Hasil signifikansi sebesar $0,00 < 0,05$ ini menggambarkan adanya pengaruh yang signifikan antara modal terhadap penyerapan tenaga kerja. Perhitungan uji parsial untuk variabel upah diperoleh $t_{hitung} < t_{tabel}$, yaitu $-6,888 < 1,681$ hal ini menunjukkan tidak ada pengaruh positif antara upah terhadap penyerapan tenaga kerja. Hasil signifikansi sebesar $0,00 > 0,05$ ini menggambarkan adanya pengaruh signifikan antara modal terhadap penyerapan tenaga kerja. Berdasarkan hasil perolehan uji F diperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $31,401 > 2,53$ hal ini menunjukkan ada pengaruh positif antara variabel modal dan upah secara bersama-sama terhadap penyerapan tenaga kerja. Hasil signifikansi $0,000 < 0,05$ ini menggambarkan adanya pengaruh yang signifikan antara modal dan upah terhadap penyerapan tenaga kerja. Hal ini juga di jelaskan dalam uji Determinasi bahwa variabel bebas dapat menjelaskan variabel terikat sebesar 61,7% sedangkan sisanya 38,3% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata kunci: modal, upah, dan penyerapan tenaga kerja

ABSTRAC

ARIS MUNANDAR, NIM : 1414221013. *"The Effect of Capital and Wages on the Labor Absorption of Maomao MSMEs in 3rd Region of Cirebon" 2021*

Labor absorption is the amount of labor that is absorbed in a particular business. Indonesia as a developing country still has problems related to labor absorption, as indicated by a large number of unemployed. Micro small businesses are the most labor-absorbing sector in Indonesia, both on a regional and national scale, and it has an important role in creating new jobs. The main problem faced by most respondents is the capital limitation. In addition to capital, wages are also factors that affect labor absorption. It is raising wage levels that would increase the company production cost.

This undergraduate thesis entitled, "The Effect of Capital and Wages on Labor Absorption of Maomao MSMEs in 3rd Region of Cirebon". The method used is quantitative and carried out against the entire population of 42 people. Data collection techniques use questionnaires, while data analysis techniques use multiple regression analysis.

Based on the results of partial test calculation for capital variables obtained t value $> t$ table, which is $5,641 > 1,681$ this indicates there is a positive influence between capital and the accepted labor absorption. The signification result, $0.00 < 0.05$ it illustrates the significant effects between capitals on the labor absorption. The partial test calculation for wage variables obtained t value $< t$ table, namely $-6,888 < 1,681$ it shows no positive effects between wages and the labor absorption. The significant result of $0.00 > 0.05$ illustrates the significant effect between capital and labor absorption. Based on the results of the F test obtained F value $> F$ table, which is $31,401 > 2.53$ indicates there is a positive influence between capital variables and wages together on labor absorption. The significance of $0.000 < 0.05$ illustrates the significant effects between capital and wages on the absorption of labor. It is also explained in the Determination test that free variables can explain bound variables by 61.7% while the remaining 38.3% are explained by other variables that are not studied.

Keywords: *capital, wages, and labor absorption*

الاختصار

أريس مواندر (1414221013): تأثير رأس المال والأجور على استيعاب العمالة في المؤسسات الصغرى والصغيرة والمتوسطة (UMKM) ماوماو (Maomao) في

منطقة 3 شربون. 2021

استيعاب العمالة هو مقدار العمالة التي يتم استيعابها في عمل معين. إندونيسيا كدولة نامية لا تزال تواجه مشاكل تتعلق باستيعاب العمالة، وهذا ما يدل عليه العدد الكبير من العاطلين عن العمل. المؤسسات الصغيرة والمتناهية الصغر هي القطاع الذي يستوعب معظم القوى العاملة في إندونيسيا، على المستويين الإقليمي والوطني، ولها دور مهم في خلق فرص عمل جديدة. المشكلة الرئيسية التي واجهها معظم المستجيبين هي محدودية رأس المال. بالإضافة إلى رأس المال، تعتبر الأجور أيضًا من العوامل التي تؤثر على استيعاب العمالة. ستؤدي زيادة معدل الأجور إلى زيادة تكاليف إنتاج الشركة.

موضوع هذا البحث هو تأثير رأس المال والأجور على استيعاب العمالة في المؤسسات الصغرى والصغيرة والمتوسطة (UMKM) ماوماو (Maomao) في منطقة 3 شربون. الطريقة المستخدمة هي كمية ونقذت على جميع المجتمع البالغ 42 شخصًا. استخدمت تقنية جمع البيانات استبيانيًا، أما تقنية تحليل البيانات المستخدم فهي تحليل الانحدار المتعدد.

أظهرت النتائج أن متغير رأس المال حصل على $t_{hitung} > t_{table}$ وهو $1,681 < 5,641$ ، هذا يدل على أن هناك تأثيرًا إيجابيًا بين رأس المال وامتصاص العمالة وهو لأمر مقبول. توضح نتيجة الدلالة $0,00 < 0,05$ هذا يدل على هناك تأثير دلالي بين رأس المال وامتصاص العمالة. تم الحصول على حساب الاختبار الجزئي لمتغير الأجر $t_{hitung} < t_{table}$ ، هي $-6,88 > 1,68$ ، هذا يدل على أنه لا يوجد تأثير إيجابي بين رأس المال وامتصاص العمالة. توضح نتيجة الأهمية البالغة $0,00 > 0,05$ هذا يدل على أن هناك تأثير دلالي بين رأس المال والأجور على امتصاص العمالة. بناءً على اختبار F، تم الحصول على أن قيمة $F_{hitung} > F_{table}$ هي $41,31 < 2,53$ ، هذا يدل على أن هناك تأثير دلالي بين متغيرات رأس المال والأجور معا على امتصاص العمالة. هذا موضح أيضا في اختبار التحديد أن المتغير المستقل يمكنه تفسير المتغير التابع بنسبة 61,7%، أما تفسير النسبة المتبقية 38,3% من خلال متغيرات أخرى لم يتم فحصها.

الكلمات الدالة: رأس المال، والأجور، واستيعاب العمالة

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH MODAL DAN UPAH TERHADAP PENYERAPAN TENAGA
KERJA PADA UMKM MAOMAO WILAYAH 3 CIREBON**

Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H)
Jurusan Hukum Ekonomi Syariah/Muamalah
Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam

Oleh:

ARIS MUNANDAR

NIM. 1414221013

Menyetujui,

Pembimbing I,



Leliya, SH., MH

NIP. 19731228 200710 2 003

Pembimbing II,



Afif Muamar, MHI

NIP. 19851219 201503 1 007

Mengetahui,

Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah,



Dr. H. Didi Sukardi, MH

NIP. 19691226 200912 1 001

NOTA DINAS

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam
IAIN Syekh Nurjati Cirebon
di
Cirebon

Assalamualaikum Wr. Wb

Setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi Saudara **Aris Munandar**, NIM: **1414221013**, dengan judul: **“Pengaruh Modal Dan Upah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Pada UMKM Maomao Wilayah 3 Cirebon”**. Kami bersepakat bahwa skripsi di atas sudah dapat diajukan kepada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon untuk dimunaqsyahkan.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Pembimbing I,

Leliya, SH., MH

NIP. 19731228 200710 2 003

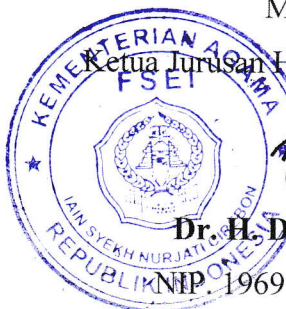
Pembimbing II,

Afif Muamar, MHI

NIP. 19851219 201503 1 007

Mengetahui,

Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah,



Dr. H. Didi Sukardi, MH

NIP. 19691226 200912 1 001

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul **“PENGARUH MODAL DAN UPAH TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA PADA UMKM MAOMAO WILAYAH 3 CIREBON”**, oleh **ARIS MUNANDAR, NIM: 1414221013**, telah diajukan dalam sidang Munaqasyah Institut Agama Islam (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 28 Juni 2021.

Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar Sarjana Hukum (SH) pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (HES) Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam (FSEI) pada Institut Agama Islam (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Sidang Munaqasyah



Ketua Sidang,

Dr. H. Didi Sukardi, MH

NIP. 19691226 200912 1 001

Sekretaris Sidang,

Afif Muamar, MHI

NIP. 19851219 201503 1 007

Penguji I,

Dr. H. Edy Setyawan, Lc., MA

NIP. 19770405 200501 1 003

Penguji II,

Eef Saefulloh, M.Ag

NIP. 19760312200312 1 003

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Aris Munandar

NIM : 1414221013

Tempat Tanggal Lahir : Cirebon, 09 Maret 1995

Alamat : Blok Karanganyar RT/RW: 011/003 Desa Karangmangu
Kecamatan Susukan Lebak Kabupaten Cirebon

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan Judul : “Pengaruh Modal dan Upah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Pada UMKM Maomao Wilayah 3 Cirebon” ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, Mei 2021

Saya yang menyatakan,



ARIS MUNANDAR

NIM. 1414221013

PERSEMBAHAN

Terimakasih kepada Allah SWT, yang telah memberikan segala nikmat serta karunia-Nya, yang memberikan kemudahan bersamaan dengan kesulitan-kesulitan ku.

Karya ini aku persembahkan teruntuk kedua orang tua ku khususnya Ibu ku yang selalu mendukung apapun yang aku lakukan untuk memberikan yang terbaik untuk anaknya, Kakak – kakak ku yang selalau memberikan motifasi serta pengalaman yang luarbiasa, serta keluarga kecil ku yakni istri dan anakku yang selalu memberikan semangat yang luar biasa di setiap waktu, selalu bersabar dan saling mengingatkan satu sama. Terkadang, Ketika saya kehilangan kepercayaan pada diri saya sendiri, kalian di sini untuk percaya pada saya. Terkadang, Ketika semuanya salah, kalian tampak dekat dan memperbaiki semuanya.

Sahabat – sahabat seperjuangan Skripsi ini saya persembahkan untuk kalian yang selalu ada disisi saya. Saya bahkan tidak bisa menjelaskan betapa bersyukurya saya memiliki kalian dalam hidup saya.

Bapak / Ibu Dosen,, kini mahasiswamu telah genap menjadi sarjana.Tentu ada banyak kejutan hidup yang menantiku di depan sana. Seluruh bekal ilmu yang pernah kau bagikan semoga menjadi modal untuk menjawab tantangan di masa mendatang. Untuk semua kemarahan, kritikan, dan tuntutan yang diberikan, aku mengucapkan banyak terima kasih. Semoga kebaikan juga selalu menyertaimu.

Terimakasih atas segalaanya tanpa kalian mungkin aku tidak bisa menjadi seperti saat ini.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Aris Munandar, lahir di Cirebon pada tanggal 09 Maret 1995 anak pertama dari bapak Nursin dan Ibu Rumiah. Beralamat di blok Karanganyar RT/RW 011/003 Desa Karangmangu Kecamatan Susukan Lebak Kabupaten Cirebon Kode Pos 45185.

Penulis Menyelesaikan pendidikan Formal Yakni:

1. SDN 1 Mundu Pesisir, lulus pada tahun 2007
2. SMP Sunan Kalijaga, lulus pada tahun 2010
3. SMKN 1 Lemahabang Jurusan Akuntansi, lulus pada tahun 2013

Penulis mengikuti program S-1 pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam Program Studi Muamalah Hukum Ekonomi Syariah dan mengambil judul Skripsi **“PENGARUH MODAL DAN UPAH TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA PADA UMKM MAOMAO WILAYAH 3 CIREBON”**, di bawah bimbingan Ibu Leliya, SH.,MH dan Bapak Afif Muamar, MHI.

Penulis memiliki pengalaman Organisasi selama perkuliahan, yaitu :

1. IMEIs (Ikatan Mahasiswa Ekonomi Islam)
2. HIMAHEs (Himpunan Mahasiswa Hukum Ekonomi Syariah)
3. HIPMI Pt IAIN SNJ (Himpunan Pengusaha Muda Indonesia Perguruan Tinggi IAIN Syekh Nurjati Cirebon)
4. DEMA FSEI (Dewan Mahasiswa Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam)
5. FoSSEI JABAR (Forum Silaturahmi Studi Ekonomi Islam Jawa Barat)
6. PB SENJA (Persatuan Bulutangkis IAIN Syekh Nurjati Cirebon)
7. FKP (Forum Kewirausahaan Pemuda Kabupaten Cirebon)

MOTTO

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”

Al – Insyirah



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillahirabbil'alamin. Puji syukur kehadiran Allah 'azza wajalla atas karunia dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyusun skripsi ini guna menyelesaikan studi jenjang Strata 1 (S1) Program Studi Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon. Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat serta pengikutnya sampai akhir zaman.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis telah banyak mendapat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak dan kalangan. Penulis bersyukur dan mengucapkan terima kasih sedalam-dalamnya atas kerjasama dan dukungan semua pihak sehingga skripsi ini bisa tersusun hingga selesai. Oleh karena itu, melalui lembaran ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

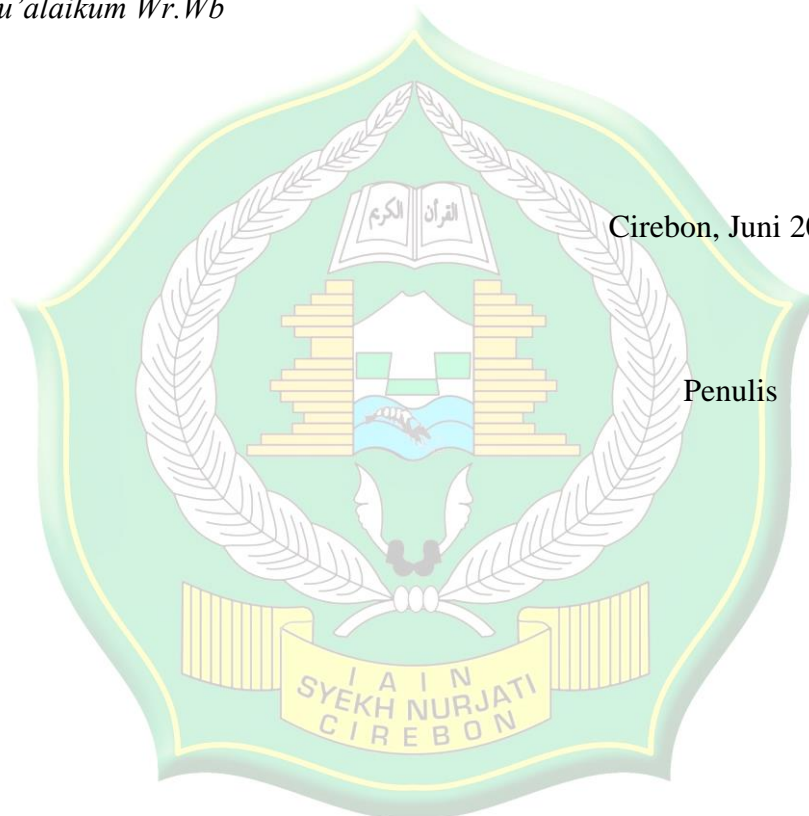
1. Bapak Prof. Dr. H. Sumanta, M.A., Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon
2. Bapak Dr. Aan Jaelani, M.Ag, Dekan Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon
3. Bapak H. Didi Sukardi, MH, Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah / Muamalah IAIN Syekh Nurjati Cirebon
4. Ibu Nining Wahyuningsih, SE., MM, Dosen Pembimbing I
5. Bapak Afif Muamar, MHI. Dosen Pembimbing II
6. Semua Civitas Akademik IAIN Syekh Nurjati Cirebon
7. Affan Arisaga selaku pemilik Maoamo serta seluruh mitra maoamo yang ada di wilayah 3 Cirebon..
8. Keluarga tercinta: Ibu , saudara serta istri dan anak ku
9. Sahabat Muamalah 1
10. Keluarga besar organisasi yang banyak memberikan pelajaran yang sangat berarti diluar mata kuliah. Pengalaman terbesar dan berkesan serta banyak mendapatkan pelajaran selama masa kuliah adalah saat berorganisasi,

terimakasih kepada, Keluarga besar IMEIs dan KA IMEIs, HIMAHES, PB Senja, , HIPMI Pt, FoSSEI JABAR, dan FKP.

11. Serta semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu.

Dikarenakan keterbatasan pengetahuan dan kemampuan, penulis menyadari banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis berharap saran dan kritik sebagai masukan positif. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
الملخص.....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN	v
NOTA DINAS.....	vi
LEMBAR PENGESAHAN	vii
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI	viii
PERSEMBAHAN	ix
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	x
MOTTO	x1
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xix
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Batasan Masalah	5
D. Rumusan Masalah	5
E. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5

F. Sistematka Penulisan.....	6
------------------------------	---

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Landasan Teori.....	8
1. Usaha Kecil Mikro Menengah (UMKM)	8
2. Tenaga Kerja	11
3. Modal Usaha	19
4. Upah	28
B. Penelitian Terdahulu	33
C. Kerangak Pemikiran.....	38
D. Hipotesis	38

BAB III METODELOGI PENELITIAN

A. Metode Penelitian.....	40
1. Sasaran, Tempat, dan Waktu Penelitian	40
2. Pendekatan dan Jenis Penelitian	40
3. Populasi dan Sample	41
4. Data dan Sumber Data	41
5. Teknik Pengumpulan Data	42
B. Operasional Penelitian	43
C. Uji Asumsi Klasik	45
1. Uji Normalitas	46
2. Uji Multikolinearitas	46
D. Teknik Analisis Data	47
1. Analisi Statistik Deskriptif	47
2. Analisi Refresi Linier Berganda	48
3. Uji Signifikan (Uji t)	49
4. Uji Simultan (Uji F)	49
5. Koefisien Determinasi (R^2)	50

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum	51
------------------------	----

1. Lokasi Penelitian	51
2. Profile Maoamo Thai Tea	52
3. Karakteristik Responden	54
B. Uji Deskriptif Data Variabel	56
1. Modal	56
2. Upah	57
3. Penyerapan Tenaga Kerja	58
C. Uji Asumsi Klasik	58
1. Uji Normalitas	58
2. Uji Multikolinieritas	60
D. Degresi Linier Berganda	61
E. Uji Hipotesis Statistik	63
1. Uji t	63
2. Uji F	64
3. Uji Determinasi	65
F. Pembahasan	66
1. Pengaruh Modal Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	66
2. Pengaruh Upah Terhadap Penyerapan Tenaga Kaerja	67
3. Pengaruh Modal dan Upah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	68
 BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	70
B. Saran.....	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN