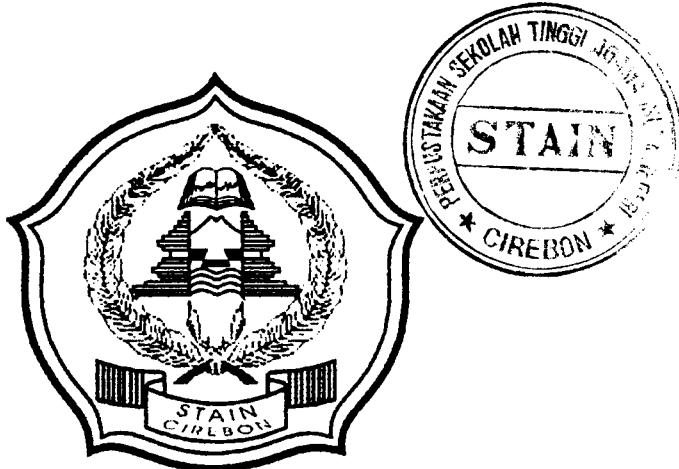


**HUBUNGAN PROSEDUR REKRUTMEN (PENARIKAN PEGAWAI)
DENGAN EFEKTIFITAS KINERJA KARYAWAN
PADA LEMBAGA KEUANGAN SYARI'AH
(Studi Kasus : Baitul Mal Wa Tamwil Sumedang)**

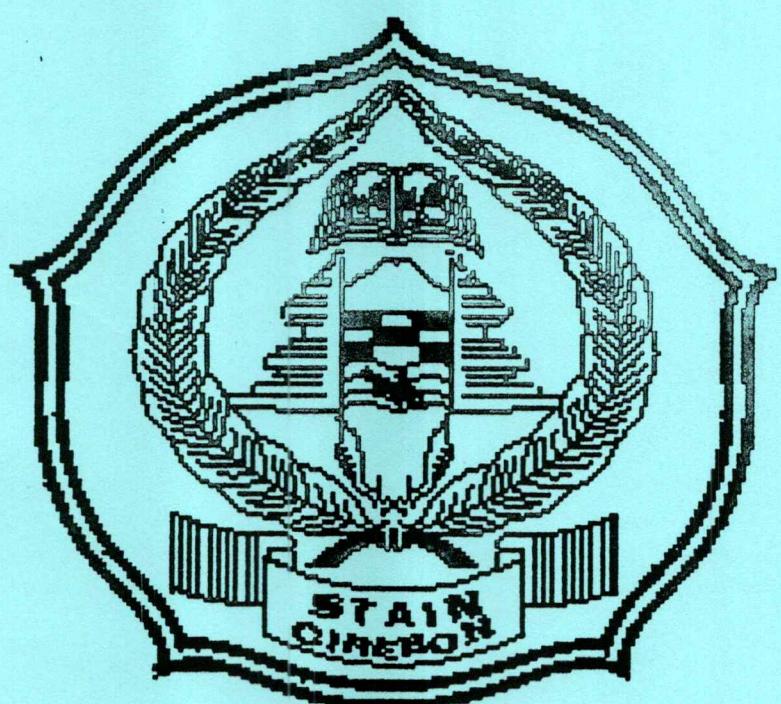
SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Islam
pada Program Studi Ekonomi Perbankan Islam
Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Cirebon



**Aji Fauzi Hidayat
Nomor Pokok : 20013146**

**DEPARTEMEN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI (STAIN)
CIREBON
2006-2007**



IKHTISAR

AJI FAUZI HIDAYAT : “ *Hubungan Prosedur Rekrutmen (Penarikan Pegawai) Dengan Efektivitas Kinerja. (Studi Kasus : BMT Al-Amanah Di Desa Situraja Kabupaten Sumedang)* ”

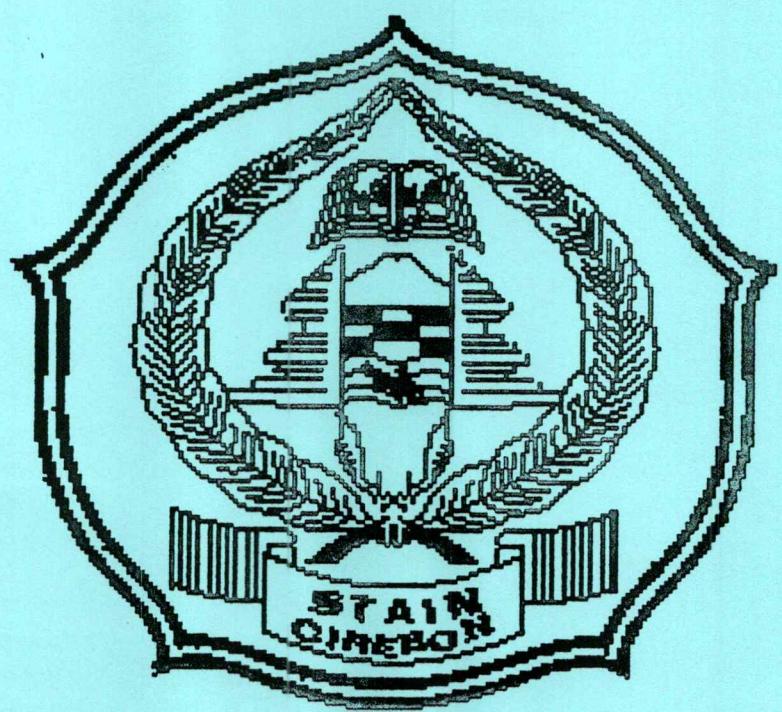
Kehadiran BMT di Indonesia, selain ditujukan untuk meningkatkan taraf hidup dan kesejahteraan masyarakat di bidang ekonomi, juga memiliki fungsi penting bagi pemberdayaan usaha kecil dan menengah di wilayah kerjanya. Hal ini didasarkan kepada visi BMT bahwa pembangunan ekonomi hendaknya dibangun dari bawah melalui kemitraan usaha. BMT dituntut untuk memiliki kinerja yang baik dan profesional di bidangnya. Karena dengan tingkat profesionalisme yang dimiliki karyawan dapat sangat membantu BMT dalam menjalankan kinerjanya dengan lancar dan sesuai dengan apa yang diinginkan. Dan untuk memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas dan loyal terhadap perusahaan dilakukan penarikan pegawai yang sesuai dengan ilmu manajemen sumber daya manusia.

Berdasarkan pengamatan yang dilakukan penulis BMT Al-Amanah di Desa Situraja Kabupaten Sumedang ditemukan masalah yang berkaitan dengan kinerja karyawannya, yang ditandai dengan : 1) Prosedur rekrutmen yang belum sesuai dengan prosedur yang diterapkan Pemerintah, 2) Proses rekrutmen yang dalam pencarian calon karyawannya belum sesuai dengan keahlian yang dimiliki calon karyawan tersebut, 3) Proses rekrutmen yang belum efektif. Dari permasalahan tersebut, penulis menduga bahwa lambatnya perkembangan dari lembaga keuangan tersebut dikarenakan kurang efektivitas kinerja dari karyawan pada lembaga keuangan tersebut, terlihat dari; 1) Manajer kurang tepat menetapkan prosedur rekrutmen, 2) Manajer belum tepat dalam melaksanakan proses rekrutmen, 3) Manajer belum bersifat efektif dalam melaksanakan proses rekrutmen.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui prosedur rekrutmen yang ditetapkan perusahaan, untuk mengetahui bagaimana proses perekrutan pegawai dalam perusahaan, dan untuk mengetahui pengaruh prosedur rekrutmen (penarikan pegawai) terhadap efektivitas kinerja pada BMT Al-Amanah Di Desa Situraja Kabupaten Sumedang.

Penelitian yang dilakukan bersifat *deskriptif*, dan metode yang digunakan adalah survei, sedangkan sampel dalam penelitian sebanyak 15 sampel yang kemudian dikelola menggunakan teknik analisis data korelasi Pearson Product Moment (PPM).

Setelah dilakukan pengujian secara statistik, faktor rekrutmen tersebut memiliki hubungan dengan efektivitas kinerja perusahaan sebesar 0,268 tergolong rendah, dengan koefisien determinasi sebesar 0,589 (58,9 %) mempengaruhi Efektivitas Kinerja. Dengan melihat koefisien determinasi sebesar 58,9 % dari Prosedur Rekrutment, maka disarankan kepada pihak BMT Al Amanah Sumedang untuk bisa meningkatkan Prosedur recruitment kepada calon karyawan secara berkesinambungan. Dan bila itu dilakukan maka diharapkan tujuan BMT dalam menghadapi persaingan dengan BMT lain dapat tercapai.



PERSETUJUAN

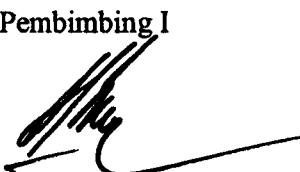
**HUBUNGAN PROSEDUR REKRUTMEN (PENARIKAN PEGAWAI)
DENGAN EFEKТИFITAS KINERJA KARYAWAN
PADA LEMBAGA KEUANGAN SYARI'AH
(Studi Kasus : BMT Al-Amanah Sumedang)**

Oleh

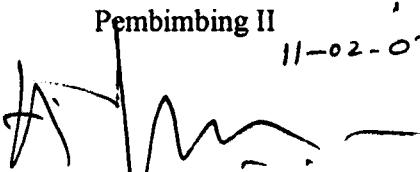
AJI FAUZI HIDAYAT
NIM : 20013146

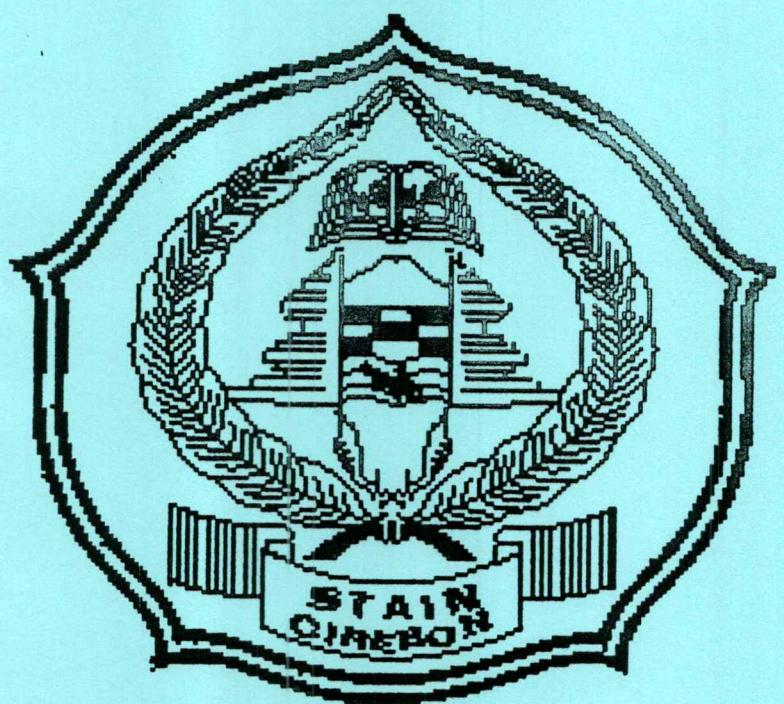
Menyetujui

Pembimbing I


Dr. H. Abdussalam, Dz. MM
Nip : 150 209 889

Pembimbing II


Ayus Ahmad Yusuf, SE, M.Si
NIP : 150 300 935



PENGESAHAN

Skripsi ini berjudul : “ Hubungan Prosedur Rekruitment (Penarikan Pegawai) Dengan Efektifitas Kinerja. (Studi Kasus : BMT Al-Amanah Di Desa Situraja Kabupaten Sumedang) ” oleh Aji Fauzi Hidayat NIM : 20013146 telah diujikan dalam sidang munaqosah STAIN Cirebon pada tanggal 17 Februari 2007.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Islam (SE.I) Jurusan Syari'ah Program Studi Ekonomi Perbankan Islam. Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Cirebon.

Cirebon, 17 Februari 2007

Sidang Munaqosah

Ketua
Merangkap Anggota

Drs. Wasman, MA
Nip. 150 250 502

Sekretaris
Merangkap Anggota

Toto Suharto, M.Si
Nip. 150 300 936

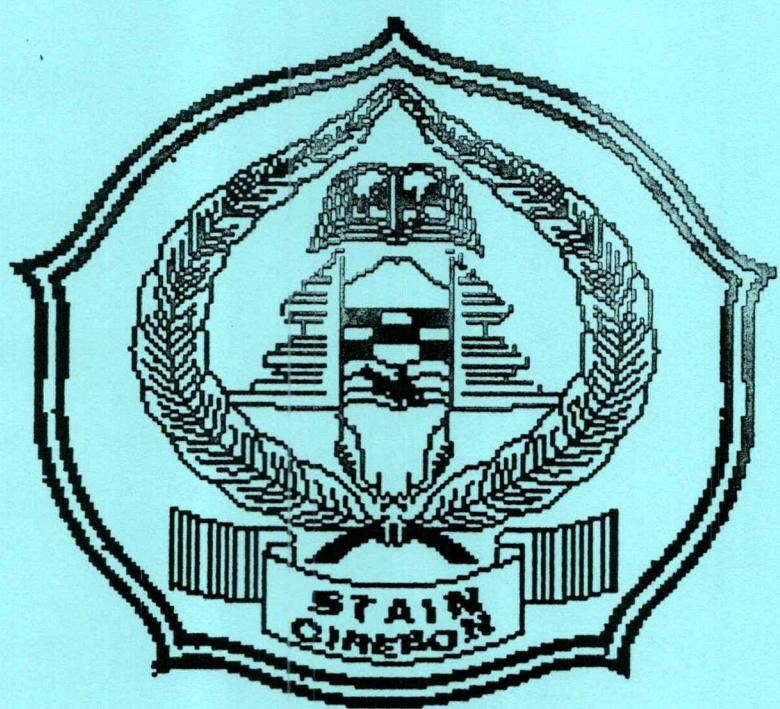
Anggota

Pengaji I

Drs. Achmad Kholid, M.Ag.
Nip. 150 250 797

Pengaji II

Toto Suharto, M.Si
Nip. 150 300 936



NOTA DINAS

Kepada Yth.
Ketua Jurusan Syari'ah
STAIN Cirebon
Di –
Cirebon

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah mendapat bimbingan, telaahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi dari;

Nama : AJI FAUZI HIDAYAT

NIM : 2003146

Judul Skripsi :"HUBUNGAN PROSEDUR REKRUTMEN DENGAN
EFEKТИFITAS KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA
KEUANGAN SYARI'AH (Studi kasus : BMT Al-Amanah
Sumedang)"

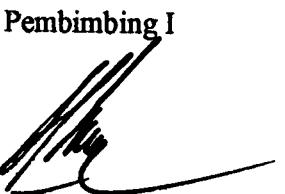
Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Jurusan Syari'ah STAIN Cirebon untuk dimunaqosahkan.

Demikian Nota Dinas ini kami sampaikan, untuk digunakan sebagaimana mestinya.
Atas perhatiannya kami ucapan terima kasih.

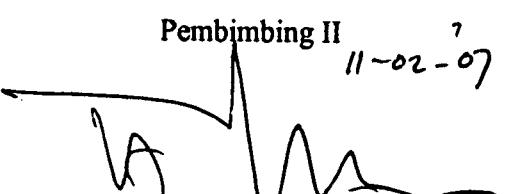
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

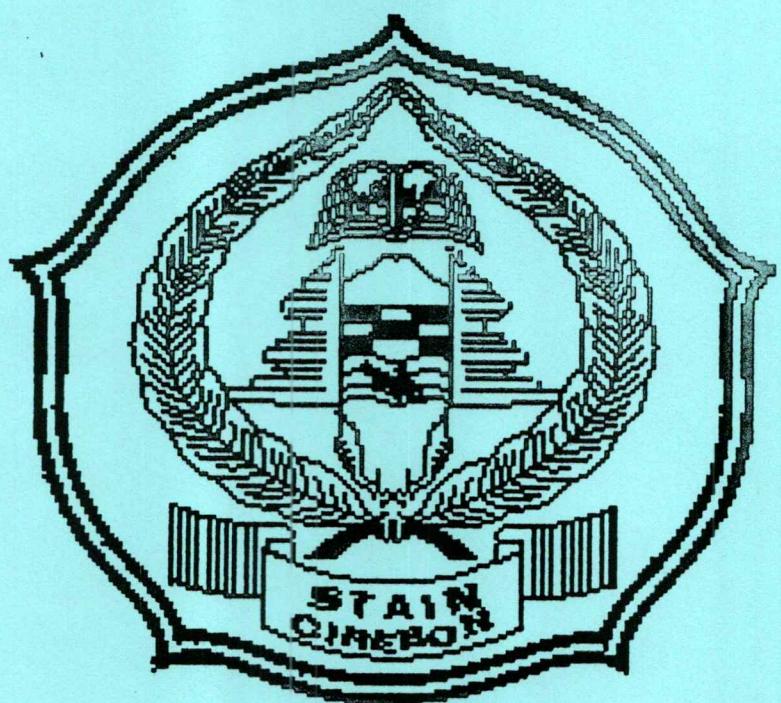
Cirebon, 26 Januari 2007

Pembimbing I


Dr. H. Abdussalam Dz, MM
NIP : 150 209 889

Pembimbing II


Ayus Ahmad Yusuf SE, MSi
NIP : 150 300 935
11-02-07



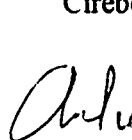
PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahiim

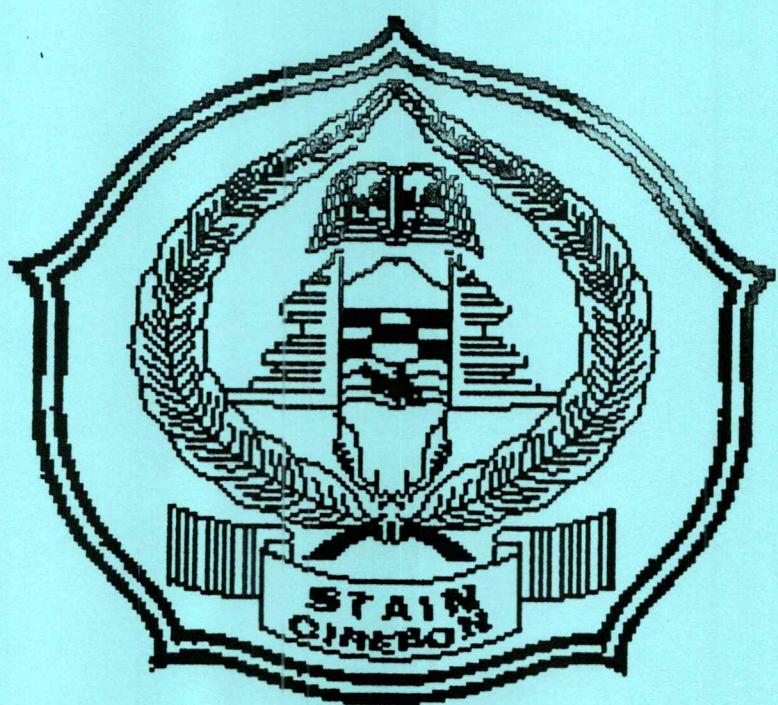
Dengan ini, saya menyatakan bahwa Skripsi dengan judul “Hubungan Prosedur Rekrutmen (Penarikan Pegawai) dengan Efektivitas Kinerja Karyawan Pada Lembaga Keuangan Syari’ah (Studi Kasus : BMT Al-Amanah Sumedang)” ini beserta seluruh isinya benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan/pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang akan dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan ataupun terdapat klaim terhadap keaslian Skripsi saya ini.

Cirebon, 10 Januari 2007



Aji Fauzi Hidayat



RIWAYAT HIDUP



Nama penulis adalah Aji Fauzi Hidayat, penulis dilahirkan di Cirebon Propinsi Jawa Barat pada tanggal 18 September 1983 dan bertempat tinggal di JL. Teratai 1 No. 33 Rt. 02 Rw.06 Kecamatan Sumber Kabupaten Cirebon. Orang tua penulis yaitu H. Asep Dayat dan Ibu Hj. Yayah Badriyah.

Penulis merupakan anak kedua dari tiga bersaudara yakni Satu kakak dan satu adik.

Adapun pendidikan yang ditempuh oleh penulis selama ini, antara lain :

1. Taman Kanak-kanak / TK Pertiwi Kota Cirebon selama satu tahun.
2. Sekolah Dasar Negeri Sumber 2 Kecamatan Sumber Kabupaten Cirebon, Selama enam tahun.
3. Madrasah Tsanawiyah (MTs) Ash-Shiddiqiyah Ds. Kaliwadas Kecamatan Sumber Kabupaten Cirebon, selama tiga tahun.
4. Madrasah Aliyah Negeri (MAN) 2 Cirebon, Kota Cirebon, selama tiga tahun.
5. Dari tahun 2001 – sekarang, penulis menimba ilmu di Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Cirebon, pada jurusan Syari'ah, Program Studi Ekonomi dan Perbankan Islam (EPI).



*"Katakanlah : Kalau sekiranya lautan menjadi
tinta untuk (menulis) kafimat-kafimat Tuhanmu,
sungguh habislah lautan itu sebelum habis
(ditulis) kafimat-kafimat Tuhanmu, meskipun Kami
datangkan tambahan sebanyak itu (pula)"*

(Q.S. Al-Kahfi (Gua), ayat : 109)

*Tiada yang dapat menggantikan kerja kertas.
Keberuntungan adalah sesuatu yang terjadi ketika kesempatan bertemu dengan
kesiapan.*

(Thomas Alfa Edison)

*Kita lahir karna cinta, kita belajar karna cinta, kita bekerja karna cinta, kita bersujud
karna cinta dan kita ingin hidup karna cinta.
Janganlah sekali-kali kita meremehkan "CINTA" karna semua yang ada di dunia ini
karna Cinta
"Dan Cintailah Semua Cinta itu Karna ALLAH SWT"*



PERSEMBAHAN

Skripsi ini Saya persembahkan tuk ibu H. Yayah Badriyah (Ibuanda tercinta), Bapak H. Asep Dayat (ayahanda tercinta), Kakakku Roni Sirozul Munir, Adikku Achiruddin Saleh dan sodaraku Dani Romdani yang selalu mendukung dan memberikan bimbingan yang paling berharga kepada saya agar studi saya dapat berjalan dengan baik dan sukses.

Terima kasih juga yang teramat sangat Saya persembahkan tuk teman-teman seperjuangan saya dalam menempuh penyelesaian studi khususnya EPI-2, Jemal Maulana, Sofwan Hadi, Muhajirin, Ikhwanuddin, Ade Nurrahman. Dan juga tak lupa saya sampaikan terima kasih pada teman2 dekatku, Jakur, Sar'un, Ipoel, Dedi, Didi, Komandan Dadang, Pepen, Sajum, Sa'id, Piko, Suim, Olief, Hafizah, Malif, Afie dan masih banyak yang tak dapat penulis sebutkan satu-persatu. Terima kasih sekali tas bantuan dan persahabatan yang paling indah dan akan selalu abadi didalam hati. Sukses tuk semuanya.

Tiada lupa skripsi ini pula saya hadirkan tuk Seseorang yang paling dekat dilihati saya (Noeng) yang selalu memberikan semangat, selalu menghadirkan tawa disaat surutuk, selalu menyediakan makanan disaat dibutuhkan, dan selalu menghadirkan kerinduan dikala jauh dan tak pernah jemu dikala deket.
"Kasihku inilah skripsi yang kujanjikan "

*Terima kasih,
Cirebon, Maret 2007*

Penulis



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah Swt. yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penelitian dan penulisan skripsi yang berjudul **“HUBUNGAN PROSEDUR REKRUTMEN (PENARIKAN PEGAWAI) DENGAN EFEKTIVITAS KINERJA PADA LEMBAGA KEUANGAN SYARI’AH (Studi Kasus : Baitul Mal Wa Tamwil Sumedang)”**

Adapun skripsi ini disusun sebagai syarat kelulusan Program Sarjana (S1) Program Studi Ekonomi Perbankan Islam STAIN Cirebon

Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, bimbingan dan juga dorongan. Ucapan terima kasih penulis tujuhan kepada:

1. Bapak Dr. H. M. Imron Abdullah, M.Ag., Ketua Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Cirebon.
2. Bapak Drs. Wasinan, M.Ag., Ketua Jurusan Syari’ah STAIN Cirebon.
3. Bapak Toto Suharto, S.E. MSi., Sekretaris Jurusan Syari’ah STAIN Cirebon. Sekaligus.
4. Bapak Ayus Ahmad Yusuf, SE. MSi., Ketua Program Studi Ekonomi Perbankan Islam STAIN Cirebon selaku Pembimbing II.
5. Bapak Dr. H. Abdussalam , DZ. MM., selaku Pembimbing I.
6. Manajer BMT Al-Amanah
7. Kepada semua pihak yang telah membantu proses penyusunan skripsi ini.

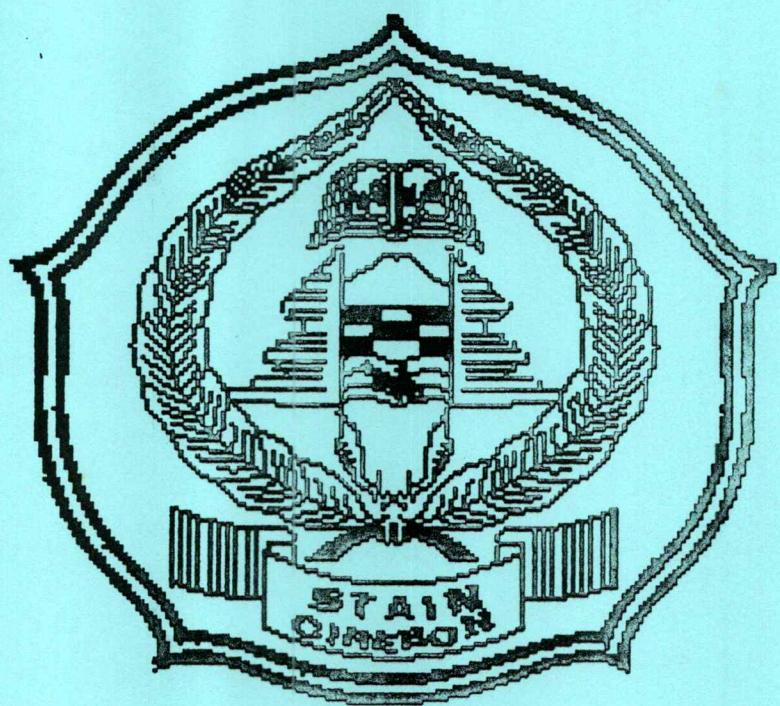
Akhir kata penulis menyadari masih ada kekurangan-kekurangan di dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu dengan tangan terbuka penulis akan

menerima masukan berupa kritik ataupun saran dari semua pihak, agar skripsi ini menjadi lebih baik lagi. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Cirebon, 2 Februari 2007

Penulis.



DAFTAR ISI

IKHTISAR	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL DAN DIAGRAM	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.4. Kerangka Pemikiran	8
1.5. Hipotesis Penelitian	11
1.6. Sistematika Penulisan	11
BAB II LANDASAN TEORI	13
2.1.Pengertian Lembaga Keuangan	13
2.2.Pengertian Rekrutmen dan Prosedurnya	15
2.3.Pengertian Efektivitas	16
2.4.Macam-Macam Kinerja BMT	17
2.5.Proses Dan Sumber Pengrekrutan Pegawai	20
2.6.Prinsip Pengrekrutan Pegawai	29

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	31
3.1. Sumber Data	31
3.1.1. Populasi	31
3.1.2. Sampel	32
3.2. Pengumpulan Data	32
3.2.1 Penggunaan Kestioner atau Angket	32
3.2.2. Penggunaan Metode Interview atau wawancara	33
3.2.3., Penggunaan Metode Observasi	33
3.3. Variabel Operasional Penelitian	34
3.4.Teknik Analisis Data	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
4.1. Hasil Penelitian	42
4.1.1. Sejarah BMT Al-Amanah	42
4.1.2. Visi dan Misi BMT Al-Amanah	43
4.1.3. Tujuan BMT Al-Amanah	44
4.1.4. Struktur Organisasi BMT Al-Amanah	45
4.1.5. Produk Jasa Pelayanan BMT Al Amanah	47
1. Penghimpunan Dana Masyarakat.....	47
2. Penyaluran Dana Pembiayaan	48
4.2.Pembahasan	50
4.2.1. Gambaran Prosedur dan Proses Rekrutmen	50
A. Prosedur Rekrutme Pada BMT Al-Amanah	50

B. Proses Rekrutmen Pada BMT Al-Amanah	
di Sumedang	54
4.2.2. Gambaran Efektivitas Kinerja	57
4.2.3. Hubungan Prosedur Rekrutmen Dengan Efektivitas	
Kinerja	58
A .Analisis Data Penelitian	58
1. Uji Validitas	59
2. Uji Reabilitas	70
4.4. Pengujian Hipotesis Penelitian.....	71
4.4.1. Hubungan Prosedur Rekrutmen Dengan Efektivitas	
Kinerja Karyawan pada BMT Al-Amanah Sumedang	71
4.4.2. Pengaruh Prosedur rekrutmen Dengan Efektivitas	
Kinerja Karyawan pada BMT Al-Amanah Sumedang	73
4.3. Analisis Ekonomi	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	82
5.1.Kesimpulan	82
5.2.Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	83
DAFTAR LAMPIRAN	85



Daftar Tabel

Pada BAB II (Pada Lampiran)

Bagan 9.2 Manajemen BMT

Bagan 5.1 Strategi Rekrutmen

Bagan 5.2 Sumber dan Metode Rekrutmen

Bagan 5.3 Proses Rekrutmen

Pada BAB IV

Tabel 1

Data Ordinal Variabel X (Prosedur Rekrutmen)

Data Ordinal Variabel Y (Efektivitas Kinerja)

Tabel 2

Uji Validitas Variabel X

Tabel 3

Uji Validitas Variabel Y

Tabel 4

Uji Reabilitas Variabel X

Tabel 5

Uji Reabilitas Variabel Y

Tabel 6

Transformasi Data Ordinal ke Interval Variabel X

Tabel 7

Transformasi Data Ordinal ke Interval Variabel X

Tabel 8

Data Interval Variabel X Untuk Setiap Responden

Tabel 9

Data Interval Variabel Y Untuk Setiap Responden

Tabel 10

Data Penolong Variabel X dan Y

Tabel 11

Data Output SPSS (Regresi)