

BAB V

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh upah kerja terhadap peningkatan kinerja kerja karyawan. Akhirnya penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Upah secara umum ialah pembayaran yang diterima buruh selama ini melakukan pekerjaan atau dipandang melakukan pekerjaan. Apabila transaksi tersebut berhubungan dengan seorang ajir, maka yang dimanfaatkan adalah tenaganya. Sehingga untuk mengontrak seorang ajir harus ditentukan bentuk kerjanya, upah serta tenaganya. Misalnya bulanan, harian dan tahunan
2. Peningkatan kinerja kerja karyawan di Hisyam Rattan belum sepenuhnya setuju terhadap pengaruh upah kerja terhadap peningkatan kinerja kerja karyawan . hal ini dilihat pada sangat setuju sebanyak 9,5%
3. Pengaruh penerapan sistem pengupahan di perusahaan Hisyam Rattan Tegalwangi Cirebon berpeengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil yang diperoleh dari analisis korelasi *Spearman Rank* sebesar 0,978 (korelasi positif) artinya semakin besar upah yang diberikan maka semakin baik pula peningkatan kinerja karyawan, maka koefisien korelasi sangat kuat dan pengaruh sistem pengupahan memberikan kontribusi sebesar 95,6% dari koefisien determinasi (r^2) dan selebihnya dipengaruhi faktor lain