

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Prosedur rekrutmen pada BMT Al-Amanah di Desa Situraja Kabupaten Sumedang meliputi sebagai berikut : 1) Perencanaan SDM berdasarkan permintaan manajer, 2) Penentuan jabatan yang kosong dilihat dari informasi analisis jabatan, 3) Penentuan persyaratan jabatan berdasarkan permintaan manajer, 4) Sumber/metode internal atau eksternal yang meliputi job posting, rekomendasi pegawai, iklan, lembaga pendidikan, dll, 5) Penerimaan calon karyawan

Terdapat hubungan antara nilai X (Prosedur Rekrutmen) dengan nilai Y (Efektivitas Kinerja) sebesar 0,768 yang berarti tingkat hubungan antara prosedur rekrutmen terhadap efektivitas kinerja kuat dan signifikan secara statistik.

Pengaruh Prosedur Rekrutmen terhadap Efektivitas Kinerja terlihat dari persamaan regresi. Dan persamaan regresi yang diperoleh adalah :

$$Y' = a + b X \qquad Y' = 32,196 + 0,593 X$$

Nilai Efektivitas Kinerja dipengaruhi nilai Prosedur Rekrutmen, jika nilai Prosedur Rekrutmen bertambah maka nilai Efektivitas Kinerja akan bertambah.

5.2. Saran

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mencari variabel lain selain prosedur rekrutmen yang memiliki pengaruh lebih besar terhadap efektivitas kinerja. Dan bagi perusahaan dalam hal ini adalah BMT Al-Amanah di Desa Situraja Kabupaten Sumedang hendaknya lebih memperhatikan prosedur dalam

perekrutan pegawai karena terbukti secara statistik dapat mempengaruhi efektivitas kinerja karyawan BMT Al-Amanah di Desa Situraja Kabupaten Sumedang.

Selain prosedur rekrutmen BMT Al-Amanah Sumedang juga harus memperhatikan hal-hal lain yang berkaitan langsung dengan keefektivan kinerja karyawan, seperti :

1. Pengawasan
2. Otomasi dan Pengembangan MSDM
3. Sistem Merit dan Akauntabilitas
4. Perhatian Terhadap Sikap-sikap Pekerja
5. Perhatian Terhadap Kultur dan Nilai Organisasi
6. Peningkatan dan Perluasan Program-program Perbaikan Produktivitas