



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkannya atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seizin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang
© Hak Cipta Milik Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI

STUDI KASUS

DI BMT SYIRKAH MUAWANAH MWC NU TALANG KABUPATEN TEGAL

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi Islam (S.E.Sy)

Program Studi Muamalah Ekonomi Perbankan Islam Fakultas Syari'ah



Oleh:

M. MASRUKHAN

NIM 59320224

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) SYEKH NURJATI CIREBON

2013 M./1434 H.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkannya atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seizin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

ABSTRAK

M. MASRUKHAN : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada BMT Syirkah Muawanah MWC NU Talang Kabupaten Tegal)

Dalam menghadapi kemajuan teknologi harus diimbangi SDM yang mampu menciptakan dan mengkreasikan pengetahuan sehingga terciptanya barang atau jasa sesuai kebutuhan konsumen. Dorongan tersebut Untuk menumbuhkan kinerja pegawai, kepemimpinan merupakan faktor yang mampu mempengaruhi perilaku rekan-rekan kerja agar mau bekerja sama secara produktif untuk mencapai tujuan. Alasan mengapa mengambil penelitian di BMT Syirkah Muawanah MWC NU Talang karena adanya informasi yang mengatakan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan pimpinan atau manajer di BMT ini sangat memberikan pengaruh terhadap timbulnya kinerja pegawai sehingga mau dan mampu melaksanakan pekerjaan tanpa beban dan hasil yang diinginkan dapat dicapai secara efektif dan efisien.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan situasional yang signifikan secara simultan dan parsial serta dominan terhadap peningkatan kinerja pegawai. Penelitian ini memakai jenis penelitian deskriptif meliputi pengumpulan data untuk diuji hipotesis atau menjawab pertanyaan mengenai status terakhir dari subjek penelitian

Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana dan uji statistik yaitu uji t. data diperoleh melalui kuesioner yang dinyatakan kepada 30 orang pegawai.

Dari hasil analisis uji regresi terdapat pengaruh $Y=2,356+0,621X$, dari gaya kepemimpinan situasional terhadap kinerja pegawai studi kasus BMT SM MWC NU Talang Tegal. Dengan nilai uji t_{hitung} (7,199) dan t_{tabel} (2,048) maka $t_{hitung} > t_{tabel}$, sedangkan koefisien determinasi diperoleh dari nilai gaya kepemimpinan situasional sebesar 64,96% dan sisanya 35,04% yang penjelasannya terdapat di luar faktor seperti pemberian tunjangan, pemberian penghargaan dan lain-lain.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Situasional dan Kinerja Pegawai



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkannya atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seizin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

PENGESAHAN

Skripsi ini berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada BMT Syirkah Muawanah MWC NU Talang Kabupaten Tegal) oleh M.Masrukhan. NIM : 59320224 telah diajukan dalam sidang munaqosah di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Syari'ah (S.Sy) pada Program Studi Ekonomi Perbankan Syariah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Cirebon, 22 September 2013

Sidang Munaqosah

Ketua

Merangkap Anggota,



Dr. Aan Jaelani, M.Ag
NIP. 19750601 200501 1 008

Penguji I

Drs. H Moch Endang Djunaini, M.M

NIP. 19530616 198303 1 07

Sekretaris

Merangkap Anggota

H. Juju Jumaena, MH
NIP. 19720514 200312 1 003

Penguji II

Dewi Fatmasari, SE.,MSI

NIP. 19730107 200901 2 001



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkannya atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seizin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmaanirrahiim

Puja dan puji syukur Alhamdulillah, penulis panjatkan kepada ILAHI RABBI, yang telah memberikan beberapa karunia ke setiap hamba-Nya, yang benar-benar beriman dan bertaqwa. Curahan rahmat serta salam, penulis panjatkan semoga Allah SWT selalu mencururkan kepada baginda Rasulullah Muhammad SAW, kepada segenap keluarganya, sahabatnya dan para tabi'innya, serta yang selalu setia menganut akan syariat dan ajarannya.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis telah banyak mendapat dukungan dan bantuan dari beberapa pihak dan kalangan. Penulis bersyukur dan mengucapkan banyak terima kasih sedalam-dalamnya atas dukungan semua pihak sehingga skripsi ini bisa tersusun hingga selesai. Oleh karena itu, melalui lembaran ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Maksum Muchtar, M.A., Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. Achmad Kholiq, M.Ag., Dekan Fakultas Syari'ah IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
3. Bapak Toto Suharto, SE. M.Si dan Ibu Diana Djuwita, M.M Pembimbing I dan II yang telah memberikan masukan, arahan, dan bimbingan dalam proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.
4. Seluruh Dosen Fakultas Syariah IAIN Syekh Nurjati Cirebon.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkannya atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

5. Seluruh staff karyawan dan karyawan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
6. Bapak Mohamad Ja'far selaku manajer dan karyawan BMT Syirkah Muawanah MWC NU Talang Kabupaten Tegal yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner, terimakasih.
7. Ayah dan Ibu tercinta, serta kakak-kakaku yang selalu mendo'akan, memberikan bantuan dan dukungan selama kuliah sampai penulisan skripsi ini.
8. Teman-teman seperjuangan dari MEPI I-IV IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
9. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah memberikan balasan yang berlipat ganda kepada mereka semua atas berbagai bantuan baik yang bersifat moral maupun spiritual sehingga penulis bisa menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Namun penulis berharap semoga skripsi sederhana ini bisa bermanfaat bagi yang membaca.

Cirebon, 08 Mei 2013

Penulis



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR

HALAMAN SAMPUL DALAM

ABSTRAK

PERSETUJUAN PEMBIMBING

NOTA DINAS

PERYATAAN OTENTITAS

PENGESAHAN

RIWAYAT HIDUP

MOTO DAN PERSEMBAHAN

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABLE DAN GAMBAR v

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang..... 1

B. Perumusan Masalah..... 5

C. Tujuan Penelitian..... 6

D. Manfaat Penelitian..... 7

E. Sitematika Penulisan 8



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

BAB II LANDASAN TEORI

A.	Konsep Kepemimpinan.....	9
	1. Pengertian Kepemimpinan.....	9
	2. Transisi Dalam Teori Kepemimpinan.....	12
	3. Studi Dari Ohio State University.....	12
	4. Fungsi Kepemimpinan.....	13
	5. Tipe Kepemimpinan.....	15
B.	Pandangan Asumsi Kepemimpinan Situasional.....	16
	1. Dasar Penerapan Kepemimpinan Situasional....	17
	2. Situasi dan Kematangan Karyawan.....	18
C.	Gaya Kepemimpinan.....	19
	1. Gaya Kepemimpinan Situasional.....	20
	2. Model Kepemimpinan Kontigensi.....	26
D.	Kepemimpinan Dalam Perspektif Islam.....	27
E.	Kinerja.....	31
F.	Kerangka Pemikiran.....	37
G.	Penelitian Terdahulu.....	38
H.	Hipotesis.....	40

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A.	Metode Penelitian	41
----	-------------------------	----



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seizin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

1. Pendekatan dan Jenis Penelitian	41
2. Obyek dan Lokasi Penelitian.....	42
3. Operasional Variabel	42
B. Jenis dan Sumber Data.....	44
1. Jenis Data	
2. Sumber Data	
C. Teknik Pengumpulan Data.....	45
D. Populasi dan Sampel.....	46
1. Populasi	
2. Sampel	
E. Uji Instrumen Penelitian.....	48
F. Teknik Analisis Data.....	53

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Profil BMT SM MWC NU Talang	58
1. Sejarah Berdirinya BMT SM	
MWC NU Talang Tegal	58
2. Visi dan Misi BMT SM	
MWC NU Talang Tegal	60
3. Tujuan BMT SM	
MWC NU Talang Tegal	60
4. Struktur Organisasi BMT SM	



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

	MWC NU Talang Tegal	61
B.	Hasil Penelitian	65
	1. Deskripsi Responden	65
	2. Gambaran Gaya Kepemimpinan Situasional	68
	3. Gambaran Kinerja Pegawai	88
	4. Uji Validitas dan Reliabilitas	101
C.	Analisis Statistik	103
	1. Uji Normalitas	103
	2. Mentransformasi Data Ordinal ke Interval	104
	3. Koefisien Determinasi	105
	4. Uji t	106
	5. Analisis Regresi	106
	6. Analisis Korelasi	108
D.	Pembahasan	108
 BAB V PENUTUP		
A.	Kesimpulan	112
B.	Saran	113

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seizin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Peranan kepemimpinan dalam perusahaan sangatlah penting, dimana kepemimpinan adalah masalah relasi dan pengaruh antara pemimpin dan yang dipimpin. Seperti yang diungkapkan oleh Said, “Kepemimpinan adalah proses mendorong dan membantu orang lain untuk bekerja dengan antusias dalam mencapai tujuan”¹. Selain kepemimpinan, pegawai sebagai patner kerja merupakan faktor sumber daya manusia yang tidak kalah pentingnya dalam pencapaian tujuan. Dan karena pegawailah yang menggerakkan maju mundurnya suatu perusahaan. Seperti yang dikatakan oleh Hasibuan,² “Pegawai adalah aset perusahaan yang menjadi perencana dan pelaku aktif dari setiap aktivitas organisasi”.

Pada hakikatnya pegawai adalah patner kerja yang dapat menciptakan atau mengkreasikan pengetahuan yang bermuara kepada munculnya inovasi-inovasi tinggi sesuai kebutuhan dan keinginan konsumen. Namun perlu disadari bahwa kemampuan kinerja pegawai untuk mengkreasikan pengetahuan tidak dengan serta merta dapat dengan mudah tercipta manakala mereka tidak diberi kondisi yang dapat mendukung aktivitas kinerja mereka, dan apabila perusahaan kurang berhati-hati dalam menanganinya, maka dapat menimbulkan dampak yang dapat mengganggu kelancaran produksi, salah satunya yang dapat mendorong kinerja pegawai beraktivitas dan

¹ Said M Mas’ud, *Kepemimpinan*, UIN Malang Press, Malang, 2007, halaman 283.

² Malayu SP. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara Jakarta, 2009, halaman 27



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkannya atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

mengkreasikan pengetahuan serta meningkatkan kemampuan dalam berkerja adalah kepiawaian pimpinan dalam membimbing patnernya. Seperti yang diungkapkan oleh Siswanto, “ kinerja adalah suatu kondisi rohaniah, atau perilaku individu tenaga kerja dalam kelompok-kelompok yang menimbulkan kesenangan dalam diri tenaga kerja untuk bekerja dengan giat dan konsekuen dalam mencapai tujuan yang telah ditentukan perusahaan”³.

Seperti halnya dalam lingkungan organisasi formal maupun non formal selalu ada seorang yang dianggap lebih dari yang lain. Seseorang yang memiliki kemampuan lebih tersebut kemudian diangkat atau ditunjuk sebagai orang yang dipercaya untuk mengatur orang lainnya. Biasanya orang tersebut disebut pemimpin atau manajer. Dari kata pemimpin itulah kemudian muncul istilah kepemimpinan (setelah melalui proses yang panjang) sebagai mana tujuan Allah SWT menciptakan manusia di dunia sebagai pemimpin (khalifah), surat Al-Baqarah ayat 30.⁴

وَإِذْ قَالَ بَلَاءُ لِلْمَلٰٓئِكَةِ اِنِّىْ اَعْلَمُ فِى الْاَرْضِ خَلِیْفَةً ۗ اَلْوَا تَجْعَلُ فِیْهَا ن یَفْسِدُ فِیْهَا وَیَسْفِكُ
الدَّمَاۗءَ نَحْنُ نَسْبِحُ بِحَمْدِكَ نَقْدَسُ لَكَ اَلْ اِنِّىْ اَعْلَمُ اَلَا عَلَمُونَ ﴿۳۰﴾

Artinya: “Ingatlah ketika Tuhanmu berfirman kepada para malaikat: "Sesungguhnya Aku hendak menjadikan seorang khalifah di muka bumi." Mereka berkata: "Mengapa Engkau hendak menjadikan (khalifah) di bumi itu orang yang akan membuat kerusakan padanya dan menumpahkan darah, padahal kami senantiasa bertasbih

³ Siswanto Bedjo, *Manajemen Tenaga Kerja*, Sinar Baru, Bandung, 1989, halaman 282

⁴ Veithzal Rivai, dan Deddy Mulyadi, *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*, Edisi 2, Rajawali, Jakarta, 2010, halaman 1.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkannya atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seizin Perustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

dengan memuji Engkau dan mensucikan Engkau?" Tuhan berfirman: "Sesungguhnya Aku mengetahui apa yang tidak kamu ketahui." (QS,Al-Baqarah ;30).⁵

Sejarah telah mencatat bahwa perekonomian kita bergerak seiring dengan peranan industri perbankan. Hal ini ditunjukkan dari banyaknya perusahaan yang bergerak pada perbankan baik yang bernuansa konvensional maupun syariah, Oleh sebab itu, upaya memperkuat sistem perbankan yang sehat, efisien dan bermanfaat bagi perekonomian menjadi kunci keberhasilan dalam menjaga keberlangsungan pembangunan ekonomi nasional.⁶

Faktor subjektifitas manajer tidak terlepas dari keperibadiannya, yaitu arti yang telah dipengaruhi oleh lingkungan atau pendidikan serta kultur sosial. Permasalahan utama dari kepemimpinan adalah perkembangan keahlian yang mempengaruhi para bawahan secara konstruktif untuk merealisasikan tujuan. Olehkarena itu, manajer yang berusaha memperbaiki kecakapannya untuk mempengaruhi bawahan harus paham akan dirinya sendiri, bawahan, dan lingkungan kerja, serta teknik komunikasi yang mampu memberikan pengaruh sehingga bawahan dengan ikhlas bekerja sama untuk mencapai tujuan.⁷

Dengan demikian, pemimpin harus dapat memobilisasi kinerja sebuah tim, proses pekerjaan harus dapat dikembangkan dan proses sumber daya manusia harus

⁵ Al-qur'an dan Terjemahannya, Departemen Agama Republik Indonesia, Jakarta, 1982, halaman 51.

⁶ BEI NEWS. *Arah Kebijakan Perbankan, Edisi 29 Tahun V Januari-Februari, Jakarta, 2006.* diperoleh dari <[Http://bi.go.id/bei-news/2006/29-v/arah-kebijakan_perbankan](http://bi.go.id/bei-news/2006/29-v/arah-kebijakan_perbankan)>. Diakses pada 13 mei 2011.

⁷ Dr.H.B siswanto. *Pengantar manajemen.* Jakarta: PT Bumi Aksara.2008 halaman 154



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkannya atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

menjadi fokus utama. Perubahan dan peningkatan peranan fungsi sumber daya manusia sangat esensial untuk keberhasilan organisasi. Keikutsertaan kinerja pegawai dalam patner kerja telah diatur dengan adanya kewenangan dan tanggungjawab. Pegawai dan atasan masing-masing dapat menetapkan sasaran kerja, standar kinerja dan target yang harus dicapai serta menilai dengan cermat.

Banyak hal yang dapat dilakukan pimpinan untuk bisa meningkatkan kinerja pegawai yakni dengan cara memenuhi kebutuhan-kebutuhan pegawai serta mengikutsertakan dalam proses pengambilan keputusan dan memeberikan penghargaan atas kinerja yang telah dicapainya.

Salah satu sifat BMT adalah berorientasi pada bisnis, hal ini dimaksudkan supaya kinerja pegawai dapat mengelola BMT secara profesional, sehingga mencapai tingkat efisiensi yang tinggi, dari sinilah BMT akan mampu memberikan bagi hasil yang kompetitif kepada para *Shahibul Maal* serta mampu meningkatkan kesejahteraan para pengelolanya sejajar lembaga lainnya.⁸

Pada saat ini BMT-BMT baru banyak bermunculan seiring dengan berkembangnya perekonomian masyarakat yang semakin baik. hal ini dapat memberikan pilihan maupun inovasi-inovasi baru yang dapat menjadi pesaing bagi BMT Syirkah Muawanah NU Talang untuk dapat terus mempertahankan kesuksesan tersebut perlu dijaga serta dipertahankannya kesinambungan yang ada antara

⁸ Muhammad Ridwan, *Pendirian Baitul Maal Wattamwil*, Citra Media, Yogyakarta, 2006 halaman 10.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkannya atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

pimpinan (Manajer) dan kinerja pegawainya, dimana dengan adanya kesinambungan tersebut, maka dapat menciptakan kepemimpinan yang memiliki pengaruh terhadap peningkatan kinerja yakni pada diri pegawai itu sendiri.

Dengan kata lain peranan kepemimpinan untuk memotivasi perilaku konstruktif kepada orang lain dalam melakukan usaha kooperatif guna meningkatkan kinerja pegawai. Oleh sebab itu penting adanya pemimpin dengan gaya kepemimpinan yang berfungsi sebagai pemandu, menuntun, membimbing membangun serta memberikan semangat dalam kerjanya serta menjalankan tugas tanpa beban dan hasil yang diinginkan dapat dicapai secara lebih efisien dan efektif.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan tersebut maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan mengambil topik ini untuk dijadikan bahan penulisan skripsi dengan judul : "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BMT SYIRKAH MUAWANAH MWC NU TALANG KABUPATEN TEGAL"

B. Rumusan Masalah

I. Identifikasi Masalah

Dalam identifikasi masalah, penelitian dibagi menjadi tiga bagian :

a. Wilayah Penelitian

Wilayah penelitian skripsi ini masuk dalam wilayah kajian Manajemen

Sumber Daya Insani



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkannya atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

b. Jenis Masalah

Adapun jenis masalah dalam skripsi ini adalah menyangkut pengaruh gaya kepemimpinan situasional terhadap kinerja pegawai.

II. Pembatasan Masalah

Dalam pelaksanaan penelitian agar tidak terlalu luas permasalahannya akan dibatasi hanya pada pengaruh gaya kepemimpinan situasional terhadap kinerja pegawai pada BMT MWC NU Talang Kabupaten Tegal.

III. Pertanyaan Penelitian

- a. Bagaimana gambaran gaya kepemimpinan situasional di BMT Syirkah Muawanah MWC NU Talang Kabupaten Tegal?
- b. Bagaimana gambaran kinerja pegawai pada BMT Syirkah Muawanah MWC NU Talang Tegal?
- c. Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan situasional terhadap kinerja Pegawai pada BMT Syirkah Muawanah MWC NU Talang Kabupaten Tegal?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan masalah yang telah dirumuskan sebagai tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui gambaran gaya kepemimpinan situasional di BMT Syirkah Muawanah MWC NU Talang Kabupaten Tegal.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkannya atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

2. Untuk mengetahui gambaran kinerja pegawai pada BMT Syirkah Muawanah MWC NU Talang Tegal
3. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan situasional terhadap kinerja pegawai yang nantinya diharapkan mampu dijadikan bahan pertimbangan peningkatan kualitas kinerja pegawai pada BMT Syirkah Muawanah MWC NU Talang Kabupaten Tegal.

D. Manfaat Penelitian

Adapun penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat :

1) Bagi Perusahaan

Hasil kajian ini diharapkan dapat memberikan gambaran secara lebih jelas peranan pemimpin dalam memotivasi pegawainya guna meningkatkan sumber daya manusia dalam organisasi.

2) Bagi Penulis

Penulisan ini merupakan penerapan ilmu pada bidang Manajemen Sumber Daya Manusia terutam dalam bidang kepemimpinan dan motivasi dalam organisasi yang diperoleh selama perkuliahan dengan praktek yang penulis amati selama melaksanakan penelitian pada Pegawai BMT Syirkah Muawanah MWC NU Talang Kabupaten Tegal.

3) Bagi Kalangan Akademisi

Dari penelitian ini diharapkan memberikan gambaran secara lebih jelas mengenai penerapan teori kepemimpinan dan organisasi pada Pegawai BMT Syirkah Muawanah MWC NU Talang Kabupaten Tegal.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

E. Sistematika Penulisan

Dalam penulisan skripsi ini penulis membagi lima BAB. Dengan maksud dapat memberikan gambaran jelas dan terperinci mengenai pokok permasalahan yang akan dibahas kemudian. Adapun pembahasannya terdiri dari:

BAB I berisi Pendahuluan. Dalam hal ini penulisan menguraikan tentang Latar Belakang, Perumusan Masalah, Tujuan Penelitian, Manfaat Penelitian, Sistematika Penulisan.

BAB II berisi landasan teori, dalam bab ini diuraikan membahas mengenai teori-teori yang melandasi permasalahan, kerangka teori, kerangka pemikiran, penelitian terdahulu dan hipotesis.

BAB III berisi metode penelitian, menjelaskan pendekatan dan jenis penelitian, objek dan lokasi penelitian, operasional variabel jenis data, sumber data, teknik pengumpulan data, populasi, sampel, uji instrumen penelitian serta analisis data.

BAB IV mengemukakan hasil penelitian dan pembahasan, mengemukakan tentang hasil penelitian, pembahasan hasil penelitian dan analisis ekonomi.

BAB V penutup berisi kesimpulan dan saran.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seizin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik (Edisi RevisiV)*, Jakarta: PT Rineka Cipta
- Ardianto, Elvinaro. *Metodologi Penelitian Untuk Public Relations Kuantitatif dan Kualitatif*, Bandung : Simbiosis Rekatama Media
- Antonio, Syafi'i. 2001. *Bank Syariah Dari Teori Ke Peraktek*, Jakarta: Gema Insane Perss
- Bungi. H. M. Burhan. 2006. *Metodelogi Penelitian Kuantitatif*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- BEI NEWS. *Arah Kebijakan Perbankan*, Edisi 29 tahun V januari-februari,2006. <[Http://bi.go.id/bei-news/2006/29-v/arrah-kebijakan perbankan](http://bi.go.id/bei-news/2006/29-v/arrah-kebijakan_perbankan)>. Diakses pada 13 mei 2011.
- BMT SM MWC NU Talang, 2007-2013. *Laporan Pertanggung Jawaban Pengurus Dan Badan Pengawas (BP) Tahun Buku, Talang*.
- Davis Keith dan John W.1994. *Prilaku Dalam Organisasi terjemahan Indonesia (Edisi VII)*, Jakarta : PT Gelora Aksara
- Elizabeth. 2000. *Kepemimpinan terjemahan indonesia*, Yogyakarta: Andi Yogyakarta
- Gulo W. 2007. *Metodologi Penelitian*, Jakarta: PT Grasindo
- Hafidhuddin, Didin. 2003. *Manajemen Syariah Dalam Praktik*, Jakarta: Gema Insani Press
- Haryati, Yayat. 2005. *Prilaku Organisasi*, Bandung: CV Alfabeta



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumunkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Harahap, Sopyan Syafri, *Manajemen Kontemporer*, Edisi I, Jakarta: Raja Grafindo Persada 1996

Hasan, Iqbal. *2004 Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*, Jakarta: Bumi Aksara

Kartono, Kartini. 2013. *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Jakarta: Rajawali Pers

Kossen. Stan. 1983. *Aspek Manusiawi Dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga

Keating, Chatles J. 2010. *Kepemimpinan Teori dan Pengembangannya Terjemahan Indonesia*, Yogyakarta: Kansinus

Malayu S. P Hasibuan, 2009. *Manajemen Sumber Daya manusia edisi revisi XII*, Jakarta: PT Bumi Aksara

Maflakha, Mariatusholihah, dkk. 2003. *Karya Tulis Baitul Maal Wattamwil Syirkah MWC NU Kec Talang*. Tegal

Matutina, Domi. C . 1985. *Manajemen personalia*. Jakarta. Rineka Cipta.

Muhidin, Sambas Ali dan Maman Abdurahman. 2007. *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur Dalam Perjalanan*. Bandung: Pustaka Setia

Mudjiono, 2002. *Manajemen dan Motivasi Dalam Perspektif Islam*, Jakarta : Balai Aksara

Nugroho, Bhuono Agung. 2005. *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta: ANDI.

Pinbuk, 1999/2000. *Pedoman Kerja Pengelolaan BMT Pembuatan Laporan Keuangan*, Pemda Kabupaten Tegal



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

- Riduwan. 2007. *Sekala Pengukuran Variabel-Variabel*, Bandung: Alfabeta
- Ridwan, Muhammad. 2006. *Pendirian Baitul Maal Wattamwil*, Yogyakarta: Citra Media
- Rivai, Vethzal. Deddy Mulyadi. 2010. *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*, Jakarta: Rajawali Pers
- Said. M. Mas'ud. 2007. *Kepemimpinan. Malang*. UIN-Malang Press
- Suryabrata, Sumadi. 2011. *Metodologi Penelitian*, Jakarta : Rajawali Pers
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: CV Alfabeta
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung: CV Alfabeta
- Sunyoto, danang. 2009. *Analisis Regresi Dan Uji Hipotesis*, Yogyakarta: Media Pressindo
- Sulaiman, dede. 2012. *Pengaruh Mutu Pelayanan Terhadap Kepuasan Nasabah Di BMT Nur'ianah Weru. Skripsi Fakultas Syari'ah IAIN Syekh Nurjati Cirebon*
- Siswanto. 2008. *Pengantar Manajemen*, Jakarta: PT Bumi Aksara
- Pasalong, Harbani. 2008. *Kepemimpinan Birokrasi*, Bandung: CV Alfabeta
- Priyanto, Duwi. 2010. *Paham Analisis Statistik Data Dengan SPSS*, Yogyakarta: Mediakom
- Umar, Husein. 2010. *Desain Penelitian MSDM dan Prilaku Karyawan*, Jakarta: Rajawali Pers



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkannya atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Undang-undang perkoprasian republic Indonesia tahun 2012.

<[Http://koprasindo.go.id/kopindo-news/2012/17-v/rapat-anggota-akhir tahun](http://koprasindo.go.id/kopindo-news/2012/17-v/rapat-anggota-akhir-tahun)>. Diakses pada tanggal 08 mei 2013.

Winardi. 2000. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*, Jakarta: PT Rineka Cipta

Winardi. 2005. *Entrepreneur dan Entrepreneurship*, Jakarta: Prenada Media

Winarso, Djoko, 1993. *Bunga Rampai Kepemimpinan*, Edisi II, Pasuruan Garuda Buana Indah

Yunus, Jamalulail. 2009. *Leadership Model*, Malang: UIN-Malang Press

Yukl, Gary. 2010. *Leadership In Organization Edisi Indonesia*, Jakarta: PT Indeks

Zainun, Buchari. 1979. *Manajemen dan Motivasi*. Jakarta: Balai Aksara.