

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HAK-HAK TENAGA KERJA
PEREMPUAN PADA *MARINA RESTAURANT AND CONVENTION HALL*
KOTA CIREBON**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (SH)
Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah/Muamalah
Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam



Oleh:

Hani Risma Wanti
NIM : 1708202154

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI CIREBON
1442 H / 2020 M**

ABSTRAK

Hani Risma Wanti. NIM: 1708202154, **“PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HAK-HAK TENAGA KERJA PADA MARINA RESTAURANT AND CONVENTION HALL KOTA CIREBON”**, 2020.

Kehidupan manusia tidak dapat terlepas dengan adanya suatu pekerjaan dimana manusia harus bekerja untuk mendapatkan penghasilan. Setiap penghasilan yang didapat dari suatu pekerjaan tersebut orang dapat memenuhi kebutuhan hidup setiap harinya. Melihat kehidupan di era seperti sekarang ini semakin banyak kebutuhan yang harus dipenuhi baik kebutuhan tersebut bersifat primer atau pun sekunder. Hal ini menyebabkan banyak perempuan yang bekerja untuk memenuhi kebutuhan hidupnya. Mengingat bahwa seorang perempuan merupakan pihak yang lemah dan mempunyai resiko yang tinggi maka diperlukan adanya sebuah perlindungan bagi pekerja perempuan seperti yang tertulis dalam Undang-undang Nomor.13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Penelitian ini bertujuan untuk menjawab dari pertanyaan-pertanyaan yang menjadi rumusan masalah: 1) Bagaimana pelaksanaan hak dan kewajiban pekerja dalam perjanjian kerja terhadap tenaga kerja perempuan pada Marina Restaurant and Convention Hall Kota Cirebon; 2) Bagaimana bentuk perlindungan hukum terhadap hak-hak tenaga kerja perempuan di Marina Restaurant and Convention Hall Kota Cirebon; 3) Bagaimana implementasi perlindungan hukum terhadap hak-hak tenaga kerja perempuan di Marina Restaurant and Convention Hall Kota Cirebon berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan pemberian upah dalam perspektif hukum ekonomi syariah. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif, data yang dikumpulkan dengan cara interview (wawancara), observasi, dokumentasi kemudian dianalisis dengan metode deskriptif analisis.

Adapun hasil dari penelitian ini sebagian besar kesejahteraan para pekerja di Marina Restaurant and Convention Hall Kota Cirebon belum sepenuhnya diperhatikan secara maksimal khususnya dalam pemenuhan hak-hak tenaga kerja perempuan, hal terbukti dengan masih adanya pelanggaran hukum yang dirasakan oleh para pekerja. Adapun hak-hak tenaga kerja perempuan yang belum terpenuhi berdasarkan Undang-undang Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, yaitu: 1) Hak untuk mendapatkan cuti haid, yang telah diatur dalam Pasal 81 Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan; 2) Hak cuti keguguran, yang telah diatur dalam Pasal 82 ayat (2) Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Kata Kunci: *Perlindungan Hukum, Tenaga Kerja Perempuan, Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, Hukum Ekonomi Syariah.*

ABSTRACT

Hani Risma Wanti. NIM: 1708202154, **“LEGAL PROTECTION OF LABOR RIGHTS AT MARINA RESTAURANT AND CONVENTION HALL CIREBON CITY”**, 2020.

In human life, from the whole thing we always release with profession, which means almost every single person need to work for life necessities. Be aware the present era the necessities of human life are always increase for time by time, well it's prime and also secondary things. it causes all that stuff, not just a man who need profession or job to get some money, but from womankind get moving into the subject who participate in the world of work. But not easy for a woman to survive in the world of work, there are some weakness if we compared with male worker such as power, stamina, and maybe mental problems. With all that stuff is so hard and risks to female worker if they are not stand under protection of government law as written in Indonesian Law Number 13th, 2003 about Employment.

The purpose from this research is to answer each questions that listed in formulation of the problem: 1) How to implementation rights and obligations for worker that listed on employment agreement about female worker in Marina Restaurant and Convention Hall Cirebon City; 2) How the form of legal protection about female worker in Marina Restaurant and Convention Hall Cirebon City; 3) How to implementation the legal protection for female worker in Marina Restaurant and Convention Hall Cirebon City based on Indonesian Law Number 13th, 2003 about Employment and remuneration in context Islamic economic law. This research using the qualitative method, data information that selective by interview, observation, and documentation further analyzed by using analysis descriptive method.

As for the results of the research majority indicate the worker welfare in Marina Restaurant and Convention Hall Cirebon City not completely be noticed maximum as should be, specially to handling rights and obligations for female worker, and it is proven cause there's some offense that immediately felt by some employees. As for some labor rights that felt not exist based on Law No.13th, 2003 about Employment, that is: 1) The right to get paid leave for menstrual period, which is set in chapter 81 the law Number 13th, 2003 about Employment; 2) The right to get paid leave for the women who miscarriage, which is set in chapter 82 verse (2) the law Number 13th, 2003 about Employment.

Key Words: *Legal Protection, Female Workforce, The Law Number 13th, 2003 About Employment, Islamic Economic Law.*

الاختصار

هاني رسما ونتي (١٧٠٨٢٠٢١٥٤) : الحماية القانونية لحقوق العمل بموجب القانون رقم ١٣ لعام ٢٠٠٣ في منظور القانون الاقتصادي الإسلامي (دراسة حالة في مطعم مارينا وقاعة المؤتمرات، مدينة سيربيون ٢٠٢٠).

لا يمكن فصل حياة الإنسان عن وجود وظيفة حيث يجب أن يعمل البشر لكسب الدخل، كل دخل يتم الحصول عليه من وظيفة ، يمكن للناس تلبية احتياجات الحياة كل يوم . رؤية الحياة في عصر مثل اليوم ، هناك المزيد والمزيد من الاحتياجات التي يجب تلبيتها ، سواء كانت هذه الاحتياجات أساسية أو ثانوية . هذا يدفع العديد من النساء للعمل لتغطية نفقاتهن . مع الأخذ في الاعتبار أن المرأة حزب ضعيف ولديها مخاطر عالية ، من الضروري أن يكون هناك حماية للعاملات كما هو مكتوب في القانون رقم ١٣ لعام ٢٠٠٣ بشأن القوى العاملة.

تهدف هذه الدراسة إلى الإجابة عن الأسئلة التي تشكل صياغة المشكلة: (١) كيف يتم تنفيذ حقوق والتزامات العمال في اتفاقية العمل للعاملات في مطعم مارينا وقاعة المؤتمرات مدينة سيربيون (٢) ما هو شكل الحماية القانونية لحقوق العاملات في مطعم مارينا وقاعة المؤتمرات في مدينة سيربيون (٣) كيف يتم تنفيذ الحماية القانونية لحقوق العاملات في مطعم مارينا وقاعة المؤتمرات في مدينة سيربيون بناءً على القانون رقم ١٣ لعام ٢٠٠٣ بشأن القوى العاملة والأجور في منظور الشريعة الاقتصادية . يستخدم هذا البحث طرق البحث النوعي والبيانات التي تم جمعها عن طريق المقابلات والملاحظة والتوثيق ثم تحليلها بطريقة التحليل الوصفي .

أما بالنسبة لنتائج هذه الدراسة ، فإن معظم رعاية رفاهية العاملين في مطعم مارينا وقاعة المؤتمرات في مدينة سيربيون لم يتم الاهتمام بها بشكل كامل ، لا سيما في الوفاء بحقوق العاملات ، ويتضح ذلك من وجود انتهاكات قانونية يشعر بها العمال . أما حقوق العاملات التي لم تتحقق بموجب القانون رقم ١٣ لعام ٢٠٠٣ في شأن القوى العاملة وهي (١) الحق في الحصول على إجازة الدورة الشهرية المنصوص عليها في المادة ٨١ من القانون رقم ١٣ لعام ٢٠٠٣ بشأن القوى العاملة (٢) الحق في الإجازة بسبب الإجهاد المنصوص عليه في المادة ٨٢فقرة ٢ من القانون رقم ١٣ لعام ٢٠٠٣ بشأن القوى العاملة.

الكلمات المفتاحية: الحماية القانونية ، عمالة الإناث ، قانون رقم ١٣ لعام ٢٠٠٣ بشأن التوظيف قانون الشريعة الاقتصادية.

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HAK-HAK TENAGA KERJA
PEREMPUAN PADA *MARINA RESTAURANT AND CONVENTION HALL***

KOTA CIREBON

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (SH)
Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah/Muamalah
Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam

Oleh :

Hani Risma Wanti
NIM : 1708202154

Pembimbing,

Pembimbing I

Pembimbing II


Leliya MH

NIP : 19731228 200710 2 003


Ubaidillah, S. Ag. M.H.I

NIP : 19731227 200701 1 018

Mengetahui,

Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah


Dr. H. Didi Sukardi, M.H
NIP : 19691226 200912 1 001

NOTA DINAS

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam

IAIN Syekh Nurjati Cirebon

di

Cirebon

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara/i **Hani Risma Wanti**, NIM : **1708202154** dengan judul **“PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HAK-HAK TENAGA KERJA PEREMPUAN PADA MARINA RESTAURANT AND CONVENTION HALL KOTA CIREBON”**. Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut di atas sudah dapat diajukan pada jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam (FSEI) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqosahkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Menyetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II



Leliya, MH

NIP : 19731228 200710 2 003

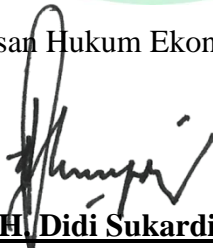


Ubaidillah, S. Ag, M.H.I

NIP : 19731227 200701 1 018

Mengetahui,

Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah

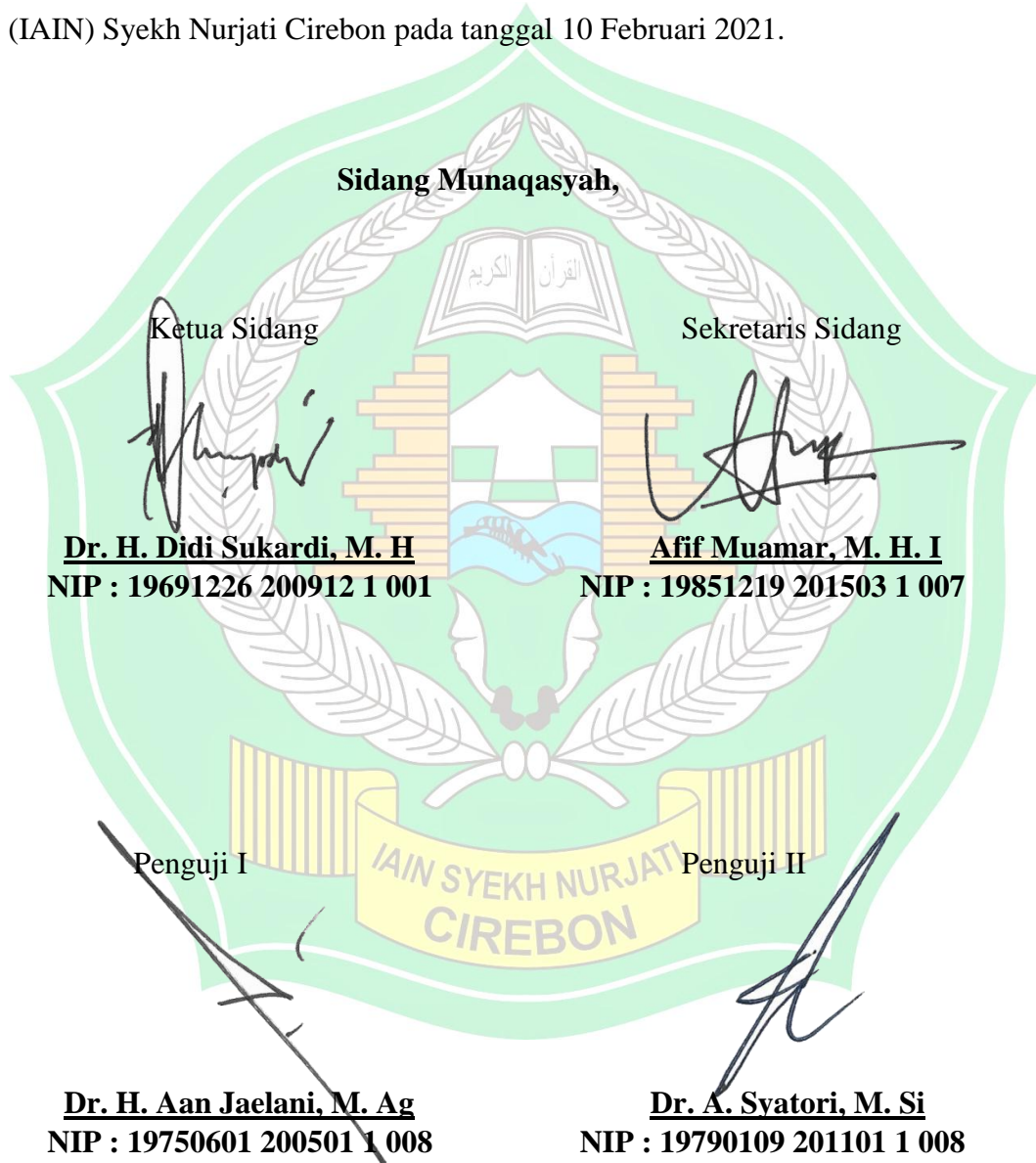


Dr. H. Didi Sukardi, M.H

NIP : 19691226 200912 1 001

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HAK-HAK TENAGA KERJA PEREMPUAN PADA *MARINA RESTAURANT AND CONVENTION HALL* KOTA CIREBON**”, oleh **Hani Risma Wanti**, NIM : **1708202154**, telah diajukan sidang Munaqasyah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 10 Februari 2021.



PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim,

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : HANI RISMA WANTI

NIM : 1708202154

Tempat Tanggal Lahir : Majalengka, 24 Mei 1997

Alamat : Jl. Pramuka, Desa Tugu Dalam No. 3, RT/03
RW/04, Kelurahan Kalijaga, Kecamatan Harjamukti,
Kota Cirebon

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HAK-HAK TENAGA KERJA PEREMPUAN PADA MARINA RESTAURANT AND CONVENTION HALL KOTA CIREBON”**, ini serta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, 10 Februari 2021

Saya yang menyatakan,



Hani Risma Wanti

NIM : 1708202154