

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM PENGUPAHAN**

**TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Kasus di Perusahaan Hisyam Rattan Tegalwangi Kab. Cirebon)**

**SKRIPSI**

Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Islam (SEI)  
Pada Program Studi Ekonomi Perbankan Islam Jurusan Syariah



Disusun Oleh :

**INDRI UNTARI SAPUTRI**

**NIM : 50430207**

**SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI (STAIN)**

**CIREBON**

**2009**



## IKTISAR

**Indri Untari Saputri : Pengaruh Sistem Pengupahan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Di Hisyam Rattan Tegalwangi Cirebon**

Masalah yang sering muncul pada masa sekarang ini dalam dunia ketenagakerjaan adalah masalah yang menyangkut hak-hak pekerja terutama untuk diperlakukan secara baik dalam lingkungan pekerjaan, hak jaminan sosial, dan hak upah yang layak. Persoalan itu timbul berkaitan dengan sikap para pengusaha (pemberi pekerjaan) yang terkadang berlaku tidak manusiawi terhadap para pekerjanya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana pengaruh sistem pengupahan di Hisyam Rattan, untuk mengetahui peningkatan kinerja karyawan Hisyam Rattan dan untuk mengetahui hubungan antara pengaruh sistem pengupahan terhadap peningkatan kinerja karyawan Hisyam Rattan Desa Tegalwangi Kecamatan Plered Kabupaten Cirebon

Penelitian ini bertolak dari pemikiran bahwa peningkatan kinerja karyawan salah satunya dipengaruhi oleh pengaruh upah kerja. Dari pengaruh sistem pengupahan diharapkan akan meningkatkan kinerja. Sehubungan dengan pemikiran tersebut, maka penelitian ini beranjak dari hipotesis jika upah kerja tinggi maka akan meningkatkan kinerja karyawan

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif analisis dan pengolahan data dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif yaitu metode yang didasarkan pada analisis data yang dapat dihitungkan atau berbentuk angka-angka, metode kuantitatif ini digunakan untuk mengetahui pengaruh sistem pengupahan terhadap peningkatan kinerja karyawan dengan teknik-teknik sebagai berikut : teknik observasi, wawancara, angket dan studi dokumentasi.

Dari hasil pengolahan data yang dilakukan oleh peneliti diperoleh hasil koefisien korelasi  $r = 0,978$  hal ini menunjukkan adanya hubungan yang sangat kuat antara pengaruh sistem pengupahan terhadap peningkatan kinerja hal ini menunjukkan korelasi sangat tinggi. Sedangkan pengaruhnya sebesar 95,6% dan selebihnya dipengaruhi oleh faktor lain



# LEMBAR PERSETUJUAN

## PENGARUH SISTEM PENGUPAHAN TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN ( Studi kasus Perusahaan Hisyam Rattan Tegal Wangi )

Oleh :

INDRI UNTARI SAPUTRI

50430207

Menyetujui :

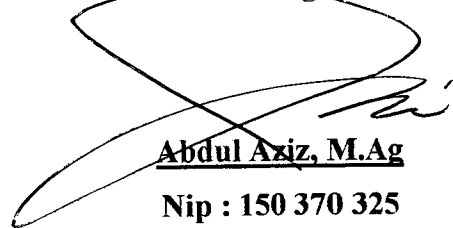
Pembimbing I



Toto Suharto, SE.MSi

Nip : 150 300 936

Pembimbing II

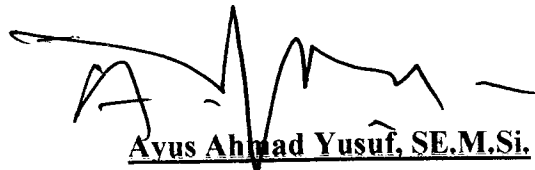


Abdul Aziz, M.Ag

Nip : 150 370 325

Mengetahui

Ketua Prodi Muamalah Ekonomi Perbankan Islam



Ayus Ahmad Yusuf, SE.M.Si.

Nip. 150 300 935



## PENGESAHAN

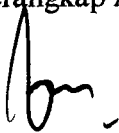
Skripsi yang berjudul: **“PENGARUH SISTEM PENGUPAHAN TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus di HISYAM RATTAN Tegalwangi)”**, oleh **Indri Untari Saputri** dengan NIM: **50430207** telah dimunaqasahkan di Sekolah tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Cirebon pada tanggal 21 Maret.2009

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Islam (S.E.I.) pada Konsentrasi Manajemen Program Studi Muamalah Ekonomi Perbankan Islam (MEPI) Jurusan Syariah.

Cirebon, 21 Maret 2009

Sidang Munaqasah

Ketua  
Merangkap Anggota



**Drs. Wasman, MA**  
NIP 150 250 502

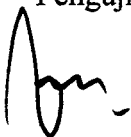
Sekretaris  
Merangkap Anggota



**Toto Suharto, SE., M.Si**  
NIP 150 300 936

Anggota,

Penguji I



**Drs. Wasman, MA**  
NIP. 150 250 502

Penguji II



**Ayus Ahmad Yusuf, SE., M.Si**  
NIP. 150 300 935





## PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI

*Bismillahirrahmanirrahiim*

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul : **“PENGARUH SISTEM PENGUPAHAN TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus di Perusahaan Hisyam Rattan Tegalwangi Kabupaten Cirebon)”**. Ini beserta seluruh isinya benar-benar karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko / sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari terdapat pelanggaran terhadap etika keilmuan, atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, Maret 2009  
Yang membuat Pernyataan,



**INDRI UNTARI SAPUTRI**  
NIM : 50430207



## NOTA DINAS

Kepada Yang Terhormat  
Ketua Jurusan Syariah  
STAIN Cirebon  
di  
Cirebon

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Setelah mendapat bimbingan, telaah, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi dari INDRI UNTARI SAPUTRI, Nim : 50430207 yang berjudul **“PENGARUH SISTEM PENGUPAHAN TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN HISYAM RATTAN TEGAL WANGL”**

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada jurusan Syariah STAIN Cirebon untuk dimunaqosahkan.

*Wassalmu'alaikum Wr.Wb.*

Pembimbing I

  
Toto Suharto, SE.MSi.  
Nip : 150 300 936

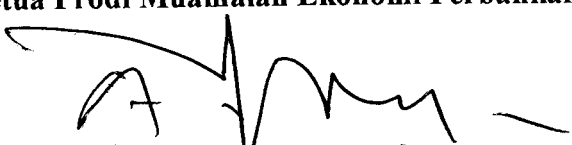
Cirebon, Maret 2009

Pembimbing II

  
Abdul Aziz, M.Ag  
Nip : 150 370 325

Mengetahui

Ketua Prodi Muamalah Ekonomi Perbankan Islam

  
Ayus Ahmad Yusuf, SE.M.Si.  
Nip.150 300 935



## RIWAYAT HIDUP

3 x 4

Nama Penulis : **Indri Untari Saputri**, lahir di Majalengka pada tanggal **23 bulan September tahun 1986**. anak dari pasangan Bapak **Edi Yulianto** dan Ibu **Ani Gurnani**. Penulis bertempat tinggal di Jalan Mawar RT. 02 RW. 007 No. 47 Desa Sutawangi Kecamatan Jatiwangi Kabupaten Majalengka

Pendidikan yang pernah penulis tempuh adalah sebagai berikut :

1. SD N 4 Sutawangi Kecamatan Jatiwangi Kabupaten Majalengka Tahun 1998
2. SMP N 2 Jatiwangi Kecamatan Jatiwangi Kabupaten Majalengka Tahun 2001
3. SMA N 1 Jatiwangi Kecamatan Jatiwangi Kabupaten Majalengka Tahun 2004
4. Kemudian Penulis melanjutkan Keperguruan Tinggi di STAIN Cirebon pada Tahun 2004, dengan mengambil Jurusan Syari'ah Program Studi Ekonomi Perbankan Islam



## PERSEMBAHAN

*Papa dan Mama Tercinta yang selalu memberikan do'a  
dan restunya dalam setiap langkahku*

*Kakakku (Anggi Gurnadi Putranto) dan Adikku  
(Tri Aji Rangga Saputra) serta saudara-saudaraku  
tercinta yang selalu memberi semangat dan keceriaan  
dihari-hariku*

*Tuk someone (Syaiiful Aziz, S.Pd.I) yang kucintai  
dan kusayangi yang selalu memberi motivasi  
dan membantu dalam menyelesaikan skripsi*

*Tuk sahabat-sahabatku (Whickha, Dhiyah, dan  
Yaya) yang selalu memberikan semangat dan dukungan*

*The Big Family LPI-4 Is The Best*

*Semua pihak yang membantu tersusunnya skripsi ini*





*Motto* :

“Don't Ever Waste Your Time  
Because Time Is Such a Sword”



## KATA PENGANTAR



Segala Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas karunia dan Hidayah-Nya akhirnya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **"PENGARUH SISTEM PENGUPAHAN TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN HISYAM RATTAN TEGAL WANGI."**

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan yang dikarenakan kurangnya pengetahuan, kemampuan dan wawasan peneliti. Namun dengan segala keterbatasan tersebut, peneliti berusaha menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya.

Dengan segenap kemampuan yang ada dan berkat petunjuk bantuan serta motivasi yang diberikan oleh pihak keluarga maupun dosen yang telah membimbing dan banyak memberikan arahan sehingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini, maka perkenankanlah peneliti mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. M. Imron Abdullah, M.Ag. selaku ketua Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Cirebon.
2. Bapak Drs. H. Wasman, M.A, selaku ketua Jurusan Syariah STAIN Cirebon
3. Bapak Ayus Ahmad Yusuf,SE MSi, selaku ketua Program Studi Ekonomi Perbankan Islam (EPI) STAIN Cirebon.
4. Bapak Toto Suharto,SE.Msi. selaku pembimbing I yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Abdul Aziz, selaku pembimbing II yang telah banyak memberikan arahan dan masukan yang berguna dalam penyusunan skripsi ini.

6. Pimpinan dan karyawan Perusahaan Hisyam Rattan Tegal Wangi yang telah memberi izin dan memberi data kepada peneliti untuk melakukan penelitian dalam penyusunan skripsi ini.
7. Civitas akademi STAIN Cirebon
8. Kedua orang tuaku tercinta, kakak dan saudara-saudaraku yang selalu mendoakan, memberi perhatian, semangat, menyayangi dengan penuh kasih sayang dan memberikan dorongan secara moril dan materil dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
9. Buat someone (Syaiful Aziz) yang kucintai dan kusayangi, yang selalu menemani, memberi do'a, semangat dan tiada henti mencurahkan kasih sayangnya...makasih juga telah banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Buat sahabat-sahabatku (vhika,diah,dan yaya) yang slalu memberikan semangat dan dukungan
11. Buat teman-teman EPI 4 yang tidak bisa disebutkan satu persatu makasih atas do'a dan semangatnya.

Akhir kata peneliti menaruh perhatian besar agar skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada berbagai pihak, terutama untuk dijadikan bahan kajian atau sebagai bahan perbandingan sehingga dapat dijadikan pedoman dalam menghasilkan karya ilmiah yang lebih baik. Amin.....

Cirebon, Maret 2009

Penulis,

**INDRI UNTARI SAPUTRI**



## DAFTAR ISI

IKTISAR .....	i
PERSETUJUAN .....	ii
PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI .....	iv
NOTA DINAS .....	v
RIWAYAT HIDUP .....	vi
PERSEMBAHAN .....	vii
MOTTO .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB I    PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Kerangka Pemikiran .....	5
E. Hipotesis Penelitian .....	8
F. Sistematika Penulisan .....	8
BAB II    LANDASAN TEORITIS .....	10
A. Pengertian Upah .....	10
B. Dasar Hukum Upah .....	13
C. Rukun dan Syarat Mengupah .....	15
D. Upah Menurut Pandangan Islam .....	18
E. Pengertian Kinerja .....	21

BAB III	METODOLOGI PENELITIAN .....	25
	A. Kondisi Objektif Wilayah Penelitian .....	25
	B. Tempat dan Waktu Pelaksanaan .....	27
	C. Metode Penelitian .....	27
	D. Sumber Data .....	28
	E. Operasional Variabel.....	29
	F. Populasi dan Sampel .....	30
	G. Teknik Pengumpulan Data .....	31
	H. Instrument Penelitian .....	31
	I. Analisis Data .....	35
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	36
	A. Pengaruh Sistem Pengupahan Pada Hisyam Rattan Tegalwangi Cirebon .....	36
	B. Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Hisyam Rattan Tegalwangi Cirebon .....	49
	C. Pengaruh Sistem Pengupahan Terhadap Peningkatan Kinerja Kerja Di Hisyam Rattan Tegalwangi Cirebon .....	61
BAB V	KESIMPULAN .....	72
	DAFTAR PUSTAKA .....	





## DAFTAR TABEL

Tabel 1	Operasional Variabel .....	29
Tabel 2	Item Jawaban Angket .....	32
Tabel 3	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi .....	36
Tabel 4	Kepuasan karyawan terhadap jaminan biaya kesehatan dan tunjangan hari raya .....	38
Tabel 5	Upah yang diberikan pimpinan memenuhi standar UMR Kabupaten Cirebon .....	39
Tabel 6	Pimpinan perusahaan berupaya untuk mengusahakan biaya tunjangan kesehatan .....	40
Tabel 7	Upah yang karyawan terima besarnya sesuai standar mutu hidup saat ini .....	40
Tabel 8	Pimpinan selalu menciptakan hubungan kerja yang menyenangkan .....	41
Tabel 9	Pimpinan memperhatikan asuransi jiwa karyawan .....	42
Tabel 10	Fasilitas kerja yang karyawan gunakan nyaman dan memadai .....	42
Tabel 11	Pimpinan memperhatikan kesehatan karyawan .....	43
Tabel 12	Sebagai seorang karyawan sudah sepantasnya karyawan mendapatkan penghargaan atas hasil kerja .....	44
Tabel 13	Pimpinan memberikan bonus sewaktu-waktu karena usaha dan prestasi kerja .....	44
Tabel 14	Kenaikan upah / gaji diberikan kepada karyawan sesuai dengan prestasi kerja .....	45
Tabel 15	Dalam mencapai prestasi kerja, karyawan merasa senang dan bahagia. Karena pekerjaan itu menjadi tanggung jawab .....	46

Tabel 16	Karyawan merasa puas dengan upah atau dengan kesejahteraan lainnya yang diberikan pimpinan .....	46
Tabel 17	Setiap pekerjaan yang melebihi target, layak mendapatkan bonus .....	47
Tabel 18	Tempat ibadah disediakan untuk pegawai yang menjalankan syariat agama .....	48
Tabel 19	Rekapitulasi tanggapan terhadap pengaruh upah kerja .....	49
Tabel 20	Dalam menjalankan tugas, karyawan harus memberikan pelayanan yang terbaik bagi konsumen .....	50
Tabel 21	Konsumen yang datang membutuhkan informasi karyawan selalu menyambut dengan ramah .....	51
Tabel 22	Karyawan memberikan ide-ide yang berguna bagi perusahaan .....	51
Tabel 23	Dalam menjalankan tugas karyawan berkeinginan menyelesaikan pekerjaan yang belum dilakukan .....	52
Tabel 24	Karyawan menjalankan visi misi perusahaan .....	53
Tabel 25	Karyawan selalu mematuhi peraturan-peraturan yang ada di perusahaan .....	53
Tabel 26	Karyawan memperhatikan masalah, tugas dan tanggung jawab .....	54
Tabel 27	Dalam menjalankan fungsi organisasi karyawan dituntut untuk mempunyai rasa memiliki terhadap aset dan kekayaan perusahaan .....	55
Tabel 28	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan secara efektif dan efisien .....	55
Tabel 29	Setiap tugas yang diberikan pimpinan, karyawan tidak menunda-nunda pekerjaan .....	56
Tabel 30	Karyawan melakukan pekerjaan akhir dengan mutu yang baik .....	57

Tabel 31	Karyawan terampil dalam melaksanakan pekerjaan sesuai tugas dan fungsinya .....	57
Tabel 32	Setiap pekerjaan yang karyawan kerjakan selalu karyawan teliti terlebih dahulu sebelum diserahkan pimpinan .....	58
Tabel 33	Karyawan bekerja dengan penuh semangat dan masuk kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan .....	59
Tabel 34	Karyawan berhati-hati dalam melaksanakan pekerjaan agar mencapai sukses .....	59
Tabel 35	Rekapitulasi tanggapan terhadap peningkatan kinerja karyawan .....	60
Tabel 36	Hasil perhitungan uji validitas instrument dengan $n = 30$ dan tingkat kepercayaan 95% ( $r = 0,361$ ) untuk variabel X Penerapan Sistem Pengupahan .....	64
Tabel 37	Hasil perhitungan uji validitas instrument dengan $n = 30$ dan tingkat kepercayaan 95% ( $r = 0,361$ ) untuk variabel Y Kinerja Karyawan .....	66
Tabel 38	Hasil perhitungan uji reliabilitas instrument variabel X (Penerapan Sistem Pengupahan) .....	67
Tabel 39	Hasil perhitungan uji reliabilitas instrument variabel Y (Penerapan Sistem Pengupahan) .....	68